

Kauniaisten kaupunkistrategia 2023–2030



Kauniaisten kaupunkistrategia 2023–2030

ARVOT

ASUKASLÄHTÖISYYS

- Kauniaisissa on tärkeää, että arki sujuu molemmilla kansalliskielillämme, suomeksi tai ruotsiksi. Kauniaisten parhaat voimavarat ovat asukkaat, yhteisöt ja yritykset. Asukkaiden aktiivinen osallistaminen palvelujen kehittämiseen ja yhteistyökumppaneiden kanssa takaavat tulokselliset ja asukkaiden tarpeisiin vastaavat palvelut.

AVOIMUUS

- Kaupungin avoin päätöksenteko- ja viestintäkulttuuri näkyy organisaation sisällä sekä yhteyksissä asukkaiden, kaupungin yhteistyökumppaneiden ja kolmannen sektorin kanssa.

YHTEISÖLLISYYS JA YHDENVERTAISUUS

- Yhteisöllisyys ja aito yhteishenki ovat Kauniaisten valttikortteja. Yhteisöllisyys merkitsee osallisuuden ja turvallisuuden tunnetta kaikille. Yhdenvertaisuus merkitsee kaikkien kauniaislaisten tasapuolista kohtelua ja yhdenvertaisia vaikutusmahdollisuuksia.

VASTUULLISUUS JA KESTÄVYYS

- Vastuullisuus ja kestävyys ovat osa kaupungin koko toimintaa. Vaikutusten arviointi on luonnollinen osa päätöksentekoa. Vastuullisuus saa aikaan luottamusta.

VISIO

Aikaansaava, hyvinvoiva ja resurssiviisaasti tulevaisuutta rakentava, elävästi kaksikielinen ja monikulttuurinen Grani.

1. Resurssiviisaan toiminnan kaupunki

”Avoin, rohkea ja innovatiivinen”

TAVOITE	TOIMENPIDE	MITTARI
Kestävä ja terve kuntatalous <ul style="list-style-type: none">- Rohkeus tehdä valintoja terve kuntatalous huomioiden- Tarkastellaan kriittisesti menoja ja etsitään uusia tuloja- Hyödynnetään sote-uudistuksen mahdollisuudet	10 vuoden hallittu investointiraami ohjaa investointeja Toimintaan tehokkuutta sisäisiä prosesseja ja toimintamalleja kehittämällä Varmistetaan, että kaupungin organisaatio vastaa SOTE-uudistuksen jälkeisiä tarpeita ja taloudellista kantokykyä Kaupunkikonsernin kiinteistökehitys- ja maanvuokrausstrategia luodaan 2023 loppuun mennessä Poistoaikojen optimointi	Veroprosentit pysyvät ennallaan Tuottavuuden kasvattaminen 2 % vuodessa Rakenteellinen tulos valtuustokaudella ylijäämäinen Investointien tulorahoitus, eli vuosikate/nettoinv. (%) yli 100 %
Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen <ul style="list-style-type: none">- Veto- ja pitovoimainen työpaikka- Pääkaupunkiseudun osaavin henkilökunta	Johtamis- ja esimiestyön säännöllinen arviointi ja kehittäminen Henkilöstöetuuksien tarkastelu, ml. työsuhdeasuntojen laajempi hyödyntäminen Systemaattinen ja jatkuva osaamisen kehittäminen Kielitaitojen kartoitus EXIT-haastattelut ja toimenpiteet	Työnantajamielikuva sekä Pulssi- ja NPS-mittaukset, tulos +5 pistettä vuodessa Onnistuneet rekrytoinnit; pätevä henkilökunta tehtävissä, asetetussa aikataulussa Sairauspoissaolot ja vaihtuvuus

2. Turvallinen, vihreä kävelykaupunki

”Resurssiviisas Kauniainen”

TAVOITE	TOIMENPIDE	MITTARI
Kaupungin hiilineutraalius <ul style="list-style-type: none">- Toteutetaan vuoteen 2030 mennessä kaupunkiyhteisön yhteistyöllä- Kestävän kehityksen eri ulottuvuudet ohjaavat kaikkea toimintaa- Ylläpidetään luonnon monimuotoisuutta	<p>Vuosittaiset toimialojen päästövähennysohjelmat</p> <p>Resurssiviisauden tiekartan valtuustokausittaiset teemat</p> <p>Kaupunkiyhteisön osaamisen vahvistaminen ilmastonmuutos- ja kiertotalousasioissa</p> <p>Kuntalaisten ohjaaminen pienempipäästöisiin liikkumismuotoihin ja asumiseen</p> <p>Ohjaaminen kaavoituksen ja liikennesuunnittelun keinoin</p> <p>Kaupungin ruokalistoissa huomioidaan vastuullisuus</p>	<p>Päästövähennysten aktiivinen seuranta ja raportointi</p> <p>Hiilisdonnan aktiivinen seuranta ja raportointi</p> <p>Aiheeseen liittyvien henkilöstökoulutusten määrä ja osallistujien määrä</p> <p>Kulkumuoto-osuudet</p> <p>Taloyhtiöiden energiatoimenpiteiden mittaaminen</p>
Kasvutavoite 0,75 %/v. <ul style="list-style-type: none">- Viiden vuoden keskiarvon perusteella- Vuonna 2040 maksimissaan 12 000 asukasta	<p>Kasvun ohjaaminen edistämällä vuosittaisen kaavoitusohjelman kohteita, jotka mitoitettu tavoitetta vastaavaksi</p>	<p>Asukasluku</p> <p>Vuosittainen muutos ja 5 vuoden keskiarvo</p>

TAVOITE	TOIMENPIDE	MITTARI
<p>Tasapainoinen kaupunkirakenne</p> <ul style="list-style-type: none"> - Määritellyt viher- ja ulkoilualueet, pientaloalueet ja tiivistämisen mahdolliset sijainnit 	<p>Maankäytön kehityskuvan ja asunto-ohjelman päivittämisen yhteydessä tarkastellaan myös maankäyttösopimusten periaatteita</p> <p>Kaavoituksessa huomioidaan ympäristövaikutukset ja laadulliset vaikutukset (ei ainoastaan taloudelliset)</p> <p>Edistetään vireillä olevia kaavahankkeita</p> <p>Kaupunkisuunnittelussa priorisoidaan seuraavat alueet: Suomenkielinen alakoulu Kaupungintaloalue Asema-alue (laajana) Bensowin / VPK:n alueet</p> <p>Kaavoitusta tehdään avoimessa vuorovaikutuksessa asukkaiden kanssa</p> <p>Kaupunki edistää energiatehokkuutta ja minimoi rakennuksen elinkaaren aikaiset päästöt</p>	<p>Kehityskuva päivitetty 6/2023</p> <p>Kaavoitusohjelma</p> <p>Priorisoidut kaavahankkeet hyväksytään strategiakauden aikana</p>

TAVOITE	TOIMENPIDE	MITTARI
<p>Liikenneturvallisuuden tason parantaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hyvä taso pystytään säilyttämään myös liikennemäärien kasvaessa - Kuntalaiset kokevat liikkumisen turvalliseksi. 	<p>Turvalliset kävelyn ja pyöräilyn pääreitit parannetaan yhtenäisiksi ja opastetaan nykyistä paremmin</p> <p>Mahdolliset riskipaikat- ja tilanteet kartoitetaan</p> <p>Toimenpiteitä kävelyn ja pyöräilyn edistämiseksi</p>	<p>Liikenneturvallisuuden seurantatyökalu, onnettomuuksien trendi 5-v. aikajaksolla</p> <p>Strategiakauden aikana 30 % vähennys onnettomuuksiin</p> <p>Säännölliset liikennemittaukset mukaan lukien sisääntuloväylät.</p>
<p>Asuntokannan kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kehitetään asuntokannan monipuolisuutta vastaamaan nykyistä paremmin asukkaiden tarpeisiin eri elämänvaiheissa 	<p>Otetaan huomioon asunto-ohjelman päivittämisessä</p> <p>Kaupungin vuokra-asuntoyhtiöiden kokonaiskuva selvitetään ja vuokra-asuntokannan pitkäaikaissuunnitelma (vuoteen 2040) laaditaan</p> <p>Myötävaikutetaan senioriasumisen toteuttamiseen keskustan läheisyyteen</p>	<p>Kaupungin väestörakenne</p> <p>Asuntokannan mittarit asunto-ohjelmassa</p>
<p>Kiinteistökannan määrän optimointi ja käytön lisääminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suomenkielisen alakoulun ja esiopetuksen uuden rakennuksen kaava hyväksytty valtuustossa valtuustokauden aikana 	<p>Määritellään kiinteistöt, joista luovutaan vuoden 2023 aikana</p> <p>Rakennushankkeiden yhteydessä varmistetaan alusta alkaen jo tarveselvitysvaiheessa tilojen yhteiskäytön mahdollisuus</p> <p>Kaupungin tilojen käytön lisääminen</p>	<p>Kaupungin omien kiinteistöjen käyttöaste</p>

3. Kuntalainen keskiössä

”Kaikki mukaan”

