
Aika 21.11.2022 klo 18:30 - 21:13
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 170	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 171	Toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	4
§ 172	Johdon palkkauksen tarkistaminen	5
§ 173	Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Kauniaisten kaupungissa	6
§ 174	Sosiaali- ja terveystoimen lisämäärärahaesitys talousarvioon 2022	7
§ 175	Kauniaisten ikäohjelma 2023-2025	9
§ 176	Kauniaisten kaksikielisyysohjelma	14
§ 177	Muutokset kaupungin hallintosääntöön 1.1.2023 alkaen	16
§ 178	Valtuuston 14.11.2022 päätösten laillisuuden toteaminen	18
§ 179	Irtisanoutuminen ruoka- ja puhdistuspalvelupäällikön virasta	19
§ 180	Irtisanoutuminen henkilöstöjohtajan virasta	20
§ 181	Irtisanoutuminen hallintojohtajan virasta	21
§ 182	Erinäisten hyvinvointialueen kanssa tehtävien sopimusten delegoiminen kaupunginjohtajalle	22

Läsnä	Rehn-Kivi Veronica Johansson Johan Waselius Fredrik Kiesiläinen Suvi Rintamäki-Ovaska Tiina Salminen Mikko J. Korpela Minna Ala-Reinikka Tapani Stenberg Stefan Mollgren Satu Masar Christoffer Söderström Camilla Jahnsson Markus Palmroos Ulla Ikäheimonen Taru	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen valtuuston puheenjohtaja valtuuston I varapuheenjohtaja valtuuston II varapuheenjohtaja kaupunginjohtaja hallintojohtaja tiedottaja henkilöstöjohtaja hyvinvointi- koordinaattori	§§ 170 - 172, klo 18.30 - 19.33 § 173, klo 19.33 - 20.10
Poissa	Ant-Wuorinen Lauri	varapuheenjohtaja	
Käsitellyt asiat	170 - 182		
Allekirjoitukset	Veronica Rehn-Kivi puheenjohtaja Fredrik Waselius pöytäkirjantarkastaja	Camilla Söderström pöytäkirjanpitäjä	
Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville	Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 28.11.2022		

Kaupunginhallitus	§ 170	21.11.2022
-------------------	-------	------------

Kokouksen järjestäytyminen

KH 21.11.2022 § 170

Kaupunginhallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajan.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus valitsi jäsen Fredrik Waseliuksen pöytäkirjantarkastajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 171

21.11.2022

Toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

KH 21.11.2022 § 171

Kaupunginhallitus, sen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja voivat kuntalain 92 §:n mukaan ottaa hallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty hallituksen alaisen toimielimen tai viranhaltijan toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisena on tehnyt päätöksen.

Kuntalain mukaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita, eikä yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kaupunginhallitukselle on lähetetty toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä. Toimielinten päätösten otsikkoluettelo ja viranhaltijapäätösten päätösluettelo (ei julkaista) ovat esityslistan **oheismateriaalina**. Puheenjohtajalle pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset on toimitettu sähköisesti hallintosäännön 25 §:n 3 momentin määräyksen mukaisesti.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Tämän varmistamiseksi kaupunginhallituksen jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta kaupunginjohtajalle tai hallintojohtajalle ne päätökset, joihin harkitsevat otto-oikeuden käyttämistä ja mielellään myös ne päätökset, joista muutoin toivovat lisätietoja kokouksessa.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätökset ja päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

.....

Jäsen Mikko J. Salminen esitti, että kaupunginhallitus käyttäisi otto-oikeutta hallintojohtajan päätökseen § 51, Tietohallinnon kehittämispäällikön sijaisen valinta. Ehdotusta ei kannatettu.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Toimielinten päätösten otsikkoluettelo
EI JULKAISTA - Viranhaltijapäätösten päätösluettelo

Kaupunginhallitus

§ 172

21.11.2022

Johdon palkkauksen tarkistaminen

KH 21.11.2022 § 172

58/01.02.04.01/2022

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Hyvinvointialueuudistus muuttaa kuntien ja kaupunkien roolia ja asemaa. Vuodet 2023 ja 2024 tulevat olemaan muutosvaihetta.

Kauniaisten kaupungin johtoryhmässä tapahtuu henkilömuutoksia hyvinvointialuesiirtymän takia. Jatkuvuuden ja turvallisen muutosvaiheen läpiviennin osalta on tärkeää, että johtoryhmässä on pysyvyyttä ja jatkuvuutta muutosaikana. Toiminnan turvallisen jatkumisen takia on perusteltua tässä vaiheessa tarkistaa kaupunginjohtajan, sivistystoimenjohtajan ja yhdyskuntatoimen johtajan tehtäväkohtaista palkkaa.

Yhdyskuntatoimen johtajan tehtäväkohtaista palkkaa tarkastellaan vielä uudestaan vuodenvaihteessa 2023/2024, kun on tarkoitus toteuttaa ruoka- ja puhdistuspalvelujen siirto yhdyskuntatoimen toimialalle. Johtoryhmän muiden jäsenten palkkoja tarkastellaan osana hallintojohtajan ja henkilöstöjohtajan rekrytointiprosesseja.

