

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstökertomus on yhteenveto kuluneesta vuodesta ja siinä kuvataan henkilömäärä vuoden lopun tilanteen mukaisesti. Lisäksi henkilöstökertomuksesta käy ilmi henkilöstörakenne, osaamisen ja suorituksen johtamisen toimintatavat, palkkarakenne ja palkitsemisen linjaukset sekä työkykyjohtamisen ja yhteistoiminnan periaatteet.

Vuoden 2020 lopussa Kauniaisten kaupungin palveluksessa oli 780 henkeä, mikä on yhdeksän henkeä enemmän kuin edellisen vuoden lopussa. Henkilöstöstä vakituisessa palvelussuhteessa olevia oli 74 % ja määräaikaisessa palvelussuhteessa 26 %. Määräaikaisen henkilöstön osuus oli suurin sivistystoimessa sekä sosiaali- ja terveystoimessa.

Sairauspoissaolot nousivat hieman edelliseen vuoteen nähden. Sairauspoissaoloja oli keskimäärin 11,0 vrk/ hlö, mikä on edelleen selvästi alle kuntasektorin keskiarvon.

Syksyllä 2020 hyväksytyn kaupungin uuden työkykymallin myötä yhtenäistettiin työkykyjohtamisen toimintatapoja. Pitkittyvien sairauspoissaolojen osalta käytiin aiempaa enemmän työkykyneuvotteluja ja käytettiin työhön paluun tukena osasairauspäivärahaa.

Korona-pandemia vaikutti vuonna 2020 mm. etätyön lisääntymiseen ja henkilöstökoulutukseen käytettyjen työpäivien määrän pienenemiseen. Syksyllä 2020 monet koulutukset toteutettiin etäyhteydellä.

Vuoden aikana uudistettiin monia kaupungin toimintaohjeita.

Vuoden 2020 henkilöstökertomus jaetaan esityslistan **oheismateriaalina**.

Kaupunginhallitus:

Valtuusto merkitsee henkilöstökertomuksen 2020 tiedoksi.

.....

Henkilöstöjohtaja selosti lyhyesti viime vuoden keskeisiä tunnuslukuja.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Oheismateriaali:

Henkilöstökertomus 2020