

Kertapalkkiot

HJ 24.05.2021 § 14

571/02.05.00.00/2021

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstöjaosto on käsitellyt kertapalkkioita edellisen kerran 14.1.2019. Tuossa vaiheessa kertapalkkioperusteisiin lisättiin aiempaan ohjeistukseen nähden kriteeriksi palkitsemisen yhteys strategiaan tavoitteisiin. Samassa yhteydessä tuli mahdolliseksi rahapalkkion sijaan kertapalkkion myöntäminen vapaana.

Kauniaisten palkitsemisen ohjeissa (HJ 30.8.2016) on todettu, että kertapalkkioihin voidaan käyttää enintään 0,4 % kaupungin kuukausipalkkalaisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkojen yhteismäärästä. Kertapalkkion suuruus voi olla enintään 5 % viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaisesta palkasta. Palkitsemisen myötä talousarvio ei voi ylittyä.

Kertapalkkiopäätöksiä on tehty vuosittain noin 60 kpl ja osa näistä on ollut ryhmäpalkkioita. Ajatuksena on, että kertapalkkiolla on yhteys hyvään työsuoritukseen ja tästä syystä esimiehet voivat tehdä esityksiä kertapalkkioista mihin aikaan vuodesta tahansa. Hallintosäännön 36 §:n mukaan kaupunginjohtaja, toimialajohtaja ja talousjohtaja päättävät kuultuaan henkilöstöjohtajaa ja henkilöstöjohtaja päättää kuultuaan kaupunginjohtajaa alaisensa henkilöstön tilapäisestä tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksesta ja myöntää alaiselleen henkilökunnalle kertapalkkiot.

Korona-pandemia on osaltaan lisännyt tarvetta palkitsemisen kehittämiseen. On myös havaittu, että lomapalkkavelka on kasvanut suureksi ja monella henkilöstöömme kuuluvalla on jo 38 päivän vuosilomaoikeus. Tästä syystä kertapalkkion myöntäminen vapaana ei ole enää toimiva ratkaisu.

Aiemmassa ohjeistuksessa on todettu myös, että kertapalkkion maksimimäärä voi olla korkeintaan 5 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Tämä on varsin pieni palkkio ja kertapalkkion maksimimäärää on perusteita nostaa 10% :iin tehtäväkohtaisesta palkasta. Kertapalkkion voi sama henkilö saada useammankin kerran vuodessa.

Kertapalkkiokriteereiden muutoksesta on keskusteltu yhteistyökomiteassa 27.4.2021.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Henkilöstöjaosto muuttaa kertapalkitsemisen kriteereitä 1.6.2021 lukien seuraavasti:

- 1) Kertapalkkion enimmäismäärä on 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta.
- 2) Kertapalkkio myönnetään aina rahana eikä sitä voi saada vapaana.
- 3) Kertapalkkio voidaan myöntää yksilöpalkkion sijaan myös ryhmäpalkkiona. Tällöin palkkio on saman suuruinen kaikille ryhmän jäsenille ja kertapalkkiota voi tällöin myöntää korkeintaan 150 euroa henkilöä kohden.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.