Puheenjohtaja:

Muutosvaiheen turvallisen siirtymän, johtoryhmässä tapahtuvien henkilöstömuutosten ja johdon sitouttamisen vuoksi kaupunginhallitus päättää nostaa 1.1.2023 lähtien kaupunginjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa 500 eurolla kuukaudessa, sivistystoimenjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa 350 eurolla kuukaudessa ja yhdyskuntatoimen johtajan palkkaa 150 eurolla kuukaudessa.

.....

Pöytäkirjaan merkittiin, että kaupunginjohtaja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (intressijäävi).

Henkilöstöjohtaja esitteli vaihtoehtoisia kannustimia kaupungin johdolle.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 173	21.11.2022
-------------------	-------	------------

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Kauniaisten kaupungissa

KH 21.11.2022 § 173

350/00.01.01.00/2022

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Hyvinvointikoordinaattori Taru Ikäheimonen esittelee kaupungin hyte-työn ajankohtaisia asioita ja tulevaisuuden näkymiä.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus merkitsee esittelyn tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Sosiaali- ja terveystoimen lisämäärärahaesitys	§ 51	16.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 174	21.11.2022

Sosiaali- ja terveystoimen lisämäärärahaesitys talousarvioon 2022

SOTEV 16.11.2022 § 51

Lisätiedot:

sosiaali- ja terveystoimen johtaja Ulla Tikkanen, puh. 050 355 3246
vs. talous- ja hallintopäällikkö Pekka Suhonen, puh.050 383 4260
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginvaltuuston 20.12.2021 hyväksymässä talousarviossa vuodelle 2022 määrätään, että määrärahan muutosesitys kaupunginvaltuustolle tulee tehdä talousarviovuoden aikana.

Sosiaali- ja terveystoimen vuoden 2022 toinen osavuosikatsaus tehtiin elokuun lopun tilanteesta. Osavuosikatsauksessa tuotiin esille, että lisämäärärahan tarvetta arvioidaan tulosaluekohtaisesti syksyn aikana ja että mahdollinen lisämäärärahaesitys tuodaan myöhemmin valiokunnan päätettäväksi.

Lisämäärärahan tarvetta on arvioitu ja tarkennetussa arviossa sotehallinnon, sosiaalipalveluiden ja erikoissairaanhoidon tulosalueille esitetään lisämäärärahaa talousarvioon 2022. Määrärahaesitys on laskettu ja arvioitu lokakuun lopun tilanteen perusteella.

Sotehallinnossa tuloja on toteutumatta vielä Apotti-resurssilaskutuksesta. Nämä laskutetaan mahdollisimman pian, kuitenkin vuoden loppuun mennessä. Toimialalla on ollut ennakoitua enemmän henkilöstökuluja mm. perhevapaan takia ja lisäksi käynnissä oleviin Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtymisen valmisteluun on otettu tilapäistyövoimaa. Sotehallinnon arvio lisämäärärahan tarpeesta on 90 000 €.

Sosiaalipalveluissa ylityspaineita on lastensuojelussa ja lapsiperheiden palveluissa, päihdehuollossa sekä vammaispalveluissa. Sosiaalipalveluissa myös työmarkkinatuen kuntaosuus ylittää määrärahan 107 000 eurolla. Pääosin ylitykset muodostuvat asiakaspalvelujen ostoista. Sosiaalipalveluihin arvioidaan tarvittavan lisämäärärahaa 790 000 €.

Ylityspainealueet sosiaalipalveluissa, tilanne lokakuun 2022 lopussa:

Palvelu	Toimintakatteen ylitys, €	Toimintakatteen toteuma, %
Lastensuojelu	156 426,48	112,8
Lapsiperheiden palvelut	25 430,20	108,2
Päihdehuolto	57 483,57	182,1
Vammaispalvelut	186 433,24	88,1

Sosiaali- ja terveystieteiden valtiokunta	§ 51	16.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 174	21.11.2022

Erikoissairaanhoidon oli talousarviossa varattu 10,9 miljoonaa euroa. Viimeisimmän Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiriltä saadun kuntalaskutusennusteen mukaan Kauniaisten kuntalaskutus olisi 11,455 miljoonaa euroa mikä aiheuttaa 555 000 euron lisämäärärahan tarpeen.

Kokonaisuudessaan lisämäärärahaa esitetään sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalle 1 435 000 euroa.

Sosiaali- ja terveystieteiden johtaja Ulla Tikkanen:

Valiokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tulosalueille myönnetään talousarviovuodelle 2022 lisämäärärahoja seuraavasti:

- sotehallinto 90 000 euroa
- sosiaalipalvelut 790 000 euroa ja
- erikoissairaanhoidon 555 000 euroa.

Päätös:

Valiokunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Jakelu:

Kaupunginhallitus

KH 21.11.2022 § 174

90/02.02.00.01/2022

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tulosalueelle myönnetään talousarviovuodelle 2022 lisämäärärahoja seuraavasti:

- sotehallinto 90 000 euroa
- sosiaalipalvelut 790 000 euroa
- erikoissairaanhoidon 555 000 euroa

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta	§ 52	16.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 175	21.11.2022

Kauniaisten ikäohjelma 2023-2025

SOTEV 16.11.2022 § 52

Lisätiedot:

sosiaali- ja terveysjohtaja Ulla Tikkanen, puh. 050 355 3246
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Sosiaali- ja terveysvaliokunta käsitteli 14.9.2022 kokouksessa osaltaan ikäohjelman sekä pyysi lausunnon suomenkieliseltä ja ruotsinkieliseltä opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnalta, kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnalta, yhdyskuntavaliokunnalta sekä vanhusneuvostolta ja vammaisneuvostolta. Kaikilta pyydetyiltä tahoilta saatiin lausunnot 10.11.2022 mennessä.

