
Aika 31.10.2022 klo 17:00 - 19:25
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 158	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 159	Toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	4
§ 160	Nimetyistä palvelussuhdeasunnoista luopuminen Oy Granilla Ab:n ja Kiinteistö Oy Jermun kohdalla (Asia poistettiin esityslistalta)	5
§ 161	Energiansäästötoimenpiteiden toteutus kaupungin kiinteistöissä ja muussa toiminnassa	6
§ 162	Tiedoksi merkittävät asiat	13
§ 163	Tuloveroprosentin määrittäminen vuodelle 2023	15
§ 164	Kiinteistöveroprosenttien määrittäminen vuodelle 2023	17
§ 165	Sivistystoimen ja yleishallinnon toimialojen väliset vakanssiirrot 1.1.2023	19
§ 166	Kulttuuri- ja vapaa-aikatulosalueen organisaatio	21
§ 167	Selvitys liikuntapaikkahoitajien siirtämisestä yhdyskuntatoimeen	31
§ 168	Henkilöstösuunnitelma 2023 sekä perustettavat, lakkautettavat ja muutettavat vakanssit	36
§ 169	Vuoden 2023 talousarvioehdotus ja vuosien 2023–2025 taloussuunnitelmaehdotus sekä vuosien 2023–2027 investointisuunnitelmaehdotus	38

Läsnä	Rehn-Kivi Veronica Ant-Wuorinen Lauri Johansson Johan Waselius Fredrik Kiesiläinen Suvi Rintamäki-Ovaska Tiina Salminen Mikko J. Ala-Reinikka Tapani	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen valtuuston puheenjohtaja
	Stenberg Stefan	valtuuston I varapuheenjohtaja
	Mollgren Satu	valtuuston II varapuheenjohtaja
	Masar Christoffer Söderström Camilla Jahnsson Markus Boström Mikael	kaupunginjohtaja hallintojohtaja tiedottaja talousjohtaja

Käsitellyt asiat 158 - 169

Allekirjoitukset	Veronica Rehn-Kivi puheenjohtaja	Camilla Söderström pöytäkirjanpitäjä
	Johan Johansson pöytäkirjantarkastaja	

Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 07.11.2022

Kaupunginhallitus	§ 158	31.10.2022
-------------------	-------	------------

Kokouksen järjestäytyminen

KH 31.10.2022 § 158

Kaupunginhallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajan.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus valitsi jäsen Johan Johanssonin pöytäkirjantarkastajaksi.

Kaupunginhallitus	§ 159	31.10.2022
-------------------	-------	------------

Toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

KH 31.10.2022 § 159

Kaupunginhallitus, sen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja voivat kuntalain 92 §:n mukaan ottaa hallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty hallituksen alaisen toimielimen tai viranhaltijan toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisena on tehnyt päätöksen.

Kuntalain mukaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita, eikä yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kaupunginhallitukselle on lähetetty toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä. Toimielinten päätösten otsikkoluettelo ja viranhaltijapäätösten päätösluettelo (ei julkaista) ovat esityslistan **oheismateriaalina**. Puheenjohtajalle pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset on toimitettu sähköisesti hallintosäännön 25 §:n 3 momentin määräyksen mukaisesti.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Tämän varmistamiseksi kaupunginhallituksen jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta kaupunginjohtajalle tai hallintojohtajalle ne päätökset, joihin harkitsevat otto-oikeuden käyttämistä ja mielellään myös ne päätökset, joista muutoin toivovat lisätietoja kokouksessa.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätökset ja päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

EI JULKAISTA - Viranhaltijapäätösten päätösluettelo

Kaupunginhallitus	§ 160	31.10.2022
-------------------	-------	------------

Nimetyistä palvelussuhdeasunnoista luopuminen Oy Granilla Ab:n ja Kiinteistö Oy Jermun kohdalla (Asia poistettiin esityslistalta)

KH 31.10.2022 § 160

716/00.01.01.00/2022

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Yhdyskuntavaliokunta	§ 95	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 161	31.10.2022

Energiansäästötoimenpiteiden toteutus kaupungin kiinteistöissä ja muussa toiminnassa

YLKV 25.10.2022 § 95

Lisätiedot:

rakennuttajapäällikkö Tomi Salminen, puh. 050 411 5905
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Taustaa

Yhdyskuntavaliokunta käsitteli 13.09.2022 § 84 esitystä energian säästökohteista ja päätti lähettää sen kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnalle, sosiaali- ja terveysvaliokunnalle, suomenkieliselle opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnalle, svenska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik:lle kommentoitavaksi.

Linkki kokoukseen:

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2022260-8>

Yhdyskuntavaliokunta ohjeisti 13.09.2022 käynnistämään seuraavat toimenpiteet välittömästi:

- Kiinteistöjen lämpötilan alentaminen alimmillaan 19 asteeseen
 - Toteutettu ja lämpötilat seurannassa
- Uimahallin saunojen (osittainen) sulkeminen ja ison altaan lämpötilan laskeminen
 - Toteutettu
- Jäähallin kesäkäytön rajoittamisen suunnittelu yhdessä Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnan kanssa
 - Käynnistetty
- Kiinteistöjen pihavalaistuksen optimointi
 - Toteutettu ja harkinta tehty tapauskohtaisesti
- Kiinteistöjen ilmanvaihdon käyntiaikojen optimointi voidaan aloittaa, mutta tämän osalta valiokunta painottaa käyttäjien palautteen aktiivista kuulemista ja palautteeseen reagoimista pienellä kynnyksellä.
 - Toteutettu niiden kiinteistöjen osalta joissa olosuhteet, tekniikka ja toiminta mahdollistavat toteutuksen

Lisäksi valiokunta valtuutti toimialan tekemään tarvittaessa myös muita käytännön energiansäästötoimenpiteitä ilman valiokunnan erillistä päätöstä. Näistä mainittakoon mm.

- Palloiluhallissa olevien lauhduttimien hukkalämpö (n.100kW) tulisi saada hyötykäyttöön hallin lämmityksessä. Perustetaan oma energiatehokkuushanke, joka pyritään suunnittelemaan sekä toteuttamaan

Yhdyskuntavaliokunta	§ 95	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 161	31.10.2022

- mahdollisimman pian. Samassa yhteydessä tarkastellaan, voidaanko kesäisin sisäilman kuivaus toteuttaa energiatehokkaammin.
- Keskusurheilukentän huoltorakennuksen talvikauden lämmityskulujen minimointi. Märkätiloihin tulee lisätä erilliset patterit ylläpitolämmitystä varten, jotta sähköiset lattialämmitykset voidaan kytkeä pois päältä.
 - Käydään yhdessä kiinteistöjen käyttäjien kanssa läpi mahdollisuuksia tehostaa toimintaa
 - o Iltakäytön keskittäminen tiettyihin kiinteistöihin
 - o Siivous tulisi hoitaa normaalikäytön aikana, jolloin vältetään turhaa valaistusta ja ilmanvaihdon tehostusta
 - Energiatehokkuuteen liittyvää koulutusta käyttäjille
 - Osallistuttu kuntalaisten energiansäästöiltaan yhdessä HSY:n kanssa
 - Kaupungin katuvalaistus on uusittu energiatehokkaaksi LED-tekniikaksi jo v. 2020. Tämä mahdollistaa yöaikaisen valaistuksen himmennuksen 40 %. Himmennys on ollut valaistuksen uusimisesta alkaen käytössä suojateiden ylityskohtia lukuun ottamatta.
 - Jouluvallaistuksen laajuutta ja aikataulua supistetaan

Sosiaali- ja terveystoimi käsitteli esityksen kokouksessaan 12.10.2022.

Linkki kokoukseen:

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2022262-3>

Svenska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik käsitteli esityksen kokouksessaan 29.09.2022.

Linkki kokoukseen:

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2022280-7>

Kommenteista nousi esille uusia ehdotuksia energiansäästötoimenpiteiksi:

- Päiväkotien vesileikkitilojen käytön vähentäminen tai lopettaminen määräajaksi
- Automaattihanojen säätäminen ja vesimäärien pienentäminen
- Kouluilla selvitetään olisiko IT-laitteiden sammuttaminen yöajaksi mahdollista ja kannattavaa

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta käsitteli esityksen kokouksessaan 6.10.2022.

Linkki kokoukseen:

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2022281-6>

Kommenteista nousi esille uusia ehdotuksia energiansäästötoimenpiteiksi:

- Parkkipaikkojen päivittäminen LED-valaistukseen mahdollistaisi valaistuksen himmentymään asteittain halutulle ajanjaksolle. Kulttuuri- ja vapaa-aikatoimi hakee valtuustolta lisämäärärahaa liikuntapaikkojen ulkovalaistuksen uusimiseen.

Yhdyskuntavaliokunta	§ 95	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 161	31.10.2022

- ”Tällä hetkellä toinen saunoista (kuumempi sauna) on suljettu, mutta jos tämän lisäksi tarvitaan lisätoimenpiteitä, nopeampi vaihtoehto kaikkien saunojen sulkemiselle, on saunojen osittainen sulkeminen viikon sisällä. Saunat voisivat olla päällä esim. kolmena päivänä viikossa, jolloin säästöä kertyy, mutta asiakkaat huomioitaisiin samalla.”
- ”Huolimatta siitä, päädytäänkö sulkemaan saunat osittain tai kokonaan, on syytä huomioida, että saunan kiinniollessa asiakkaat saattavat viettää enemmän aikaa lämpimässä suihkussa, jolloin myös kulut nousevat tämän osalta. Tällä hetkellä suihkun veden lämpötila on n. 37 celsiusastetta. Lämpötilan laskeminen muutamalla asteella ennaltaehkäisee, ainakin osittain, kyseisen riskin olemassaoloa ja olisi samalla uusi toimenpide energiankulutuksen vähentämiseen.”
- ”Pujottelurinteen energiakulut ovat liikuntapaikkojen neljänneksi suurimmat, jäähallin, palloiluhallin ja uimahallin jälkeen. Vaikka rinteen energiankulutus onkin vain kymmenesosa jäähalliin verrattuna, tulee myös tämän säästötoimenpiteitä tarkastella.”

Toteutettavat toimenpiteet:

- Pujottelurinteen valojen käytön minimointi lumetuksen aikana: LED-valaisimet lumitykkeihin, mönkijän valaistuksen tehostaminen, otsalamppujen käyttö.
- Hissien päälläoloaikojen rajoittaminen: toinen hisseistä vain osan aikaa käytössä, lasten hissien käytön minimointi.
- Huoltohallin lämmityksen vaihtoehtoisten ratkaisujen selvittäminen. Tällä hetkellä hallissa puhaltaa kaksi lämpöpuhallinta ympäri vuorokauden talvikaudella ja tämä ei ole energiatehokkain ratkaisu. Huoltohallissa ei ole lämmitysjärjestelmää ja tilan lämmittäminen on välttämätöntä, sillä lumetusletkut, rinnekone ja muut työvälineet tulee saada sulatettua aikavälein. Hallissa toteutetaan myös kaikki huoltotyöt, mitkä edellyttävät lämmitystä.
- ”Tilapäinen energiamaksu, minkä seurauksena käyttömaksuja korotettaisiin olisi syytä kohdistaa ottelutapahtumiin. Ottelutapahtumien aikana myös energiankulutus on suurempaa, sillä valaistus on suuremmalla teholla harjoitukseen verrattuna, suihkujen käyttö lisääntyy ja jäähallissa jäänajo sekä tämän myötä lisääntynyt veden kulutus. Edeltävistä syistä johtuen, on perusteltua korottaa ottelutapahtumien käyttömaksua.”

