

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Sivistystoimenjohtaja on 15.12.2020 ilmoittanut siirtyvänsä muihin tehtäviin ja irtisanoutuvansa virastaan siten, että hänen viimeinen työpäivänsä on 31.1.2021. Rekrytoinnin valmistelun ja keston sekä viran merkittävyys ja painoarvo huomioiden rekrytointiprosessi on tarkoituksenmukaista käynnistää mahdollisimman pian. Lisäksi tulee huomioida, että rekrytoinnissa tullaan käyttämään ulkopuolista soveltuvuusarviointia.

Sivistystoimenjohtaja johtaa sivistystoimen toimialaa. Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen, kaupunginjohtajan ja toimialansa valiokuntien alaisuudessa. Sivistystoimenjohtaja toimii kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa ja kuuluu kaupungin johtoryhmään.

Sivistystoimi vastaa suomen- ja ruotsinkielisestä opetustoimesta, varhaiskasvatuksesta sekä kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluista, joihin sisältyvät kaupunginkirjasto, kansalaisopisto sekä kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntapalvelut. Sivistystoimenjohtaja toimii esittelijänä toimialan valiokunnissa: suomenkielisessä opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnassa, ruotsinkielisessä opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnassa, kulttuurivaliokunnassa, nuorisovaliokunnassa sekä liikuntavalioikunnassa. Kolme viimeksi mainittua yhdistyvät 1.6.2021 alkaen kulttuuri- ja vapaa-aikavalioikunnaksi.

Sivistystoimenjohtajan virka on perustettu 1.1.2013 alkaen, jolloin viran kelpoisuusehdoiksi on vahvistettu virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, tehtävän edellyttämä kokemus ja käytännössä osoitettu johtamistaito sekä suomen ja ruotsin kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito. Toimialajohtajien, talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan osalta kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää kaupunginhallitus.

Valintaa valmistelevaan ryhmään on syytä nimetä kaupunginjohtaja, kaksi kaupunginhallituksen jäsentä sekä suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan ja ruotsinkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan puheenjohtajat.

Hallintosäännön 32 §:n mukaan kaupunginvaltuusto ottaa kaupunginjohtajan ja toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus

- julistaa sivistystoimenjohtajan viran haettavaksi,

- päättää, että viran kelpoisuusvaatimukset ovat samat kuin aiemmin, eli virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, tehtävän edellyttämä kokemus ja

käytännössä osoitettu johtamistaito sekä suomen ja ruotsin kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito,

- nimeää valintaa valmistelemaan ryhmään kaupunginjohtajan lisäksi kaksi kaupunginhallituksen jäsentä sekä suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan ja ruotsinkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan puheenjohtajat.

.....

Puheenjohtajan ja jäsen Lauri Ant-Wuorisen ehdotukset valintaa valmistelemaan ryhmän jäseniksi hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti

- julistaa sivistystoimenjohtajan viran haettavaksi,

- että viran kelpoisuusvaatimukset ovat samat kuin aiemmin, eli virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, tehtävän edellyttämä kokemus ja käytännössä osoitettu johtamistaito sekä suomen ja ruotsin kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito,

- nimetä valintaa valmistelemaan ryhmään kaupunginjohtajan lisäksi kaupunginhallituksen varapuheenjohtaja Tiina Rintamäki-Ovaskan ja jäsen Johan Johanssonin, sekä suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan ja ruotsinkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan puheenjohtajat.

Jakelu:

Valmistelemaan ryhmän jäsenet

KH 29.03.2021 § 54

21/01.01.01.01/2021

Sivistystoimenjohtajan virka julistettiin julkisesti haettavaksi ajalle 12.1.–7.2.2021. Ilmoitus julkaistiin julkisena kuulutuksena kaupungin verkkosivulla, Helsingin Sanomissa, Hufvudstadsbladetissa sekä ilmoituksena mol.fi ja oikotie.fi -sivustoilla.

Hakuajan puitteissa virkaa haki 16 henkilöä (yhteenveto hakijoista **oheismateriaalina**, vain kaupunginhallituksen jäsenille). Valintaa valmistelemaan ryhmä päätyi hakemusten läpikäynnin perusteella haastattelemaan kuusi hakijaa. Valmistelemaan ryhmä haastatteli hakijat 11.2. ja 22.–23.2.

Ensimmäisen vaiheen arvioinnin ja haastattelujen jälkeen toiselle haastattelukierrokselle valikoitui kolme hakijaa, joiden arvioitiin parhaiten täyttävän hakuehdot (hakuilmoitus liitteenä). Tarkempien kelpoisuusvaatimuksena kielitaitoa osoittavien todistusten läpikäyntien jälkeen osoittautui, että yksi kolmesta jatkoon valitusta henkilöstä ei täyttänyt kelpoisuusehtoja kielitaidon osalta, ja jatkoon valikoituivat (aakkosjärjestyksessä):

████████████████████ vt. sivistystoimenjohtaja, ██████████
████████████████████ opetuspäällikkö ██████████

Mainitut kaksi hakijaa ohjattiin haastattelujen jälkeen MPS yhtiöt Oy:n suorittamaan soveltuvuusarviointiin, jonka tulokset esiteltiin valmistelevalle ryhmälle 11.3. (Raportit **oheismateriaalina**, vain kaupunginhallituksen jäsenille. Lisäksi **oheismateriaalina** on myös suosittelijoiden kommentit hakijoista).

Kaksi toiseen vaiheeseen valikoitua hakijaa haastateltiin 23.3.2021. Haastatteluryhmään osallistuivat kaikki valintaa valmistelevan ryhmän edustajat sekä MPS Yhtiöt Oy:n konsultti Jonathan Rasmus.

Molemmat toiselle haastattelukierrokselle valitut hakijat täyttävät viran kelpoisuusvaatimukset. Vaikka hakijoiden työkokemus ja osaaminen vaihtelevat, heillä molemmilla on vahva osaaminen usealla viran toimenkuvaan ja hakuilmoituksessa eduksi katsottavalla osa-alueella. Molemmilla on mm. tehtävän edellyttämä kokemus ja käytännössä osoitettu johtamistaito, vahva opetustoimen ja sivistystoimen osaaminen sekä kunnallistalouden- ja hallinnon tuntemus. Molemmat hakijat täyttävät sekä muodollisesti, että käytännössä viran edellyttämät kielitaitovaatimukset.

Ansiovertailu

██████████

Filosofian maisteri ja humanististen tieteiden kandidaatti

██████████ on 1.11.2020 alkaen toiminut ██████████ vt. sivistystoimenjohtajana. Siinä tehtävässä hän on johtanut toimintakuluiltaan noin 72 miljoonan euron ja henkilöstömäärältään noin 1 500 henkilön toimialaa. Ennen kyseistä tehtävää ██████████ on 1.3.2013 alkaen toiminut ██████████ ruotsinkielisten varhaiskasvatus- ja opetuspalvelujen päällikkönä ja toiminut myös sivistystoimenjohtajan sijaisena. Kyseisessä tehtävässä hän on johtanut noin 17 miljoonan ja henkilöstömäärältään noin 220 henkilön kokonaisuutta.

Muuta työkokemusta hänellä on mm. toimimisesta noin 800 oppilaan ja 100 työntekijän yhtenäiskoulu ██████████ rehtorina vuosina 1997–2013.

██████████

Kasvatustieteiden maisteri

██████████ on vuodesta 2009 toiminut ██████████ ruotsinkielisten sivistyspalvelujen opetuspäällikkönä. ██████████ organisaatiossa ruotsinkielisiä sivistyspalveluita johtaa erillinen johtaja, jonka alaisuudessa ██████████ toimii. ██████████ on 24 alaista. Ennen nykyistä tehtävää ██████████ on samassa organisaatiossa toiminut mm. kehittämispäällikkönä lähes 5 vuoden ajan ja arviointisuunnittelijana reilut 1 ½ vuotta.

Hakijoiden ansiovertailun, haastattelujen, suositusten ja henkilöarvioinnin perusteella valintaa valmistelevan ryhmän yksimielinen esitys on, että sivistystoimenjohtajan virkaan valitaan filosofian maisteri ██████████.

██████████ pitkä kokemus ja ansioituneisuus monipuolisissa ja vaativissa sivistystoimen ja opetustoimen johtotehtävissä sekä hänen henkilökohtaiset ominaisuudet antavat hänelle parhaat edellytykset sivistystoimen toimialan johtamiseen ja kehittämiseen. Hänen erinomaiset vuorovaikutus ja yhteistyötaidot sekä osoitetut hyvät johtamistaidot ja uudistava johtamisote

antavat hänelle erinomaiset edellytykset toimialan johtamiseen sekä yhteistyöhön toimialan sisällä, toimialojen välillä, päättäjien kanssa sekä muihin yhteistyöverkostoihin.

Hallintosäännön 33 §:n mukaan kaupunginvaltuusto tekee päätöksen toimialajohtajan ottamisesta toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto päättää

- että sivistystoimenjohtajan virkaan valitaan filosofian maisteri [REDACTED],
- että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa, ja
- valtuuttaa kaupunginjohtajan sopimaan viran vastaanottamiseen liittyvästä ajankohdasta ja käytännön järjestelyistä valitun henkilön kanssa.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää vahvistaa viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 6 800 euroa (sisältäen 1.4. yleiskorotuksen).

.....

[REDACTED] esittäytyi kaupunginhallitukselle.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Yhteenvedo hakijoista (Extranet)
Soveltuvuusarvioinnin raportit (Extranet)
Suosittelevien kommentit hakijoista (Extranet)