Sekä suomenkielinen että ruotsinkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta ja kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta pitävät hyvänä, että ikäohjelmassa korostuu ikääntyvien arkiliikunnan vaikutus terveyteen ja hyvinvointiin. Ohjelma toimii valiokuntien mukaan hyvänä pohjana mm. ikääntyvielle suunnattujen liikuntapaikkojen rakentamisessa ja kunnostamisessa lähivuosina.

Kaikissa em. valiokuntien lausunnoissa todetaan, että ikäohjelma tuo hyvin esiin kaupungin toimialojen yhteisen vastuun ikääntyvien hyvinvoinnin edistämiseksi tilanteessa, jossa SOTE-uudistuksen myötä yhteistyön merkitys muidenkin kuin kaupungin toimijoiden välillä korostuu. Esim. järjestöjen ja muiden toimijoiden mukaantulo entistäkin aktiivisemmin ikääntyvien palvelujen kehittämiseen on mahdollistettava. Samoin yhdyspinnat hyvinvointialueelle on tunnistettava ja sovittava toimivat yhteistyön rakenteet.

Konkreettisina jo tällä hetkellä päiväkodeissa ja kouluissa toteutuvina yhteistyömuotoina tuodaan esiin koulumummi- ja -vaaritoiminta, Lucia-toiminta, vanhojen tanssit-esitykset, hyväntekijät-valinnaisaineet sekä muu varhaiskasvatuksen ja kaikkien Kauniaisten koulujen yhteistyö Villa Bredan kanssa, mikä lisää vuorovaikutusta lasten ja ikäihmisten välillä tukien kaupungin ikäohjelman tavoitteita. Tämä yhteistyö jatkuu tulevaisuudessa. Tärkeä yhteistyön muoto on myös kirjaston ja lukioiden yhteistyössä ikääntyneille antama tietokoneopetus.

Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnan lausunnossa todetaan, että kunnan ikärakenne ja vanhimmat ikäluokat, etenkin yli 85-vuotiaat, on otettava huomioon kaikessa viestinnässä ja digitaalisten palvelujen käytössä. Sähköisen viestinnän keinot eivät yksin riitä. Koko väestön tavoittamiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota sote-uudistuksen muutosvaiheessa vuonna 2023.

Kansalaisopiston ydintoimintaa on vapaan sivistystyön tarjonta ja elinikäinen oppiminen osana hyvinvoinnin edistämistä, ja kirjastotoimen palvelut edistävät monella tavalla kaiken ikäisten hyvinvointia ja terveyttä ja vähentävät ja ehkäisevät terveyseroja. Lausunnossa todetaan, että toimenpideohjelmassa

Sosiaali- ja terveystieteiden valiokunta	§ 52	16.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 175	21.11.2022

etsivän vanhustyön vastuutahoksi on merkitty kansalaisopisto ja vanhuspalvelut. Sen mukaan etsivän vanhustyön on kuitenkin oltava näkökulmana kaikilla kaupungin ja hyvinvointialueen toimijoilla. Valiokunta ehdottaakin, että etsivän vanhustyön vastuutahoksi kirjataan kaupunki ja hyvinvointialue.

Lausunnossa todetaan lopuksi, että Ikäohjelman toimenpiteiden tavoitteena on parantaa ikääntyneiden kuntalaisten mahdollisuuksia aktiiviseen osallistumiseen, vaikuttamiseen, tiedon saantiin, arkiliikunnan lisäämiseen ja kulttuuriseen hyvinvointiin (Kauniaisten liikkumis- ja kulttuuriohjelmat). Toimenpiteiden toteutuminen edellyttää toimialojen välistä saumatonta yhteistyötä erityisesti tukimuotojen rajapinnoilla. Tästä hyvänä esimerkkinä esitetään liikuntaneuvontaketjun varmistaminen elintapaohjauksessa. Hyvällä yhteistyöllä pystytään vaikuttamaan kansansairauksien esiintyvyyteen, mikä heijastuu monella tavalla hyvinvointiin ja terveyteen.

Yhdyskuntavaliokunta toteaa lausunnossaan, että asutokannan monipuolisuuden kehittäminen vastaamaan tarpeita eri elämänvaiheissa otetaan huomioon asemakaavoituksessa kaupunkistrategian mukaisesti. Se on osa Maankäytön ja asumisen kehityskuvaa sekä siihen pohjautuvaa kaupungin asunto-ohjelmaa. Lisäksi kahden sukupolven rinnakkain asumisen mahdollistavien ratkaisujen kehittäminen pääkaupunkiseudun rakennusvalvontojen yhteistyönä on käynnissä.

Esteettömän ja turvallisen kaupunkiympäristön edistäminen ja ylläpitäminen ovat yhdyskuntatoimessa keskiössä kaikessa tekemisessä ja toteuttavat myös ikäystävällisen ympäristön tavoitetta. Hyvä esimerkki tästä on Träskmossenin uudet, esteettömät pitkospuut ja muutkin luontopolut. Luontoretkiä, opastettuja huvilakaupunkireittejä ja kolme puuveistosreitillä järjestetään esim. lyhyempinä ja helppokulkuisempina lähiretkinä niin, että ne sopivat hyvin myös ikäihmisille. Opaste/infotauluja myös pistekirjoituksin on suunniteltu Gallträskin ympäristöön paikkaan, jossa kaikilla olisi niitä helppo lukea. Esteettömän ympäristön osalta valiokunta kiinnitti huomiota Kauniaisten rautatieaseman laiturialueen puuttuvaan esteettömyyteen.

Kestävän elinympäristön tavoitetta toteutetaan lukuisin eri tavoin kaikilla yhdyskuntatoimen tulosalueilla. Kaupungin resurssiviisauden tiekarttaan koottujen tavoitteiden kautta pyritään saavuttamaan strategian mukainen hiilineutraaliustavoite vuonna 2030. Ilmastoinfon energianeuvonta suuntautuu myös ikäihmisille. Kaupungin ympäristötoimi järjestää lisäksi matalan kynnyksen tilaisuuksia esim. kirjastossa tai eläkeläisyhdistysten tapahtumien yhteydessä.

Valiokunta ehdottaa ikäohjelmaan lisättäväksi uutta toimenpidettä: Kauniaisten ympäristöstä, reiteistä ja kulttuurikohteista tehdään audio-opastuksia (kuten museoiden lainattavat kuulokkeet), joita voi lainata kirjastosta. Mikäli pyörärikshatoiminta voisi käynnistyä uudelleen, voisi kyydissä kuunnella opastuksia.

Vanhusneuvosto pitää ohjelmaa monipuolisena. He nostavat lausunnossaan erityisesti 70-vuotiaiden terveystarkastukset, senioriasumisen ja vaihtoehtoisten

Sosiaali- ja terveysvaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 52
§ 175

16.11.2022
21.11.2022

asumismuotojen mahdollistamisen, joita tavoitteita ovat itsekin tuoneet viime vuosina esille.

Lausunnossa todetaan, että vastuutahot tulee määritellä selkeästi ja pyrkiä myös lisäämään ikäihmisten osallistamista palvelujen järjestämisessä.

Ikääntyneitä tulisi myös kuulla aikasempaa tarkemmin heitä koskevissa asioissa. Vanhusneuvosto toivoo, että annetaan erityistä painoarvoa kaupungin järjestämiin palveluihin, mutta hyvä yhteistyö hyvinvointialueen kanssa tulee turvata.

Vammaisneuvoston lausunnossa pohditaan digipalvelujen kokonaisuutta monipuolisesti. Peruspalvelut pitää olla kaikkien saatavilla digipalveluista riippumatta. Palvelujen toteuttamiseen tarvitaan uusia vaihtoehtoja. Syrjäytymisen ja eristäytymisen estämisen keinoina esitetään sosiaaliseen kanssakäymisen mahdollistamista, mihin tarvitaan yhteisöllisiä ja helposti saavutettavia tiloja yhteiseen käyttöön. Myös ryhmäkuntoutukset ja päivätoiminta edistävät yhteisöllisyyttä ja ylläpitävät sosiaalista kanssakäymistä. Neuvosto korosti oikeutta saada palveluja omalla äidinkielellä.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta pitää kulttuurihyvinvoinnin saamaa painoarvoa Ikäohjelmassa tärkeänä. Kulttuurin merkitys hyvinvointiin, terveyteen ja osallisuuden kokemiseen on todettu myös monissa tutkimuksissa. Tärkeä näkökulma suunnittelussa on kulttuuripalvelujen saavutettavuus ja tarjonta ikääntyneille.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta tuo esille myös huolen digipalvelujen yleistymisestä ja korosti, että tarjolla tulee olla lähipalveluja ja informaatiota ja ohjausta myös perinteisemmin tavoin. Kaikessa kehittämistyössä tulee huomioida myös vanhimmat ikäluokat. Ikääntyneet ovat yhteisölle suuri voimavara ja on huolehdittava heidän mahdollisuudestaan vaikuttaa omassa asioissaan.

Monikanavainen viestintä, ikääntyneille tarjottavat lähipalvelut, digi-opetus ja ohjaus ovat tärkeitä. Omaishoidon tuki on jatkossa hyvinvointialueen palvelumuoto. Kunnalla on kuitenkin mahdollisuus tukea omaishoitajien arkea monin tavoin: infotilaisuudet, vertaistuki, vapaaehtoistyö, ja kaupungin palveluista esim. liikunta- ja kulttuuripalveluihin osallistumisen tukeminen. Valiokunta korosti soten kulttuurisuunnitelman toteuttamiseen liittyen myös johdon ja henkilökunnan asenteen merkitystä, iloa, turvallisuutta ja huolenpitoa.

