

Lisätiedot:

liikuntapäällikkö Tero Kuivalainen, puh. 050 380 7687

kunnossapitoinsinööri Keijo Fonselius, puh. 050 553 5179

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Taustaa

Kaupunginhallitus käsitteli kokouksessaan 28.10.2019 vuoden 2020 talousarvioehdotuksen yhteydessä toimenpide-ehdotuksen, jonka mukaan tulee selvittää liikuntapaikkahoitajien siirtämistä yhdyskuntatoimen kiinteistöhuoltoon. Selvityksen tavoitteena oli tutkia eri vaihtoehtoja: miten voidaan varmistaa liikuntakiinteistöjen paras mahdollinen yllä- ja kunnossapito sekä palvelut, joilla luodaan tilojen käyttäjille mahdollisimman hyvät puitteet liikunnan harrastukseen.

Yhdyskuntavaliokunta esitti kokouksessaan 6.10.2020 § 107 tilakeskuksen ja liikuntatoimen (selvitys käsiteltiin liikuntavaliokunnan kokouksessa 29.09.2020 § 40) yhteisen selvityksen pohjalta kolme vaihtoehtoista ratkaisumallia toiminnan kehittämiseen.

1. Nykyiseen toimintamalliin ei tehdä muutoksia.

Liikuntapalveluiden organisaatiossa on jo tehty laajoja muutoksia ja vastuualueet määritelty. Lisäksi on perustettu uusi huoltomestarin vakanssi, johon palkattu henkilö vastaa kiinteistönhoidollisista tehtävistä liikuntakiinteistöissä.

2. Liikuntapalveluiden ja tilakeskuksen yhteistyön kehittäminen

Liikuntapalveluiden ja tilakeskuksen välistä yhteistyötä kehitetään ja parannetaan sekä lisätään henkilöstön teknistä osaamista kouluttamalla. Liikuntakiinteistöillä tehdään neljä kertaa vuodessa tarkastuskierros, joiden yhteydessä kartoitetaan rakennusten ylläpitokorjaus- ja investointitarpeet.

Käydään jo olemassa oleva vastuunjakotaulukko uudelleen läpi ja selkiytetään vastuunjaot, jonka jälkeen se käydään läpi yhdessä liikuntapaikka- ja kiinteistöhoitajien kanssa

3. Siirretään liikuntapaikkahoitajat yhdyskuntatoimen tilakeskuksen alaisuuteen.

Liikuntakiinteistöjen hoidon kannalta henkilöstön siirto kiinteistöhuollon alaisuuteen ei tuo oleellista parannusta kiinteistöjen hoitoon verrattuna nykyiseen toimintamalliin. Tämän vaihtoehdon uhkana on, että liikuntaolosuhteiden luomisen sekä ylläpidon laatu laskee.

Edellytyksenä olisi, että henkilökunnalla olisi riittävä koulutus ja osaamistaso kiinteistöjen teknisestä puolesta. Nykyisellä liikuntapaikkahenkilöstöllä ei ole tähän riittävää osaamista ja vaadittaisiin lisäkoulutusta.

Liikuntapalveluiden ja tilakeskuksen yhteinen näkemys oli, että vaihtoehto kaksi olisi liikuntaolosuhteiden luomisen, liikuntakiinteistöjen hoidon, toiminnan järjestämisen ja tehokkuuden ja koko kaupungin kiinteistönhoidon johdonmukaisen hoidon kannalta soveltuvin vaihtoehto. Nämä käsiteltiin myös liikunta- sekä yhdyskuntavaliokunnassa ja molemmat päättivät hyväksyä esitetystä ratkaisuehdotuksista vaihtoehdon 2, sekä lähettää asian edelleen kaupunginhallitukselle. KH päätti hyväksyä kokouksessaan 02.11.2020 § 203 vaihtoehdon kaksi, missä liikuntapalveluiden ja tilakeskuksen yhteistyötä kehitetään ja parannetaan, kuitenkin ilman liikuntatoimen henkilökunnan siirtämistä yhdyskuntatoimeen.

Kuinka yhteistyötä on kehitetty?

