
Aika 27.02.2024 klo 09:00 - 10:20
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 3	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 4	Henkilöstökertomus 2023	4

Läsnä	Ant-Wuorinen Lauri Johansson Johan Westermarck Susanna Masar Christoffer Valli Maari	puheenjohtaja varapuheenjohtaja varajäsen kaupunginjohtaja henkilöstöjohtaja
Poissa	Kiesiläinen Suvi	jäsen
Käsitellyt asiat	3 - 4	
Allekirjoitukset	Lauri Ant-Wuorinen puheenjohtaja	Maari Valli pöytäkirjanpitäjä
Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville	Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 05.03.2024	

Henkilöstöjaosto

§ 3

27.02.2024

Kokouksen järjestäytyminen

HJ 27.02.2024 § 3

Henkilöstöjaosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto päättää valtuuttaa puheenjohtajan tarkastamaan pöytäkirjan.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto päätti valtuuttaa puheenjohtajan tarkastamaan pöytäkirjan.

Henkilöstöjaosto

§ 4

27.02.2024

Henkilöstökertomus 2023

HJ 27.02.2024 § 4

97/01.00.02.01/2024

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstökertomus on osa kaupungin tilinpäätöstä. Tavoite on henkilöstötyön tavoitteiden ja henkilöstöä kuvaavan tiedon yhdistäminen toimintaa ja taloutta koskevaan tietoon. Tämän avulla henkilöstön tekemän työn ja työhyvinvoinnin merkitys kaupungin toiminnassa, tavoitteiden saavuttamisessa ja tuottavuudessa konkretisoituu.

Vuosille 2023–2030 tehdyn kaupunkistrategian teemoina ovat aikaansaava, hyvinvoiva, ja resurssiviisaasti tulevaisuutta rakentava, elävästi kaksikielinen ja monikulttuurinen Grani. Strategiaan on kirjattu henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen, jossa on tavoitteeksi asetettu veto- ja pitovoimainen työpaikka sekä pääkaupunkiseudun osaavin henkilökunta. Talousarvion yhteydessä hyväksyttävä henkilöstösuunnitelma luo raamit kullekin toimintavuodelle. Oikein kohdistuvan henkilöstöresurssin lisäksi on tärkeää, että työyhteisöjen toimivuus varmistetaan mm. hyvään johtamiseen, työilmapiiriin sekä työyhteisötaitoihin panostamalla. Silti eteen voi tulla yllättäviä tilanteita, jotka vaativat nopeaa toimintaa ja uudenlaisia toimintatapoja. Hyvän henkilöstöpolitiikan ja yhteisten toimintatapojen takaamiseksi erilaisia toimintamalleja ja ohjeistuksia päivitettiin runsaasti vuoden aikana.

Työn tuottavuudessa nähtiin kertomusvuoden aikana positiivisia signaaleja. Kertomusvuoden aikana terveysperusteisten poissaolojen määrä alittui merkittävästi verrattuna KT:n julkisen työntäjän tilastoon 2023, samoin henkilöstön vaihtuvuus prosentti 11,4 % pieneni edelliseen vuoteen 15,4 % verrattuna 4 %. Vuoden aikana kehitettiin digitaalisia prosesseja sekä panostimme tiedolla johtamisen hankkeeseen sekä työhyvinvointi- ja työsuojelutoimintaan. Esihenkilöfoorumia järjestettiin säännöllisesti, joiden sisältöä ja osallistavuutta laajennettiin. Hyvinvointialueen aloittaminen lisäsi edelleen työnkuormittumista erityisesti yleishallinnossa sekä Sarastia järjestelmän käyttöönotto.

Henkilöstökokemusmittauksia tehtiin 4, joista yksi oli marraskuussa toteutettu laaja työhyvinvointikysely. Henkilöstökokemus on kehittynyt positiivisesti ja kaupunki pärjäsikin kunta- ja kaupunkivertailussa hienosti. Hyvä työnantajakuva perustuu osaavaan, motivoituneeseen ja sitoutuneeseen henkilöstöön. Kauniaisissa työnantajakuvaa edelleen kehitetään kilpailukykyisellä palkkauksella, työn joustavuudella sekä henkilöstöä osallistamisella työn ja toiminnan kehittämiseen. Työnantajakuvaa rakennettiin rekrytointiprosesseissa mm. hakijakokemusta kehittämällä sekä sosiaalisen mediaa laajemmin hyödyntäen. Kauniainen työnantajana tukee tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisee

Henkilöstöjaosto

§ 4

27.02.2024

syrijintää. Tavoitteena on kannustava, arvostava ja moninaisuutta hyväksyvä työkuulttuuri.

Vuoden 2023 työskentelyssä näkyi työmarkkinajärjestöjen mielenilmaukset Suomen hallituksen työelämälinjauksiin. Kuntatalouden muuttuneen rahoituspohjan myötä loppuvuodesta laadittiin vuosille 2024–2026 talouden tasapainottamisohjelma. Muutosvuodesta huolimatta tilastot kertovat onnistumisista johtamisessa sekä työntekijöiden sitoutumisesta ja osaamisesta työpaikoillaan.

Vuoden 2023 henkilöstökertomus on **liitteenä**.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy vuoden 2023 henkilöstökertomuksen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Henkilöstökertomus 2023

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 3, § 4

MUUTOKSENHAKUKIELTO VALMISTELUA TAI TÄYTÄNTÖÖNPANOJA KOSKEVASTA PÄÄTÖKSESTÄ

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska asia koskee vain valmistelua.

Sovellettavat lainkohdat: Kuntalaki (410/2015) 136 §