

Sivistystoimen vastuunjako 2023

Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhenkilö
<p>Kestävä ja terve kuntatalous</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rohkeus tehdä valintoja terve kuntatalous huomioiden - Tarkastellaan kriittisesti menoja ja etsitään uusia tuloja - Hyödynnetään sote-uudistuksen mahdollisuudet 	<p>10 vuoden hallittu investointiraami ohjaa investointeja</p> <p>Toimintaan tehokkuutta sisäisiä prosesseja ja toimintamalleja kehittämällä</p> <p>Taksojen tarkastelu: ajantasaiset ja kaikille palveluille määritellyt taksat</p> <p>Varmistetaan, että kaupungin organisaatio vastaa SOTE-uudistuksen jälkeisiä tarpeita ja taloudellista kantokykyä</p> <p>Kaupunkikonsernin kiinteistökehitys- ja maanvuokrausstrategia luodaan 2023 loppuun mennessä</p> <p>Poistoaikojen optimointi</p>	<p>Investointiraami käytössä vuonna 2023 Veroprosentit pysyvät ennallaan</p> <p>Tuottavuuden kasvattaminen 2 % vuodessa</p> <p>WAAS-konsepti käytössä (Workplace as a service). Ks. myös tilojen käyttöasteen parantaminen</p> <p>Uusi (viranhaltija- ja poliittinen) organisaatorakenne viedään käytäntöön</p> <p>Rakenteellinen tulos valtuustokaudella ylijäämäinen</p> <p>Investointien tulorahoitus, eli vuosikate/nettoinv. (%) yli 100 %</p> <p>Uusien talonrakennushankkeiden poistoajat optimoitu.</p>	
<p>Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veto- ja pitovoimainen työpaikka - Pääkaupunki-seudun osaavin henkilökunta 	<p>Johtamis- ja esimiestyön säännöllinen arviointi ja kehittäminen</p> <p>Henkilöstöetuuksien tarkastelu, ml. työsuhdeasuntojen laajempi hyödyntäminen</p>	<p>Työnantajamielikuva sekä Pulssi- ja NPS-mittaukset, tulos +5 pistettä vuodessa. NPS-mittauksessa tuloksen 20 tai alle saaneiden henkilöiden esihenkilöt haastatellaan ja laaditaan kehittämissuunnitelma, tarvittaessa ulkoinen arviointi.</p>	<p>Kaikki esihenkilöt</p>

	<p>Systemaattinen ja jatkuva osaamisen kehittäminen</p> <p>Kielitaitojen kartoitus</p> <p>EXIT-haastattelut ja toimenpiteet</p> <p>Hyvinvoiva henkilöstö</p>	<p>Viikoittaiset läsnäyöpäivät ja kokoontumiset tiimeittäin sovittu.</p> <p>Onnistuneet rekrytoinnit; pätevä henkilökunta tehtävissä, asetetussa aikataulussa</p> <p>Kysely henkilökunnalle tehty</p> <p>Sairauspoissaolot ja vaihtuvuus</p> <p>Haastattelujen systemaattisuus, raportointi henkilöstöjaostolle</p> <p>Pidetyt lähtöhaastattelut, %</p> <p>Koulutussuunnitelman seurantavelvollisuus päivitetyssä kehityskeskustelulomakkeessa</p> <p>Sivistystoimen henkilöstön laaja hyvinvointikoulutus (osallistujamäärä)</p> <p>Sivistystoimen esihenkilöiden johtamissparraus (osallistujamäärä)</p> <p>Sivistys: Henkilöstön kelpoisuusaste (%) opetustoimessa ja varhaiskasvatuksessa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - luokanopettajat / tuntiopettajat - aineenopettajat: lehtorit ja tuntiopettajat - erityisluokanopettajat - erityisopettajat - varhaiskasvatuksen opettajat - varhaiskasvatuksen lastenhoitajat - varhaiskasvatuksen erityisopettajat 	<p>Opetuspäällikkö</p> <p>Varhaiskasvatuspäällikkö</p> <p>Sivistystoimenjohtaja</p> <p>Opetuspäällikkö</p> <p>Varhaiskasvatuspäällikkö</p>
<p>Kaupungin hiilineutraalius</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toteutetaan vuoteen 2030 	<p>Vuosittaiset toimialojen päästövähennysohjelmat</p>	<p>Päästövähennysten aktiivinen seuranta ja raportointi / Kestävän kehityksen</p>	<p>Kaikki esihenkilöt</p>

