

Mer information:

personaldirektör Ulla Palmroos, tfn 040 670 8856
fornamn.efternamn@grankulla.fi

Personalberättelsen utgör ett sammandrag av det gångna året och beskriver de anställdas antal enligt läget vid årets slut. Vidare framgår ur personalberättelsen också personalens struktur, kompetens- och prestationsledningen, lönestrukturen och riktlinjerna för premiering, samt principerna för ledarskap som främjar arbetsförmågan och för samarbete.

Grankulla stad hade 780 anställda vid utgången av 2020, vilket var nio personer fler än vid föregående års slut. I siffran ingår alla ordinarie anställningar (74 %) och visstidsanställningar (26 %). Andelen visstidsanställda var störst inom bildningen och social- och hälsovården.

Sjukfrånvaron ökade något jämfört med föregående år. Sjukfrånvaron var i medeltal 11,0 dygn/person, fortfarande klart lägre än medeltalet för kommunsektorn.

I och med stadens nya modell för att upprätthålla arbetsförmågan, som godkändes på hösten 2020, infördes mer enhetliga verksamhetssätt inom ledarskap som främjar arbetsförmågan. Samtal om arbetsförmågan fördes klart oftare än tidigare i anslutning till lång sjukfrånvaro och deltidssjukpenning användes som stöd då arbetstagare återvände till arbetet.

Coronapandemin inverkade under 2020 bland annat på att distansarbetet ökade och antalet arbetsdagar som användes för personalutbildning minskade. Många utbildningar under hösten 2020 hölls på distans.

Under året förnyades flera av stadens anvisningar.

Personalberättelsen för 2020 delas ut som **bakgrundsmaterial** till föredragningslistan.

Stadsstyrelsen:

Fullmäktige antecknar personalberättelsen 2020 för kännedom.

.....

Personaldirektören redogjorde i korthet för nyckeltalen för året.

Beslut:

Antecknades för kännedom.

Bakgrundsmaterial:

Personalberättelsen 2020