Liikuntapalveluiden organisaatiota on kehitetty vuosien 2015–2019 aikana useilla toimenpiteillä. Toimenpiteiden tarkoitus on ollut mm. liikuntapaikkojen kiinteistönhoitotoimenpiteiden parantaminen ja toimien varmistaminen osana liikuntatoimen tehtäväkenttää. Liikuntapaikkapäällikön vakanssi on perustettu operatiivisen toiminnan ylimmäksi esimieheksi. Vuonna 2016 päätettiin muuttaa yksi liikuntapaikkahoitajan vakanssi vastaavaksi liikuntapaikkahoitajaksi, jonka tehtävänä on toimia tiimivastaavana ja huolehtia, että käytännön työt liikuntapaikoilla tulevat hoidetuksi ajallaan. Uimahallille määriteltiin vielä jälkikäteen oma vastuuhenkilö, sillä allastekniikan ymmärtäminen ja oikea ohjaus vaativat erityisosaamista.

Vuonna 2018 perustettiin kaupunginjohtajan päätöksellä työryhmä, jonka tehtävänä oli selkeyttää liikuntakohteiden kiinteistönhoidon tehtävien rajapintaa ja vastuualueita liikuntatoimen ja tilakeskuksen välillä. Työryhmä koostui neljästä henkilöstä; kaksi liikuntatoimesta ja kaksi tilakeskuksesta. Työryhmä valmisteli kohdekohtaiset vastuunjakotaulukot edellä mainituista tehtävistä. Tämän selkeytyksen myötä todettiin, että liikuntapalveluilla ei ollut riittävää teknistä osaamista, minkä seurauksena v. 2019 perustettiin uusi huoltomestarin vakanssi. Huoltomestarin vastuualueeksi määriteltiin mm. vastuu kaikista Kauniaisten kaupungin liikuntakiinteistöistä sekä niiden teknisistä tiloista.

Kaupunginhallituksen 02.11.2020 § 203 päätöksen mukaisesti tilakeskus ja liikuntapalvelut ovat kehittäneet ja parantaneet viimeisen vuoden aikana yhteistyötään suorittamalla liikuntakiinteistöissä yhteisiä kiinteistökierroksia. Kyseiset kiinteistökierrokset ovat selkeyttäneet aiempia epäkohtia merkittävästi mahdollisten epäselvien toimenpiteiden selvittämisen, kiinteistöjen vikojen ja puutteiden korjaustoimista sopimisen, sekä teknisen kiinteistönhoidon rajapintojen läpikäynnin vastuunjaon myötä. Kiinteistökierroksilla on kartoitettu myös liikuntakiinteistöjen piha-alueet ja läpikäyty tarvittavat piha- ja vihertyöt. Tarvittaessa on käytetty kuntatekniikan puutarhurin asiantuntemusta. Yhteisillä kierroksilla on kartoitettu myös tulevia ylläpito- ja vuosikorjauksia. Tämän lisäksi on pidetty erillisiä peruskorjaus- ja saneeraushankkeisiin liittyviä tarkastuksia, joissa on ollut mukana tilakeskuksen projektivastaava sekä liikuntatoimen henkilöitä. Tilakeskuksen kiinteistöpäivystäjä päivystää myös liikuntakohteissa. Päivystäjä hoitaa tekniseen kiinteistönhoitoon liittyvät vikailmoitukset liikuntakiinteistöjen aukioloaikojen ulkopuolella. Tilakeskuksen kirvesmiehet tekevät ylläpitokorjauksia liikuntapaikoilla sekä liikuntakiinteistöissä.

Kiinteistökierrosten ja säännöllisten tapaamisten myötä kommunikointi, yhteistyö, sekä vastuualueiden selkeyttäminen on parantunut huomattavasti liikuntapalveluiden ja tilakeskuksen välillä. Hyväksi nähdyn mallin mukaisesti

tullaan myös jatkoa ajatellen toteuttamaan säännöllisiä kiinteistökierrroksia. Henkilökunnan ammattitaidon varmistamisen ja ylläpidon takaamiseksi, myös sisäisiä ja ulkoisia koulutuksia tullaan järjestämään vuoden 2022 aikana.

Vuoden 2021 aikana sivistys- ja liikuntatoimen organisaatio on läpikäynyt ison muutoksen henkilökunnan vaihtuvuuden osalta. Toukokuussa aloittivat uusi sivistystoimenjohtaja, vt. kulttuuri- ja vapaa-aikapääällikkö, sekä liikuntapaikkapäällikkö. Tilakeskuksen osalta vastaavia muutoksia ei ole ollut. Liikuntatoimen vastuuhenkilöiden puuttuttua osan vuotta ja uusien henkilöiden rekrytointi ja aloitus tehtävissä ovat luonnollisesti jonkin verran vaikuttaneet yhteistyön kehittämiseen siten, että kaikkea suunniteltua ei toistaiseksi ole ehditty toteuttaa. Tarkoitus on kuitenkin jatkaa hyväksi koettua yhteistyön parantamista.