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta ei ole vielä ehtinyt käsittelemään esitystä.

Kaupungin nettisivuilla julkaistiin energiansäästövinkki-kysely, missä pyydettiin asukkailta ideoita ja vinkkejä. Kooste kyselyn vastauksista on esityslistan **oheismateriaalina**. Kuntalaisten palautteista uusia ehdotuksia, joita ei vielä ole huomioitu energiansäästötoimenpiteissä ovat ainakin seuraavat:

Yhdyskuntavaliokunta	§ 95	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 161	31.10.2022

- Ulkojäiden tekeminen harkintaan
- Voiko osan kävelyreittien valoista sammuttaa tai valoja himmentää enemmän?
- Kuntoradan valaistuksen vähentäminen ja sammuttaminen yöllä
- Voisiko viikonloppuisin, kun päiväkodit/koulut ei ole käytössä, niiden lämpötilaa laskea entistä enemmän.
- Jäähalli kiinni toukokuusta elokuun loppuun, Uimahalli kiinni kesä-elokuun, palloiluhalli kiinni touko-heinäkuu, koulujen liikuntasalit kiinni koululomien ajan, kansalaisopisto kiinni kesä-elokuu.
- Liikennevalojen sammuttaminen yöllä
- Kauniaistentien peltikuusten valaistuksen sammuttaminen tai rajoittaminen
- Urheilu ym. tilojen 2-3,5kk hallittu sulk, niin että seurojen toimintaa sekä harrastamista on mahdollista jatkaa sulun jälkeen
- Kouluruokailuun 1 kertaa viikossa puuropäivä
- Kaupungin autojen tarkoituseräinen käyttö
- Edullisemmat kesäkukat istutuksiin
- Kotitalouksien ohjeistaminen ja tukeminen energiankulutuksen vähentämisessä
- Esimerkiksi Asematieltä voisi yön hiljaisimpina tunteina sammuttaa tien toiselta puolelta katuvalot.
- Uimahalliin lisää kynttiläuinteja ja valoja himmeämmälle.
- Keskusurheilukentän aukioloa ja valaistusta tulisi rajoittaa
- Katujen kunnossapidon tasosta voisi vähän tinkiä (lehtien poisto ja lumen auraus).

Yhdyskuntatoimi käy kaikki ehdotukset läpi yhdessä käyttäjien kanssa ja toteutuskelpoiset esitykset pyritään toteuttamaan pikaisella aikataululla. Toimenpiteet pyritään toteuttamaan käyttäjähallintokuntien kanssa yhdessä sopien ilman valiokuntien erillistä päätöstä, mikäli tämä on mahdollista hallintosääntöä noudattaen.

Toimenpiteiden vaikutuksia olosuhteisiin sekä energiankulutukseen seurataan aktiivisesti. Tavoite on, että kaikki tavoitellut toimenpiteet olisi toteutettu viimeistään marraskuun loppuun mennessä. Joulukuussa verrataan energiankulutusta edellisiin vuosiin. Tarvittaessa, mikäli siihen astiset energiasäästötoimenpiteet osoittautuvat riittämättömiksi, asiasta valmistellaan uusi esitys yhdyskuntavaliokunnalle tammikuun 2023 kokoukseen.

Yhdyskuntavaliokunta	§ 95	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 161	31.10.2022

Kiinteistöjen energiasäästötoimenpiteet	Säästöpotentiaali					Toteutuksen tilanne 13.10.22
	Lämpö		Sähkö		Energia-	
	MWh / a	€ / a	MWh / a	€ / a	kustannusten säästöt yhteensä € / a	
Kohteen nimi						
Kiinteistöjen ilmanvaihdon käyntiaikojen optimointi	1100	80 000 €	570	70 000 €	150 000 €	Toteutettu tapauskohtaisesti harkiten
Kiinteistöjen lämmityksen alentaminen määräysten mukaisella alarajalle 21,5 astetta - > 20-astetta	1120	82 000 €	25	3 000 €	85 000 €	Toteutettu tapauskohtaisesti harkiten
Kiinteistöjen pihavalaistuksen sammuttaminen yöllä (aikaisemmin, kuin nyt)			33,00	4000,00	4 000 €	Toteutettu tapauskohtaisesti harkiten
Uimahallin saunojen sulkeminen osittain (100 asteiset saunat kiinni)			120,00	14700,00	14 700 €	Toteutettu
Uimahallin saunojen sulkeminen kokonaan			220,00	26950,00	26 950 €	OPTIO 1
Uimahallin ison altaan veden lämpötilan laskeminen 27 °C -> 26 °C	102,50	7500,00			7 500 €	Toteutettu
Uimahallin sulkeminen käyttäjiltä jouluhelmikuuksi	155,00	11350,00	90,00	11000,00	22 350 €	OPTIO 2
Jäähallin sulkeminen	250,00	18300,00	850,00	104000,00	122 300 €	OPTIO 3
Jäähallin energiatehokkuushankkeen pikainen käynnistäminen ja toteutus	750,00	55000,00	62,00	7500,00	62 500 €	Hanke priorisoitu kiireelliseksi ja suunnittelun kilpailutus käynnissä
Jäähallin remontin aikainen energiansäästö	200,00	14500,00	550,00	67000,00	81 500 €	Toteutus siirtyy todennäköisesti vuoteen 2024
Jäähallin kesäajan käytön rajoittaminen (halli kiinni touko-elokuu)	137,00	10000,00	300,00	35000,00	45 000 €	Tästä neuvotellaan liikuntatoimen kanssa
VE1 maksimi energiansäästöt (jakautuvat vuosille 2022-2024)					562 100 €	
VE2 harmaalla esitetyt energiansäästökohteet (jakaantuvat vuosille 2022-2024)					450 200 €	
OPTIO 1 ei ole yhdyskuntavaliokunnan päätösvallassa. Käyttäjävaiokunnan esitys: jos tämän lisäksi tarvitaan lisätoimenpiteitä, suopeampi vaihtoehto kaikkien saunojen sulkemiselle, on saunojen osittainen sulkeminen viikon sisällä. Saunat voisivat olla päällä esim. kolmena päivänä viikossa, jolloin säästöä kertyy, mutta asiakkaat huomioitaisiin samalla.						
OPTIOT 2 ja 3 eivät ole yhdyskuntavaliokunnan päätösvallassa. Käyttäjävaiokunta on kommentoinut esityksiä eivätkä suosittele niitä toteutettavaksi.						

Jäähallin energiatehokkuushankkeen toteutusta ei todennäköisesti pystytä aloittamaan kesällä 2023, koska suunnittelu on kesken ja hankkeen kilpailutukseen on varattava riittävästi aikaa. Hankkeen käynnistäminen saattaisi olla mahdollista loppuvuodesta 2023, mutta silloin haitta toiminnalle olisi suurempi sekä vuodenaika huonompi rakentamiselle.

Mikäli jäähallin remonttia ei saada aloitettua kesällä 2023 ja YLKV 13.9.2022 esityksen VE2 mukaiset säästötoimenpiteet eivät toteudu, tarvitaan lisätoimenpiteitä.

Kriittisimmät kuukaudet sähköenergian korkean hinnan osalta sekä valtakunnallisesti energian riittävyuden turvaamisen kannalta tulevat olemaan

Yhdyskuntavaliokunta	§ 95	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 161	31.10.2022

marraskuu 2022 – maaliskuu 2023. Tärkeintä olisi siis toteuttaa toimenpiteitä, joilla saataisiin laskettua erityisesti näiden kuukausien energiankulutusta. Toimenpiteiden suunnitteluun ja toteutukseen tarvitaan kaikkien toimialojen sekä jokaisen työntekijän ja kuntalaisen aktiivista osallistumista.

Suurin energiankulutus kohdistuu kiinteistöjen lämmittämiseen, ilmanvaihtoon ja muuhun sähköenergian käyttöön, jolloin vaikuttavimmat säästöpotentiaalit löytyvät näistä toiminnoista.

Lopuksi todettakoon vielä, että tilakeskus toteuttaa suunnitellusti ja aiemmin hyväksytysti kiinteistöjen 10-vuotiskauden energiatehokkuusohjelmaa sekä jokaisen talonrakennusinvestointihankkeen yhteydessä energiatehokkuuden parantamista. Toteutettavia parannuksia ovat esim. uusiutuvien energiamuotojen (maalämpö, aurinkoenergia) käyttöönotto kiinteistöissä sekä lämmön talteenottojärjestelmien hyödyntäminen. Näiden rahoitus sisältyy vuosittain kaupungin investointiohjelmaan. Nyt tavoitellut energiansäästötoimet ovat eri asia ja niitä tarvitaan energiatehokkuusinvestointien lisäksi merkittävässä määrin tulevan talvikauden aikana sekä energian riittävyyden turvaamiseksi että pääasiassa käyttötalouteen kohdistuvan voimakkaan kustannusnousun hallinnan vuoksi.

Yhdyskuntatoimen johtaja Marianna Harju:

Yhdyskuntavaliokunta hyväksyy oman omaan toimivaltaansa kuuluvat toimenpiteet esityksen mukaisesti toteutettavaksi ja lähettää KH:lle tiedoksi sekä tarvittaessa päätettäväksi koko kaupungin kootut energiansäästötoimenpiteet. Käyttäjävaiokuntien ja kuntalaisten esittämät toimenpiteet pyritään toteuttamaan käyttäjähallintokuntien kanssa yhdessä sopien ilman valiokuntien erillistä päätöstä, mikäli tämä on mahdollista hallintosääntöä noudattaen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Kotisivun energiansäästövinkki-kysely, asukkaiden mielipiteet ja ideat

Jakelu:

Kaupunginhallitus

KH 31.10.2022 § 161

589/10.03.02.03/2022

Kaupunginhallitus:

Kaupunginhallitus merkitsee energiansäästötoimenpiteiden toteutuksen kaupungin kiinteistöissä ja muussa toiminnassa tiedoksi.

Yhdyskuntavaliokunta	§ 95	25.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 161	31.10.2022

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Kaupunginhallitus

§ 162

31.10.2022

Tiedoksi merkittävät asiat

KH 31.10.2022 § 162

722/08.00.00.01/2022

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

**Hallinto-oikeuden päätös asiassa 25783/03.04.04.04.16/2021
(Venevalkamantie 1)**

Hallinto-oikeus päätti olla tutkimatta valitusta maankäyttösopimuksen hyväksymispäätökseen kohdistuvalta osalta eikä kaavamutoksen toteuttamisesta aiheutuvan haitan korvaamista koskevalta osalta. Hallinto-oikeus päätti myös olla tutkimatta vastaselityksessä esitettyä valitusperustetta puutteellisesta tiedottamisesta kaavoitusmenettelyn kuluessa. Hallinto-oikeus hylkäsi täytäntöönpanon kieltämistä ja katselmuksen järjestämistä koskevat vaatimukset. Hallinto-oikeus hylkäsi valituksen myös muilta osin sekä valittajien oikeudenkäyntikuluvaatimuksen. Hallinto-oikeuden päätös asiassa dnro 25783/03.04.04.04.16/2021 on esityslistan **oheismateriaalina**.

