

LUONNOS 8.9.22

TAVOITTEET IKÄÄNTYNEEN VÄESTÖN HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI (2022-2025) JA PALVELUJEN KEHITTÄMISEKSI (2022)

KAUPUNGIN ARVOT: Asukaslähtöisyys – avoimuus – yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus – vastuullisuus ja kestävyys

VISIO: Aikaansaava, hyvinvoiva ja resurssiviisaasti tulevaisuutta rakentava, elävästi kaksikielinen ja monikulttuurinen Grani
Strategia:

1. Resurssiviisaan toiminnan kaupunki/Avoin rohkea ja innovatiivinen – Kestävä ja terve kuntatalous, Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen
2. Turvallinen, vihreä kävelykaupunki/ Resurssiviisas Kauniainen
3. Kuntalainen keskiössä/Kaikki mukaan

Linjaukset (senioritapaamiset/ kansallinen ikäohjelma ja laatusuositus)

1. Seniori on yksilöllinen ja aktiivinen toimija
2. Digitaaliset palvelut arjen tukena
3. Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen
4. Asuminen ja ikäystävällinen ympäristö

| 1. SENIORI ON YKSILÖLLINEN JA AKTIIVINEN TOIMIJA | | | | |
|---|--|---|---|---------------------|
| TAVOITE | TOIMENPIDE | MITTARIT | VASTUUTAHO | PERUSTE |
| Avoimuus, helppo tiedonsaanti | Aktiivinen ja ajantasainen viestintä eri välineitä käyttäen Kuntalaispaneelit | Kuntalais- ja viestintäkyselyt Kokoontumisten määrät, käsitellyt asiat | Kunta, yleishallinto | KAUPUNGIN STRATEGIA |
| Osallisuus, vaikuttaminen | Oman kunnan vanhusneuvoston roolin selkiyttäminen, ml. yhteistyö hyvinvointialueen vanhusneuvoston kanssa Kunnan vaikuttamistoimielinten ja kuntalaisten osallistaminen huomioiden erityisesti heikommassa asemassa olevat. | Yhteistyörakenteet ja tehtävät ja työnjako määritetty Osallisuusmittari yli 65v (PKS-hyvinvointikysely 2021) | Kunta ja hyvinvointialue (yhdyspintojen määrittely) | |

| | | | | |
|--|---|---|--|---------------------------|
| | Kaupungin toimialojen välinen ja niiden yhteistyö LU-hyvinvointialueen kanssa toiminnan tehostamisen painopisteenä. | Yhdyspinnat tunnistettu ja luotu rakenteet Kaupungin ja yhdistysten edustajien muodostaman monialaisen GeroGrani-verkoston toiminta | Kunnan ja hyvinvointialueen väliset yhdyspinnat määritetty Verkoston tavoitteellinen yhteistyö toteutuu | |
| TAVOITE | TOIMENPIDE | MITTARIT | VASTUUTAHO | PERUSTE |
| Yhteisöllisyys ja sukupolvien välisen vuorovaikutuksen lisääminen | <p>Otetaan Villa Bredan tilat käyttöön monipuolisesti tarjoamalla kuntalaisille kohtaamispaikkoja</p> <p>Uusien yhteistyömuotojen kehittäminen, mm. varhaiskasvatuksen, koulujen, taiteen perusopetuksen, liikuntaseurojen, kirjaston ja kansalaisopiston, kulttuuripalvelujen, ympäristöpalvelujen kanssa</p> <p>Villa Breda ja kaupungin toimialat toteuttavat kokeiluja ja vakiinnuttavat toimintatapoja, joilla mahdollistetaan paikkoja sukupolvien väliselle kohtaamiselle:</p> <p>Toimintamalleja, jotka syntyneet yhteistyössä Aalto-yliopiston opiskelijoiden kanssa: 1.Honestly? kampanja. Tavoitteena on rohkaista vuorovaikutusta vanhusten ja nuorempien välillä. Toteutetaan kampanja ja lyhyet videot, joissa</p> | <p>VB kohtaamispaikkana: tilojen käyttöaste</p> <p>Kuvataan toteutunut yhteistyö: viestintä</p> <p>Toteutuneet projektit ja lyhyet videot (lkm), joissa seniorit vastaavat nuorille elämäänsä koskeviin kysymyksiin samalla osoittaen samanlaisuudet sukupolvien välillä.</p> | <p>Kunnan toimialat ja Villa Bredan henkilökunta (hyvinvointialue)</p> <p>Hyte-ohjausryhmä > Ikääntyneet-alaryhmä</p> | KAUPUNGIN STRATEGIA 2023- |