Valiokuntien lausuntojen vaikutus Ikäohjelmaan

Lausuntojen perusteella voi todeta, että valiokunnat ja neuvostot pitävät tärkeänä, että ikäohjelma tuo hyvin esiin kaupungin toimialojen yhteisen vastuun ikääntyvien hyvinvoinnin edistämiseksi tilanteessa, jossa SOTE-uudistuksen myötä yhteistyön merkitys muidenkin kuin kaupungin toimijoiden välillä korostuu. Sen rinnalle on mahdollistettava sekä ikääntyneiden että järjestöjen ja muiden toimijoiden mukaantulo entistäkin aktiivisemmin Ikäohjelman toteuttamiseen että palvelujen kehittämiseen. Samoin yhdyspinnat hyvinvointialueelle on tunnistettava ja sovittava toimivat yhteistyön rakenteet.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta	§ 52	16.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 175	21.11.2022

Kaikkien kaupungin toimialojen rooli ja tehtävät sekä niiden kytkös Ikäohjelman toteuttamiseen tuli lausunnoissa kuvatuksi hyvin. Ikäohjelmaan tehtiin yhdyskuntavaliokunnan esittämä lisäys Kauniaisten ympäristöstä, reiteistä ja kulttuurikohteista tehtävistä audio-opastuksista. Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnan esityksen mukaan Ehkäisevän vanhustyön vastuutoimijat muutettiin kattamaan sekä kunnan että hyvinvointialueen toimijat. Toisena lisäyksenä kirjattiin ”Kirjastopalvelujen käyttöön rohkaiseminen” tunnistaen Kauniaisten monipuolisten kirjastopalvelujen vaikutus hyvinvointierojen kaventamiseen ja osallisuuteen. Valiokuntien esittämät tekniset ja muut täsmennyspyynnöt otetaan huomioon lopullisessa versiossa.

Ikäohjelman toteuttamista koordinoi kaupungin Hyte-ohjausryhmän Ikääntyneet-alaryhmä. Ohjelmaa toteutetaan vuosittain talousarviovalmistelun yhteydessä tarkennettujen tavoitteiden, vastuutahojen määrittelyn ja seurantamittareiden avulla. Ryhmä raportoi Hyte-ohjausryhmälle ja vuosittain Vanhus- ja vammaisneuvostoille. Viestinnän ja tiedottamisen Ikääntyneiden palvelusta ja Ikäohjelman toteuttamisesta tulee olla monipuolista ja jatkuvaa.

Toteuttamisessa huomioidaan myös muut voimassa olevat poikkihallinnolliset ohjelmat, kuten Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, kaupungin Liikkumis- ja kulttuuriohjelmat sekä Ehkäisevän päihdetyön ohjelma.

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Ulla Tikkanen:

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Ulla Tikkanen hyväksyy osaltaan lausunnot Ikäohjelmasta vuosille 2023-25.

Lisäksi valiokunta esittää kaupunginhallitukselle, ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy ehdotuksen Kauniaisten kaupungin Ikäohjelmaksi vuosille 2023-25.

Päätös:

Valiokunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Liitteet:

Liite 1: Kauniaisten ikäohjelma 2023-2025

Liite 2: Ikäohjelman tavoitteet

Oheismateriaali:

Kauniaisten ikäohjelma Digi
SOKUTE Kulttuuri ja taide osana sotea ja hyteä
Lausunto, Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta
Lausunto, Ruotsinkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta
Lausunto, Yhdyskuntavaliokunta
Lausunto, Vanhusneuvosto
Lausunto, Vammaisneuvosto
Lausunto, Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta

Sosiaali- ja terveysvaliokunta	§ 52	16.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 175	21.11.2022

Jakelu:

Kaupunginhallitus

KH 21.11.2022 § 175

595/00.01.02.02/2022

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy ehdotuksen Kauniaisten kaupungin ikäohjelmaksi 2023-2025.

.....

Esittelijä muutti ikäohjelman sivulla 11 olevan Liikunta-otsikon toisen lauseen muotoon ”Ikääntyville soveltuviin liikuntapaikkoihin taataan turvallinen ja esteetön kulku ja näitä ylläpidetään, sekä päivitetään tarpeen mukaan.”

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Liite 1: Kauniaisten ikäohjelma 2023-2025

Liite 2: Ikäohjelman tavoitteet

Oheismateriaali:

Kauniaisten ikäohjelma Digi
SOKUTE Kulttuuri ja taide osana sotea ja hyteä
Lausunto, Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta
Lausunto, Ruotsinkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta
Lausunto, Yhdyskuntavaliokunta
Lausunto, Vanhusneuvosto
Lausunto, Vammaisneuvosto
Lausunto, Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta

Kaupunginhallitus

§ 176

21.11.2022

Kauniaisten kaksikielisyysohjelma

KH 21.11.2022 § 176

762/00.01.02.02/2022

Lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström, puh. 050 411 0205
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin kaksikielisyysohjelma on laadittu vuosille 2015–2017. Ohjelman sisältö on enimmäkseen edelleen ajan tasalla sen periaatteellisen luonteen vuoksi, minkä takia ohjelmaa on nyt päivitetty ja jonkin verran pelkistetty. Päivitetty ohjelma (**liite**) on voimassa toistaiseksi ja sitä päivitetään tarvittaessa, esim. ohjelmaa ohjaavien lakien tai kaupunkistrategian päivittyessä.

Kauniaisten kaupungin strategian 2023–2030 visio on ”Aikaansaava, hyvinvoiva ja resurssiviisaasti tulevaisuutta rakentava, elävästi kaksikielinen ja monikulttuurinen Grani”. Asukaslähtöisyys on yksi Kauniaisten kaupungin arvoista. Kauniaisissa on tärkeää, että arki sujuu molemmilla kansalliskielillä, suomeksi tai ruotsiksi.