Valmistelu

Kaupunginhallituksen käsitellessä vuoden 2022 talousarvioehdotusta 8.11.2021 kokouksessa hyväksyttiin ehdotus, missä yhdyskuntatoimen henkilöstöosuuden alle lisättiin seuraava lause: "Valmistellaan helmikuun loppuun mennessä liikuntapaikkahoitajien siirtoa yhdyskuntatoimeen". Liikuntapalvelut ja tilakeskus ovat tahoillaan ja yhdessä pohtineet kaupunginhallituksen ehdotusta liikuntapaikkahoitajien siirrosta yhdyskuntatoimeen tilakeskuksen kiinteistöyksikköön. Kaupunginhallitus ei ehdotuksensa yhteydessä perustellut asiaa tarkemmin, mutta lienee perusteltua olettaa, että siirron tarkoitus olisi, kuten aiemmassakin toimenpide-ehdotuksessa, varmistaa liikuntakiinteistöjen paras mahdollinen yllä- ja kunnossapito sekä palvelut, joilla luodaan tilojen käyttäjille mahdollisimman hyvät puitteet liikunnan harrastukseen. Huomionarvoinen seikka tavoitteen toteuttamisessa on tiedostaa liikuntapaikkahoitajien ja huoltomestarin työnkuvat ja eroavaisuudet (**oheismateriaali**), sekä tilakeskuksen kiinteistöhoitajan työnkuva (**oheismateriaali**).

Liikuntapaikkahoitajien työnkuvaan kuuluu vähäisessä määrin talotekniikan osuus, kuten teknisen tilan järjestelmien ja mittareiden tarkastus, mittaripoikkeamista raportointi eteenpäin, tarpeelliset lamppujen vaihdot ja pattereiden ilmaukset. Liikuntakiinteistöistä sekä niiden teknisistä tiloista vastaa pääosin liikuntatoimen huoltomestari.

Jos liikuntapaikkahoitajien siirto yhdyskuntatoimeen toteutetaan, on syytä harkita tarkkaan siirrettävien tehtävien määrittely ja henkilömäärien mitoitus, ottaen huomioon toisaalta tehtävien lisääntyminen tilakeskuksessa siten, että kaupungin koko kiinteistökannan ylläpito ja hoito ei vaarannu, toisaalta varmistaen liikuntatoimen tehtävien edelleen sujuminen. On huomattava, että yksiköiden välillä tarvitaan aina tehtävien jaosta sopimista, joten kyse olisi pitkäaikaisen käytännön mukaisen rajapinnan uudelleen määrittelystä ja organisoinnista.

Henkilöstösiirtoja sisältyvien vaihtoehtojen vertailu

Kaikki liikuntapaikkahoitajat ja liikunnan tekninen henkilöstö siirretään yhdyskuntatoimen alle.

Liikuntapaikkahoitajien päätehtävä on ylläpitää liikuntapaikat käyttökunnossa ja valvoa niiden toimivuutta ja turvallisuutta. Liikuntapaikkahoitajat tarkkailevat sisäliikuntapaikkojen rakenteiden ja lvisä-järjestelmien toimivuutta työvuoronsa

aikana. Huoltomestarin päätehtävä on huolehtia teknisten järjestelmien toimivuudesta ja huolehtia siitä, että ne pysyvät toimintakunnossa. Liikuntapaikkahoitajien tehtävä liikuntakiinteistöissä on myös valvoa liikuntakohteiden yleisen järjestyksen ja kaupungin antamien järjestyssääntöjen noudattamista. Liikuntapaikkahoitaja varmistaa, että liikuntapaikat ovat turvalliset ja toimintakunnossa. Liikuntapaikkahoitajalla on liikuntapaikkahoitajan perustutkinto, jossa teknisen kiinteistönhoidon osuus on vähäinen. Liikuntapaikkahoitajat tekevät kaksivuorotyötä. Liikuntapaikkahoitaja hoitaa vähäiset tekniseen kiinteistöhoitoon liittyvät tehtävät työvuoronsa aikana, mm. tarpeelliset lamppujen vaihdot, lukituksen korjaukset, pattereiden ilmaukset jne. Liikuntapaikkahoitajat tarkkailevat ja valvovat rakenteiden, lvia- laitteiden kuntoa, sähköjärjestelmien sekä valaistuksen toimivuutta ja ilmoittavat havaitsemistaan puutteista esimiehelle. Liikuntapalveluiden huoltomestari huolehtii tekniseen kiinteistöhoitoon liittyvät toimenpiteet liikuntakiinteistöissä, yhteistyössä liikuntapaikkahoitajan kanssa.

