



VARHAISKASVATUSYKSIKKÖ	DAGHEMMET LYAN (LILLA OCH STORA)	
ENHET FÖR SMÅBARNSPEDAGOGIK		
TOIMINTAVUOSI	Toimintavuosi 2022-2023	Päivittäinen toiminta-aika 7-17:00
VERKSAMHETSÅR	Verksamhetsår	Daglig verksamhetstid

YKSIKÖN TOIMINTA-AJATUS	
ENHETENS VERKSAMHETSIDÉ	<p>På Lyan arbetar vi i kontinuerlig växelverkan med barnen. Det är synnerligen viktigt för oss alla att vara lyhörda för barnens behov, utveckling och erfarenheter.</p> <p>En bärande idé är att utveckla barnens uttrycksmöjligheter och erbjuda tillfällen där barnet kan använda sin fantasi. Barnets lekfulla förundran tar vi tillvara genom att pedagogerna ser sig själva som medforskare i livets alla delar som är nya för barnet.</p> <p>Vi uppmuntrar barnen till lek och samarbete. Miljön skall vara inspirerande och lärorik.</p> <p>Förutom leken som inlärningsmetod, i såväl ledd som fri verksamhet, har även musiken, drama och övrigt skapande en betydande roll.</p>
YKSIKÖN ARVOT	
ENHETENS VÄRDERINGAR	<p>Vårt motto är ”Trygga uppväxtvillkor för alla barn”. Vi omfattar principerna för FN:s konvention om barnets rättigheter. Principerna omfattar inklusion och att barnets bästa kommer i första hand. Barnet har rätt att må bra, få omvårdnad och skydd. Barnets åsikter skall beaktas och barnet skall behandlas jämlikt och likvärdigt och får inte diskrimineras. Vår verksamhet bygger på respekt för livet, de mänskliga rättigheterna samt människolivets okränkbarhet samt inte minst en hållbar livsstil. Barnens familjeidentitet och familjerelationer stöder vi så att varje barn får känna att den egna familjen är värdefull.</p>
TOIMINNAN LINJAUSET JA MAHDOLLISET PAINOTUKSET	
LINJEDRAGNINGAR OCH EVENTUELLA PRIORITERINGAR I VERKSAMHETEN	<p>Vi temalägger verksamheten längs med året tillsammans med barnen. Förutom leken som inlärningsmetod, i såväl ledd som fri verksamhet, har även musiken, drama och övrigt skapande en betydande roll.</p> <p>Vi proriterar en fungerande gruppdynamik, alla skall känna sig delaktiga, trygga, hörda och sedda. Indelning så mycket som möjligt i smågrupper.</p>



<p>TOIMINTAKULTTUURIN KEHITTÄMINEN</p> <p>UTVECKLING AV VERKSAMHETSKULTUREN</p>	<p>Vår strävan är att vara föregångare i utvecklingen av småbarnspedagogik. Vi har ingått avtal med Åbo Akademi om att fungera som övningsdaghem. Genom detta samarbete har vi möjlighet att i växelverkan med dem ta del av nya metoder, forskningsrön och praxis. Vi uppmuntrar personalen att delta i utbildningar och samarbetar aktivt med externa samarbetsparter. Viktigt för utvecklingen av verksamhetskulturen är kontinuerlig utvärdering av verksamheten för att kunna tillgodose barnens, föräldrarnas och personalens utvecklingsbehov på bästa sätt.</p>
<p>YHTEISTYÖ, OSALLISUUS JA VIESTINTÄ</p> <p>SAMARBETE, DELAKTIGHET OCH KOMMUNIKATION</p>	<p>Lasten ja huoltajien osallisuus ja yhteistyö: Barnens och vårdnadshavarnas delaktighet och samarbete:</p> <p>Barnen på Lyan är delaktiga i allt vi gör, vi lyssnar på dem och intervjuar dem såväl individuellt, samt i små och större gruppsituationer. Strävan är att bygga upp verksamheten kring barnens intressen. Vårdnadshavarna har möjlighet längs med hela året att ge respons och delge tankar om verksamheten, eventuella idéer och utvecklingsbehov. Vi dokumenterar och sätter upp bilder och barnens alster så vårdnadshavarna kan ta del av barnens vardag. Varje vår får familjerna utvärdera verksamheten elektroniskt och anonymt.</p> <p>Vi samarbetar även med vår egen talterapeut samt med stadens talterapeut, rådgivningen och familjerådgivningen, biblioteket, idrottsväsendet m.m. En viktig samarbetspart är även stadens ambulerande speciallärare.</p> <p>Samarbetet med Åbo akademi är viktigt för oss samt att årligen förutom vuxenstuderande ta emot PRAO-elever och dagsverkare.</p> <p>Toiminnasta tiedottaminen: Informering om verksamheten:</p> <p>Vi informerar via vår hemsida, sociala medier (FB och Instagram), veckoblad, månadsblad, whats app, e-post, föräldrakvällar höst och vår, utvecklingssamtal, föra barn på tal-samtal m.m.</p>
<p>TOIMINTA</p> <p>VERKSAMHET</p>	<p>Suunnittelu- ja kokouskäytännöt yksikössä: Planerings- och mötesrutiner i enheten:</p> <p>Teamen har teamvisa veckoplaneringar 1 gång i veckan utöver detta personalmöte för hela personalen 1 gång/månad samt stormöte med Grytet två gånger /år. Övrig planering och övriga möten enligt behov. Varje måndag morgon har vi måndagsrapport där man går igenom den närmaste veckan så att såväl Lilla som Stora Lyan vet vad som är på gång under veckan.</p>



	Toimintasuunnitelman toteutumisen arviointi. Täytetään toimintakauden päättyessä, viimeistään 30.6. Utvärdering av hur verksamhetsplanen har realiserats. Fylls i vid verksamhetsårets slut, senast 30.6.

<b>TOIMINTASUUNNITELMA ON LAADITTU YKSIKÖN HENKILÖSTÖN TOIMESTA. PÄIVÄYS JA VASTUHENKILÖN NIMI VERKSAMHETSPLANEN HAR GJORTS UPP AV ENHETENS PERSONAL. DATUM OCH ANSVARSPERSONENS NAMN</b>	29.8.2022 Andréa Sjöström
---	------------------------------

Varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelma on julkinen asiakirja. Se toimitetaan täytettynä 15.9. mennessä varhaiskasvatuspäällikölle ja viedään tiedoksi opetus- ja varhaiskasvatusvaliokuntaan.

Verksamhetsplanen inom småbarnspedagogiken är ett offentligt dokument. Det skickas senast 15.9. till chefen för småbarnspedagogik och förs för kännedom till utskottet för undervisning och småbarnspedagogik.

Toimintasuunnitelman toteutumista arvioidaan yksikössä 30.6. mennessä. Arviointi säilytetään yksikössä ja toimintaa kehitetään arvioinnin pohjalta.

Verksamhetsplanen utvärderas i enheten årligen senast 30.6. Utvärderingen sparas i enheten och verksamheten utvecklas på basis av utvärderingen.

Toimintasuunnitelman yksikkökohtaiset liitteet:

Verksamhetsplanens enhetsvisa bilagor: