

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 11.6.2018 käsitellyt edellisen kerran lukuvuodeksi kerrallaan myönnettäviä opetusalan virka- ja työehtosopimuksen paikallisia arviointikriteereitä (TVA-osa). Kauniaisten kaupungin paikalliset arviointikriteerit on luotu pidemmän ajan sisällä ja tilanne on muuttunut tietyiltä osin kesän 2018 jälkeen. Sekä suomen- että ruotsinkieliseen opetustoimeen on perustettu yhtenäiskoulut ja näillä on virka-apulaisrehtorit.

Yhtenäiskoulujen rehtoreiden ja virka-apulaisrehtoreiden tehtäväkohtaiset palkat tarkistettiin tuossa vaiheessa eikä heille makseta enää erillistä TVA-korotusta esimiestyöstä, vaan se kuuluu osana tehtäväkohtaiseen palkkaan. Lukioden osalta on sen sijaan edelleen käytössä vanha toimintatapa eli maksussa on rehtoreille ja apulaisrehtoreille TVA-osaa. On perusteltua muuttaa esimiestyöstä maksettava TVA-osuus myös lukioden rehtoreiden ja apulaisrehtoreiden osalta tehtäväkohtaisen palkan osaksi ja vähentää tämä vuosittaisesta koulukohtaisesta TVA-osuudesta.

Opettajien TVA-osien osalta on henkilöstöjaoston päätös 11.6.2018. Lisäksi järjestelyvaraeränevottelujen yhteydessä on määritetty, mihin TVA-osuutta käytetään.

TVA-kriteereinä pysyvät edelleen aiemmin jo sovitut seuraavat TVA-kriteerit:

Pysyvät TVA:t

- kelpoisten luokanopettajien TVA
- kelpoisten erityisopettajien TVA
- kelpoisten opinto-ohjaajien TVA
- kelpoisten S2- opettajien TVA

sekä seuraavat lukuvuosittain maksettavat TVA:t seuraavasti:

- yläkoulun luokanvalvojat
- lukion ryhmänohjaajat
- kahden tai useamman erityisen tuen oppilaan ryhmien luokanopettajat/luokanvalvojat

Koulukohtaisten TVA-kriteerit ovat vaihdelleet koulujen välillä. Vt. sivistystoimenjohtajan/ opetuspäällikön, JUKOn pääluottamusmiehen ja henkilöstöjohtajan kesken on käyty läpi opettajien koulukohtaisten TVA-tekijöiden yhtenäistämistä Kauniaisten kaupungissa. Tärkeänä pidetään yhtenäisiä toimintatapoja koulujen ja kieliryhmien kesken sekä kriteereiden kytkemistä opetus- ja lukuvuosisuunnitelmaan.

TVA-kriteereiden kehittämisen osalta esitetään vuosittain jaettavan koulukohtaisen TVA-rahamen jakamisen osalta seuraavaa:

TVA-osa myönnetään 1.8.2021 lähtien lukuvuodeksi kerrallaan, jos tehtäviin kuuluu:

- 1) osallistuminen opetustoimen ja koulujen pedagogiseen kehittämiseen
- 2) erillisiä vastuu- tai projektitehtäviä opetussuunnitelman tai lukuvuosisuunnitelman mukaisesti

Kummastakin edellä mainitusta kahdesta kriteeristä on olemassa kolme tasoa:

- A) perustason lisätehtävä/ toiminnan tuki
- B) edellistä vaativampi lisätehtävä, joka työllistää perustasoa enemmän
- C) erityistä osaamista vaativa lisätehtävä, joka on aikaa vievä

Ehdotuksena on, että A-tason lisätehtävästä maksetaan 50 euroa kuukaudessa, B-tason lisätehtävästä 100 euroa kuukaudessa ja C-tason lisätehtävästä 150 euroa kuukaudessa.

Rehtori saa vuosittain opettajamäärään perustuvan tiedon jaettavissa olevasta TVA-osuudesta. Tämän jälkeen hän käy läpi erityis-/ lisätehtävät, joita henkilöstö hoitaa (kriteerit 1–2) ja tekee ehdotuksen erityis-/ lisätehtävän palkkiosta (tasot A-C).

Edellä mainittujen tekijöiden perusteella jaetaan noin 80% käytettävissä olevasta koulukohtaisesta TVA-rahasta.

Suosituksena on, että koulukohtaisesta TVA-rahasta käytetään noin 20% hyvästä työsuorituksesta palkitsemiseen lukuvuodeksi kerrallaan. Ehdotusta tehdessään rehtori huomioi tällöin mm. opettajan sitoutuneisuuden tehtävään, opettajan koulun yhteishengen kehittämiseksi tekemän työn, huoltajien kanssa tehtävän yhteistyön tai opettajan panostuksen koulua hyödyttävään oman osaamisensa kehittämiseen.

Rehtorit tekevät esityksensä TVA-osien jaosta opetuspäällikölle ja sivistystoimenjohtaja päättää vuosittain myönnettävistä TVA-osuuksista. Päätökset lähetetään tiedoksi JUKOn pääluottamusmiehelle.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto päättää, että 1.8.2021 lähtien

1) Lukioiden rehtoreiden ja apulaisrehtoreiden nykyiset TVA-tekijät muutetaan pysyväksi palkanosaksi, jotka vähennetään koulukohtaisesta TVA-osuudesta. Lukioiden rehtoreiden ja apulaisrehtoreiden osalta ei käytetä enää erillisiä johtamisen TVA-kriteereitä.

2) Koulukohtaisesta TVA-rahasta jaetaan noin 80 % TVA-lisää niille opettajille, jotka osallistuvat opetustoimen ja koulujen pedagogiseen kehittämiseen tai joilla on erillisiä vastuu- ja projektitehtäviä opetussuunnitelman tai lukuvuosisuunnitelman mukaisesti. TVA-lisä voi olla suuruudeltaan 50, 100 tai 150 euroa riippuen siitä, onko lisätehtävä perustason tehtävä, edellistä vaativampi lisätehtävä vai erityistä osaamista vaativa ja aikaa vievä lisätehtävä. Lisää maksetaan aina lukuvuodeksi kerrallaan (1.8.–31.7.)

3) Koulukohtaisesta TVA-rahasta jaetaan noin 20 % TVA-lisää hyvästä työsuorituksesta palkitsemiseen. Tällöin huomioidaan mm. opettajan sitoutuneisuus tehtävään, opettajan koulun yhteishengen kehittämiseksi tekemä työ, huoltajien kanssa tehtävä yhteistyö ja/tai opettajan panostus koulua

hyödyttävään oman osaamisensa kehittämiseen. Lisää maksetaan aina lukuvuodeksi kerrallaan (1.8.–31.7.)

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.