Perustuslain mukaan Suomen kansalliskielet ovat suomi ja ruotsi. Perustuslain ohella väestön kielellisistä oikeuksista säädetään mm. kielilaisissa, kuntalaisissa, varhaiskasvatuslaissa sekä perusopetus- ja lukiolaisissa. Perustuslaki ja sitä täsmentävä kielilainsäädäntö on oikeudellisena taustana valtioneuvoston hyväksymälle kansalliskielistrategialle. Kauniaisten kaupungilla on myös omia, kieltä koskevia määräyksiä kaupungin hallintosäännössä. Kaupungin ohjausasiakirjat kuten hallintosääntö ja talousarvio, ovat kaksikielisiä. Osa sisäisistä ohjeista on laadittu vain suomeksi, käännöstöiden priorisoinnin vuoksi.

Kaupungin sivistystoimella on oma kaksikielisyysohjelma, jonka päivitys on työn alla. Kaksikielisyttä hankinnoissa määritellään kaupungin hankintaohjeessa, jota päivitetään ja johon lisätään sopimusohje.

Kuntaliiton tuoreessa oppaassa ”Toimiva kaksikielisyys kunnissa” suositellaan kansalliskielivastuuhenkilön nimeämistä kunnassa. Vastuuhenkilön tehtävänä on mm. toimia kunnan johdon apuna ja tukena siten, että kansalliskieliä koskeva lainsäädäntö otetaan asianmukaisesti huomioon kunnan toiminnassa ja toiminnan seurannassa, esitellä huomionsa kunnan johdolle sekä tarpeen mukaan ehdottaa parannuksia, sekä opastaa henkilökuntaa kielilainsäädännön noudattamisessa tai auttaa heitä löytämään tarvittavat asiantuntijat.

Kunnan tulee myös nimetä edustajat Kuntaliiton kaksikielisten kuntien kansalliskieliverkostoon. Verkoston kokouksiin on osallistunut mahdollisuuksien mukaan hallintojohtaja tai hallinnon ja viestinnän suunnittelija.

Kaupunginhallitus

§ 176

21.11.2022

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan Kauniaisten kaksikielisysohjelman.

Lisäksi kaupunginhallitus nimeää kansalliskielivastuuhenkilöksi hallintojohtajan.
.....

Puheenjohtaja Veronica Rehn-Kivi esitti ohjelman palauttamista siten, että siihen lisätään tavoitteita ja toimenpiteitä, ja pyydetään valiokunnilta lausunnot. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Asia palautettiin.

Liitteet:

Kaksikielisysohjelma

Kaupunginhallitus

§ 177

21.11.2022

Muutokset kaupungin hallintosäntöön 1.1.2023 alkaen

KH 21.11.2022 § 177

554/00.01.01.00/2021

Lisätiedot:

hallinnon ja viestinnän suunnittelija Lilian Andergård-Stenstrand,
puh. 050 411 0202
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistuksessa vastuu sosiaali- ja terveyspalvelujen ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Uudistuksen takia hallintosäntöön on tehtävä välttämättömät muutokset, jotta se vastaa kaupunkiorganisaatiota 1.1.2023.

Valtuusto hyväksyi 20.6.2022 (§ 35) lisäykset ja muutokset kaupungin hallintosäntöön 1.8.2022 alkaen. Valtuuston päätöksessä oli kyseessä muutoksista, jotka koskivat hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä sekä valmiusosioita. Kyseiset muutokset astuivat voimaan 1.8.2022 lukuun ottamatta Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnan nimen vaihtamista Hyvinvointivaliokunnaksi, mikä astuu voimaan 1.1.2023.

Nyt esitetyt muutokset nykyiseen hallintosäntöön ovat pääosin hyvinvointialueuudistuksesta johtuvia välttämättömiä muutoksia, joissa poistetaan hallintosäännöstä maininnat sosiaali- ja terveystoimesta ja sosiaali- ja terveystoimikunnasta (9 §, 11 §, 14 §, 19 §, 21 § ja 141 §).

Valiokuntien erityistä toimivaltaa käsitellään 21 §:ssä. Tämän pykälän osalta esitetään, että sosiaali- ja terveystoimikunnan alla oleva kohta ”Lisäksi valiokunta päättää kaupungin omistamien tai hallinnoimien vuokra-asuntojen asukasvalinnoista lukuun ottamatta työsuhdeasukasvalintoja.” siirretään yhdyskuntavaliokunnan alle uutena 5a) kohtana: ”päättää kaupungin omistamien tai hallinnoimien vuokra-asuntojen asukasvalinnoista lukuun ottamatta työsuhdeasukasvalintoja.”

Lisäksi esitetään teknisluonteisia muutoksia. Laki kunnallisesta viranhaltijasta (11.4.2033/304) on hyvinvointialueuudistuksen myötä muuttunut laiksi kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta. Nykyisessä hallintosäännössä kyseiseen lakiin olevat viittaukset esitetään muutettavaksi tämän mukaisesti (31 §, 32 §, 39 § ja 40 §).

Muutos, joka esitetään 134 §:ään, johtuu tehtävänimikkeisiin aikaisemmin tehdyistä muutoksista. Muutos, joka esitetään §:ään 73, tehdään, jotta § 73 ja § 72 olisivat yhteneväiset.

