

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin henkilöstön työterveyshuollon palvelut kilpailutettiin kesällä 2021. Työterveyshuollon laajuus pidettiin kilpailutuksessa samana kuin se oli ollut vuodesta 2010 lähtien, jolloin edellinen palveluntuottaja aloitti Kauniaisten kaupungin työterveyshuollon palveluntuottajana.

Uutena palveluntuottajana aloitti 1.1.2022 Pihlajalinna Oy. Kustannus seurannan perusteella Pihlajalinna on kyennyt tuottamaan palvelut varsin kustannustehokkaasti ja tästä syystä työterveyshuoltopalveluihin käytettävissä oleva budjetti mahdollistaisi nyt työterveyshuoltopalvelujen laajentamisen tietyiltä osin sopimuksen mukaisesti.

Kauniaisten kaupungilla on käytössä työkykymalli, jonka perusteella esihenkilö voi myöntää sairauspoissaoloa maksimissaan 10 vuorokauden ajalle. Tämä toimintamalli on osoittautunut toimivaksi ja suurin osa sairauspoissaoloista on hoitunut esihenkilön myöntämän sairauspoissaolon aikana. Tähän ei ole tarvetta tehdä muutosta eli ohimenevät sairauspoissaolot hoidetaan jatkossakin aina oman esihenkilön myöntämän sairauspoissaolon kautta.

Koska työkykymallin avulla on kyetty huolehtimaan tehokkaasti myös työkykyriskissä olevien työntekijöiden työkykyä tukevista toiminnoista ja työterveyshuollon palveluntuottaja Pihlajalinna on kyennyt kustannustehokkaaseen toimintaan työterveyshuollon palvelujen osalta, on perusteltua ottaa käyttöön myös lyhytterapiaa, ravitsemusterapeutin vastaanottoa ja rajattua sairaanhoitoa.

Hoidontarpeen arviointi tapahtuu edelleenkin Pihlajalinnan hoitajapuhelimen kautta, josta tehdään ajanvaraus työterveyshuoltoon.

Asia on esitelty myös kaupungin yhteistyökomitean kokouksessa 16.8.2022.

Henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos:

Kauniaisten kaupungin työterveyshuoltosopimuksen puitteissa otetaan käyttöön 1.9.2022 lukien myös lyhytterapiaa, ravitsemusterapeutin palveluja ja rajattua sairaanhoitoa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.