

Teknisen sopimuksen tehtäväkohtaisen palkan arviointijärjestelmän ja henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmien päivittäminen

HJ 25.08.2021 § 22

797/02.05.00.00/2021

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Teknisen sopimuksen soveltamisalalla on kunnassa oltava yhtenäinen palkkausjärjestelmä, joka edellyttää tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen lisän määrittämistä koskevien paikallisten arviointijärjestelmien vahvistamista.

Kunnassa on oltava teknisen sopimuksen soveltamisalalla TS-kehittämistyöryhmä, joka käsittelee TS:n mukaista tehtäväkohtaista palkkaa ja henkilökohtaista lisää koskevat paikalliset arviointijärjestelmät ennen niiden vahvistamista kunnan päätöksentekokoelimityissä.

TS-kehittämistyöryhmä seuraa tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen lisän paikallisten arviointijärjestelmien toimivuutta ja tekee tarvittaessa niihin liittyviä kehittämis- ja muutosehdotuksia.

Kaunisten kaupungin TS-kehittämistyöryhmään kuuluvat TS-sopijajärjestöjen paikalliset edustajat (Jukon ja JHL:n pääluottamusmiehet) sekä työnantajan edustajana kaupunginjohtaja ja henkilöstöjohtaja. TS-kehittämistyöryhmässä on käyty läpi ja päivitetty tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmät (**liitteenä**).

Henkilökohtainen lisä voi olla suuruudeltaan enintään 30 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.6.2021 mennessä vähintään 0,6 % kunnan palveluksessa olevan TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Kauniaisissa TS-sopimuksen henkilökohtaisten lisien yhteismäärä on tällä hetkellä 4,2 % tehtäväkohtaisista palkoista.

Koska henkilökohtaisiin lisiin käytetään yli vaaditun tason, ei henkilökohtaisten lisien määrää ole perusteltua lisätä. Henkilöstöjaostolle ehdotetaan nyt uutta toimintamallia niin, että kun toimialalta joku, joka on saanut henkilökohtaista lisää jää eläkkeelle tai irtisanoutuu, on kyseisen suuruinen henkilökohtainen lisä jaettavissa uudelleen toimialan sisäisesti huomioiden tehty kirjallinen henkilökohtaisen lisän arviointi. Koska henkilökohtaista lisää maksetaan tällä hetkellä selkeästi yli vaaditun määrän, ehdotetaan, että vapautuvista summista jaetaan 80 % niin kauan, kun henkilökohtaisen lisän taso on 1,6 %. Tämän jälkeen vapautuvat summat jaetaan kokonaisuudessaan.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto hyväksyy

1) TS-kehittämistyöryhmän ehdotuksen päivitetystä tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmästä, ja

2) toimintatavan, että toimialan TS-sopimukseen kuuluvalta henkilöstöltä

vapautuvasta henkilökohtaisesta lisästä jaetaan 80% uudelleen, niin kauan, että henkilökohtaisen lisän kokonaismäärä on 1,6% tehtäväkohtaisista palkoista.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Teknisen sopimuksen tehtäväkohtaisen palkan arviointijärjestelmä
Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointilomake