



# KAUNIAISTEN JÄRJESTÖ- YHTEISTYÖN LINJAUKSET

HYVA 13.12.2023



**KAUNIAISLAISET JÄRJESTÖT** tarjoavat kuntalaisille toimintaa ja tekemistä, vertaistukea, sosiaalisia verkostoja sekä mahdollistavat uusien taitojen oppimista. Järjestöjen toiminta tukee ennaltaehkäisevää hyvinvointityötä.

Järjestöyhteistyön linjausten tavoitteena on turvata paikallisen järjestöyön edellytykset, toteuttaa yhteistyötä suunnitelmallisemmin yhteisten tavoitteiden eteen sekä mahdollistaa tasapuolinen vuoropuhelu niin järjestöjen kesken kuin järjestöjen ja kaupungin välillä.

Kauniaisissa on rekisteröityjä yhdistyksiä 161 (10/2023). Noin kolmasosa rekisteröityneistä yhdistyksistä on urheilu- ja liikuntayhdistyksiä. Aktiivisia toimijoita on noin viidesosa yhdistyksistä.

” **Järjestöt tekevät valtavan tärkeää työtä ruohonjuuritasolla ja vaikuttavuus parhaimmillaan erittäin laajaa.**

- GrIFK Alpine

” **Det är en betydande välmåendefaktor för stadens innevånare att kunna delta i meningsfulla aktiviteter.**

- Lions Klubb, Grankulla



**JÄRJESTÖT** ovat yleishyödyllisiä yhteisöjä, jotka keräävät samanhenkisiä kuntalaisia toimintansa piiriin. Ne järjestävät paljon matalan kynnyksen toimintaa, jota tarvitaan tulevaisuudessa yhä enemmän. Samalla järjestöt vahvistavat osallisuutta ja lisäävät oman toimintansa kautta hyvinvointia sekä aktiiviselle jäsenistölleen että toimintaan osallistuville.

Osan hyvinvoinnista järjestöt tuottavat palveluna välillisesti kuntalaisille, esimerkiksi tapahtumien ja kumppanuuksien kautta.

## YHTEISÖLLISTÄ HYVINVOINTIA

Hyvinvointi syntyy ihmisen itsensä, lähiyhteisön, palvelujärjestelmän ja yhteiskuntapolitiikan tuloksena. Osa hyvinvoinnin rakentumisesta on pitkäjänteinen järjestötyön ja kunnan yhteistoiminnan kehittäminen.

Kunnan ja järjestöjen yhteistyö painottuu kuntalaisten ennalta ehkäisevään hyvinvointia ja terveyttä edistävään hyte-työhön.



## HYVINVOINTIKERTOMUS OHJAA MYÖS JÄRJESTÖYHTEISTYÖN LINJAUKSIA

Hyvinvointikertomus on kaupungin johtamisen strateginen työkalu, joka ohjaa kunnan hyvinvointityön painopistealueita.

Hyvinvointikertomus muodostaa strategisen linjan myös kunnan ja järjestöyhteistyön perustaksi, myös resurssien jakamisessa.

Hyvinvointikertomus on paitsi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, myös seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työväline ja kiinteä osa yhteistyön linjauksia.



## JÄRJESTÖYHTEISTYÖN LINJAUKSET LUOVAT PELISÄÄNNÖT

Järjestöyhteistyön linjaukset toteuttavat kaupunkistrategiaa ja asettavat tavoitteita tuleville strategivuosille kaupungin ja järjestöjen yhteistyön kehittämiseksi. Lisäksi yhteistyön linjausten tarkoituksena on luoda kunnan ja järjestöjen välisen yhteistyön keskeiset periaatteet siten, että erilaiset yhteistyön muodot ovat mahdollisimman selkeitä, läpinäkyviä ja järjestöjen kannalta yhdenmukaisia.

Järjestöyhteistyön linjaukset ovat valtuuston tahtotila järjestöyhteistyön kehittämiseksi. Valtuusto päättää myös vuosittain järjestöyhteistyön resurssoinnista talousarviopäätöksen yhteydessä. Käytännön järjestöyhteistyötä määrittävät kaupunginhallituksen ja valiokuntien päättämät kunnan omistamien tilojen vuokrahinnat, avustussääntö sekä järjestöjen kanssa tehtävät sopimukset.

**KAUNIAISTEN KAUPUNKISTRATEGIASSA** on strategiakaudelle määritellyt arvot, jotka itsessään tukevat kuntalais- ja asiakaslähtöistä ajattelua kaikessa toiminnassa.

### ASUKASLÄHTÖISYYS

Kauniaisissa on tärkeää, että arki sujuu molemmilla kansalliskielillämme, suomeksi tai ruotsiksi. Kauniaisten parhaat voimavarat ovat asukkaat, yhteisöt ja yritykset. Asukkaiden aktiivinen osallistaminen palvelujen kehittämiseen ja yhteistyökumppaneiden kanssa takaavat tulokselliset ja asukkaiden tarpeisiin vastaavat palvelut.

### AVOIMUUS

Kaupungin avoin päätöksenteko- ja viestintäkulttuuri näkyy organisaation sisällä sekä yhteyksissä asukkaiden, kaupungin yhteistyökumppaneiden ja kolmannen sektorin kanssa.

### YHTEISÖLLISYYS JA YHDENVERTAISUUS

Yhteisöllisyys ja aito yhteishenki ovat Kauniaisten valttikortteja. Yhteisöllisyys merkitsee osallisuuden ja turvallisuuden tunnetta kaikille. Yhdenvertaisuus merkitsee kaikkien kauniaislaisten tasapuolista kohtelua ja yhdenvertaisia vaikutusmahdollisuuksia.

### VASTUULLISUUS JA KESTÄVYYS

Vastuullisuus ja kestävyys ovat osa kaupungin koko toimintaa. Vaikutusten arviointi on luonnollinen osa päätöksentekoa. Vastuullisuus saa aikaan luottamusta.



**Kaupunkistrategiassa** on tarkemmin määritelty yhteistyö kolmannen sektorin kanssa:

- Laaditaan toimintaperiaatteet yhdistysten ja järjestöjen tukemiselle yhdessä hyvinvointialueen kanssa
- Kaupunkiyhteisön yhteistyö kaupungin kehittämisessä ja toiminnassa
- Yhdyspintojen rakentaminen hyvinvointialueen kanssa (työllisyys, kotouttaminen, järjestöjen ja yhdistysten toimintaedellytysten turvaaminen)





## JÄRJESTÖYHTEISTYÖN LINJAUSTEN VALMISTELU

Linjausten valmistelussa on hyödynnetty syksyllä 2022 tehtyä järjestökyselyä, marraskuussa 2022 järjestettyä Järjestötrefejä sekä näiden pohjalta muodostettua järjestöverkosta.

Järjestöverkoston muodostavat aktiiviset järjestöt, jotka haluavat olla mukana kehittämässä yhteistyötä järjestöjen ja kaupungin kanssa. Syksyllä 2023 työstimme vielä järjestöstrategiaa työpajassa järjestöystävällisen kunnan viitekehiksestä käsin yhdessä järjestöjen kanssa.

Asiantuntijoina mukana ovat olleet myös HyTe ry:n Milla Kajanne ja Myra Magnusson.



## JÄRJESTÖYHTEISTYÖN LINJAUKSESSA

kaupungin ja järjestöjen yhteistyön tavoitteiksi on asetettu **yhteistyö, viestintä ja toiminnan mahdollistuminen.**

Kaupunki pyrkii edistämään näiden tavoitteiden toteutumista tukemalla järjestötoimintaa monipuolisesti. Keskeisiä tapoja on kumppanuusajattelun kehittäminen, viestinnän saavutettavuuden ratkaiseminen sekä toimintaedellytysten turvaaminen. Mahdollisia tukimuotoja ovat mm. taloudellinen avustaminen, järjestöjen kehittämisen tukeminen koulutuksella sekä kunnan omistamien tilojen vuokraaminen tai luovuttaminen maksutta järjestötoiminnan käyttöön.

Järjestöyhteistyön kolmen tavoitteen kautta kuljemme kohti visiota, jonka mukaan **kaupunki ja järjestöt lisäävät yhdessä kuntalaisten hyvinvointia.**





# JÄRJESTÖYHTEISTYÖN VIITEKEHYS



## JÄRJESTÖYHTEISTYÖN VISIO 2030

Järjestöyhteistyön linjauksia valmisteltaessa nousi halu lähteä visioimaan rohkeasti ja isosti mahdollisimman tuntuvia asioita. Keskustelua käytiin vilkkaasti järjestöystävällisen kunnan viitekehyksen kautta.

Päädyimme lopulta kuitenkin kirjaamaan pitkän tähtäimen suunnitelmaa, jota kohti haluamme yhdessä kulkea. Samaan hengenvetoon työpajoissa muistuteltiin viisaasti siitä, että kauas pitää kiiruhtaa hitaasti ja sen vuoksi tarvitsemme malttia toteuttaa suunnitelmia pienin askelin.



# JÄRJESTÖYHTEISTYÖN VISIO 2030

**Yhteiset, hyvinvoivat kuntalaiset.  
Mielekästä tekemistä, apua saatavilla!**

## YHTEISTYÖ.

**Kumppanuus-  
ajattelu**  
win - win

**Yhteistyö eri  
järjestöjen välillä**

**Vapaaehtoistyön  
merkityksellisyys**  
yhteenkuuluvuus  
merkityksellisyys

## VIESTINTÄ.

**Järjestöverkosto**  
- säännöllinen viestintä  
järjestöverkostolle

**Tieto löydettävissä**  
- sähkötaulu /  
ulkomainospaikka  
- tervetuloa Kauniaisiin  
-vihko

**Granipolku**  
- järjestöjen tarjonta  
ikäkausittain kotisivuille

**Asukaskysely**  
- toiminnan tarve ja  
kohdentaminen

## MAHDOLLISTAMINEN.

**Vuosikello järjestö-  
toiminnalle**  
- näkyväksi ja  
kuuluvaksi tuleminen

**Toiminnan moninaiset  
rahoitusmallit**  
- avustukset  
- hankkeet  
- oma rahoitus  
- tila-avustukset

**Yhteiset  
toimistotilat**

**Koulutusta eri  
aiheista**



## Poimintoja työpajasta.

### Järjestöystävällinen kunta mahdollistaa...



A. Miten järjestöt pystyvät edistämään ja mahdollistamaan asukkaiden aktiivista osallistumista?

- Yhteistyö järjestöjen välillä – synergia
- Vapaaehtoisten motivoiminen hyötynäkökulmasta
- Järjestöt voivat kehittää omaa toimintaansa kunnan tavoitteiden suuntaan jäsenkyselyiden perusteella

B. Miten se tukee kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä?

- Luo yhteenkuuluvuutta, sosiaalinen piiri
- Lisää ja ylläpitää terveyttä



A. Mitä on kumppanuus kunnan ja järjestön välillä?

- Tullaan kuulluksi puolin ja toisin

B. Miltä kunnan osoittama tunnistaminen ja tunnustaminen tasavertaisena kumppanina näyttää järjestöille?

- Vastuullisuutta = lakivelvoitteet eivät saa siirtyä järjestöjen harteille
- Kunta tunnistaa, että järjestöillä on paikka eri elämäntilanteissa ja vaiheissa
  - Avustuksia eri muodoissa, toimintaedellytyksiä
  - Näkyvyyttä



A. Mitä hyötyä kunnalle on asukkaiden kokemusten keräämisestä?

- Taloudellisen resurssoinnin optimointi
- Saa ensikäden tietoa, voi kehittää yhteistyötä järjestöjen kanssa

B. Miten kuntalaisten kokemukset edistävät hyvinvointia ja terveyttä?

- Kuntalaisten kokemukset ovat avointa, subjektiivista palautetta hyvinvoinnista ja terveydestä > tiedetään, onko onnistuttu hyte-työssä



## Järjestöyhteistyön linjausten kehittämiseen osallistuneet:

Pekka Särkkä, Kauniaisten suomalaiset seniorit  
Aila Thurin, Grani Lähiapu ry  
Johanna Tiinus, GrIFK jalkapallo  
Matti Hannuksela, GrIFK jalkapallo  
Jaana Nissinen, GrIFK salibandy  
Maarit Vierola, GrIFK jääkiekko  
Sauli Nurmi, Espoon Reumayhdistys  
Sakari Kuusi, Kauniaisten orkesteri  
Marja-Kaarina Marttila, Suomen Raamattuopisto  
Lisbet Salomonsson-Manninen, Omnia  
Heli Pietikäinen, OmaKamu  
Kia Järvinen, Kauniaisten yrittäjät ry  
Christoffer Masar, kaupunginjohtaja  
Taru Ikäheimonen, hyvinvointikoordinaattori  
Nina Allenius, liikuntakoordinaattori  
Milla Kajanne, HyTe – järjestöjen muutostuki  
Kaupungin johtoryhmä