| | | | | |
|---|--|---|---|---|
| | <p>lapset/nuoret haastattelevat ikääntyneitä heidän nuoruudestaan.</p> <p>2.Seniorei-juniori-keskustelutilaisuudet x/vuosi</p> <p>3. Villa Breda, Grani-keittiö: kohtaamispaikka eri tahoille: kokkailuun, tapahtumien järjestämiseen, jutusteluun, kahvihetkeen.</p> <p>4. Luova lounas-konsepti Villa Bredassa. Tuloksena säännöllisesti järjestettävä tapahtuma, joka tarjoaa projektiluonteisia aktiviteetteja senioriyhteisölle. Osallistujat ehdottavat heitä kiinnostavia projekteja, joihin muut voivat ilmaista kiinnostuksensa. Suosituimmat näistä toteutetaan koko yhteisön avustamana esim. 1xkk tai 3-6 x vuodessa.</p> | <p>Yhteistyö (kuvataide)koulun tai kansalaisopiston kanssa> kotisivut Lukumäärä, palaute</p> <p>GLA, Seurakunnat, järjestöt: tilaisuuksien määrä, osallistujat, palaute</p> <p>Kokeilu syksyllä 2022 Yhteistyökumppanit valitaan projektin mukaan; toteutettujen projektien määrä, osallistujien määrä</p> | | |
| TAVOITE | TOIMENPIDE | MITTARIT | VASTUUTAHO | PERUSTE |
| <p>Elämyksiä taiteesta ja kulttuurista</p> <ul style="list-style-type: none"> Kulttuuriohjelma (2020-2030): kulttuuri on hyvinvoinnin edellytys, jalkautuu arkeen ja näkyy ja kuuluu Granissa | <p>Otetaan laajasti käyttöön 100 minuuttia taidetta - toimintamalli, johon kuuluvaa taidepassia voivat täyttää sekä Sote omassa toiminnassaan, mutta myös muut toimijat, kuntalaiset ja yhteisöt.</p> <p>Toimintamalliin liittyvän taidepassin yhteyteen liitetään taide- ja kulttuuripedagoginen ohjeistus, joka avartaa käsitystä siitä, mitä taide ja kulttuuri ovat, ja miten pienellä</p> | <p>Opastus toimintamallin käyttöön ja vakiinnutetaan vuoden 2023 aikana</p> | <p>Villa Bredan henkilökunta ja kulttuuripalvelut, yksityiset toimijat ja järjestöt</p> | <p>KULTTUURIOHJELMA. SoKuTe-ohjelma</p> <p>Kaupungin strategia 2022</p> |

| | | | | |
|--|--|--|---|-------------------------|
| | <p>panostuksella saadaan päivittäinen 15 minuutin annos kulttuuria. Kirjaston palvelujen käyttö*</p> <p>Kauniaisten taidekokoelma Villa Bredassa ja terveysasemalla</p> <p>Granin SOKUTE, kulttuuri sosiaali- ja terveyspalveluissa-toimintamalli, tukee kulttuurin paikan vakiinnuttamista osaksi ikääntyneiden arkea</p> <p>Hoivalaulu – asumisyksikkö</p> | <p>Viimeistely syksyllä 2022, esittelykierrokset henkilökunnalle ja muille ryhmille</p> <p>Valmistuu syksyllä 2022</p> <p>Koulutus toteutuu syksyllä 2022 ja kevät 2023</p> | <p>Kulttuuripalvelut ja Villa Breda</p> <p>Sote, Villa Breda</p> <p>Sote, Villa Breda</p> | |
| <p>Toimintakyvyn ylläpitäminen liikuntaa lisäämällä</p> | <p>Arkiliikunnan niveltäminen osaksi hoivayksikön ja kotihoidon arjen toimintaa</p> <p>Sosioekonomisesti heikommassa asemassa olevien ikäihmisten osallistumisen mahdollistaminen mm. kansalaisopiston liikuntaryhmiin.</p> <p>Yhteisöllisyyttä liikunnasta: erilaiset liikuntaryhmät</p> <p>Liikuntarajoitteisten henkilöiden liikkumismahdollisuuksien lisääminen, turvallinen elinympäristö</p> | <p>THL: Sotkanet-indikaattorit</p> <p>Seuranta – asumisyksikössä RAI, Toimintakyvyn ja hyvinvoinnin paraneminen</p> <p>Tiedottaminen ja yhteistyö vanhuspalvelujen ja seurakunnan kanssa. Osallistujien määrä, terveyserojen kaventuminen</p> <p>Elinympäristön turvallisuus: asukaskyselyt, Poliisin seurantamittarit</p> | <p>Liikuntapalvelut Kansalaisopisto</p> <p>Liikuntapalvelut,</p> <p>Yhdyskuntatoimi</p> | <p>LIKKUMIS-OHJELMA</p> |

