

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstösuunnitelma laaditaan osana talousarviota. Suunnitelma sisältää luettelon kaikista kaupungin vakansseista ja tehtävistä.

Kaupungin hallintosäännön 30 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää virkojen ja työsopimussuhteisten tehtävien perustamisesta ja lakkauttamisesta, pois lukien kaupunginjohtajan, toimialajohtajan, talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan virat. Perustamisen yhteydessä vahvistetaan vaadittava kelpoisuus ja kielitaito.

Henkilökunnan kielitaitovaatimukset määritellään Kauniaisten kaupungin hallintosäännön 48 §:n mukaan.

Henkilöstösuunnitelma sisältää kaikki kaupungin tehtävät ja vakanssit taulukkomuodossa (**oheismateriaalina**).

Henkilöstösuunnitelmassa on esitetty toimialojen muutosesitykset uusien tehtävien ja virkojen perustamisen, lakkautettavien vakanssien ja vakanssimuutosten osalta vuodelle 2022 perusteluineen.

Liitteessä esitetään uudet tehtävät/virat, niiden kelpoisuusehdot, lakkautettavat tehtävät/virat, esitetyt vakanssimuutokset sekä näiden kustannusvaikutukset.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää

- perustaa liitteen mukaisesti uudet tehtävät ja virat sekä vahvistaa niille kelpoisuusehdot esityksen mukaisesti,

- lakkauttaa liitteen mukaisesti tehtävät ja virat,

- tehdä vakanssimuutokset esityksen mukaisesti sekä

- sisällyttää muutokset talousarvioesityksen yhteydessä olevaan henkilöstösuunnitelmaan.

.....

Puheenjohtajan ehdotus asian jättämisestä pöydälle 8.11.2021 pidettävään kokoukseen, hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

Liitteet:

Esitetyt muutokset vakansseihin ja tehtäviin

Oheismateriaali:

Henkilöstösuunnitelma 2022

KH 08.11.2021 § 246

952/01.00.02.00/2021

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää

- perustaa liitteen mukaisesti uudet tehtävät ja virat sekä vahvistaa niille kelpoisuusehdot esityksen mukaisesti,
- lakkauttaa liitteen mukaisesti tehtävät ja virat,
- tehdä vakanssimuutokset esityksen mukaisesti sekä
- sisällyttää muutokset talousarvioesityksen yhteydessä olevaan henkilöstösuunnitelmaan.

.....

Esittelijä teki seuraavat muutokset henkilöstösuunnitelmaan:

YLEISHALLINTO

Hyvinvointikoordinaattorin vakanssi perustetaan vasta 1.8.2022 (määräaikaisuus 1.8.2022–31.12.2023).

SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI

Kahden uuden sairaanhoitajatoimen perustamisen sijaan muutetaan kaksi lähihoitajan tointa sairaanhoitajan toimiksi, kustannusvaikutus 15 000 euroa – säästö verrattuna alkuperäiseen ehdotukseen 72 000 euroa.

Kulttuuriohjaajan toimea ei perusteta, säästö verrattuna valiokunnan ehdotukseen 24 900 euroa – säästö verrattuna alkuperäiseen ehdotukseen 8 300 euroa.

Perustetaan uusi terveyskeskuslääkärin vakanssi 1.2.2022 alkaen. Vähennetään vastaavasti budjettiin jo sisältyneitä ostopalvelu ja sijaistusmenoja. Nostaa henkilöstömenoja noin 50 000 euroa ja laskee ostopalvelumenoja 50 000 euroa – kustannusneutraali.

SIVISTYSTOIMI

Kehittämissuunnittelijan avoimen vakanssin lakkautus – säästö verrattuna alkuperäiseen ehdotukseen 52 000 euroa.

Tekninen korjaus henkilöstösuunnitelmaan: Terveystieteiden osastossa ja vanhuspalveluissa olevat geriatriin 0,4 vakanssit poistetaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Esitetyt muutokset vakansseihin ja tehtäviin

Oheismateriaali:

Henkilöstösuunnitelma 2022