Liikuntapaikkahoitajien ja liikunnan teknisen henkilöstön siirryttäessä yhdyskuntatoimen alle, työnkuvan tulisi pysyä samana niin liikuntapaikkahoitajien kuin tilakeskuksen kiinteistöhoitajienkin osalta. Liikuntapalveluissa noudatetaan kaksivuorotyötä, kun taas tilakeskuksessa työtä tehdään arkisin päivävuorossa (pl. kiinteistöpäivystäjä 24/7). Ehdoton edellytys liikuntapaikkojen yllä- ja kunnossapidon, harrastus- ja kilpatoiminnan mahdollistamisen, sekä käyttömukavuuden takaamisen kannalta, on sijoittaa työvuorot myös ilta- ja viikonloppukäytön ajalle.

Nykyisillä resursseilla liikuntapaikkahoitajat eivät pystyisi irtaantumaan muihin tehtäviin. Henkilökunnan osaamisen taso liikuntaolosuhteiden luomiseen on erinomainen kertyneen kokemuksen, sekä koulutuksen myötä. Liikuntapaikkahoitajien perustehtävä on luoda ja ylläpitää liikuntaolosuhteita. Tehtävään vaaditaan liikuntapaikka-alan ammattitutkinto tai laajaa kokemusta vastaavista tehtävistä. Liikuntapaikkojen hoitaminen edellyttää monilta osin erityisosaamista, jota ei ole korvattavissa minkään muun alan koulutuksella. Liikuntapaikkahoitajien tulee tietää erilaisten liikuntapaikkojen olosuhteiden luomisen lisäksi liikuntapaikoilla harrastettavien lajien yleiset säännöt ja rajamerkinnot. Erityisen vaativia töitä ovat jäähallin hoitoon liittyvät tehtävät kuten jäädyttäminen, jään oikea hoito sekä kylmäkonetekniikan käyttäminen. Olosuhteiden luonnin lisäksi liikuntapaikkahoitajien tehtävänä on liikuntapaikkojen turvallisuuden ylläpitäminen ja valvonta sekä asiakaspalvelutyö.

Edellä mainittujen seikkojen johdosta ei ole kannattavaa muuttaa liikuntapaikkahoitajien sekä tilakeskuksen kiinteistöhoitajien tehtävänkuvasta. Kummallakaan osapuolella ei ole kokemusta tai koulutusta toistensa työnkuvasta, mikä puolestaan korreloisi suoraan liikuntapaikkojen yllä- ja kunnossapidon sekä palveluiden laatuun negatiivisella tavalla. Työnkuvan muutos tarkoittaisi lisäkoulutusta liikuntapaikkahoitajien sekä tilakeskuksen kiinteistöhoitajien osalta. Koulutuksen piiriin kuuluisi luonnollisesti myös työnjohto. Samanaikainen pallottelu työntekijöiden koulutuksen, sekä kiinteistöjen- ja liikuntapaikkojen hoidon osalta tarkoittaisi lisätehtäviä ja kuorman kasvamista työntekijöiden kohdalla. Huolellinen hoito olisi vaarassa kärsiä ja tämän myötä kaikkia tehtäviä ei saataisi toteutettua vaadittavan aikajanan sisällä. Paras mahdollinen hyötysuhde ei olisi saavutettavissa työnkuvan muutoksella pitkään aikaan.

Joitakin, mutta kovin yksipuolisia, etuja kyseisessä siirrosta on kuitenkin havaittavissa. Liikuntapaikkahoitajien ja teknisen henkilöstön siirryttäessä tilakeskuksen kiinteistöyksikköön, työntekijöiden määrä liikuntapäällikön

alaisuudesta vähenisi, jolloin itse toiminnan kehittämiseen ja parantamiseen liikuntapalveluiden osalta jäisi enemmän aikaa. Tämä siirto aiheuttaisi kuitenkin kuormitusta tilakeskuksen esimiehelle, jolloin kokonaisuutta ajatellen siirto ei toisi haluttuja parannuksia / synergiaetuja.

Vain liikuntapalveluiden tekninen henkilöstö (huoltomestari ja uimahallin vastaava) siirretään yhdyskuntatoimen alle.