Paikkajakotoimikunta-asiaan ja muihin organisaatio- tai tehtävämuutoksiin palataan hallintosäännön seuraavan varsinaisen päivityksen yhteydessä.

Kaupunginhallitus

§ 177

21.11.2022

Liitteenä esitetyt muutokset nykyiseen hallintosääntöön.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevat muutokset kaupungin hallintosääntöön ja päättää, että muutokset astuvat voimaan 1.1.2023.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Muutokset hallintosääntöön

Kaupunginhallitus

§ 178

21.11.2022

Valtuuston 14.11.2022 päätösten laillisuuden toteaminen

KH 21.11.2022 § 178

4/00.02.10.04/2022

Lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström, puh. 050 411 0205
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginhallituksen tehtäviin kuuluu kuntalain 39 §:n mukaan valvoa valtuuston päätösten lainmukaisuutta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata mahdolliset laillisuusvirheet.

Jos kaupunginhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kaupunginhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta sekä saatettava asia valtuustoon viipymättä uudelleen käsiteltäväksi (KuntaL § 96).

Kokouksessa jätettiin yksi valtuustoaloite.

Valtuutettu Tapani Ala-Reinikan ym. allekirjoittamassa aloitteessa ehdotetaan, että kaupungintalon valtuustosalin käyttöä laajennettaisiin kaupungin strategian mukaisesti siten, että se olisi ilmaista voittoa tuottamattomille paikallisille yhdistyksille, järjestöille ja vastaaville toimijoille.

Valtuustoaloite saatetaan yleishallinnolle valmisteltaviksi.

Pöytäkirja on luettavissa kaupungin kotisivuilla ([linkki](#)).

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus toteaa valtuuston 14.11.2022 tekemät päätökset laillisiksi ja merkitsee tiedoksi kokouksessa jätetyn valtuustoaloitteen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 179

21.11.2022

Irtisanoutuminen ruoka- ja puhdistuspalvelupäällikön virasta

KH 21.11.2022 § 179

763/01.01.01.01/2022

Lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström, puh. 050 411 0205
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Ruoka- ja puhdistuspalvelupäällikkö on toimittanut irtisanomisilmoituksen ja irtisanoutunut virastaan siten, että hänen viimeinen työpäivänsä Kauniaisten kaupungin palveluksessa on 31.3.2023.

Hallintosäännön 33 §:n mukaan kaupunginhallitus ottaa toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen yleishallinnon johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevat viran- ja toimenhaltijat (kaupunginlakimies, tiedottaja, ruoka- ja puhdistuspalvelupäällikkö, tietohallinnon kehittämispäällikkö) sekä varhaiskasvatuspäällikön.

Rekrytoinnin keston sekä viran merkittävyys ja uuden henkilön perehdytys huomioiden, rekrytointiprosessi on tarkoituksenmukaista käynnistää mahdollisimman pian.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus

- toteaa ruoka- ja puhdistuspalvelupäällikön viimeisen työpäivän kaupungin palveluksessa olevan 31.3.2023,
- päättää julistaa ruoka- ja puhdistuspalvelupäällikön viran haettavaksi,
- päättää, että viran kelpoisuusvaatimukset ovat samat kuin aiemmin, eli virkaan soveltuva korkeakoulututkinto, perehtyneisyys ruoka- ja puhdistuspalvelujen kehittämiseen ja käytännössä osoitettu johtamiskokemus. Kielitaitovaatimuksena on suomen ja ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 180	21.11.2022
-------------------	-------	------------

Irtisanoutuminen henkilöstöjohtajan virasta

KH 21.11.2022 § 180

755/01.01.01.01/2022

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin henkilöstöjohtaja toimii henkilöstöjaoston esittelijänä sekä palkkahallinnon esihenkilönä. Henkilöstöjohtajan tehtäviin kuuluu myös henkilöstö- ja palkkapolitiikan sekä johtamisen ja osaamisen kehittäminen sekä palkkahallinnon toiminnasta vastaaminen. Henkilöstöjohtaja vastaa myös työterveysyhteistyöstä ja toimii kaupungin työsuojelupäällikkönä. Lisäksi henkilöstöjohtaja työtehtäviin kuuluu työhyvinvointi- ja työkykyjohtamisen kehittäminen.

Henkilöstöjohtaja toimii kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa ja kuuluu kaupungin johtoryhmään. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus vastaavasta tehtävästä sekä hyvä molempien kotimaisten kielten suullinen ja kirjallinen taito. Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi edellytetään kokemusta HR-prosessien johtamisesta ja kehittämisestä sekä kunta-alan sopimusjärjestelmän tuntemista.

Kauniaisten kaupungin nykyinen henkilöstöjohtaja on 14.11.2022 jättänyt irtisanoutumisilmoituksen ja lopettaa kaupungin palveluksessa 30.11.2022. Kaupungin henkilöstöpolitiikan jatkuvuuden ja HR-yksikön mahdollisimman katkeamattoman toiminnan takaamiseksi on tärkeää, että virka täytetään mahdollisimman pian.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus

- toteaa henkilöstöjohtajan viimeisen työpäivän kaupungin palveluksessa olevan 30.11.2022,

- päättää julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi,

- päättää, että viran kelpoisuusvaatimukset ovat samat kuin aiemmin, eli soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus vastaavasta tehtävästä sekä hyvä molempien kotimaisten kielten suullinen ja kirjallinen taito

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 181	21.11.2022
-------------------	-------	------------

Irtisanoutuminen hallintojohtajan virasta

KH 21.11.2022 § 181

720/01.01.01.01/2022

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Hallintojohtaja on toimittanut irtisanomisilmoituksen ja irtisanoutunut hallintojohtajan virasta siten, että hänen viimeinen työpäivänsä Kauniaisten kaupungin palveluksessa on 30.11.2022.

