

Työkyvyn tukimalli

HJ 10.09.2024 § 15

241/00.01.01.03/2022

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Työkyvyn varhainen tuki tarkoittaa niitä toimenpiteitä, joilla edistetään työkykyä ja ehkäistään työkyvyn heikkenemistä. Mielekäs työ, toimiva työyhteisö ja turvallinen työympäristö mahdollistavat työkyvyn ylläpitämisen. Kaikkien osapuolten sitoutuminen näiden edistämiseen on työkyvyn varhaisen tuen edellytys. Työntekijällä on oikeus saada tukea työkyvyilleen. Toimenpiteet työkyvyn varhaiseksi tukemiseksi sovitaan työpaikalla yhdessä työnantajan, työntekijöiden ja työterveyshuollon kesken, jotka on kuvattu tässä työkyvyn tuen mallissa. Kauniaisten kaupungin työkykymalli koskee koko henkilöstöä.

Jotta työkyvyntukimalli onnistuu, on esihenkilöiden, työntekijöiden ja koko organisaation tunnettava prosessi sekä hyväksyttävä, että yksiköissä työtä voidaan tehdä sovitusti monella eri tavalla, sekä työaikamallit voivat tarvittaessa poiketa.

Työyksiköissä ei koskaan keskustella yksittäisen työntekijän terveyden ja elämään liittyvistä muutoskohdista tai muutosasioista. Työkyvyntukimallin kaikki asiat ovat luottamuksellisia ja koskevat kaikkia prosessiin ja keskusteluihin osallistuvia sitovasti

Työkykymallissa on kolme eri vaihetta: 1) varhainen tuki, 2) tehostettu tuki ja 3) työhön paluun tuki. Työkyvyn tukimallia on päivitetty niin, että mallin eri vaiheita on avattu ja sanoitettu enemmän sekä selkeytetty kokonaisuutta. Päivitetyn ohjeen (**liite**) ovat hyväksyneet työsuojeluvaltuutetut sekä johtoryhmä.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto hyväksyy päivitetyn työkyvyn tukimallin.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Työkyvyn tukimalli