Helsingfors förvaltningsdomstols beslut, avvisning av besvär och undanröjning av stadsstyrelsens beslut 12.4.2021 § 76

Hallinto-oikeus katsoi päätöksessään, että koska kyseessä olevat asiat on jo aiemmin ratkaisu vireillä olleiden lupa- ja muiden käsittelyiden yhteydessä ja kaupunginhallituksen päätös 15.2.2021 § 29 ei ole ollut luonteeltaan sellainen, josta voisi valittaa, ei kaupunginhallituksella olisi ollut tarvetta ottaa oikaisuvaatimusta käsittelyyn eikä siis myöskään antaa sellaista valitusosoitusta, joka mahdollistaa valituksen. Hallinto-oikeus on tämän vuoksi kumonnut kaupunginhallituksen päätöksen 12.4.2021 § 76 ja sitä koskevan valitusosoituksen. Hallinto-oikeuden päätös asiassa dnro 22499/03.04.04.04.04.10/2021 on esityslistan **oheismateriaalina**.

Lähijunaliikenteen varikoita koskeva selvitys

Helsingin seudun kuntien ja valtion välisen MAL-sopimusta koskevan neuvottelutuloksen (2.6.2020) mukaan kuntien ja HSL:n tulee yhteistyössä Väyläviraston kanssa ratkaista tarvittavien lähijunaliikenteen uusien varikoiden sijoittuminen Rantaradan, Kehäradan ja Pääradan suunnissa ja laatia tarvittaville selvityksille ja toteuttamiselle uusien junien hankintatarpeen huomioon ottava aikataulu ja suunnitelmat sekä ratkaista varikoiden toteuttaja, suunnittelija, rakentaja ja omistuksellisen rakenne. Toteuttajatahoksi valittu Pääkaupunkiseudun Junakalusto Oy on laatinut toimeksiannon mukaisesti kuntien yleissuunnitelman tasoisen varikoiden alustavan selvityksen HSL-alueen lähijunaliikenteen varikkotarpeesta, joka sisältää arvion vuoteen 2035 mennessä tarvittavien varikoiden määrästä, varikoiden toiminnallisista vaatimuksista, mitoituksesta sekä sijaintisuunnista.

Kaupunginhallitus

§ 162

31.10.2022

Selvitys HSL-alueen lähijunaliikenteen varikoista on nyt valmis ja se on käsitelty 27.9.2022 Pääkaupunkiseudun kaupunginjohtajakokouksessa. Alustava varikkoselvitys tuodaan tässä vaiheessa pks-kuntien kaupunginhallitusten tietoon.

Oheismateriaalina HSL-alueen lähijunaliikenteen alustava varikkoselvitys, 31.8.2022 (salassa pidettävä, Julkl 5 ja 24 § 1 mom.).

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Oheismateriaali:

Herlsingin hallinto-oikeuden päätökset
EI JULKAISTA - Lähijunaliikenteen alustava varikkoselvitys

Kaupunginhallitus	§ 143	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 163	31.10.2022

Tuloveroprosentin määrittäminen vuodelle 2023

KH 24.10.2022 § 143

Lisätiedot:

talousjohtaja Mikael Boström, puh. 050 377 1228
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Vuoden 2023 tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit on ilmoitettava verohallitukselle viimeistään marraskuun 17. päivänä 2022.

Vuonna 2023 tapahtuu merkittävä muutos, kun Sote-uudistuksen yhteydessä kuntien verotuloja siirretään valtiolle hyvinvointialueiden toiminnan rahoittamiseksi. Ansiotuloveroja siirretään koko maan tasolla noin 13,6 miljardia euroa ja yhteisöveroja noin 0,9 miljardia euroa vuoden 2023 tasossa arvioituna.

Ansiotuloverotuksen muutokset toteutetaan nykyisen verojärjestelmän sisällä. Vuodelle 2023 ei saa muuttaa kunnallisveroprosentteja. Kaikkien kuntien kunnallisveroprosentteja alennetaan 12,64 prosenttiyksiköllä ja valtion verotusta kiristetään vastaavasti. Kauniaisten kaupungin kunnallisveroasteen ollessa 17,00 prosenttia sote-uudistuksen myötä jäljelle jää 4,36 prosenttia.

Kuntien osuutta yhteisöveron tuotosta pienennetään yhdellä kolmasosalla ja valtion osuutta kasvatetaan vastaavasti.

Päätöksenteko kuntien tuloveroprosenteista vapautuu taas vuoden 2024 tuloveroprosentista päätettäessä.

Kauniaisten kaupungin tuloveroprosentti muuttuu sote-uudistuksen myötä ja on 4,36 prosenttia vuonna 2023. Vuoden 2023 talousarvioehdotus sekä talousarvion suunnitelmavuodet 2023–2025 on valmisteltu tämän tuloveroprosentin (4,36) pohjalta.

Talousarvion ja talousarvion suunnitelmavuosien 2023–2025 verotuloarvion apuna on käytetty Suomen Kuntaliiton viimeisintä syyskuussa päivitettyä verotulojen ennustekehikkoa. Ennuste on tehty huomioiden veroperustemuutokset oletetun väestökasvun ja ansiotulojen ennusteet.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää esittää, että valtuusto vahvistaa vuoden 2023 tuloveroprosentiksi 4,36 prosenttia.

.....

Puheenjohtajan ehdotus asian jättämisestä pöydälle 31.10.2022 pidettävään kokoukseen, hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus	§ 143	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 163	31.10.2022

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

KH 31.10.2022 § 163

693/02.03.01.00/2022

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää esittää, että valtuusto vahvistaa vuoden 2023 tuloveroprosentiksi 4,36 prosenttia.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 144	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 164	31.10.2022

Kiinteistöveroprosenttien määrääminen vuodelle 2023

KH 24.10.2022 § 144

Lisätiedot:

talousjohtaja Mikael Boström, puh. 050 377 1228
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Vuoden 2023 kiinteistöveroprosentit on ilmoitettava samaan aikaan tuloveroprosentin kanssa verohallitukselle eli viimeistään marraskuun 17. päivänä 2022.

Kiinteistöverolain (654/1992) 11 §:n (1266/2001) mukaan kunnanvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa vuosittain. Kiinteistöveroprosentit määrätään prosentin sadasosan tarkkuudella. Vuonna 2023 ei ole tulossa muutoksia kiinteistöveroprosenttien vaihteluväleihin.

Vakituisten asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,41–1,00.

Yleinen kiinteistöveroprosentti sekä muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,93–2,00.

Rakentamattoman rakennuspaikan veroprosentti tulee määrätä välillä 2,00–6,00 mutta tietyissä kunnissa on poikkeava alaraja ja Kauniainen kuuluu näihin. Poiketen siitä, mitä laissa muutoin säädetään, Espoon, Helsingin, Hyvinkään, Järvenpään, Kauniaisten, Keravan, Kirkkonummen, Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten, Sipoon, Tuusulan, Vantaan ja Vihdin kunnanvaltuustojen on määrättävä rakentamattomalle rakennuspaikalle veroprosentti, joka on vähintään 3,00 prosenttiyksikköä kunnanvaltuuston määräämää yleistä kiinteistöveroprosenttia korkeampi.

Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,00–2,00.

Kiinteistöveroprosentit esitetään muutoin vahvistettavaksi lain salliman pienimmän prosentin mukaisena paitsi yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentin kohdalla. Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentti esitetään vahvistettavaksi saman suuruiseksi kuin yleinen kiinteistöveroprosentti, eli 0,93.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittu käyttäen näitä nykyisiä kiinteistöveroprosentteja.

Kaupunginhallitus	§ 144	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 164	31.10.2022

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää esittää, että valtuusto määrää vuoden 2023 kiinteistöveroprosentit vahvistettavaksi seuraavasti:

- Yleinen kiinteistöveroprosentti 0,93 %
- Vakituinen asuinrakennus 0,41 %
- Muut asuinrakennukset 0,93 %
- Rakentamaton rakennuspaikka 3,93 %
- Yleishyödylliset yhteisöt 0,93 %

.....

Puheenjohtajan ehdotus asian jättämisestä pöydälle 31.10.2022 pidettävään kokoukseen, hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

KH 31.10.2022 § 164

694/02.03.02.00/2022

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää esittää, että valtuusto määrää vuoden 2023 kiinteistöveroprosentit vahvistettavaksi seuraavasti:

- Yleinen kiinteistöveroprosentti 0,93 %
- Vakituinen asuinrakennus 0,41 %
- Muut asuinrakennukset 0,93 %
- Rakentamaton rakennuspaikka 3,93 %
- Yleishyödylliset yhteisöt 0,93 %

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 145	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 165	31.10.2022

Sivistystoimen ja yleishallinnon toimialojen väliset vakanssiirrot 1.1.2023

KH 24.10.2022 § 145

Lisätiedot:

varhaiskasvatuspäällikkö Annika Hiitola, puh 050 341 6269
ruoka- ja puhdistuspalvelupäällikkö Anja Hankala, puh. 050 5161 446
hallintojohtaja Camilla Söderström, puh. 050 411 0205
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Toimialojen talousarviovalmistelun yhteydessä on nähty tarkoituksenmukaiseksi tehdä muutamia tehtävien siirtoja sivistystoimesta yleishallintoon. Vuoden 2023 talousarviovalmistelussa ja vakanssitarkastelussa esitetään, että varhaiskasvatuksen ruokapalveluhenkilökunta siirtyisi organisaatiossa päiväkotijohtajien alaisuudesta keskuskeittiön alaisuuteen, ja IT-asiantuntija suomenkielisestä opetustoimesta tietohallintoon.

Sivistystoimeen kuuluvissa päiväkodeissa/varhaiskasvatusyksiköissä työskentelee 6 ruokapalveluvastaavaa sekä yksi keittäjä/kokki. Henkilöt kuuluvat päiväkotijohtajien alaisuuteen. Nykyisen järjestelmän haasteena on ammatillisen ohjauksen ja tuen sekä sijaisten puuttuminen yksiköissä. Yleishallintoon kuuluvissa ruokapalveluissa on 10 ruokapalvelutyöntekijää ja 12 kokkia, joista 6 henkilöä siirtyy Villa Bredan keittiötoiminnan mukana Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023. Ammatillisen ja kollegiaalisen tuen sekä sijaisuuksien järjestämisen mahdollisuudet puoltavat ko. vakanssien ja henkilöiden siirtämistä yleishallinnon ruokapalveluihin, keskuskeittiön alaisuuteen.

Kaupunginhallitus on lisäksi 11.4.2022 § 59 perustanut ruokapalvelutyöntekijän vakanssin 1.8.2022 alkaen yleishallinnon ruokapalveluihin, ensisijaisena toimipisteensä Granhultsskolanin keittiö, esiopetuksen alettua Granhultsskolanissa.

Varhaiskasvatuksen ruokapalvelutyöntekijöille pidettiin yhteistoiminnallinen 22.9.2022 keskustelu- ja kuulemistilaisuus, jossa sai esittää kysymyksiä suunnitteilla olevasta organisatorisesta muutoksesta. Kutsussa kerrottiin, että muutoksen myötä ruokapalveluhenkilöstö siirtyisi varhaiskasvatuksen tulosalueelta ruoka- ja puhdistuspalveluiden tulosalueelle. Suunniteltu muutos on organisatorinen, eli näkyvin muutos olisi työntekijän kannalta esihenkilön vaihtuminen.