Huoltomestarilla ja uimahallin vastuuhenkilöllä on kiinteistön tekninen vastuu ja osaaminen, jolloin heidän mahdollinen siirto olisi yksi vaihtoehto. Liikuntatoimen teknisen henkilökunnan siirto tilakeskukseen yhtenäistäisi teknisen kiinteistöhoitoon toimintoja ja tehtäviä.

Yhteistyö tilakeskuksen ja liikuntatoimen välillä on kuitenkin jo parantunut aiemmasta, liikuntatoimen rekrytoitua huoltomestarin hoitamaan teknisen kiinteistöhoitoon asioita liikuntakohteissa. Tämän toimenpiteen vaikutus näkyy selvästi ja liikuntakohteiden tekninen ylläpito on parantunut. Suunta on siis aivan oikea.

Jos päädytään siirtämään liikuntapalveluiden alaisuudesta vain kiinteistön teknisen erityisosaamisen omaavat henkilöt yhdyskuntatoimen alle, on syytä muistaa, että työvoimassa tämä tarkoittaisi yhden vakanssin menetystä liikuntapalveluista, sillä huoltomestari avustaa huomattavan paljon liikuntapaikkahoitajia ja uimahallin vastaavalla on puolestaan säännölliset vuorot uimahallin laitospäivienä.

Kustannukset ja aikataulu

Liikuntapaikkahoitajien ja teknisen henkilökunnan tai vain teknisen henkilökunnan siirto tilakeskukseen voisi tapahtua aikaisintaan 1.1.2023 alkaen, jos päätös tehtäisiin v. 2022 kevään aikana. Kustannusvaikutus vuoden 2023 käyttötalousarvioihin kiinteistöhoitoon, ylläpitokorjausten ja henkilöstökulujen osalta otettaisiin huomioon talousarvioiden tekemisen yhteydessä. Em. mainitun mukaisesti liikuntapalveluiden teknisen henkilöstön työpanos liikuntapaikkahoitajien tehtävien hoidossa on noin yksi henkilötyövuosi, yhteensä n. 40 000 €.

Lisäksi mahdollinen työntekijöiden siirto kaupungin sisällä toiselle toimialalle edellyttäneen myös yt-neuvottelujen käymistä, mihin on varattava oma aikansa.

Yhteenveto

Aiemmissä haasteissa keskeisimpiä tekijöitä ovat olleet epäselvät vastualueet sekä epätietoisuus rajapintojen määrittelystä liikuntapalveluiden ja tilakeskuksen välillä. Näihin on tartuttu ja selkeätä muutosta on saatu aikaiseksi. Yhteistyö on jatkuvaa ja sitä kehitetään edelleen.

Kyseisen selvityksen myötä esiin on noussut kaksi vaihtoehtoista ratkaisua toteuttaa liikuntapaikkahoitajien siirto yhdyskuntatoimen alle; liikuntapaikkahoitajat ja tekninen henkilöstö siirretään kokonaisuudessaan tai vain tekninen henkilöstö siirretään.

Liikuntapaikkahoitajien ja teknisen henkilöstön siirryttäessä tilakeskuksen kiinteistöyksikköön, ei saataisi kehitettyä ja parannettua itse toimintaa ja työnkuvan tulisi pysyä samana niin liikuntapaikkahoitajien kuin tilakeskuksen

kiinteistöhoitajienkin osalta. Liikuntapalvelut vastaavat mm. seurayhteistyöstä ja sen kehittämisestä. Aika ajoin seuroilta tulee toiveita/pyyntöjä mitkä vaativat liikuntapalveluiden nopeaa reagoitua. Liikuntapaikkahoitajien ja teknisen henkilöstön siirto vaikuttaisi heikentävästi reagoitukykyyn ja joustavuuteen, mikä puolestaan korreloisi palveluiden laadun tasoon seurojen näkökulmasta katsottuna.

