

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungissa on tehty paikallinen sopimus pitkistä työvuoroista 28.11.2011 (**liiteenä**). (Poikkeaminen KVTES 2010-2011 työaikaluvun 3 §1mom tarkoittamalla tavalla paikallisesti virka- ja työehtosopimuksen jaksotyön työajan enimmäispituutta koskevasta määräyksestä.)

Työaikalaki muuttui 1.1.2020 lähtien. Vuositasoisesta tuntimäärien seurannasta siirryttiin viikoittaisen tai jakson mukaisen työajan seurantaan. Jaksotyössä säännöllinen täysi työaika on nyt kahden viikon jaksossa 76 h 30 min tai kolmen viikon jaksossa 114 h 45 min. Työaikalain muutoksen myötä muuttui myös vuorokausileposäännös, mikä osaltaan vaikutti työvuorosuunnittelun KVTES:n jaksotyössä.

Jaksotyötä voidaan soveltaa vain sairaaloissa, huoltolaitoksissa, terveyskeskuksissa, ympärivuorokautisesti toimivissa päiväkodeissa, vanhusten palvelutaloissa, kotipalvelussa, kotisairaanhoidossa ja kotihoidossa ja siinä on toimittava työaikalain 7 § mukaisesti.

Jaksotyössä vuorokautista tai viikoittaista työaikaa ei ole määritelty eikä vuorokautisen tai viikoittaisen ylityön erotteleminen ole mahdollista. Jaksotyössä työvuoro on säännönmukaisesti enintään 10 h pituinen, jolleivät viraston tai laitoksen toiminnan kannalta välttämättömät, lyhytaikaiset poikkeukset muuta aiheuta tai toimivaltainen viranomainen ja asianomainen sopijajärjestö paikallisesti toisin sovi. Yövuoro voi olla kuitenkin 11 h pituinen.

Työntekijälle on annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika. Jaksotyössä vuorokausilepo voidaan kuitenkin työn järjestelyihin liittyvistä syistä lyhentää 9 tuntiin. Tällöin on kuitenkin annettava korvaava lepoaika.

Työaika on järjestettävä siten, että työntekijä saa seitsemän päivän aikana vähintään 35 tunnin pituisen keskeytymättömän lepoajan.

Kauniaisten kaupungissa 28.11.2011 allekirjoitettu paikallinen sopimus on tehty sen aikaisen työaikalainsäädännön mukaisena eikä sitä voi enää noudattaa sellaisenaan.

Koska työnantajan tietoon on tullut toiveita uuden paikallisen sopimuksen allekirjoittamisesta pitkien työvuorojen osalta, on asiasta keskusteltu myös yhteistyökomitean kokouksessa 17.8.2021. Työnantajan näkökulmana on, että koska Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023, ei uusia paikallisia sote-alan sopimuksia ole enää järkevää tehdä. Koska tiedossa on myös sote-alan henkilöstön kuormittuneisuus, on tiedusteltu myös työterveyshuollon näkemystä asian osalta. Työterveyshuolto ei suosittele pitkien työvuorojen paikallisen sopimuksen tekemistä jaksamiseen liittyvistä syistä.

Pääluottamusmiehet yhtyivät työnantajan näkemykseen asian osalta.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto irtisanoo nyt jo sisällöltään vanhentuneen paikallisen sopimuksen pitkistä työvuoroista, joka on tehty 28.11.2011.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Paikallinen sopimus pitkistä työvuoroista 28.11.2011