Vakanssien siirron yhteydessä on palkkakulujen lisäksi myös varhaiskasvatuksen elintarvikkeisiin (aamupala, lounas, välipala) varatut määrärahat varattu kokonaisuudessaan ruokapalveluille/keskuskeittiöön, kun ateriakulut vastaavasti on varattu varhaiskasvatuksen sisäisiin ruokapalvelumenoihin.

Kaupunginhallitus	§ 145	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 165	31.10.2022

Toinen esitetty muutos on IT-asiantuntijan vakanssin siirtäminen suomenkielisestä opetustoimesta tietohallinnon tulosityksikköön. Tulosalueella suomenkielinen opetus on yksi IT-asiantuntija (Hallinto ja yhteiset toiminnot), joka kuuluu opetuspäällikön alaisuuteen ja toimii suomenkielisillä kouluilla. Vastaavaa tehtävää ei ole muilla toimialoilla eikä muilla sivistystoimen tulosalueilla. Koska sivistystoimen rooli kaupungin suurimpana toimialana korostuu vuoden vaihteen jälkeen ja mm. tietohallinnon palvelut yhä enenemässä määrin keskittyvät sivistystoimen eri toimintojen tukemiseen, on tarkoituksenmukaista yhdistää tietohallinnon resurssit yhteen yksikköön. Tietohallinnon nykyisestä kuudesta vakanssista yksi siirtyy sosiaali- ja terveystoimen mukana Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023. IT-asiantuntijan kanssa on käyty keskusteluja, ja hän suhtautuu esitettyyn organisatoriseen muutokseen myönteisesti.

Esitetyillä muutoksilla vastataan osittain strategiseen toimenpiteeseen ”Toimintaan tehokkuutta sisäisiä prosesseja ja toimintamalleja kehittämällä”.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää siirtää seuraavat vakanssit sivistystoimen toimialalta yleishallinnon toimialaan 1.1.2023 lukien: varhaiskasvatuksen 6 ruokapalveluvastaavaa (815001, 816008, 816015, 816017, 816019, 816022) sekä yksi keittäjä/kokki (816023) keskuskeittiön alaisuuteen, sekä suomenkielisen opetustoimen IT-asiantuntija (717201) tietohallinnon tulosityksikköön.

.....

Puheenjohtajan ehdotus asian jättämisestä pöydälle 31.10.2022 pidettävään kokoukseen, hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

KH 31.10.2022 § 165

702/01.01.00.00/2022

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää siirtää seuraavat vakanssit sivistystoimen toimialalta yleishallinnon toimialaan 1.1.2023 lukien: varhaiskasvatuksen 6 ruokapalveluvastaavaa (815001, 816008, 816015, 816017, 816019, 816022) sekä yksi keittäjä/kokki (816023) keskuskeittiön alaisuuteen, sekä suomenkielisen opetustoimen IT-asiantuntija (717201) tietohallinnon tulosityksikköön

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 14	07.10.2021
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 41	08.06.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 53	08.09.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 56	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 166	31.10.2022

Kulttuuri- ja vapaa-aikatulosalueen organisaatio

KUVA 07.10.2021 § 14

Lisätiedot:

sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich, puh 040-733 0264
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Anders Lindholm-Ahlefeldt irtisanoutui virastaan 31.03.2021 siten, että hänen viimeinen työpäivänsä oli 01.05.2021. Kansalaisopiston rehtori Roger Renman, joka on useampaan otteeseen toiminut kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön sijaisena, määrättiin vt. kulttuuri- ja vapaa-aikapäälliköksi 02.05.2021 alkaen, kunnes uusi kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö on valittu.

Järjestely, missä kansalaisopiston rehtori oman virkansa ohella on hoitanut tulosaluepäällikön tehtävää, on toiminut saumattomasti. Ehdotuksena on virkajärjestely, missä kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön virka yhdistetään kansalaisopiston rehtorin virkaan.

Kulttuuri- ja vapaa-aikatoimessa on tällä hetkellä määräaikaista vakansseja, jotka pitäisi vakinaistaa toiminnan varmistamiseksi pitkällä tähtäimellä. Muutenkin on tarpeen tarkistaa kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen organisaatorakennetta.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen sisäisiin vakanssi- ja toimintajärjestelyihin ehdotetaan seuraavaa:

- Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön virka lakkautetaan 01.01.2022 alkaen. Säätynyt määräraha käytetään osittain sisäisiin vakanssijärjestelyihin.
- Kansalaisopiston rehtori [REDACTED] määrätään oman virkansa ohella kulttuuri- ja vapaa-aikapäälliköksi 01.01.2022 alkaen toistaiseksi. Uusi virkanimike on *Kansalaisopiston rehtori / kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö*. Kansalaisopiston rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 300 €. Asianosainen on antanut suostumuksensa järjestelyihin.
- Nuoriso-ohjaaja [REDACTED] tehtävänkuvaa tarkistetaan niin, että siihen lisätään nuorisotoimen tiimivastaavan tehtävät, mm. laskujen hyväksyminen, nuorisotoimen työntekijöiden lomista ja työvapaista päättäminen, pienhankintojen tekeminen. Uusi tehtävänimike on *nuorisopalvelujen vastaava* 01.01.2022 alkaen. Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 200 €:lla samasta ajankohdasta lukien. Asianosainen on antanut suostumuksensa järjestelyihin.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 14	07.10.2021
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 41	08.06.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 53	08.09.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 56	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 166	31.10.2022

- Kulttuurituottaja [REDACTED] tehtävänkuva tarkistetaan niin, että siihen lisätään kulttuuritoimen tiimivastaavan tehtävät, mm. laskujen hyväksyminen, kulttuuritoimen työntekijöiden lomista ja työvapaista päättäminen, pienhankintojen tekeminen. Uusi tehtävänimike on *kulttuuripalveluvastaava*. Tehtävänkohtaista palkkaa korotetaan 200 €:lla 1.1.2022 lukien. Asianosainen on antanut suostumuksensa järjestelyihin.
- Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että uusi kulttuurituottajan toimi perustetaan 01.01.2022. tehtävänkuvaan kuuluu kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen tapahtumien markkinointi mm. sosiaalisessa mediassa sekä kaupungin kotisivuilla sekä tilojen teknisen varustuksen hoito ja ylläpito. Työ painottuu iltoihin ja viikonloppuihin, eli ajankohtiin, jolloin tapahtumia järjestetään kaupunkilaisille. Toimi sijoitetaan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluihin siten, että se palvelee niin nuorisotoimea, liikuntatoimea kuin kulttuuritoimeakin. tehtävänkohtainen palkka on 2 656 euroa kuukaudessa, ja se katetaan niillä säästöillä, jotka tulevat kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön viran lakkauttamisella.
- Liikuntapaikkapäällikön toimeen valittiin 29.04.2021 [REDACTED] ajalle 10.05. - 31.12.2021. Syy määräaikaisuuteen oli toimialan organisaatiomuutos. [REDACTED] on suoriutunut tehtävistään erinomaisesti. Jotta liikuntatoimen edelleen kehittäminen olisi kestävällä pohjalla, on syytä vakinaistaa liikuntapaikkapäällikön tehtävä. Samalla vakanssinimike tulee muuttaa *liikuntapalveluvastaavaksi*, joka vastaa paremmin tehtävänkuvausta. Muutos ei vaikuta palkkaukseen.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Kulttuuri ja vapaa-aikavaliokunta

- esittää kaupunginhallitukselle kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön viran lakkauttamista 01.01.2022 alkaen.

- esittää kaupunginhallitukselle uuden kulttuurituottajan toimen perustamista 01.01.2022 alkaen.

- valitsee [REDACTED] Kansalaisopiston rehtori / kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön virkaan 01.01.2022 alkaen.

- muuttaa [REDACTED] vakanssinimikkeen nuorisopalvelujen vastaavaksi ja lisää tehtävänkuvaan esittelyn mukaiset nuorisotoimen tiimivastaavan tehtävät 01.01.2022 alkaen.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 14	07.10.2021
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 41	08.06.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 53	08.09.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 56	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 166	31.10.2022

- muuttaa [REDACTED] vakanssinimikkeen kulttuuripalveluvastaavaksi ja lisää tehtävänkuvaan esittelyn mukaiset kulttuuritoimen tiimivastaavan tehtävät 01.01.2022 alkaen.

- vakinaistaa liikuntapaikkapäällikkö [REDACTED] toimeensa 01.01.2022 alkaen ja esittää henkilöstöjohtajalle nimikkeen muutosta (liikuntapaikkapäällikkö > liikuntapalveluvastaava).

.....

Sivistystoimenjohtaja muutti päätösehdotustaan:

Kulttuuri ja vapaa-aikavaliokunta

- esittää kaupunginhallitukselle kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön viran lakkauttamista 01.01.2022 alkaen ja kansalaisopiston rehtorin virkanimikkeen muuttamista *kansalaisopiston rehtori / vapaa-aikapäälliköksi* 01.01.2022 alkaen.

- esittää kaupunginhallitukselle uuden kulttuurituottajan toimen perustamista 01.01.2022 alkaen.

- valitsee [REDACTED] Kansalaisopiston rehtori / vapaa-aikapäällikön virkaan 01.01.2022 alkaen.

- esittää [REDACTED] vakanssinimikkeen muuttamista nuorisopalvelujen vastaavaksi ja lisättäväksi tehtävänkuvaan esittelyn mukaiset nuorisotoimen tiimivastaavan tehtävät 01.01.2022 alkaen.

- esittää [REDACTED] vakanssinimikkeen muuttamista kulttuuripalveluvastaavaksi ja lisättäväksi tehtävänkuvaan esittelyn mukaiset kulttuuritoimen tiimivastaavan tehtävät 01.01.2022 alkaen.

- esittää liikuntapaikkapäällikön nimikkeen muuttamista liikuntapalveluvastaavaksi.

Varapuheenjohtaja Patrick Nysten ehdotti jäsenten Lotta Vaenerberg, Minna Aitola ja Risto Palojoki kannattamana seuraavaa:

Kulttuuri ja vapaa-aikavaliokunta

- esittää kaupunginhallitukselle kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön viran lakkauttamista 01.01.2022 alkaen,

- esittää kaupunginhallitukselle uuden kulttuurituottajan toimen perustamista määräajaksi 01.01.2022 – 31.12.2022,

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 14	07.10.2021
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 41	08.06.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 53	08.09.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 56	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 166	31.10.2022

- päätti, että kansalaisopiston rehtori määrätään hoitamaan virkaa Kansalaisopiston rehtori / vapaa-aikapäällikkö määräajaksi 1.1.2022 – 31.12.2022.

Muilta osin päätösehdotukseen ei esitetty muutoksia.

Suoritettussa äänestyksessä, jossa pohjaehdotusta kannattavat äänestivät "jaa" ja varapuheenjohtaja Patrick Nystenin ehdotusta kannattavat äänestivät "ei", kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta päätti vastaehdotuksen mukaisesti äänin 8-1 (Lerche).

Päätös:

Kulttuuri ja vapaa-aikavaliokunta

- esittää kaupunginhallitukselle kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön viran lakkauttamista 01.01.2022 alkaen,

- esittää kaupunginhallitukselle uuden kulttuurituottajan toimen perustamista määräajaksi 01.01.2022 – 31.12.2022,

- päätti, että kansalaisopiston rehtori määrätään hoitamaan virkaa Kansalaisopiston rehtori / vapaa-aikapäällikkö määräajaksi 1.1.2022 – 31.12.2022,

- esittää [REDACTED] vakanssinimikkeen muuttamista nuorisopalvelujen vastaavaksi ja lisättäväksi tehtävänkuvaan esittelyn mukaiset nuorisotoimen tiimivastaavan tehtävät 01.01.2022 alkaen,

- esittää [REDACTED] vakanssinimikkeen muuttamista kulttuuripalveluvastaavaksi ja lisättäväksi tehtävänkuvaan esittelyn mukaiset kulttuuritoimen tiimivastaavan tehtävät 01.01.2022 alkaen,

- esittää liikuntapaikkapäällikön nimikkeen muuttamista liikuntapalveluvastaavaksi.