<p>mennessä kaupunki-yhteisön yhteistyöllä</p> <p>- Kestävän kehityksen erilottuvuudet ohjaavat kaikkea toimintaa</p>	<p>Energiatehokkuus-PTS:n toteuttaminen</p> <p>Resurssiviisauden tiekartan valtuustokausittaiset teemat</p> <p>Kaupunkiyhteisön osaamisen vahvistaminen ilmastonmuutos- ja kiertotalousasioissa</p> <p>Kuntalaisten ohjaaminen pienempipäästöisiin liikkumismuotoihin ja asumiseen Kaupunkipyörien käyttöönoton valmistelu valtuustokaudella</p> <p>Henkilöautoliikenteen väheneminen. Liityntäpysäköinnin käyttökatos: mahdollisuuksia toimintatapojen muutokseen</p> <p>Ohjaaminen kaavoituksen ja liikennesuunnittelun keinoin</p> <p>Kaupungin ruokalistoiissa huomioidaan vastuullisuus</p>	<p>vaikuttavuushanke, arviointityökalu</p> <p>Rahoitus ja sen käyttö suunnitellusti / €</p> <p>Hiilisiidonnan aktiivinen seuranta ja raportointi / päästövähennys % / PKS-seurantatutkimus säännöllisesti</p> <p>Aiheeseen liittyvien henkilöstökoulutusten määrä ja osallistujien määrä</p> <p>Kulkumuoto-osuudet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Julkinen liikenne (HSL) - Kevyt liikenne (omat mittarit) - Ajoneuvoliikenne (omat mittarit) <p>Muutoksen projektointi</p> <p>Taloyhtiöiden energiatoimenpiteiden mittaaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maalämpökaivot / lkm/ myönnetyt luvat vuosittain - Energiaremonteille myönnetyt luvat / lkm - Taloyhtiöklubi / ostopalvelu <p>Hankkeen sijainti kaupunkirakenteessa (pääkadut, julkiset liikenneyhteydet) Pysäköintinormien lieventäminen tapauskohtaisesti sijainnin mahdollistaessa.</p> <p>Yksiköiden päästövähennysohjelmat</p>	
---	--	---	--

<p>Kasvutavoite 0,75 %/v</p> <ul style="list-style-type: none"> - Viiden vuoden keskiarvon perusteella - Vuonna 2040 maksimissaan 12 000 asukasta 	<p>Kasvun ohjaaminen edistämällä vuosittaisen kaavoitusohjelman kohteita, jotka mitoitettu tavoitetta vastaavaksi</p>	<p>Asukasluku</p> <p>Vuosittainen muutos ja 5 vuoden keskiarvo</p>	
<p>Tasapainoinen kaupunkirakenne</p> <ul style="list-style-type: none"> - Määritellyt viher- ja ulkoilalueet, pientaloalueet ja tiivistämisen mahdolliset sijainnit 	<p>Maankäytön kehityskuvan ja asunto-ohjelman päivittämisen yhteydessä tarkastellaan myös maankäyttösopimusten periaatteita</p> <p>Kaavoituksessa huomioidaan ympäristövaikutukset ja laadulliset vaikutukset (ei ainoastaan taloudelliset)</p> <p>Edistetään vireillä olevia kaavahankkeita</p> <p>Kaupunkisuunnittelussa priorisoidaan seuraavat alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suomenkielinen alakoulu • Kaupungintaloalue • Asema-alue (laajana) • Bensowin / VPK:n alueet <p>Alakoulun ja kasavuoren A-siiven suunnittelussa huomioidaan kestävät valinnat</p> <p>Kaavoitusta tehdään avoimessa vuorovaikutuksessa asukkaiden kanssa</p> <p>Kaupunki edistää energiatehokkuutta ja minimoi rakennuksen elinkaaren aikaiset päästöt</p>	<p>Kehityskuva päivitetty 6/2023</p> <p>Vaikutusten monipuolinen arviointi aina osa kaavaprosessia. Arviointityökalun mahdollisuudet. Otakantaa.fi</p> <p>Kaavoitusohjelma etenee hyväksytysti</p> <p>Priorisoidut kaavahankkeet hyväksytään strategiakauden aikana</p> <p>Yhteistilaisuuksia, uusia vuorovaikutuskanavia</p> <p>Rakennuksia purettaessa edellytetään materiaalien kierrätys selvitys (sis. MRL-uudistuksen) Energiatehokkuuden PTS / toteutumisen seuranta</p>	