| | | | | |
|---|---|---|---|---------------------------|
| | Liikuntapaikkarakentamisessa väestön ikääntymisen huomioiminen | Ikääntyville suunnattujen liikuntapaikkojen määrän lisääminen/rakentaminen | Liikuntapalvelut ja yhdyskuntatoimi | |
| 2. DIGITAALISET PALVELUT ARJEN TUKENA | | | | |
| TAVOITE | TOIMENPITEET | MITTARIT | VASTUUTAHO | PERUSTE |
| Ikääntyneiden digitaalisten parantaminen. | Kirjasto osallistuu sosiaali- ja terveyspalvelujen kanssa mm. digitaalisten terveyspalvelujen käyttöönottoon (Maisa) | Opastusta saaneiden lukumäärä | Kirjasto, Sote | KAUPUNGIN STRATEGIA 2023- |
| Digiosaamisen varmistaminen | Henkilökunnan digitaalisten kartoittaminen 2022 ja koulutus suunnitelma | 2022-23 | sote | Strategia 2022 |
| Soten Digiohjelma: henkilökunnan ja kuntalaisten kouluttaminen | Ikääntyville kuntalaisille toteutetaan erillinen digiohjelma. Etäpalvelujen ja –käyntien toteuttaminen tilanteen mukaan. Kannustaminen Maisan käyttöönottoon tarjoamalla samalla perinteiset yhteydenottotavat | Ikäohjelman liite Maisan käyttäjät eri ikäluokissa | Sote, kirjasto, yleishallinto/kansalaisopisto sote | |
| 3. HYVINVOINNIN, TERVEYDEN JA TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN | | | 4. | 5. |
| TAVOITTEET | TOIMENPITEET | MITTARIT | VASTUUTAHO | PERUSTE |
| Hyvinvointierot vähenevät | 70-vuotiaiden terveystarkastustoiminta käynnistyy lähtökohtana digitaalisten työkalujen hyödyntäminen Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelman toteuttaminen (sote-siv, muut toimialat) Ikääntyneiden mielenterveystyön ja ehkäisevän päihdetyön kehittäminen: | Terveyshyötyindikaattorit Eläkeikäisiä, 65+vuotta, koskeva lähisuhdeväkivallan ehkäisyohjelma on tehty Hyvän mielen ohjelma – ikääntyneet | Kunta ja hyvinvointialue | Strategia 2022 |

| | | | | |
|---|---|--|---|----------------------------------|
| | <p>tavoitteena päihteen elämä ja tuen saaminen siihen</p> <p>Etsivä vanhustyö-pilotointi Kauniaisten mallin kehittäminen</p> <p>LISÄYS: Kirjastopalvelujen käyttöön rohkaiseminen*</p> | <p>Ehkäisevän päihdetyön ohjelma (2020-22) päivitetty koskemaan myös ikääntyneitä</p> <p>Kuntalaisten hv ja terveys paranevat pitkällä aikavälillä (Finsote2018, PKS-hyvinvointikysely 2021)</p> <p>Asiakastapaamiskerrat</p> <p>Osallistuminen kirjaston tilaisuuksiin, palvelujen käyttö eri ikäryhmissä</p> | <p>Kunnan toimialat ja hyvinvointialue*</p> <p>Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut, kirjasto</p> | |
| Vapaaehtoistyön kehittäminen: yhteistyö kolmannen sektorin kanssa | <p>Luodaan yhteistyömallit ja toimintaperiaatteet yhdistysten ja järjestöjen tukemiselle yhdessä hyvinvointialueen kanssa.</p> <p>Vapaaehtoistyön rakenteiden vahvistaminen GeroGrani-verkosto (vapaaehtoistyön verkosto) toimii aktiivisesti</p> | <p>Yhteistyömallit ja rakenteet kuvattu ja toiminta vakiintunut</p> <p>Kunnan ja 3. sektorin, Granin Lähiapu</p> | <p>Kunta ja hyvinvointialue</p> | <p>KAUPUNGIN STRATEGIA 2023-</p> |
| Palvelujen kehittäminen osana Tulevaisuuden sote-keskus-hanketta, Ikääntyneiden palvelut | <p>Monialainen yhteistyömalli otetaan käyttöön Vahvistetaan kotikuntoutusta (Gerometro, sos.kuntoutus, Kuntouttavan päivätoiminnan kehittäminen) Asiakas- ja palveluohjauksen kehittäminen</p> | <p>Kotona asuvien osuus 75 v täyttäneistä (2020) 93 % Tavoite 2022, 94 %</p> | <p>SOTE, hyvinvointialue</p> | <p>KAUPUNGIN STRATEGIA 2022</p> |

