

VÄRDERINGAR

INVÅNARFOKUS

- I Grankulla är det viktigt att vardagen fungerar på våra båda nationalspråk, finska eller svenska. De bästa resurserna i Grankulla är invånarna, sammanslutningarna och företagen. Invånarnas aktiva delaktighet i att utveckla tjänster och samarbetet med olika partner garanterar framgångsrika tjänster som svarar på invånarnas behov.

ÖPPENHET

- Stadens öppenhet inom beslutsfattande och kommunikation syns i organisationen samt i kontakten med invånarna, stadens samarbetspartner och den tredje sektorn.

GEMENSKAP OCH JÄMLIKHET

- Gemenskap och äkta sammanhållning är Grankullas trumfkort. Gemenskap innebär en känsla av delaktighet och trygghet för alla. Jämlikhet innebär att alla Grankullabor behandlas lika och har lika möjligheter att påverka.

KLIMATSMART OCH HÅLLBART TÄNKANDE

- Klimatsmart och hållbart tänkande är en del av stadens hela verksamhet. Konsekvensbedömning är en naturlig del av beslutsfattandet. Hållbara lösningar inger förtroende.

VISION

Ett handlingskraftigt, välmående, levande tvåspråkigt och mångkulturellt Grani som bygger framtiden på ett resurssmart sätt.

1. En stad med resurssmart verksamhet

”Öppen, djärv och innovativ”

MÅL	ÅTGÄRD	INDIKATOR
<p>Hållbar och sund kommunekonomi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mod att fatta beslut som tar hänsyn till en sund kommunekonomi - Kritisk granskning av utgifterna och identifiering av nya inkomster - Utnyttjar möjligheterna med välfärdsreformen 	<p>En kontrollerad 10 års investeringsram styr investeringarna.</p> <p>Effektivisering av verksamheten genom utveckling av interna processer och verksamhetsmodeller</p> <p>Säkerställer att stadens organisation motsvarar behoven och den ekonomiska bärkraften efter välfärdsreformen.</p> <p>Stadskoncernens strategi för fastighetsutveckling och arrendering upprättas före utgången av år 2023.</p> <p>Optimering av avskrivningstider</p>	<p>Skattesatserna bibehålls</p> <p>Ökad produktivitet med 2 % per år</p> <p>Det strukturella resultatet uppvisar överskott under fullmäktigeperioden</p> <p>Inkomstfinansiering av investeringarna, dvs. årsbidraget/nettoinv. (%) över 100 %</p>
<p>Personalens välmående och kompetens</p> <ul style="list-style-type: none"> - En tilldragande arbetsplats där folk väljer att stanna - Huvudstadsregionens kunnigaste personal 	<p>Regelbunden bedömning och utveckling av ledarskapet och chefsarbetet</p> <p>Granskning av personalförmånerna, inkl. bredare användning av tjänstebostäderna</p> <p>Systematisk och kontinuerlig utveckling av kompetens och kunnande</p> <p>Kartläggning av</p>	<p>Arbetsgivarimage samt Pulssi- och NPS-mätningarna, resultat +5 poäng på ett år.</p> <p>Lyckade rekryteringar; kompetent personal på plats inom utsatt tid</p> <p>Sjukfrånvaro och personalomsättning</p>

	språkkunskaper EXIT-intervjuer och åtgärder Välmående personal	Omfattande utbildning om välmående för bildningens personal (antal deltagare) Ledarskapssparring för bildningens förmän (antal deltagare) Behörighetsgraden bland personalen inom småbarnspedagogiken (%) Behörighetsgraden bland personalen inom utbildningsväsendet (%)
--	--	--

2. En trygg, grönskande och fotgängarvänlig stad

"Ett resurssmart Grankulla"

MÅL	ÅTGÄRD	INDIKATOR
En klimatneutral stad - genomförs före år 2030 i samarbete med hela samhället i staden - de olika dimensionerna inom hållbar utveckling styr all verksamhet - upprätthåller biologisk mångfald - hållbar vardag och livsstil	Årliga program för utsläppsminskning inom de olika sektorerna. Teman i enlighet med den resurssmarta färdplanen för varje fullmäktigeperiod. Förstärkning av invånarnas kunskaper om klimatförändring och cirkulär ekonomi. Kommuninvånarna styrs att välja färd sätt och	Aktiv uppföljning av utsläppsminskningen och rapportering om den Aktiv uppföljning av kolbindning och rapportering om den Antal personalutbildningar i ämnet och deltagarantal Färd sättens andelar