<p>Liikenneturvallisuuden tason parantaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hyvä taso pystytään säilyttämään myös liikennemäärien kasvaessa - Kuntalaiset kokevat liikkumisen turvalliseksi 	<p>Turvalliset kävelyn ja pyöräilyn pääreitit parannetaan yhtenäisiksi ja opastetaan nykyistä paremmin</p> <p>Mahdolliset riskipaikat- ja tilanteet kartoitetaan</p> <p>Toimenpiteitä kävelyn ja pyöräilyn edistämiseksi</p>	<p>Liikenneturvallisuuden seurantatyökalu, onnettomuuksien trendi 5- v. aikajaksolla</p> <p>Yhtenäinen pyöräilyverkosto suunniteltu. Pyöräilyreitit merkitty, liikennemerkkit asennettu.</p> <p>Pyöräbaanan kulkuyhteydet kaduilta (liittymät)</p> <p>Kävelykeskustan opasteet asennettu</p> <p>Strategiakauden aikana 30 % vähennys onnettomuuksiin</p> <p>Postitorin kiertoliittymän suunnitelma valmis ja hyväksytty</p> <p>Säännölliset liikennemittaukset mukaan lukien sisääntuloväylät.</p>	
<p>Asuntokannan kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kehitetään asuntokannan monipuolisuutta vastaamaan nykyistä paremmin asukkaiden tarpeisiin eri elämänvaiheissa 	<p>Otetaan huomioon asunto-ohjelman päivittämisessä</p> <p>Kaupungin vuokra-asuntoyhtiöiden kokonaiskuva selvitetään ja vuokra-asuntokannan pitkäaikaissuunnitelma (vuoteen 2040) laaditaan</p> <p>Myötävaikutetaan senioriasumisen toteuttamiseen keskustan läheisyyteen</p>	<p>Kaupungin väestörakenne</p> <p>Asuntokannan mittarit asunto-ohjelmassa</p>	
<p>Kiinteistökannan määrän optimointi ja käytön lisääminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suomenkielisen alakoulun ja esiopetuksen uuden rakennuksen kaava hyväksytty 	<p>Määritellään kiinteistöt, joista luovutaan vuoden 2023 aikana</p> <p>Rakennushankkeiden yhteydessä varmistetaan</p>	<p>Listaus kiinteistöistä, jotka tarvitaan lakisääteisiin palveluihin. Muut toiminnot: tarkastelu sijoittamisesta lakisääteisten palveluiden kiinteistöihin näiltä yli jäävinä aikoina.</p> <p>Hankkeen rahoitus kytketään yhteiskäyttöön.</p>	

<p>valtuustossa valtuusto- kauden aikana</p>	<p>alusta alkaen jo tarveselvitysvaiheessa tilojen yhteiskäytön mahdollisuus</p> <p>Kaupungin tilojen käytön lisääminen</p>	<p>WAAS-konsepti käytössä (workplace as a service)</p> <p>Kaupungin omien kiinteistöjen käyttöaste. Nuorisotalolla pilotoidaan käyttöasteenmittaukseen tarkoitettu työkalu -> arviointi soveltavuudesta ja käyttöönotto muissakin kiinteistöissä.</p>	
<p>Kokonaisvaltainen hyvinvointi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elävä kaksikielisyys - Huomioidaan kaiken ikäiset asukkaat 	<p>Saavutettavat ja tasapuoliset palvelut molemmilla kielillä</p> <p>Toimiva oppimispolku uussuomalaisille, myös ruotsiksi</p> <p>Aktiivinen yhteistyö yli kielirajojen</p> <p>Elävä monikielisyys: esim. rakennamme kotoutumispolun myös ruotsiksi</p> <p>Liikunta- ym. tapahtumat päiväkotien yhteisinä</p> <p>Yhteisöllistä yhteistyötä kielirajojen yli</p>	<p>Asiakastyytyväisyyden mittaaminen</p> <p>Kielibarometri, asukaskyselyt</p> <p>Elinympäristön turvallisuus (asukaskyselyt, Poliisin mittarit)</p> <p>Osallisuus (osallistuminen järjestö- ym. toimintaan)</p> <p>Lapsi- ja oppilasmäärä (muunkieliset ruotsinkielisessä varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa)</p> <p>Tapahtumien määrä</p> <p>Tapahtumien määrä</p>	<p>Opetuspäällikkö</p> <p>Varhaiskasvatus- päällikkö</p> <p>Esihenkilöt</p> <p>Varhaiskasvatus- päällikkö</p>
<p>HYTE-työ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kaikessa toiminnassa luodaan turvallinen ympäristö, missä kiusaamiseen puututaan aina - 3. sektorin yhteistyö - Monipuolisten matalan kynnyksen 	<p>Kulttuuri- ja liikkumisohjelmien toteuttaminen</p> <p>Ennaltaehkäisevä nuorisotyö, myös kouluissa</p> <p>Painotetaan matalan kynnyksen palveluita, laajennetaan läsnäoloa verkossa</p>	<p>Hyvinvointikyselyt</p> <p>Mittareita ohjelmista</p> <p>Kouluterveyskysely</p> <p>Hankkeiden seuranta, vaikuttavuus</p>	<p>Kulttuuri- ja vapaa- aikapäällikkö</p> <p>Hyvinvointi- koordinaattori</p> <p>Opetuspäällikkö</p> <p>Hankevastaavat</p> <p>Opetuspäällikkö</p>