Hallintosäännön § 128 1. momentin mukaisesti

KUVA 08.06.2022 § 41

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta päätti kokouksessaan 7.10.2021 § 14

- esittää kaupunginhallitukselle kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön viran lakkauttamista 01.01.2022 alkaen,

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 14	07.10.2021
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 41	08.06.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 53	08.09.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 56	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 166	31.10.2022

- esittää kaupunginhallitukselle uuden kulttuurituottajan toimen perustamista määräajaksi 01.01.2022 - 31.12.2022,

- päätti, että kansalaisopiston rehtori määrätään hoitamaan virkaa Kansalaisopiston rehtori / vapaa-aikapäällikkö määräajaksi 1.1.2022 - 31.12.2022,

- esittää nuorisohjaaja [REDACTED] vakanssinimikkeen muuttamista nuorisopalvelujen vastaavaksi ja lisättäväksi tehtävänkuvaan esittelyn mukaiset nuorisotoimen tiimivastaavan tehtävät 01.01.2022 alkaen,

- esittää kulttuurituottaja [REDACTED] vakanssinimikkeen muuttamista kulttuuripalveluvastaavaksi ja lisättäväksi tehtävänkuvaan esittelyn mukaiset kulttuuritoimen tiimivastaavan tehtävät 01.01.2022 alkaen,

- esittää liikuntapaikkapäällikön nimikkeen muuttamista liikuntapalveluvastaavaksi.

Kaupunginhallitus päätti käyttää asiaan otto-oikeuttaan kokouksessaan 25.10.2021 § 216. Puheenjohtajan ehdotuksesta kaupunginhallitus päätti yksimielisesti asian pöydälle jättämisestä.

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2021147-3>

Seuraavan kerran kaupunginhallitus käsitteli asiaa kokouksessaan 8.11.2021 § 243. Kaupunginhallitus päätti, että asia tuodaan uudestaan päätöksentekoon keväällä 2022, kun uusi kaupunkistrategia on hyväksytty.

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2021159-14>

Uusi kaupunkistrategia vuosille 2023-2030 on kaupunginhallituksessa 28.3.2022 § 48 esitetty kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2022215-6>

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 25.4.2022 § 18 hyväksynyt kaupunkistrategian vuosille 2023-2030.

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2022222-2>

Hyväksytyn strategian arvot-osioissa nostetaan avoimuus yhdeksi arvoksi. Avoimuudella tarkoitetaan, että kaupungin avoin päätöksenteko- ja viestintäkulttuuri näkyy organisaation sisällä sekä yhteyksissä asukkaiden, kaupungin yhteistyökumppaneiden ja kolmannen sektorin kanssa.

Strategian tavoite-osiossa nostetaan mm. seuraavia tavoitteita:

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 14	07.10.2021
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 41	08.06.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 53	08.09.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 56	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 166	31.10.2022

- Rohkeus tehdä valintoja terve kuntatalous huomioiden
- Tarkastellaan kriittisesti menoja ja etsitään uusia tuloja
- Veto- ja pitovoimainen työpaikka

Seuraavilla toimenpiteillä halutaan saavuttaa yllä olevat tavoitteet:

- Toimintaan tehokkuutta sisäisiä prosesseja ja toimintamalleja kehittämällä
- Varmistetaan, että kaupungin organisaatio vastaa SOTE-uudistuksen jälkeisiä tarpeita ja taloudellista kantokykyä.
- Johtamis- ja esimiestyön säännöllinen arviointi ja kehittäminen

Tulosaluetta Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut on kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön lopettamisen jälkeen hoidettu niin, että kansalaisopiston rehtori, joka on yksi kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen tulosityksikön vetäjä, on toiminut vt. kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkönä oman tehtävänsä ohella. Järjestely on toiminut hyvin ja sekä tulosalueen sisällä että sivistystoimen eri palvelukokonaisuuksien välillä yhteistyö on ollut saumatonta ja kehittynyt tämän järjestelyn aikana. Tulosalueen sisällä on saavutettu synergiaetuja, esimerkiksi kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen johtoryhmätyöskentely on tiiviimpi ja tuloksellisempi verrattuna entiseen. Organisaation sisällä on saatu aikaiseksi matalampi, ei-hierakkinen organisaatio.

Järjestelyllä on myös taloudellisia vaikutuksia. Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön vakanssin täyttämättä jättämisellä säästöä kertyy noin 55 000 € vuodessa. Kansalaisopiston rehtorille on maksettu n. 3 800 € vuodessa siitä, että hän on hoitanut tulosaluepäällikön tehtävää oman tehtävänsä ohella. Vuositasoinen säästö on siis noin 51 000 €. Tulosalue Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut ovat tulosalueena, verrattuna muihin sivistystoimen tulosalueisiin, pienehkö sekä henkilöstömäärältään että talousarvioltaan. Myös tämä mahdollistaa ketterämmän ja matalamman organisaation tulosalueen sisällä.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön tehtävänkuvaus on aika suppea, joka myös mahdollistaa sen, että yhden tulosityksikön vetäjä pystyy toimimaan myös koko tulosalueen päällikkönä.

Tehtävät, jotka ovat kuuluneet kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikölle, ovat:

- vastata tulosalueensa kehittämisestä ja seurannasta
- vastata toiminnan ja talouden koordinoinnista
- toimia esimiehenä ja valiokuntatyössä valmistelijana
- tehdä muiden tulosalueiden kanssa yhteistyötä esim. sivistystoimen johtoryhmässä sekä TEJO-ryhmässä
- tehdä muiden kuntien kanssa yhteistyötä, esim. PKS-yhteistyöryhmissä
- työhön kuuluu myös tietty vastuu kiinteistöistä ja fyysisistä liikuntapaikoista, sekä investoinneista, ja näissä asioissa kiinteä yhteistyö yhdyskuntatoimen kanssa.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 14	07.10.2021
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 41	08.06.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 53	08.09.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 56	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 166	31.10.2022

Nykyinen järjestely on päätetty jatkuvan 31.12.2022 saakka.

Järjestelyn toimivuuden ja kokonaistaloudellisuuden takia ehdotetaan, että nykyinen järjestely vakinaistetaan. Mikään ei estä, että tulosaluepäällikön virka voidaan tulevaisuudessa täyttää, jos siihen on tarve.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta päättää

- jättää kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön vakanssi toistaiseksi täyttämättä,

- että yhdelle virkasuhteessa olevalle kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen tulosyksikön vetäjälle määrätään tulosaluepäällikön tehtävät,

- kansalaisopiston rehtori määrätään hoitamaan virkaa Kansalaisopiston rehtori / vapaa-aikapäällikkö 1.1.2023 alkaen,

- esittää kaupunginhallitukselle talousarviokäsittelyn yhteydessä uuden kulttuuri- ja viestintäsuunnittelijan toimen perustamista 1.1.2023 alkaen.
Kustannusvaikutus: 42 800 € vuodessa.

.....

Kansalaisopiston rehtori/ vt. kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö jääväsi itsensä asian käsittelyn ajaksi (HL § 28.4).

Puheenjohtaja Minna Korpelan tekemä ja jäsen Minna Aitolan kannattama ehdotus asian pöydälle jättämisestä hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

KUVA 08.09.2022 § 53

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta päätti 8.6.2022 § 41 jättää kulttuuri- ja vapaa-aikatulosalueen organisaatio –asia pöydälle. Asia tuodaan kokoukseen 8.9.2022 valiokunnan päätettäväksi.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 14	07.10.2021
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 41	08.06.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 53	08.09.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 56	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 166	31.10.2022

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta päättää

- jättää kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön vakanssi toistaiseksi täyttämättä,

- että yhdelle virkasuhteessa olevalle kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen tulosyksikön vetäjälle määrätään tulosaluepäällikön tehtävät,

- kansalaisopiston rehtori määrätään hoitamaan virkaa Kansalaisopiston rehtori / vapaa-aikapäällikkö 1.1.2023 alkaen,

- esittää kaupunginhallitukselle talousarviokäsittelyn yhteydessä uuden kulttuuri- ja viestintäsuunnittelijan toimen perustamista 1.1.2023 alkaen.
Kustannusvaikutus: 42 800 € vuodessa.

.....

Puheenjohtaja Minna Korpelan tekemä ja varapuheenjohtaja Patrick Nystenin kannattama ehdotus asian pöydälle jättämisestä hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

KUVA 06.10.2022 § 56

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta päätti 8.9.2022 § 53 jättää kulttuuri- ja vapaa-aikatulosalueen organisaatio –asia pöydälle. Valiokunta piti kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen organisaatiosta erillisen iltakoulun 14.9.2022. Asia tuodaan kokoukseen 6.10.2022 valiokunnan päätettäväksi.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta päättää

- jättää kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön vakanssi toistaiseksi täyttämättä,

- että yhdelle virkasuhteessa olevalle kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen tulosyksikön vetäjälle määrätään tulosaluepäällikön tehtävät,

- kansalaisopiston rehtori määrätään hoitamaan virkaa Kansalaisopiston rehtori / vapaa-aikapäällikkö 1.1.2023 alkaen,

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 14	07.10.2021
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 41	08.06.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 53	08.09.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 56	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 166	31.10.2022

- esittää kaupunginhallitukselle talousarviokäsittelyn yhteydessä uuden kulttuuri- ja viestintäsuunnittelijan toimen perustamista 1.1.2023 alkaen.
Kustannusvaikutus: 42 800 € vuodessa. Toimen liittyvät henkilöstökustannukset sisältyvät talousarvio kehykseen.

.....

Puheenjohtaja Minna Korpela esitti, että hyvinvointi- ja vapaa-aika päällikön virka täytetään 1.1.2023 alkaen täysiaikaisena:

”Vapaa-ajan ja hyvinvointipalveluiden kehittäminen, uudet toimintamuodot ja niihin panostaminen ovat kunnalle erityisen tärkeitä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden lisäämiseksi ja edistämiseksi. Lisäksi hyvinvointipalveluiden yhtenäisen toimintamallin ja synergian tehostaminen vaativat palveluyksikön täysiaikaisen esimiehen. Näistä syistä organisaatiota tulee vahvistaa, ei karsia.”

Esitys raukesi kannattamattomana.

Jäsen Harri Fagerlund ehdotti jäsen Juha Pesosen kannattamana seuraavaa lisäystä päätösehdotukseen:

Valiokunta tarkastelee tilannetta uudelleen kesäkuussa 2023.

Valiokunta oli lisäksi yksimielinen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Valiokunta tarkastelee tilannetta uudelleen kesäkuussa 2023.

Puheenjohtaja Minna Korpela jätti eriävän mielipiteensä.

