

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Taustaa

Kauniaisten kaupunki järjesti työterveyshuoltopalvelut 2000-luvun alkuvuosiin saakka omana toimintana Kauniaisten kaupungin henkilöstölle sekä yritystyöterveydenhuollon palvelut paikallisille yrittäjille. Pääkaupunkiseudun kuntien välillä on allekirjoitettu 19.3.2009 sopimus, jossa on sovittu yritystyöterveyshuollon palvelujen tuottamisesta Vantaan työterveyshuollon liikelaitoksessa.

Kuten henkilöstöjaostolle lokakuussa 2019 toimitetusta selvityksestä ilmenee (**ohjeismateriaalina**), ei työterveyshuollon järjestäminen omana toimintana ole Kauniaisten kokoisessa kaupungissa järkevää eikä kannattavaa. Työterveyshuollolle asetetut vaatimukset ovat lisääntyneet merkittävästi. Pienessä yksikössä oman työyhteisön jäsenten, esimiesten ja kaupungin henkilöstön hoitaminen osoittautui kuormittavaksi monella tapaa. Vuodesta 2008 lähtien kaupungin henkilöstön työterveyshuolto on ostettu ulkopuoliselta toimijalta; ensin vuosina 2008–2009 Terveystalolta ja vuodesta 2010 lukien Lääkärikeskus Aavalta. Viimeisin sopimus on kilpailutuksen jälkeen allekirjoitettu 13.5.2014. Sopimus on voimassa toistaiseksi kuuden kuukauden molemmin puolisella irtisanomismahdollisuudella.

Työterveyshuollon kilpailutuksesta on keskusteltu henkilöstöjaoston kokouksissa 3.9.2019 ja 9.10.2019 sekä mietitty eri vaihtoehtoja jatkoon suhteen.

Lakisääteiset työterveyshuoltopalvelut ja vapaaehtoiset työterveyshuoltopalvelut

Kauniaisten kaupunki tarjoaa henkilölleen lakisääteiset, ennaltaehkäisevät työterveyshuoltopalvelut. Tämän lisäksi kaupunki on tarjonnut henkilölle vuosittain influenssarokotuksen. Sairaanhoidtopalvelut eivät kuulu tämänhetkiseen sopimukseen.

Työterveyshuoltolain mukaiset lakisääteiset työterveyshuollon palvelut eli työhön liittyvää sairastumista, työtapaturmia ja työkyvyn menettävistä ennaltaehkäisevät palvelut sisältävät seuraavia osa-alueita:

- Työn ja työolosuhteiden terveellisyyden ja turvallisuuden selvittäminen ja arviointi
- Työperäisten terveysvaarojen ja -haittojen, työntekijöiden terveydentilan sekä työ- ja toimintakyvyn selvittäminen, arviointi ja seuranta
- Toimenpide-ehdotusten tekeminen ja toteutumisen seuranta
- Tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus työn terveellisyyttä ja turvallisuutta sekä työntekijöiden terveyttä koskevista asioista
- Vajaakuntoisen työntekijän työssä selviytymisen seuranta ja edistäminen, kuntoutusta koskeva neuvonta ja hoitoon tai lääkinnälliseen tai ammatilliseen kuntoutukseen ohjaaminen

- Sairausvakuutuslaissa tarkoitetun, työntekijän työkyvyn arviointia ja työssä jatkamismahdollisuuksien koskevan lausunnon laatiminen
- Yhteistyö muun terveydenhuollon, työhallinnon, opetushallinnon, sosiaalivakuutuksen ja sosiaalihuollon sekä työsuojeluviranomaisen edustajien kanssa
- Osallistuminen työturvallisuuslain 46§:ssä tarkoitetun ensiavun järjestämiseen
- Suunnitella ja toteuttaa työterveyshuollon tehtäviin kuuluvia työkykyä ylläpitäviä ja edistäviä toimenpiteitä
- Työterveyshuollon toiminnan laadun ja vaikuttavuuden arviointi ja seuranta

Lakisääteisten palvelujen lisäksi työnantaja voi hankkia ns. vapaaehtoisia työterveyshuollon palveluja (14§). Näihin palveluihin kuuluvat:

- Sairaanhoido
- Muut terveydenhuollon palvelut

Hallintosäännön 28 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää työterveyshuollon laajuudesta ja sisällöstä. Mahdollisen kilpailutuksen jälkeen päätös tehdään kaupungin hankintaohjeiden mukaisesti.

Kauniaisten kaupungin henkilöstöstä suuri osa asuu muualla kuin Kauniaisissa; tammikuun 2021 tiedon mukaan Kauniaisissa on kirjoilla henkilöstöstämme 163 henkeä. Tämä on ollut yksi syy työterveyshuollon palvelujen rajaamiseen vain ennaltaehkäiseviin palveluihin. Kauniaisten kaupunki on ottanut syksyllä 2020 käyttöön uuden työkykymallin, jonka perusteella esimies voi myöntää kahden päivän jaksoissa sairauslomaa yhteensä viisi (5) päivää ilman sairauslomatodistusta. Lisäksi kaupunki tarjoaa henkilöstölleen ePassin, jolla on 1.1.2021 lähtien voinut maksaa myös hyvinvointipalveluja.

Työterveyshuollon järjestäminen

Koska sopimus nykyisen palvelutuottajan kanssa ollut ollut voimassa jo näinkin pitkään, on perusteltua kilpailuttaa työterveyshuoltopalvelut uudelleen.

Hankinnan voi tehdä joko kilpailuttamalla palvelu itse (käytännössä konsultin avulla) tai liittymällä Hansel Oy:n kilpailuttamaan Työterveyshuolto 2020–2026 dynaamiseen hankintajärjestelmään. Hanselin kautta tehtävän kilpailutuksen etuna on se, että tämän kilpailutuksen sopimusehdot ja enimmäishinnat suojaavat asiakkaan asemaa. Kyseiseen kilpailutukseen ovat liittyneet kaikki keskeiset työterveyshuoltopalveluja tarjoavat tahot.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto päättää, että Kauniaisten kaupungin henkilöstön työterveyshuoltopalvelut kilpailutetaan uudelleen ja hankitaan saman tasoisina kuin tähänkin asti eli kaupunki tarjoaa henkilöstölleen ennaltaehkäisevät työterveyshuoltopalvelut.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Selvitys henkilökunnan työterveyshuollon järjestämisestä