Kaupunginjohtaja on 5.10.2021 § 67 tekemällä päätöksellään ja hallintosäännön 14 §:n mukaisesti päättänyt määrätä, että hallintojohtajan sijaisena toimii hallinnon ja viestinnän suunnittelija. Koska hallintojohtajan virkaa voidaan tilapäisesti hoitaa sisäisin järjestelyin 1.12.2022 alkaen, kaupunki ryhtyy toimenpiteisiin hallintojohtajan viran täyttämiseksi ensi vuoden alussa.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus merkitsee irtisanoutumisen hallintojohtajan virasta tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Kaupunginhallitus

§ 182

21.11.2022

Erinäisten hyvinvointialueen kanssa tehtävien sopimusten delegoiminen kaupunginjohtajalle

KH 21.11.2022 § 182

189/00.04.01.04/2021

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Kaupunginvaltuusto on 14.2.2022 (§ 5) antanut Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle selvityksen sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä antanut arvion hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Valtuusto valtuutti myös tuolloin kaupunginhallituksen päättämään selvitykseen vaadittavista täydennyksistä ja vähäisistä muutoksista, minkä kaupunginhallitus tekikin 13.6.2022 (§ 87), jolloin se samalla päätti hyvinvointialueen ja kaupungin välisissä vuokrasopimuksissa määräytyvän vuokran määrästä. Kaupunginvaltuusto päätti lisäksi 10.10.2022 (§ 51) henkilöstösiirrosta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle sekä päätti valtuuttaa kaupunginjohtajan täydentämään siirtyvää henkilöstöä koskevaa luetteloa ja ilmoittamaan henkilötason muutoksista hyvinvointialueelle. Valtuusto vahvisti tuolloin myös liitteenä olleen siirtosopimuksen mukaiset ehdot noudatettavaksi henkilöstösiirrosta ja valtuutti kaupunginjohtajan allekirjoittamaan siirtosopimuksen.

Kuntalain 39 §:n mukaan kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja lain 41 §:n nojalla kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kaupunginhallituksen puolesta.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta (616/2021) annetun lain mukaan kunnan viranomaisien on osallistuttava hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmisteluun ja annettava hyvinvointialueelle siinä tarpeellista virka-apua, ja hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada kunnalta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edetessä on noussut esiin tarve sopia hyvinvointialueen ja kaupungin kesken operatiivista toiminta koskevasta yhteistyöstä, esim. asiakirjahallintoon, vireillä olevien asioiden käsittelyyn, kirjanpitoon ja tilinpäätöksen laatimiseen sekä tiedostojen siirtoon liittyen.

Kaupunginhallitus

§ 182

21.11.2022

Vuodenvaihteeseen on enää alle 30 arkipäivää ja jäljellä olevan valmistelun aikataulu on varsin tiukka. Hyvinvointialueen ja kaupungin välillä solmittavien sopimusten hyväksyntä voi asiasta riippuen kuulua kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen toimivaltaan. Tietyistä asioista on sovittava vielä kuluvan vuoden aikana, eikä kaikissa tilanteissa ole enää mahdollista aikatauluttaa sopimusten hyväksyntää esim. kokousaikatauluihin.

Siltä varalta, että hyvinvointialueen kanssa solmittavia sopimuksia ei aikataulullisista syistä ole mahdollista viedä kaupunginhallituksen käsittelyyn, esitetään, että kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan tarvittaessa hyväksymään sopimukset kaupungin puolesta. Hallintosäännön perusteella kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvat sopimukset tuotaisiin jälkeenpäin kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan solmimaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa sellaiset toimintaa koskevat sopimukset, joita ei aikataulullisista syistä voida tuoda kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 170, § 171, § 173, § 174, § 175, § 176, § 177, § 178, § 179, § 180, § 181

MUUTOKSENHAKUKIELTO VALMISTELUA TAI TÄYTÄNTÖÖNPANOJA KOSKEVASTA PÄÄTÖKSESTÄ

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska asia koskee vain valmistelua.

Sovellettavat lainkohdat: Kuntalaki (410/2015) 136 §

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 172, § 182

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Kuntalain mukainen oikaisuvaatimus toimielimen päätökseen

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Työsopimussuhteeseen ottamisesta tai päättämisestä voidaan kuitenkin tehdä oikaisuvaatimus vain jos perusteina ovat, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, ja yhteystiedot:

Kaupunginhallitus		
Kauniaisten kaupunki	Sähköposti:	kirjaamo@kauniainen.fi
Kirjaamo	Puh.	09 50561
Kauniaistentie 10	Faksi:	09 5056 535
PL 52, 02701 KAUNIAINEN	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–15.45

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja muoto

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- 1) päätös, johon haetaan oikaisua,
- 2) se, millaista oikaisua vaaditaan,
- 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.