TAVOITE	TOIMENPIDE	MITTARI
<p>Kokonaisvaltainen hyvinvointi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elävä kaksikielisyys - Huomioidaan kaiken ikäiset asukkaat 	<p>Saavutettavat ja tasapuoliset palvelut molemmilla kielillä</p> <p>Toimiva oppimispolku uussuomalaisille, myös ruotsiksi</p> <p>Aktiivinen yhteistyö yli kielirajojen</p>	<p>Asiakastyytyvyyden mittaaminen</p> <p>Kielibarometri, asukaskyselyt</p> <p>Elinympäristön turvallisuus (asukaskyselyt, Poliisin mittarit)</p> <p>Osallisuus (osallistuminen järjestö- ym. toimintaan)</p>
<p>HYTE-työ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kaikessa toiminnassa luodaan turvallinen ympäristö, missä kiusaamiseen puututaan aina - 3. sektorin yhteistyö - Monipuolisten matalan kynnyksen harrastamismahdollisuuksien turvaaminen - Toimivat tilat nuorisotyön ja nuorten tarpeisiin sekä toimiva dialogi oppilaitosten ja etsivän nuorisotyön välillä - Mielenterveystyöhön panostaminen sekä nuorten että senioreiden osalta - Koronavaikutusten korjaus 	<p>Kulttuuri- ja liikkuohjelmien toteuttaminen</p> <p>Ennaltaehkäisevä nuorisotyö, myös kouluissa</p> <p>Painotetaan matalan kynnyksen palveluita, laajennetaan läsnäoloa verkossa</p> <p>Laaditaan toimintaperiaatteet yhdistysten ja järjestöjen tukemiselle yhdessä hyvinvointialueen kanssa</p> <p>Ikäihmisten hyvinvointia edistävä toiminta ja kohtaamisia</p> <p>Kaupunkiyhteisön yhteistyö kaupungin kehittämisessä ja toiminnassa</p>	<p>Hyvinvointikyselyt</p> <p>Mittareita ohjelmista</p> <p>Kouluterveyskysely</p> <p>Hankkeiden seuranta, vaikuttavuus</p>

TAVOITE	TOIMENPIDE	MITTARI
	<p>Ehkäisevä päihdetyö kaiken ikäisille</p> <p>Yhdyspintojen rakentaminen hyvinvointialueen kanssa (työllisyys, kotouttaminen, järjestöjen ja yhdistysten toimintaedellytysten turvaaminen)</p> <p>Granimallin kehittäminen ja laajentaminen</p>	
<p>Eheä oppimispolku tulevaisuuteen</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Jokaisella on oikeus kasvaa potentiaaliinsa” - Läpi elämän - Laadukas oppiminen - Nuorisotyöttömyys 0 % 	<p>Digiosaamisen varmistaminen (koko väestö)</p> <p>Varhaiskasvatuksen palvelutarjonta vastaa kysyntään</p> <p>Monipuoliset oppimispolut (myös ammattikoulutus)</p> <p>Osallistavaa sivistystoimintaa - syrjäytymisen ehkäisy</p> <p>Vahvistetaan opetuksen vaikuttavuutta</p> <p>Koronan aiheuttamaa hyvinvointivelkaa korjataan ja resursseja lisätään/ talouden sallimissa rajoissa</p> <p>Varmistetaan kouluihin yhdenvertainen oppilaskohtainen budjetointi</p>	<p>“Digikursseille” osallistujien määrät</p> <p>Euroa / oppilas</p>

TAVOITE	TOIMENPIDE	MITTARI
<p>Avoim Grani</p> <ul style="list-style-type: none"> - Päätöksenteon avoimuus ja läpinäkyvyys, kuntalaisten on helppo saada tietoa päätöksenteosta - Osallisuus - Mahdollistava toiminta 	<p>Kuntalaispaneelit</p> <p>Kuntalaisten osallistaminen, painopisteiden tarkastelu huomioiden erityisesti heikommassa asemassa olevat</p> <p>Vaikuttamistoimielinten laajempi osallistaminen valmisteluun</p> <p>Avoimuusperiaatetta noudatetaan laajasti kaikessa viestinnässä ja toiminnassa</p> <p>Aktiivinen ja ajantasainen viestintä eri välineitä käyttäen</p> <p>Toimialojen välinen yhteistyö toiminnan tehostamisen painopisteenä</p> <p>Tiedolla johtamisen välineitä käytetään laajasti päätöksenteon tukena</p> <p>Autetaan kuntalaisia löytämään palvelut hyvinvointialueelta</p>	<p>Kokoontumisten määrät, käsitellyt asiat</p> <p>Asukas- ja viestintäkyselyt</p>