<p>harrastamis- mahdollis- suuksien turvaaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimivat tilat nuorisotyön ja nuorten tarpeisiin sekä toimiva dialogi oppilaitosten ja etsivän nuorisotyön välillä - Mielenterveys-työhön panostaminen sekä nuorten että senioreiden osalta - Korona-vaikutusten korjaus 	<p>Laaditaan toimintaperiaatteet yhdistysten ja järjestöjen tukemiselle yhdessä hyvinvointialueen kanssa</p> <p>Ikäihmisten hyvinvointia edistävä toiminta ja kohtaamisia</p> <p>Kaupunkiyhteisön yhteistyö kaupungin kehittämisessä ja toiminnassa</p> <p>Ehkäisevä päihdetyö kaiken ikäisille</p> <p>Yhdyspintojen rakentaminen hyvinvointialueen kanssa (työllisyys, kotouttaminen, järjestöjen ja yhdistysten toimintaedellytysten turvaaminen)</p> <p>Granimallin kehittäminen ja laajentaminen</p> <p>Kaikessa toiminnassa luodaan turvallinen ympäristö, missä toimintakulttuurin kehittämisen kautta kiusaamiselle ei ole tilaa</p> <p>Tukitoimet saatava matalalla kynnyksellä</p> <p>Mielenterveysongelmien ennaltaehkäisy</p> <p>Kiusaamisen ennaltaehkäiseminen (14 toimenpidettä)</p>	<p>Pientalohankkeissa mahdollistetaan ”sivuasunto” osana asuintiloja (ikäntyneiden itsenäisen asumisen tuki, myös aikuistuvat nuoret)</p> <p>Kerhojen määrä Kerhoihin osallistujien määrä</p> <p>Seurataan kehitystä eri kyselyiden ja mittareiden kautta (esim. kouluterveyskysely)</p> <p>Hyvinvointikysely</p> <p>Kiusaamisen ennaltaehkäisemisen ohjelma käyttöön kaikissa kouluissa</p>	<p>Suunnittelija</p> <p>Esihenkilöt Varhaiskasvatuspäällikkö Opetuspäällikkö</p> <p>Hyvinvointi-koordinaattori</p> <p>Opetuspäällikkö</p>
--	--	--	---

