
Aika 27.03.2023 klo 15:30 - 16:39
Paikka Kaupungintalo, neuvotteluhuoneet 1-2

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 4	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 5	Henkilöstökertomus 2022	4
§ 6	Kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosina 2022–2025	5

Läsnä	Ant-Wuorinen Lauri Johansson Johan Kiesiläinen Suvi Masar Christoffer Valli Maari	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen kaupunginjohtaja henkilöstöjohtaja	(Teams)
Käsitellyt asiat	4 - 6		
Allekirjoitukset	Lauri Ant-Wuorinen puheenjohtaja	Maari Valli pöytäkirjanpitäjä	
Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville	Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 03.04.2023		

Henkilöstöjaosto	§ 4	27.03.2023
------------------	-----	------------

Kokouksen järjestäytyminen

HJ 27.03.2023 § 4

Henkilöstöjaosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto päättää valtuuttaa puheenjohtajan tarkastamaan pöytäkirjan.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto päätti valtuuttaa puheenjohtajan tarkastamaan pöytäkirjan.

Henkilöstöjaosto

§ 5

27.03.2023

Henkilöstökertomus 2022

HJ 27.03.2023 § 5

167/01.00.02.01/2023

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstökertomus on yhteenveto menneestä toimintavuodesta ja keskeisimpien henkilöstöön liittyvien tunnuslukujen esittely.

Vuoden 2022 lopussa Kauniaisten kaupungin palveluksessa oli 817 henkeä, mikä on 51 henkeä enemmän kuin edellisenä vuotena. Henkilöstöstä vakituisessa palvelussuhteessa olevia oli 80 % ja määräaikaisessa palvelussuhteessa 20 %. Määräaikaisen henkilöstön osuus oli suurin sivistystoimessa sekä sosiaali- ja terveystoimessa.

Sairauspoissaolkehitys oli positiivista; sairauspoissaolojen määrä väheni edelliseen vuoteen nähden ja oli 9,4pv/ hlö. Tämä on selvästi kuntasektorin keskiarvoa alempi luku.

Henkilöstön koulutuspäivien lukumäärä kasvoi edellisvuoteen nähden. Koulutuksista osa toteutui etäyhteydellä ja osa läsnäolo koulutuksina. Korona aika näytti, että osa koulutuksista on hyvä jatkossakin järjestää sähköisinä koulutuksina.

Vuoden aikana jatkettiin kaupungin toimintaohjeiden päivittämistä ja uudistamista.

Vuoden 2022 henkilöstökertomus jaetaan esityslistan **oheismateriaalina**.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi vuoden 2022 henkilöstökertomuksen ja saattaa sen edelleen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Henkilöstökertomus 2022

Henkilöstöjaosto

§ 6

27.03.2023

Kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosina 2022–2025

HJ 27.03.2023 § 6

182/01.00.01/2023

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosina 2022–2025 saivat maaliskuussa 2023 lopulliset muotonsa, kun sovintoesitysten mukainen perälautaratkaisu saatiin päätökseen. Perälautaratkaisun mukaisesti yksityisten alojen sopimusratkaisut vaikuttavat kunta- ja hyvinvointialojen palkankorotuksiin. Toisaalta merkittävä osa palkankorotuksista on työnantajaperälaudalla, eli viime kädessä työnantaja päättää niiden kohdentamisesta.

Kokouksessa esitellään sovittuja valtakunnallisia korotuksia ja sopimusmuutoksia sekä niiden kustannusvaikutuksia yleisesti. Sopimuskausi on kaikissa kunta- ja hyvinvointialojen työ- ja virkaehtosopimuksissa 1.5.2022–30.4.2025.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosina 2022–2025.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 4, § 5, § 6

MUUTOKSENHAKUKIELTO VALMISTELUA TAI TÄYTÄNTÖÖNPANOJA KOSKEVASTA PÄÄTÖKSESTÄ

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska asia koskee vain valmistelua.

Sovellettavat lainkohdat: Kuntalaki (410/2015) 136 §