

Työhyvinvointiohjelman jatkotavoitteet vuodelle 2022

HJ 15.11.2021 § 30

1024/00.01.02.02/2021

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupunkistrategiassa 2018–2022 asetettiin tavoitteeksi henkilöstön työhyvinvointiohjelman laatiminen. Ohjelma on laadittu kaupungin johdon, esimiesten, työsuojelun, työterveyshuollon ja henkilöstön edustajien yhteistyössä. Työhyvinvointiohjelma rakentuu kulttuurisesti aiempien työsuojelun ja työhyvinvoinnin kehittämisen toimintasuunnitelmien päälle huomioiden strategisen kokonaisuuden.

Työhyvinvointiohjelman painopistealueiksi määritettiin:

1. Yksilön ja työyhteisön kyvykkyydet lisääntyvät.
2. Johtaminen ja esimiestyö tukevat oppimista, vuorovaikutusta ja itseohjautuvuutta.
3. Työsuojelu ja työturvallisuus ovat työhyvinvoinnin edellytyksiä ja vastuu niistä kuuluu jokaiselle.
4. Olemme osaajia kiinnostava työnantaja - meille halutaan töihin!

Vuoden 2022 tavoitteet on asetettu huomioon ottaen aiempien vuosien tavoitteet, niissä tapahtunut kehitys sekä työhyvinvoinnin yleiset kehitystarpeet ja -haasteet.

Työhyvinvointiohjelma 2018–2022 on **oheismateriaalina**.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto hyväksyy työhyvinvointiohjelman jatkotavoitteet vuodelle 2022.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Työhyvinvointiohjelma 2018–2022