Liikuntatoimen teknisen henkilöstön siirrolla tilakeskukseen saavutettaisiin mahdollisesti tiettyjä etuja, kuten teknisen kiinteistöhoitojen toimintojen ja tehtävien yhtenäistäminen. Tilakeskus vastaisi myös liikuntakohteiden teknisestä ylläpidosta ja kiinteistöhoitosta samoin laatuvaatimuksin kuin muidenkin kaupungin kohteiden osalta. Kokonaisuutta ajatellen, tämä siirto olisi kuitenkin pois liikuntapalveluiden työvoimasta. Teknisen henkilöstön siirto tarkoittaisi n. yhden henkilötyövuoden menetystä liikuntapalveluiden puolelta. Tämän vajeen täyttäminen on välttämätöntä palveluiden ja toiminnan jatkumon sekä laadun kannalta ja se tulisi luonnollisesti korvata uudella/uusilla työntekijöillä. Uuden henkilöstön palkkaaminen toisi puolestaan lisäkuluja n. 40 000 € edestä. Niin liikuntapaikkahoitajan kuin uimahallin laitosmiehenkin työnkuva vaativat molemmat erityisosaamista. Jos kyseinen siirto toteutettaisiin ja täyttölupa uusiin toimiin annettaisiin, rekrytointihaasteet ovat odotettavissa. Kokemusten perusteella jo pelkästään yhteen toimenkuvaan on haasteellista löytää pätevää, ammattitaitoista henkilöä. Henkilöä, joka omaisi niin laitospiehen kuin liikuntapaikkahoitajankin pätevyyden, olisi puolestaan huomattavasti haastavampaa löytää. Jos päädyttäisiin palkkaamaan eri henkilö molempiin työkuviin osa-aikaiseksi, tämä toisi rekrytointihaasteiden lisäksi epävarmuutta palveluiden ja toiminnan laadun tasoon.

Huomioiden viime vuoden yhteistyön kehittymisen, selkeä positiivinen muutos aiempaan toimintaan nähden liikuntapalveluiden ja tilakeskuksen välillä on jo toteutunut ja suunta on oikea. Tämän johdosta liikuntapaikkahoitajien ja/tai teknisen henkilökunnan siirtoa tilakeskuksen kiinteistöhoitojen alle ei nähdä järkevänä vaihtoehtona. Lisäksi tulee huomioida, että liikuntapaikkahoitajien siirto korottaaisi henkilöstömenoja. Liikuntakiinteistöjen paras mahdollinen yllä- ja kunnossapito, sekä tilojen käyttäjien erinomaisen kokemuksen saavuttaminen, mahdollistetaan liikuntatoimen ja tilakeskuksen saumattomalla yhteistyöllä ja kommunikoinnilla. Liikuntapalvelut ja kiinteistöyksikkö toteavat näkemyksensä, että parhaiten yhteistyö on toteutettavissa nykyisen, jo hyväksi koetun mallin mukaisesti, missä kiinteistökierroksia ja säännöllisiä tapaamisia jatketaan vastuualueiden selkeyttämiseksi ja epätietoisuuden poistamiseksi.

Asiasta päätettäessä huomioon tulee ottaa myös seuraukset päätöksenteossa. Mikäli liikuntapaikkahoitajat sijoittuisivat yhdyskuntatoimen organisaatioon, ei kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnalla olisi nykyisen kaltaista mahdollisuutta päättää toiminnan ohjauksesta, millä olisi vaikutusta liikuntapalveluiden järjestämiseen.

Tätä asiaa käsitellään myös yhdyskuntavaliokunnan kokouksessa 15.2.2022.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että nykyistä organisaatiomallia kehitetään ilman liikuntapaikkahoitajien ja/tai teknisen henkilöstön siirtoa tilakeskuksen alle.

.....

Jäsen Juha Pesonen ehdotti jäsenten Jessica Lerche, Harri Fagerlund, Risto Palojoki, Lotta Vaenerberg ja Minna Aitola kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun lisäselvityksiä varten:

- selvitetään mahdollisuuksia vapauttaa liikuntapäällikön työaika mm. työvuorosuunnittelun osalta,
- tarkempi selvitys vaihtoehdosta, jossa vain tekniset henkilöt siirretään yhdyskuntatoimen alaisuuteen.

Ehdotus ei saanut valiokunnan yksimielistä kannatusta.

Suoritettussa äänestyksessä, jossa asian palauttamista valmisteluun kannattavat äänestivät "jaa" ja asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestivät "ei", valiokunta päätti palauttaa asian valmisteluun äänin 7-1 (Nysten).

Päätös:

Asia palautettiin valmisteluun lisäselvityksiä varten:

- selvitetään mahdollisuuksia vapauttaa liikuntapäällikön työaika mm. työvuorosuunnittelun osalta,
- laaditaan tarkempi selvitys vaihtoehdosta, jossa vain tekniset henkilöt siirretään yhdyskuntatoimen alaisuuteen.

Oheismateriaali:

Liikuntapaikkahoitajan ja huoltomestarin tehtäväkuvaukset
Kiinteistönhoidon palvelukuvaus