
Aika 30.09.2024 klo 18:00 - 20:40
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 127	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 128	Toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	4
§ 129	Valtuuston 16.9.2024 päätösten laillisuuden toteaminen	5
§ 130	Vuoden 2024 toinen osavuosisikatsaus	6
§ 131	Metsämajan päiväkotirakennuksen (Berga) myynti	7
§ 132	Kiinteistöistä luopuminen	10
§ 133	Kaupungin hyvinvointiorganisaatio	16

Läsnä	Rehn-Kivi Veronica Rintamäki-Ovaska Tiina Johansson Johan Waselius Fredrik Kiesiläinen Suvi Mollgren Satu Salminen Mikko J. Ala-Reinikka Tapani	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen valtuuston puheenjohtaja Stenberg Stefan valtuuston I varapuheenjohtaja Miettinen Taisto valtuuston II varapuheenjohtaja Masar Christoffer kaupunginjohtaja Ormio Hanna hallintojohtaja Jahnsson Markus tiedottaja Harju Marianna yhdyskuntatoimen johtaja Boström Mikael talousjohtaja	§ 127 - 132, klo 18.00 - 19.30 § 127 - 130, klo 18.00 - 18.25
-------	--	--	--

Käsitellyt asiat 127 - 133

Allekirjoitukset	Veronica Rehn-Kivi puheenjohtaja	Hanna Ormio pöytäkirjanpitäjä
	Mikko J. Salminen pöytäkirjantarkastaja	

Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 07.10.2024

Kaupunginhallitus	§ 127	30.09.2024
-------------------	-------	------------

Kokouksen järjestäytyminen

KH 30.09.2024 § 127

Kaupunginhallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajan.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus valitsi jäsen Mikko J. Salmisen pöytäkirjantarkastajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 128

30.09.2024

Toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

KH 30.09.2024 § 128

Kaupunginhallitus, sen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja voivat kuntalain 92 §:n mukaan ottaa hallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty hallituksen alaisen toimielimen tai viranhaltijan toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisena on tehnyt päätöksen.

Kuntalain mukaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita, eikä yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kaupunginhallitukselle on lähetetty toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä. Toimielinten päätösten otsikkoluettelo ja viranhaltijapäätösten päätösluettelo (ei julkaista) ovat esityslistan **oheismateriaalina**. Puheenjohtajalle pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset on toimitettu sähköisesti hallintosäännön 25 §:n 3 momentin määräyksen mukaisesti.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Tämän varmistamiseksi kaupunginhallituksen jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta kaupunginjohtajalle tai hallintojohtajalle ne päätökset, joihin harkitsevat otto-oikeuden käyttämistä ja mielellään myös ne päätökset, joista muutoin toivovat lisätietoja kokouksessa.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätökset ja päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Toimielinten päätösten otsikkoluettelo
EI JULKAISTA - Viranhaltijapäätösten päätösluettelo

Kaupunginhallitus

§ 129

30.09.2024

Valtuuston 16.9.2024 päätösten laillisuuden toteaminen

KH 30.09.2024 § 129

1/00.02.10.04/2024

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 040 637 3683
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginhallituksen tehtäviin kuuluu kuntalain 39 §:n mukaan valvoa valtuuston päätösten lainmukaisuutta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata mahdolliset laillisuusvirheet.

Jos kaupunginhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kaupunginhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta sekä saatettava asia valtuustoon viipymättä uudelleen käsiteltäväksi (KuntaL § 96).

Valtuuston pöytäkirja 16.9.2024 on luettavissa [kaupungin kotisivuilla](#).

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus toteaa valtuuston 16.9.2024 tekemät päätökset laillisiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 130

30.09.2024

Vuoden 2024 toinen osavuosisikatsaus

KH 30.09.2024 § 130

257/02.02.02/2024

Lisätiedot:

talousjohtaja Mikael Boström, puh. 050 377 1228

laskentasuunnittelija Pauliina Aurala, puh. 050 411 1428

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupungin taloudesta ja toiminnasta laaditaan vuosittain kaksi osavuosisikatsausta. Katsaukset raportoivat olennaisista kaupungin talouteen ja toimintaan vaikuttavista seikoista kunkin vuoden ensimmäisen ja toisen kolmanneksen tilanteessa. Tämä vuoden toinen osavuosisikatsaus sisältää talousarvion toteumavertailut sekä tilinpäätösennusteet. Lisäksi katsauksessa annetaan selvitykset kaupungin strategisten tavoitteiden toteutumasta.