	Hyvinvointiopetus		Hyvinvointi-koordinaattori Esihenkilöt
	Nuorisotalon uuden toiminnan kehittäminen; hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, esim. matalan kynnyksen lajien lisääminen	Nuorisotalon käyttöaste Matalan kynnyksen lajien lukumäärä	Hyvinvointi-koordinaattori Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö
			Nuorisopalvelujen vastaava
			Liikuntapäällikkö
Eheä oppimispolku tulevaisuuteen <ul style="list-style-type: none"> - ”Jokaisella on oikeus kasvaa potentiaaliinsa” - Läpi elämän - Laadukas oppiminen - Nuorisotyöttömyys 0 % 	Digiosaamisen varmistaminen (koko väestö)	”Digikursseille” osallistujien määrät	Suunnittelija
	Varhaiskasvatuksen palvelutarjonta vastaa kysyntään	Palveluohjauksen asiakasmäärä	Opetuspäällikkö
	Monipuoliset oppimispolut (myös ammattikoulutus)	PKS-asiakaskyselyn palvelutyytyväisyys	Varhaiskasvatuspäällikkö
	Osallistavaa sivistystoimintaa - syrjäytymisen ehkäisy	Perusopetuksen päättävien oppilaiden prosentuaalinen jakauma lukiokoulutus / ammatillinen koulutus	Opetuspäällikkö
	Vahvistetaan opetuksen vaikuttavuutta	Viihtyvyysskyselyn tulosten seuranta Koulujen hyvinvointikyselyn tulosten seuranta	Opetuspäällikkö
	Koronan aiheuttamaa hyvinvointivelkaa korjataan ja resursseja lisätään/ talouden sallimissa rajoissa		
	Varmistetaan kouluihin yhdenvertainen oppilaskohtainen budjetointi	Euroa / oppilas (ulkoinen toimintakate)	Opetuspäällikkö
	Yhtenäinen oppimispolku: <ul style="list-style-type: none"> - Joustava esi- ja alkuopetus 	Vuosittaisen kehittämistyön tulokset	Varhaiskasvatuspäällikkö Opetuspäällikkö

	<p>- Yhtenäisen perusopetuksen kehittäminen</p> <p>Uuden suomenkielisen yhtenäis-/alakoulun sijoittumispaikka selvitetään ja päätetään – vaihtoehtoina uimahallinalue ja Sahara</p>	<p>Kaavoituksen käynnistyspäätös tehty talousarviovuoden 2023 aikana</p>	<p>Esihenkilöt</p>
<p>Avoim Grani</p> <ul style="list-style-type: none"> - Päätöksenteon avoimuus ja läpinäkyvyys, kuntalaisten on helppo saada tietoa päätöksenteosta - Osallisuus - Mahdollistava toiminta 	<p>Kuntalaispaneelit</p> <p>Kuntalaisten osallistaminen, painopisteiden tarkastelu huomioiden erityisesti heikommassa asemassa olevat</p> <p>Vaikuttamistoimielinten laajempi osallistaminen valmisteluun</p> <p>Avoimuusperiaatetta noudatetaan laajasti kaikessa viestinnässä ja toiminnassa</p> <p>Aktiivinen ja ajantasainen viestintä eri välineitä käyttäen</p> <p>Toimialojen välinen yhteistyö toiminnan tehostamisen painopisteenä</p> <p>Tiedolla johtamisen välineitä käytetään laajasti päätöksenteon tukena</p> <p>Autetaan kuntalaisia löytämään palvelut hyvinvointialueelta</p> <p>Vuorovaikutuksen lisääminen palveluiden näkyvyyden ja löydettävyyden</p>	<p>Kokoontumisten määrät, käsitellyt asiat</p> <p>Asukas- ja viestintäkyselyt</p> <p>Otakantaa.fi pilotoidaan pyöräbaanan suunnitelmien nähtävillä asettamisen yhteydessä. Arvioidaan sen soveltuvuus jatkossa laajemminkin suunnitelmista viestimisen ja lausuntopyyntöjen kanavana</p> <p>Johdon työpöytä täydennetty HR-tiedoilla</p> <p>Avoin perhetoiminta turvataan ja pyydä apua – nappi on käytössä</p> <p>Lisääntynyt vuorovaikutus palveluiden näkyväksi tekemiseksi ja löydettävyyden helpottamiseksi, sisäisen ja</p>	<p>Opetuspäällikkö</p> <p>Varhaiskasvatuspäällikkö</p> <p>Hyvinvointikoordinaattori</p> <p>Varhaiskasvatuspäällikkö</p> <p>Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö</p>

	<p>parantamiseksi, sekä sisäisen että ulkoisen markkinoinnin kehittäminen; etäpalveluiden kehittäminen, esim. etäkurssien ja striimien lisäämistä, etäopastuksia, paikallishistoriallisen arkiston digitointi</p>	<p>ulkoisen markkinoinnin kehittäminen, etäpalveluiden kehittäminen esim. lisää etäkurssseja ja striimauksia, etäopastus, paikallishistoriallisen arkiston digitalisointi</p> <p>Digitaalisten kanavien tunnusluvut ja kävijämäärät, etäkurssien, striimien, opastusten, skannattujen arkistokuvien lukumäärät</p>	
--	---	--	--