| | | | | |
|---|---|---|--|-----------------------------------|
| | <p>Kehitetään muistisairaiden diagnostiikkaa ja hoitoa moniammatillisesti yhdessä terveystalouden kanssa.</p> <p>Vahvistetaan koko henkilöstön osaamista muistisairauksien tunnistamisessa ja hoidossa</p> <p>Elämän loppuvaiheen hoito, saattohoito (LU, Omaishoito, Gerometro)</p> <p>Ikääntyvien liikuntaneuvontaketjun varmistaminen SOTE-uudistuksessa</p> | <p>Muistihoidajan/koordinaattorin tehtäväkuva on vakiintunut</p> <p>Muistikoulutus, osallistuneet/yksikkö, 75 %</p> <p>THL- saattohoitopassi, x % vanhuspalvelujen hoitohenkilöstöstä</p> <p>Liikuntaneuvonnan asiakasmäärä</p> | <p>Kansalaisopisto ja vanhuspalvelut (hva)</p> | |
| 4. ASUMINEN JA IKÄYSTÄVÄLLINEN YMPÄRISTÖ | | | | |
| TAVOITE | TOIMENPITEET | MITTARIT | VASTUUTAHO | |
| Asuntokannan kehittäminen (Kaupungin strategia, kohta 2) | <p>Kehitetään asuntokannan monipuolisuutta vastaamaan nykyistä paremmin asukkaiden tarpeisiin eri elämäntilanteissa</p> <p>Myötävaikutetaan senioriasumisen toteuttamiseen keskustan läheisyyteen.</p> | Asuntokannan mittarit asunto-ohjelmassa | Yhdyskuntatoimi | KAUPUNGIN STRATEGIA |
| Turvallinen asuminen | <p>Neuvonta ja ohjaus: Ennakointi. Ohjeistetaan ikääntyviä arvioimaan asuinympäristönsä ja asuntonsa esteettömyyttä riittävän ajoissa.</p> <p>Huomioitaan rakentamisessa kestävän asumisen teemat: esteettömyys, muuntojoustavuus, monipuolisuus,</p> | Asumisneuvonta ja sen liittäminen myös palvelutarpeen arviointiin. Varmistetaan kodinmuutostyöt kotona asumisen yleistyessä | Yhdyskuntatoimi, yleishallinto (asumisneuvoja) 3.sektori Hyvinvointialue | STRATEGIA, KANSALLINEN IKÄOHJELMA |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| <p>Ikäystävällinen ympäristö:</p> | <p>sujuva arki, kestävien valintojen helppous, energiatehokkuus</p> <p>Huomioidaan kuntalaisten kiinnostus yhteisölliseen asumiseen.</p> <p>Elinympäristön ja liikenteen turvallisuus, penkit, helppokulkaisuus, puistot, puutarhat, osallistavaa nähtävää ja seurattavaa ulkona.</p> | <p>Yhteistilat ja yhteinen toiminta, esteettömyys.</p> <p>LISÄYS: Kauniaisten ympäristöstä, reiteistä ja kulttuurikohteista tehdään audio-opastuksia (kuten museoiden lainattavat kuulokkeet), joita voi lainata kirjastosta.*</p> | <p>Yhdyskuntatoimi, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut</p> | |
|--|--|---|--|--|