	<p>boende med mindre utsläpp</p> <p>Planläggning och trafikplanering som styrningsmedel</p> <p>I stadens matsedlar ges akt på samhällsansvar</p>	<p>Mätning av bostadsbolagens energiåtgärder</p> <p>Nya enheters förbrukning</p>
<p>Tillväxtmål 0,75 %/år</p> <ul style="list-style-type: none"> - utgående från ett fem års medeltal - maximalt 12 000 invånare år 2040 	<p>Att styra tillväxten genom att föra framåt objekt som motsvarar målen inom det årliga planlägningsprogrammet</p>	<p>Antal invånare</p> <p>Årlig förändring och ett fem års medeltal</p>
<p>Stabil stadsstruktur</p> <ul style="list-style-type: none"> - fastställda grön- och friluftsområden, småhusområden och möjliga platser för tätare struktur. 	<p>I anslutning till att utvecklingsbilden för markanvändning och bostadsprogrammet uppdateras ska även principerna för markanvändningsavtalen granskas.</p> <p>I planläggningen beaktas miljökonsekvenser och kvalitetskonsekvenser (inte uteslutande ekonomiska konsekvenser).</p> <p>Aktuella planlägningsprojekt förs framåt.</p> <p>I stadsplaneringen prioriteras följande områden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det finskspråkiga lågstadiet 	<p>Utvecklingsbilden uppdaterad 6/2023.</p> <p>Planlägningsprogrammet</p> <p>De prioriterade planlägningsprojekten godkänns under strategiperioden</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Stadshusområdet • Stationsområdet (brett perspektiv) • Bensowska området/FBK:s område <p>Inom planeringen av finska lågstadiet och Kasabergets A-flygel tas hållbara val</p> <p>Planläggningen görs i öppen växelverkan med stadens invånare.</p> <p>Staden främjar energieffektivitet och minimerar miljöpåverkan från byggnader under deras livscykel</p>	
<p>Förbättring av nivån på trafiksäkerheten</p> <ul style="list-style-type: none"> - en bra nivå bibehålls även då trafikmängden ökar - invånarna upplever att det är tryggt att röra sig i området. 	<p>De säkra gång- och cykelstråken förbättras så de blir sammanhängande och skyltas bättre än hittills.</p> <p>Potentiella riskområden och risksituationer kartläggs.</p> <p>Åtgärder som främjar gång och cykelåkning.</p>	<p>Ett uppföljningsredskap för trafiksäkerheten, trenden i trafikolyckor under perioder på fem år.</p> <p>Under strategiperioden minskar olyckorna med 30 %.</p> <p>Regelbundna trafikmätningar inklusive infartslederna.</p>
<p>Utveckling av bostadsbeståndet</p> <ul style="list-style-type: none"> - utvecklar mångsidigheten i bostadsbeståndet så att det bättre motsvarar behoven hos 	<p>Beaktas vid uppdateringen av bostadsprogrammet.</p> <p>Helhetsbilden för stadens hyresbostäder utreds och en långtidsplan för beståndet av</p>	<p>Befolkningsstrukturen i staden</p> <p>Mätare på bostadsbeståndet i bostadsprogrammet</p>

<p>invånarna i olika livsskeden.</p>	<p>hyresbostäder (till år 2040) utarbetas.</p> <p>Staden bidrar till byggandet av seniorboenden i närheten av centrum.</p>	
<p>Optimering av fastigheternas antal och ökning av fastigheternas användning</p> <ul style="list-style-type: none"> - planen för den nya byggnaden för det finskspråkiga lågstadiet och förskolan godkänns i fullmäktige under fullmäktigeperioden 	<p>Definierar vilka fastigheter staden ska avstå från under 2023.</p> <p>I samband med byggnadsprojekt utreds redan från första början i behovsutredningen möjligheten för gemensam användning av lokalerna.</p> <p>Ökar användningen av stadens lokaler</p>	<p>Användningsgraden för stadens fastigheter</p>

3. Fokus på invånarna

"Alla med"

MÅL	ÅTGÄRD	INDIKATOR
<p>Helhetsbetonat välbefinnande</p> <ul style="list-style-type: none"> - Levande tvåspråkighet - Invånare i alla åldrar beaktas 	<p>Tillgängliga och jämställda tjänster på båda språken</p> <p>En fungerande lärstig för nyfinländare, också på svenska</p> <p>Aktivt samarbete över språkgränserna</p> <p>Levande mångkultur: t.ex. vi skapar en integrationsstig också på svenska</p> <p>Idrott- och andra evenemang mellan daghemsgrupperna</p> <p>Gemenskapsbyggande samarbete över språkgränserna</p>	<p>Mätning av invånarnas trivsel</p> <p>Språkbarometern, invånarenkäter</p> <p>Trygg livsmiljö (invånarenkäter, Polisens mätningar)</p> <p>Delaktighet (deltagande i föreningsverksamhet o.d.)</p> <p>Barn- och elevantalet (personer med annat modersmål i svenskspråkiga småbarnspedagogiken och utbildningen).</p> <p>Antal evenemang</p> <p>Antal evenemang</p>
<p>Hälso- och välfärdsfrämjandet</p> <ul style="list-style-type: none"> - i all verksamhet skapas en trygg miljö där man alltid ingriper i mobbning - samarbete med tredje sektorn - att säkra mångsidiga 	<p>Kulturprogrammet och sport- och motionsprogrammet verkställs</p> <p>Förebyggande ungdomsarbete, även i skolorna</p> <p>Betoning på tjänster med låg tröskel, utökning av</p>	<p>Hälsoenkäter</p> <p>Mätare för programmen</p> <p>Enkäten Hälsa i skolan</p> <p>Uppföljning av projekten, effekten</p>