KH 31.10.2022 § 166

925/01.01.00.00/2021

Kaupunginhallitus päätti 24.10.2022 § 142 käyttää kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnan päätökseen 6.10.2022 § 56 "Kulttuuri- ja vapaa-aikatulosalueen organisaatio" ja että asia valmistellaan kaupunginhallituksen kokoukseen 31.10.2022.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 14	07.10.2021
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 41	08.06.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 53	08.09.2022
Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 56	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 166	31.10.2022

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää

- jättää kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön vakanssi toistaiseksi täyttämättä,

- että yhdelle virkasuhteessa olevalle kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen tulosyksikön vetäjälle määrätään tulosaluepäällikön tehtävät,

- että kansalaisopiston rehtori määrätään hoitamaan vapaa-aikapäällikön virkaa oman virkansa ohella 1.1.2023 alkaen,

- että uusi kulttuuri- ja viestintäsuunnittelijan toimi perustetaan ajalle 1.1.2023–31.12.2024.

.....

Jäsen Mikko Salminen esitti varapuheenjohtaja Lauri Ant-Wuorisen kannattamana, että kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön nimike muutetaan hyvinvointipäälliköksi ja julistetaan haettavaksi, ja että muita esitettyjä toimenpiteitä ei tehdä.

Suoritetussa äänestyksessä, jossa pohjaehdotusta kannattavat äänestivät "jaa" ja Salmisen ehdotusta kannattavat äänestivät "ei", pohjaehdotus voitti äänin 4–3 (Ant-Wuorinen, Rintämäki-Ovaska, Salminen).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 58	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 148	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 167	31.10.2022

Selvitys liikuntapaikkahoitajien siirtämisestä yhdyskuntatoimeen

KUVA 06.10.2022 § 58

Lisätiedot:

liikuntapäällikkö Tero Kuivalainen, puh. 050 380 7687
kunnossapitoinsinööri Keijo Fonselius, puh. 050 553 5179
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta käsitteli [kokouksessaan 10.02.2022 § 6](#) vaihtoehtoisia tapoja liikuntapaikkahoitajien siirtämiseksi yhdyskuntatoimeen. Päätösehdotuksessa esitettiin valmistelun pohjalta, että kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta esittäisi kaupunginhallitukselle, että nykyistä organisaatiomallia kehitetään ilman liikuntapaikkahoitajien ja/tai liikuntatoimen teknisen henkilöstön siirtoa tilakeskukseen.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta päätti palauttaa asian lisäselvityksiä varten äänestyksen 7-1 jälkeen. Palauttamisen perusteluiksi kirjattiin, mahdollisuudet vapauttaa liikuntapäällikön työaika mm. työvuorosunnittelun osalta, sekä tarkempi selvitys vaihtoehdosta, jossa vain tekniset henkilöt siirretään yhdyskuntatoimen alaisuuteen. Todettakoon, että myös yhdyskuntavaliokunta palautti asian [kokouksessaan 15.2.2022 § 16](#) valmisteluun lisäselvityksiä varten.

Toimialat ovat tämän jälkeen jatkaneet keskustelua ja selvittäneet valiokuntien päätösten mukaisesti edellytyksiä liikuntapaikkahoitajien siirtämiseksi yhdyskuntatoimeen. Samanaikaisesti on yhteistyön parantamiseksi tehty ja jatkettu aiemmin sovittuja toimenpiteitä. Liikuntatoimen tehtävät kiinteistönhoidossa ja vastuualueiden rajapinnat ovat selkiytyneet mm. yhdessä tehtävien kiinteistökierrosten ja yhteydenpidon tiivistämisen ansiosta.

Yhteenvedona jatketuista keskusteluista ja aiemmista valmisteluista todettakoon seuraavaa:

Valmistelu helmikuussa 2022 perustui KH:n 8.11.2021 vuoden 2022 talousarvioehdotuksen käsittelyn yhteydessä hyväksymään ehdotukseen, jossa yhdyskuntatoimen henkilöstöosuuden alle lisättiin seuraava lause: *"Valmistellaan helmikuun loppuun mennessä liikuntapaikkahoitajien siirtoa yhdyskuntatoimeen"*. KH ei perustellut asiaa tarkemmin, mutta valmistelussa oletettiin, että siirron tarkoitus olisi, kuten KH:n aiemmassakin toimenpide-ehdotuksessa 28.10.2019, **varmistaa liikuntakiinteistöjen paras mahdollinen yllä- ja kunnossapito sekä palvelut, joilla luodaan tilojen käyttäjille mahdollisimman hyvät puitteet liikunnan harrastukseen**. Todettakoon, että KH päätti aiemman valmistelun pohjalta kokouksessaan 02.11.2020 § 203 hyväksyä toimintamallin, missä liikuntapalveluiden ja tilakeskuksen yhteistyötä kehitetään ja parannetaan olemassa olevan organisaation puitteissa, ilman liikuntapalveluiden henkilökunnan siirtämistä yhdyskuntatoimeen.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 58	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 148	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 167	31.10.2022

Toiminnan ja yhteistyön kehittämistä on jatkettu tämän mukaisesti, kuten kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnan 10.02.2022 esitystekstissä tarkemmin selostetaan. Lisäksi tarkasteltiin uudelleen vaihtoehtoja, joissa joko kaikki liikuntapaikkahoitajat tai vain liikuntakiinteistöjen teknistä vastuuta omaavat kaksi henkilöä (huoltomestari ja uimahallin vastuuhenkilö) siirrettäisiin yhdyskuntatoimeen. Esitystekstissä alla selvitetyn mukaisesti molemmissa ratkaisumalleissa olisi kuitenkin enemmän haittoja kuin saavutettavissa olevia hyötyjä edellä **lihavoidulla** kirjatun tavoitteen kannalta.

Merkittävimmät haasteet aiheutuisivat erilaisista tehtävänkuvista, koulutuksista ja työajoista, jolloin muutos edellyttäisi lisäkoulutusta nykyiselle henkilökunnalle mutta myös lisäresursointia liikuntapalveluiden puolella. Liikuntapaikkahoitajat osallistuvat liikuntapalveluiden tuottamiseen kaksivuorotyössä, jolloin siirtyvien henkilöiden vaje tulisi korvata uusilla työntekijöillä. Liikuntapaikkahoitajien ja kiinteistöhoitajien tehtävänkuvat ja koulutukset poikkeavat toisistaan siinä määrin, että yhteisessä yksikössä toimiminen edellyttäisi molempien lisäkoulutautumista, mitä ei työyksiköissä pidetä tarkoituksenmukaisena. Niin liikunta- kuin kiinteistöpalveluiden tuottamisen kannalta on hyvä, että molemmat yksiköt hallitsevat oman alansa ja voivat keskittyä omaan erityisosaamiseensa. Jatkossa myös rekrytointi olisi huomattavan haasteellista, mikäli tehtäviin edellytettäisiin sekä liikuntapaikkahoitajan että kiinteistöhoitajan pätevyyttä. Puhtaasti kiinteistöyksikön kannalta katsottuna liikuntapalveluiden teknisen henkilökunnan siirto tilakeskukseen voisi yhtenäistää teknisen kiinteistöhoitotoimintoja ja tehtäviä. Silti on huomattava, että yksiköiden välillä tarvitaan aina tehtävien jaosta sopimista, joten organisaatiomuutoksen toteuttamisessa kyse olisi pitkäaikaisen käytännön mukaisen rajapinnan uudelleen määrittelystä ja organisoinnista. Edelleen liikuntakiinteistöissä tarvittaisiin myös laitteistojen teknistä osaamista osana liikuntapalveluita.

Asiasta päätettäessä huomioon tulee ottaa myös seuraukset päätöksenteossa. Mikäli liikuntapaikkahoitajat sijoittuisivat yhdyskuntatoimen organisaatioon, ei kulttuuri ja vapaa-aikavaliokunnalla olisi nykyisen kaltaista mahdollisuutta päättää toiminnan ohjauksesta, millä olisi vaikutusta liikuntapalveluiden järjestämiseen.

Organisaatiomuutos edellyttäisi usean vuoden aikana toteutettavia lisäkoulutuksia, jotta kaikki muutoksen piirissä olevat henkilöt ja esimiehet olisi perehdytetty uuteen toimenkuvaan. Vastuiden lisääntyminen tehtävänkuvien laajentuessa olisi myös huomioitava nykyisen henkilökunnan palkkauksessa. YT-neuvotteluihin tulisi varata oma aikansa ennen muutoksen toteuttamista. Lisähenkilökunnan palkkaaminen liikuntapalveluihin, siirtyvän henkilökunnan määrästä riippuen, tarkoittaisi uusien vakanssien perustamista, noin 40 000 e/v vakanssia kohden. On myös mahdollista, että henkilökunta ei kokisi muutosta motivoivaksi. Molempien alojen henkilökunnassa on rekrytointihaasteita.

Edellä selostetun perusteella sivistystoimen ja yhdyskuntatoimen yhteinen näkemys on ollut, että paras toimintatapa niin liikunta- kuin kiinteistöpalveluiden

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 58	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 148	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 167	31.10.2022

tuottamiseksi kuntalaisille on jatkaa nykyisen organisaatiomallin mukaisesti, edelleen tiivistäen ja parantaen yhteistyötä kiinteistönhoidon kysymyksissä.

Ratkaisuehdotus

Liikuntapäällikön työaika helpottuu etenkin työvuorosuunnittelun osalta, sillä siihen on tehtynä toimiva malli, mitä ei tarvitse jaksoittain rakentaa uudelleen. Tarvittaessa liikuntapaikkahoitajien tiimivastaava ottaa täyden vastuun työvuorosuunnittelusta.

Tarkemman selvityksen laatiminen, siitä millä edellytyksin ja millä aikataululla henkilöstö voitaisiin siirtää yhdyskuntatoimen organisaatioon (lisäresurssit, koulutukset jne.) on laaja-alainen tehtävä ja tarvitsee lisäksi konsulttitoimeksiannon. Toimeksiantoa ei toistaiseksi ole tilattu, sillä keskustelujen aikana ja asiaa pohdittaessa on syntynyt ratkaisuehdotus tavoitellun liikuntakiinteistöjen teknisen hoidon varmistamiseksi.

Ratkaisuksi esitetään liikuntapalvelujen kohdevastaavien nimeämistä merkittävimpiin liikuntakiinteistöihin, jotka ovat palloiluhalli, uimahalli ja jäähalli. Noin kymmenen vuotta sitten vastaavan kaltainen järjestely oli olemassa ja toiminta sujui erittäin hyvin. Silloisten hallimestarien eläköidyttyä tai muista syistä poistuttua kaupungin palveluksesta ei heille palkattu seuraajaa, vaan vakansseja uudistettiin toisen tyyppisellä sisällöllä. Näin tekninen osaaminen liikuntakiinteistöjen hoidossa vähitellen heikkeni. Tilannetta on osittain korjattu vuonna 2019, kun liikuntapalveluihin perustettiin huoltomestarin tehtävä. Hänen aikansa ei kuitenkaan riitä kaikkeen tarvittavaan sijaistuksien ohella.

Liikuntapalvelujen kohdevastaavat vastaisivat oman vastuukiinteistönsä liikuntapalveluille kuuluvista ilmoitus- ja hoitotehtävistä vastuunjakotaulukon mukaisesti. Yhdyskuntatoimen kiinteistöyksikkö vastaisi edelleen kiinteistön omistajalle kuuluvista tehtävistä niin ikään vastuunjakotaulukon mukaisesti. Liikuntapalvelujen kaksi kohdevastaavaa muodostaisivat liikuntapalvelussa toisiaan tukevan tiimin, jonka kesken sijaistusjärjestelyt olisivat hoidettavissa suunnitelmallisesti. Nimetyt kohdevastaavat parantaisivat tehtävänjaon selkeyttä ja yhteydenpitoa liikuntapalvelujen ja tilakeskuksen välillä. Mainittakoon, että tilakeskuksen kiinteistöyksikössä on vastaava järjestely käytössä, jokaisella kiinteistöhoitajalla on nimetyt vastuukiinteistöt (5-7 kiinteistöä kiinteistöhoitajaa kohden).

