

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta toteutetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueilla annetun lain (449/2007) mukaisesti. Lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueilla.

Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kaupungin toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää julkisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yhteistoimintalaki toimii perustana työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan järjestämiselle ja sen edistämiseksi, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien turvaamiselle, kaupungin tuloksellisuuden parantamiselle ja henkilöstön työelämän laadun edistämiseksi.

Työsuojelua koskevasta yhteistoiminnasta säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetussa laissa (44/2006 jatkossa työsuojelun valvontalaki). Kyseessä olevan lain tarkoittamasta yhteistoiminnasta on sovittu kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksella.

Kauniaisten kaupungilla korostetaan avoimuutta, toiminnan läpinäkyvyyttä, osapuolten välistä luottamusta sekä esihenkilöiden ja työntekijöiden välistä päivittäin tapahtuvaa vuorovaikutusta ja yhteistyötä yhteistoiminnan keskeisinä periaatteina. Henkilöstöllä on tosiasiallinen mahdollisuus vaikuttaa työn sisältöön ja työympäristöön. Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat on käsiteltävä niiden valmistelu- ja toteuttamisaikataulu huomioon ottaen yhteistoiminnan tavoitteiden kannalta riittävän ajoissa, jolloin on aito ja todellinen mahdollisuus vaikuttaa asian tai ratkaisun sisältöön.

Kauniaisten kaupungin yhteistoiminnan periaatteet -ohje (**liite**) kuvaa yhteistoiminnan rakenteet, toimintamallit ja tavoitteet.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Kauniaisten kaupungin yhteistoiminnan periaatteet -ohjeen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Yhteistoiminnan periaatteet -ohje