<p>hobbymöjligheter med låg tröskel</p> <ul style="list-style-type: none"> - fungerande lokaler för ungdoms- arbetarna och ungdomarna samt en fungerande dialog mellan läroanstalterna och det uppsökande ungdomsarbetet - satsning på psykisk hälsovård för både ungdomar och seniorer. - åtgärder mot konsekvenserna av corona <p>Stärkande av gemenskapen i samhället, hela byn uppfostrar, gemensamt ansvar rörande alla barn och unga i kommunen.</p>	<p>närvaron på nätet</p> <p>Staden gör tillsammans med välfärdsområdet upp en verksamhetsprincip för stöd till föreningar och organisationer.</p> <p>Verksamhet som ökar välfärden hos äldre människor</p> <p>Samarbete med hela samhället i utvecklingen av staden och i stadens verksamheter</p> <p>Förebyggande rusmedelsarbete för alla åldrar</p> <p>Utveckling av kontaktytor mellan kommunen och välfärdsområdet (syssetsättning, integration, säkrar verksamhetsförutsättningarna för organisationer och föreningar)</p> <p>Granimodellen utvecklas och utvidgas</p> <p>I all verksamhet skapas en trygg miljö, där man genom att utveckla verksamhetskulturen inte ger rum för mobbningen.</p> <p>Stödtjänsterna är tillgängliga med låg tröskel</p> <p>Förebyggande av problem med den mentala hälsan</p>	<p>Antal klubbar</p>
---	---	----------------------

	<p>Förebyggande av mobbning (14 åtgärds punkter)</p> <p>Undervisning om välfärd och välmående</p> <p>Utvecklande av ungdomsgårdens nya verksamhet; förebyggande av välmående och hälsa, t.ex. ökande av grenar med låg tröskel.</p>	<p>Ibrukttagandet av ett program om hur man förebygger mobbning i alla skolor.</p> <p>Ungdomsgårdens användningsgrad</p> <p>Antalet lågtröskelgrenar</p>
<p>En enhetlig lärtig in i framtiden</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Var och en har rätt att växa till sin fulla potential" - Genom hela livet - Högkvalitativ inläring - Ungdomsarbetslösheten 0 % 	<p>Att säkra digital kompetens (hela befolkningen)</p> <p>Tjänsterna inom småbarnspedagogiken motsvarar förfrågan</p> <p>Mångsidiga lärtigar (även yrkesutbildning)</p> <p>Involverande bildning – förebyggande av marginalisering</p> <p>Stärker effekterna av undervisningen</p> <p>Hälsokonsekvenserna av corona åtgärdas och resurserna ökas/inom ramen för ekonomin</p> <p>Säkerställer att skolorna har en jämlik budgetering per elev</p> <p>Enhetlig lärtig:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flexibel för- och nybörjarundervisning 	<p>Deltagarantalet i "digikurser"</p> <p>Kundantal inom servicehandledningen</p> <p>Kundenkät för småbarnspedagogik och förskola i huvudstadsregionen</p> <p>Den procentuella fördelningen mellan gymnasieutbildning och yrkesinriktad utbildning bland de elever som avslutar den grundläggande utbildningen.</p> <p>Uppföljning av resultaten inom trivselenkäten</p> <p>Euro/elev (yttre verksamhetsbidraget)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Utvecklande av en sammanhållen grundläggande utbildning 	Resultat av det årliga utvecklingsarbetet
<p>Öppna Grani</p> <ul style="list-style-type: none"> - Öppenhet och transparens i beslutsfattandet, invånarna har lätt att få information om beslutsfattandet - Delaktighet - Verksamhet som skapar möjligheter 	<p>Invånarpaneler</p> <p>Involvering av invånarna, granskning av tyngdpunkterna särskilt med tanke på de som är i svag social ställning</p> <p>Påverkansorganen involveras mer omfattande i beredningen</p> <p>Öppenhetsprincipen följs brett i all kommunikation och verksamhet</p> <p>Aktiv och aktuell kommunikation genom olika kanaler</p> <p>Samarbetet mellan sektorerna som insatsområde för effektiviseringen av verksamheten</p> <p>Verktygen för informationsbaserad ledning används brett som stöd för besluten</p> <p>Staden hjälper kommuninvånarna att hitta välfärdsområdenas tjänster</p>	<p>Antal sammanträden, behandlade ärenden</p> <p>Invånar- och kommunikationsenkäter</p>

	<p>Öka interaktionen för att underlätta synligheten av tjänster, samt utvecklande av den inre och yttre marknadsföringen; utvecklande av distanstjänster, t.ex. utvidgande av distanskurser och strimning, guidande på distans, digitaliserande av lokalhistoriska arkivet</p>	<p>Antalet inlägg i sociala medier, distanskurser, strimningar, guidningar och skannade arkivbilder</p>
--	--	---