Nimeämällä kohdevastaava nykyisten liikuntapaikkahoitajien joukosta edellyttää lisäkoulutusta vain nimetyn henkilön osalta. Muutos olisi helposti toteutettavissa henkilöstösuunnitelmassa nykyisten vakanssien puitteissa tehtävänkuvien ja nimikkeiden muutoksella. Myös uudet rekrytoinnit olisivat suoraan kohdistettavissa tämän mukaisesti.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 58	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 148	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 167	31.10.2022

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että

- merkittävimpiin liikuntakiinteistöihin (palloiluhalli, uimahalli, jäähalli) nimetään kohdevastaavat / hallimestarit vastaamaan kiinteistöjen vastuunjakotaulukon mukaisista liikuntapalveluille kuuluvista tehtävistä ja yhteistyötahoiksi tilakeskuksen kiinteistöyksikön kanssa,

-em. ratkaisuesitys toimii valiokuntien vastauksena KH:n ehdotukseen liikuntapaikkahoitajien siirtämisestä yhdyskuntatoimeen.

.....

Valiokunta kävi keskustelua aiheesta, ja päätti yksimielisesti seuraavasta lisäyksestä:

” Liikuntapalveluiden tulee laatia yksityiskohtainen vastuunjakotaulukko liikuntapaikkahoitajien tehtävistä. Lisäksi valiokunta kehottaa tulevaa hyvinvointipalveluiden johtoa ja yhdyskuntatoimen johtoa huolehtimaan palveluiden rajapinnoista yhteistyössä.”

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liikuntapalveluiden tulee laatia yksityiskohtainen vastuunjakotaulukko liikuntapaikkahoitajien tehtävistä. Lisäksi valiokunta kehottaa tulevaa hyvinvointipalveluiden johtoa ja yhdyskuntatoimen johtoa huolehtimaan palveluiden rajapinnoista yhteistyössä.

Oheismateriaali:

Liikuntapaikkahoitajien tehtävänkuvaukset
Kiinteistöhoitajien tehtävänkuvaukset

KH 24.10.2022 § 148

Yhdyskuntavaliokunta on käsitellyt vastaavaa esitystä 13.9.2022 § 83.
<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2022260-7>

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus hyväksyy ylläolevan vastauksen selvityspyyntöön ja kehottaa sivistystointia ja yhdyskuntatointia pikimmiten nimeämään kohdevastaavat / hallimestarit ja laatimaan kiinteistöjen vastuunjakotaulukot.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta	§ 58	06.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 148	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 167	31.10.2022

.....

Jäsen Johan Johansson esitti jäsen Mikko Salmisen kannattamana, että asia jätetään pöydälle. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

Oheismateriaali:

Liikuntapaikkahoitajien tehtäväkuvaus
Kiinteistöhoitajien tehtäväkuvaus

KH 31.10.2022 § 167

100/01.01.00.00/2022

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus hyväksyy ylläolevan vastauksen selvityspyyntöön ja kehottaa sivistystointia ja yhdyskuntatointia pikimmiten nimeämään kohdevastaavat / hallimestarit ja laatimaan kiinteistöjen vastuunjakotaulukot.

.....

Jäsen Mikko Salminen esitti jäsen Tiina Rintämäki-Ovaskan kannattamana, että liikuntapaikkahoitajat siirretään yhdyskuntatoimeen.

Suoritetussa äänestyksessä, jossa pohjaehdotusta kannattavat äänestivät "jaa" ja Salmisen ehdotusta kannattavat äänestivät "ei", pohjaehdotus voitti äänin 4–2 (Rintämäki-Ovaska, Salminen), yhden äänestäessä tyhjää (Johansson).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 146	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 168	31.10.2022

Henkilöstösuunnitelma 2023 sekä perustettavat, lakkautettavat ja muutettavat vakanssit

KH 24.10.2022 § 146

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstösuunnitelma laaditaan osana talousarviota. Suunnitelma sisältää luettelon kaikista kaupungin vakansseista ja tehtävistä.

Kaupungin hallintosäännön 30 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää virkojen ja työ sopimussuhteisten tehtävien perustamisesta ja lakkauttamisesta, pois lukien kaupunginjohtajan, toimialajohtajan, talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan virat. Perustamisen yhteydessä vahvistetaan vaadittava kelpoisuus ja kielitaito.

Henkilökunnan kielitaitovaatimukset määritellään Kauniaisten kaupungin hallintosäännön 48 §:n mukaan.

Henkilöstösuunnitelma sisältää kaikki kaupungin tehtävät ja vakanssit taulukkomuodossa (**oheismateriaalina**).

Henkilöstösuunnitelmassa on esitetty toimialojen muutosesitykset uusien tehtävien ja virkojen perustamisen, lakkautettavien vakanssien ja vakanssimuutosten osalta vuodelle 2023 perusteluineen.

Hyvinvointialueelle siirtyy 186,6 htv:n edestä vakansseja, mitkä lakkautetaan Kauniaisten kaupungin vakanssirekisteristä. Sosiaali- ja terveystoimesta sekä oppilashuollosta siirtyvät kaikki vakanssit, lisäksi yleishallinnosta siirtyy ruoka- ja puhdistuspalveluista ja IT:stä yhteensä 9 vakanssia.

Liitteessä esitetään uudet tehtävät/virat, niiden kelpoisuusehdot, lakkautettavat tehtävät/virat, esitetyt vakanssimuutokset sekä näiden kustannusvaikutukset.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää

- perustaa liitteen mukaisesti uudet tehtävät ja virat sekä vahvistaa niille kelpoisuusehdot esityksen mukaisesti,
- lakkauttaa liitteen mukaisesti tehtävät ja virat,
- tehdä vakanssimuutokset esityksen mukaisesti sekä
- sisällyttää muutokset talousarvioesityksen yhteydessä olevaan henkilöstösuunnitelmaan.

Kaupunginhallitus	§ 146	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 168	31.10.2022

.....

Henkilöstöjohtaja kävi läpi vuodelle 2023 suunnitellut vakanssimuutokset.

Puheenjohtajan ehdotus asian jättämisestä pöydälle 31.10.2022 pidettävään kokoukseen, hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

Liitteet:

Esitetyt muutokset vakansseihin ja tehtäviin

Oheismateriaali:

Henkilöstösuunnitelma 2023

KH 31.10.2022 § 168

688/01.00.02.00/2022

Liitteenä olevaa vakanssimuutostaulukkoa on päivitetty palkkatietojen osalta (asumisneuvoja) sekä 24.10.2022 kaupunginhallituksessa esitettyjen korjausehdotusten perusteella (mm. kielitaitovaatimukset).

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää

- perustaa liitteen mukaisesti uudet tehtävät ja virat sekä vahvistaa niille kelpoisuusehdot esityksen mukaisesti,
- lakkauttaa liitteen mukaisesti tehtävät ja virat,
- tehdä vakanssimuutokset esityksen mukaisesti sekä
- sisällyttää muutokset talousarvioesityksen yhteydessä olevaan henkilöstösuunnitelmaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Esitetyt muutokset vakansseihin ja tehtäviin

Oheismateriaali:

Henkilöstösuunnitelma 2023

Kaupunginhallitus	§ 147	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 169	31.10.2022

Vuoden 2023 talousarvioehdotus ja vuosien 2023–2025 taloussuunnitelmaehdotus sekä vuosien 2023–2027 investointisuunnitelmaehdotus

KH 24.10.2022 § 147

Lisätiedot:

talousjohtaja Mikael Boström, puh. 050 377 1228
laskentasuunnittelija Pauliina Aurala, puh. 050 411 1428
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio. Samanaikaisesti valtuuston on hyväksyttävä vähintään kolmea vuotta koskeva taloussuunnitelma. Talousarvio on samalla suunnittelukauden ensimmäinen vuosi. Taloussuunnitelman ja talousarvion valmistelusta vastaa kaupunginhallitus. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä tulee myös hyväksyä kaupungin toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet.

Kaupunginvaltuuston 25.4.2022 hyväksymässä strategiassa edellytetään, että veroprosentit pysyvät ennallaan, rakenteellinen tulos on valtuustokaudella ylijäämäinen ja investointien tulorahoitus, eli vuosikatteen osuus nettoinvestoinneissa on yli 100 %. Sote-uudistus muuttaa kunnallisveroprosenttia, kun kaikkien kuntien kunnallisveroprosentteja alennetaan 12,64 prosenttiyksiköllä ja valtion verotusta kiristetään vastaavasti. Kauniaisten kaupungin kunnallisveroasteen ollessa 17,00 prosenttia sote-uudistuksen myötä jäljelle jää 4,36 prosenttia. Muutoin talousarvio ja -suunnitelma on laadittu niin että veroprosentit pysyvät ennallaan.

Kaupunginhallitus antoi 23.5.2022 valiokunnille talousarvion laadintaohjeet, joissa linjattiin taloussuunnitelman valmistelua seuraavasti:

- Toimialat laativat talousarvion valmistelun yhteydessä henkilöstömitoituksen kehitystä koskevan arvion (henkilöstösuunnitelman) suunnittelukaudelle ml. mahdollisten eläköitymisten vaikutukset mitoitukseen. Kaupungin toiminnot tulee järjestää siten, ettei minkään kaupungin toimialan henkilöstön kokonaislukumäärä kasva 2023–2025, ellei voida osoittaa, että palvelutarve edellyttää sitä. Tähän liittyen on tosin huomioitava, että vuodelle 2022 oli sivistystoimeen otettu määräaikaista lisävakansseja ennaltaehkäisevään "coronaexit" toimintaan, jotka väliaikaisesti nostavat toimialan henkilöstön kokonaislukumäärää.
- Taloussuunnitelman yhteydessä laaditaan investointiohjelma vuosille 2023–2027. Investointiohjelmaa tullaan tarkastelemaan erikseen.
- Talousarvion yhteydessä valtuusto hyväksyy myös kaupungin kehittämisstrategian, joka perustuu valtuuston 25.4.2022 hyväksymään Kauniaisten kaupunkistrategiaan vuosille 2023–2030. Vuosittaiset mitattavat

Kaupunginhallitus	§ 147	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 169	31.10.2022

tavoitteet asetetaan kunkin vuoden talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Toimialat työstävät ja tarkentavat talousarviovuoden tavoitteitaan em. pohjalta.

- Käyttötalouden osalta on laadittu toimialakohtaiset kehykset.
- Kehysvalmistelun lähtökohtana on käytetty vuoden 2022 talousarviota. Toimialat ovat tuoneet esille muutostarpeet verrattuna vuoden 2022 talousarvioon. Lisäykset vuoden 2023 kustannuksissa ovat pääosin sivistystoimessa (n. 1,7 miljoonaa euroa). Sivistystoimen suurimmat lisäykset tulevat varhaiskasvatuksesta (n. 659 000 euroa), suomenkielisestä opetustoimesta (n. 503 000 euroa), ruotsinkielisestä opetustoimesta (n. 159 000 euroa) sekä kulttuuri- ja vapaa-ajasta (n. 350 000). Kulttuuri- ja vapaa-ajan lisäys tulee pääosin sisäisistä vuokrista (nuorisotalo 320 000 euroa). Muilla lisäykset koostuvat useista eri asiasta. Erityisenä painopisteenä on ollut suomenkielinen opetustoimi ja siellä erityisesti perusopetus, johon kohdistetaan lisäresursseja.

Yhdyskuntatoimen suurimmat muutokset tulevat maankäyttösopimuskorvauksista ja maaomaisuuden myynneistä. Vuoden 2022 maankäyttösopimuskorvauksista Helsingintie 10 ja Venevalkamantie 1 siirtyvät vuodelle 2023. Vuoden 2022 maaomaisuuden myyneistä Helsingintie 10 tontinosat ja Pohjoisen Heikelintie 12 siirtyvät vuodelle 2023.

Lisäksi on kehysvalmistelussa palkankorotuksien osalta arvioitu 3 %:n korotus vuodelle 2023 vuoden 2022 palkkakustannusten päälle.

Valiokunnat ovat hyväksyneet talousarvioesityksensä syksyn aikana.

Vuodesta 2023 lähtien sote-uudistus siirtää merkittävän osan kuntien lakisääteisistä tehtävistä ja käyttötalouden kustannuksista hyvinvointialueille. Samalla hyvinvointialueille siirtyvät myös vastaavaan toimintaan liittyvät asiakasmaksut sekä verorahoitusta. Kunnilta vähennettävät tuloerät muodostuvat siirtyviä tehtäviä vastaavasta valtionosuudesta, kuntien yhteisöverosta ja kunnallisverosta.

Lopulliset siirtolaskelmat tehdään loppuvuonna 2023 kuntien raportointien vuosia 2021 ja 2022 koskevien keskimääräisten kustannusten perusteella. Rahoituksen siirtolaskelmat saadaan kuntien Valtiokonttorille raportointista taloustiedoista.

Koko maan tasolla uudistus on kustannusneutraali, sillä kuntataloudesta lähtee yhtä suuri määrä kustannuksia ja tuloja pois. Yksittäisissä kunnissa tilanne ei ole kuitenkaan sama, sillä kuntakohtaisesti siirtyvät kustannukset ja tulojen vähennykset eivät vastaa toisiaan. Uudistuksesta aiheutuvia kuntakohtaisia eroja tasoitetaan valtionosuusjärjestelmään sisältyvillä tasauksilla ja rajoittimilla. Tästä huolimatta uudistus muuttaa lähes kaikkien kuntien taloutta ja talouden tasapainoa.

Kaupunginhallitus	§ 147	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 169	31.10.2022

Sote-uudistuksen takia ei ole järkevää verrata vuoden 2023 talousarvioehdotuksen lukuja edelliseen talousarvioon tai tilinpäätökseen.

Vuoden 2023 talousarvio tulisi olla tulokseltaan ylijäämäinen ja vuosikate tulisi olla korkea koska meille tilitetään vuonna 2023 suhteessa edellisiin vuosiin enemmän verotuloja. Tämä johtuu siitä, että verotulot laahaavat hieman perässä ja vuonna 2023 tilitetään vielä jonkin verran verotuloja vuoden 2022 korkeammalla veroprosentilla.

Vuosikate on parempi kuin vuoden 2022 talousarviossa ja tilinpäätöksessä 2021. Tilikauden 2023 tulos on ylijäämäinen. Tärkeämpi seurattava tulos on rakenteellinen tulos, joka on tulos ilman maanmyyntivoittoja ja maankäyttösopimuskorvauksia. Tämä tulos on alijäämäinen.

Ennusteiden ja ennakkotietojen perusteella verotulotilitykset kasvavat vuonna 2022. Kuntaliiton ennuste peräti 18 % verrattuna vuoteen 2021. Vuonna 2023 kaupungin verotulot kehittyvät edelleen suotuisasti mutta sote-uudistus siirtää osan verotuloista valtiolle. Talousarvion verotuloarvio perustuu Kuntaliiton arvioon, mutta sitä on varovaisuusperiaatteen mukaisesti maltillistettu.

Valtionosuudet perustuvat Valtionvarainministeriön ennakkollisiin valtionosuuslaskelmiin vuodelle 2023. Valtionosuudet sisältävät verotulomenetyksen korvauksia. Lopulliset päätökset vuoden 2023 valtionosuudesta tehdään aivan vuoden 2022 lopussa.

Vuoden 2023 investointimenot ovat 18,0 milj. euroa. Merkittävimmät investoinnit ovat Svenska skolcentrumin julkisivujen korjaustyöt (4,6 milj. euroa), Kaupunkirata (2,9 milj. euroa) sekä pyöräilyväylä Baana (2,9 milj. euroa).

Talousarvioehdotus jaetaan **liitteenä** kaupunginhallituksen jäsenille ja se on luettavissa sähköisesti osoitteessa <https://www.kauniainen.fi/wp-content/uploads/2022/10/ta-2023.pdf>.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää esittää, että valtuusto hyväksyy talousarvion vuodelle 2023, taloussuunnitelman vuosille 2023–2025 sekä vuosien 2023–2027 investointisuunnitelman.

Lisäksi kaupunginhallitus oikeuttaa talouspalvelut tekemään teknisluonteisia ja kielellisiä korjauksia talousarviokirjaan.

.....

Kaupunginjohtaja selosti talousarvioehdotusta ja sen valmistelua yleisesti. Talousjohtaja kertoi kaupungin talouden tulevaisuuden näkymistä.

Toimialajohtajat esittelivät vuorollaan keskeisiä muutoksia, tavoitteita ja haasteita toimialojen budjettiesityksissä. Tietohallinnon kehittämispäällikkö kertoi tietohallinnon näkymistä.

Kaupunginhallitus	§ 147	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 169	31.10.2022

Kaupunginhallitus kävi yleiskeskustelua ja päätti puheenjohtajan ehdotuksesta asian jättämisestä pöydälle 31.10.2022 pidettävään kokoukseen.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

Liitteet:

Talousarvio 2023

KH 31.10.2022 § 169

402/02.02.00.00/2022

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää esittää, että valtuusto hyväksyy talousarvion vuodelle 2023, taloussuunnitelman vuosille 2023–2025 sekä vuosien 2023–2027 investointisuunnitelman.

Lisäksi kaupunginhallitus oikeuttaa talouspalvelut tekemään teknisluonteisia ja kielellisiä korjauksia talousarviokirjaan.

.....

Esittelijä muutti talousarvioehdotuksen seuraavat kohdat:

YLEISOSA

KAUNIAISTEN STRATEGIA

3. Kuntalainen keskiössä

HYTE-työ-tavoitteen 6. mittaria täydennettiin seuraavasti: Kerhojen *ja osallistujien* määrä.

Talouden mittarit-taulukon kunnallisveron prosenttiluku vuosille 2023–2025 päivitetään (4,36).

KÄYTTÖTALOUS

SIVISTYSTOIMI

Suomenkielisen opetuksen Toiminta-kohdan kolmas kohta korjataan vastaamaan iltapäivätoiminnan tulevaa tilannetta. Ruotsinkielisen opetuksen selostusosan kolmanteen kappaleeseen tehdään vastaava korjaus.

Käsittelyn aikana kaupunginhallitus teki seuraavat muutokset:

Kaupunginhallitus	§ 147	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 169	31.10.2022

YLEISOSA

KAUNIAISTEN STRATEGIA

3. Kuntalainen keskiössä

HYTE-työ-tavoitteen mittareista toivotaan samanlaista taulukkoa kuin talousmittareista. Viranhaltijat toimittavat esityksen soveltuvista mittareista ennen valtuuston talousarviokokousta.

Jäsen Johan Johansson esitti jäsen Fredrik Waseliuksen kannattamana seuraavaa lisäystä talouden mittareihin: ”Kaupungin investoinnit voivat kymmenvuotiskaudella 2023–2033 enintään ylittää (kumulatiivista) vuosikatetta 40 mn eurolla. Kaudella 2023–2033 kaupungin velkataakka ei saa ylittää 4 000 euroa asukasta kohden, jotta kaupungin oma pääoma säilyisi kestävällä tasolla.”

Suoritetussa äänestyksessä, jossa pohjaehdotusta kannattavat äänestivät "jaa" ja Johanssonin ehdotusta kannattavat äänestivät "ei", pohjaehdotus voitti äänin 4–3 (Johansson, Rehn-Kivi, Waselius).

Jäsen Johansson ilmoitti jättävänsä päätökseen eriävän mielipiteensä.

KÄYTTÖTALOUS

YLEISHALLINTO

Jäsen Tiina Rintamäki-Ovaska esitti, että Talous-kohdan toiseen kappaleeseen lisätään uusi toinen lause: ”Toiminnan jatkuvuutta arvioidaan vuoden 2023 aikana.” Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

SIVISTYSTOIMI

Jäsen Suvi Kiesiläinen esitti, että Varhaiskasvatuksen tulosalueen Toiminta-kohtaan lisättäisiin tunnuslukuja ja kuvaus varhaiskasvatuksesta; tietoja yksiköistä ja toiminnasta. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Jäsen Tiina Rintamäki-Ovaska esitti, että suomen- ja ruotsinkielisen perusopetuksen osalta laaditaan koulukohtaiset suoritteet/tunnusluvut-taulukot, jotka liitetään talousarvioasian oheismateriaaliksi. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

INVESTOINNIT

Puheenjohtaja Veronica Rehn-Kivi esitti varapuheenjohtaja Lauri Ant-Wuorisen kannattamana, että sivistystoimen A-siiven peruskorjaus-hankkeen määrärahat vuosilta 2025 ja 2026 poistetaan. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus	§ 147	24.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 169	31.10.2022

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti edellä selostetuin muutoksin korjattuna esittää, että valtuusto hyväksyy vuoden 2023 talousarvion, taloussuunnitelman vuosille 2023–2025 sekä vuosien 2023–2027 investointisuunnitelman.

Lisäksi kaupunginhallitus oikeutti talouspalvelut tekemään teknisluonteisia ja kielellisiä korjauksia talousarviokirjaan.

Jäsen Johan Johansson ilmoitti päätökseen talouden mittareista kirjallisen eriävän mielipiteensä (liite).

Liitteet:

Talousarvio 2023
Eriävä mielipide

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 158, § 159, § 160, § 161, § 162, § 163, § 164, § 167, § 168, § 169

MUUTOKSENHAKUKIELTO VALMISTELUA TAI TÄYTÄNTÖÖNPANOAA KOSKEVASTA PÄÄTÖKSESTÄ

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska asia koskee vain valmistelua.

Sovellettavat lainkohdat: Kuntalaki (410/2015) 136 §

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 165, § 166

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Kuntalain mukainen oikaisuvaatimus toimielimen päätökseen

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Työsopimussuhteeseen ottamisesta tai päättämisestä voidaan kuitenkin tehdä oikaisuvaatimus vain jos perusteina ovat, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, ja yhteystiedot:

Kaupunginhallitus		
Kauniaisten kaupunki	Sähköposti:	kirjaamo@kauniainen.fi
Kirjaamo	Puh.	09 50561
Kauniaistentie 10	Faksi:	09 5056 535
PL 52, 02701 KAUNIAINEN	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–15.45

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja muoto

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- 1) päätös, johon haetaan oikaisua,
- 2) se, millaista oikaisua vaaditaan,
- 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.