Koko kaupungin taloudesta ja merkittävimmistä investointikohteista raportoidaan perinteisesti toteumavertailuin. Talouteen ja toimintaan yleisesti vaikuttavista seikoista sekä verotulojen kertymistä on katsauksessa tarkemmin.

Osavuosisikatsaus jaetaan **oheismateriaalina**.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää merkitä osavuosisikatsauksen tiedoksi ja saattaa sen edelleen valtuustolle.

.....

Talousjohtaja Mikael Boström selosti asiaa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Osavuosisikatsaus

Yhdyskuntavaliokunta	§ 77	17.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 131	30.09.2024

Metsämajan päiväkotirakennuksen (Berga) myynti

YLKV 17.09.2024 § 77

Lisätiedot:

rakennuttajapäällikkö Tomi Salminen, puh. 050 411 5905
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Metsämajan päiväkoti (Asematie 24) on ollut tyhjillään 30.6.2023 lähtien, kun tiloissa järjestetty varhaiskasvatustoiminta siirtyi muihin tiloihin. Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta päätti kokouksessaan 16.8.2023 § 52, että Metsämajan päiväkodin tilat eivät enää ole varhaiskasvatuksen käytössä 1.1.2024 alkaen.

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2023391-14>)

Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 28.8.2023 § 45 suomenkielisen koulukeskuksen investointihankkeen valmistelun lähtötietojen osalta periaatepäätöksenä, että valmistelussa tulee huomioida suomenkielisen koulukeskuksen sijoittaminen nykyisen uimahallin alueelle.

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2023388-2>)

Metsämajan päiväkoti sijaitsee samalla alueella uimahallin läheisyydessä. Näin ollen suomenkielisen koulukeskuksen investointihankkeen eteneminen vaatii Metsämajan päiväkotirakennuksen purkamisen tai siirtämisen pois alueelta.

Lisäksi kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 27.11.2023 § 206 listauksen säästöhdoituksista, joista yksi oli Metsämajan päiväkodin purkaminen vuoden 2024 aikana.

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2023420-8>)

Rakennusta yritettiin hyödyntää kaupungin muihin tarpeisiin sekä nykyisellä sijainnillaan että siirrettynä toiminnan kannalta mielekkäämpään sijaintiin. Tiloille ei kuitenkaan onnistuttu löytämään sopivaa käyttöä ja rakennus on tällä hetkellä tyhjillään. Rakennuksesta aiheutuu kaupungille noin 36 000 euron vuosittaiset ylläpitokulut.

Kaupungin talouden tasapainottamisohjelmaan yhtenä sen vaikuttavuudeltaan merkittävimpanä toimenpiteenä sisältyy kaupungin kiinteistömäärän vähentäminen 10% vuoden 2023 tasosta. Asiaa on valmisteltu päätöksentekoon siten, että se on käytettävissä kaupungin talousarviokäsittelyiden yhteydessä. Metsämajan päiväkotirakennus (Berga) on tässä tarkastelussa mukana yhtenä niistä kiinteistöistä, joista kaupunki luopuu.

Metsämajan päiväkotirakennus on rakennettu tilaelementeistä, jotka mahdollistavat rakennuksen purkamisen ja siirtämisen toiseen sijaintiin. Näin ollen tilakeskus selvitti ensisijaisesti mahdollisuutta myydä rakennus pois siirrettäväksi

Yhdyskuntavaliokunta	§ 77	17.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 131	30.09.2024

ja ilmoitti Metsämajan päiväkotirakennuksen huutokaupattavaksi Kiertonet.fi-palveluun 6.6.2024. Myynti-ilmoituksesta julkaistiin lisäksi uutinen kaupungin internetsivuilla ja sosiaalisen median kanavissa. Mikäli kohde myydään pois siirrettäväksi, kaupunki säästää arviolta 50 000 euroa toteutumattomina purkukustannuksina. Samalla vältetään käyttökelpoisen rakennuksen tarpeettomalta purkamiselta ennen sen arvioitua elinkaaren päättymistä.

Huutokaupan päättymiseen (29.8.2024 klo 18:00) mennessä saatiin 11 tarjousta, joista korkein oli 65 euroa. Huutokaupan valintaperusteena oli korkein tarjottu hinta. Näin ollen esitetään, että Metsämajan päiväkotirakennus (Asematie 24) myydään pois siirrettäväksi korkeimman tarjouksen Kiertonet.fi-palvelussa jättäneelle hintaan 65 euroa.

Myynti-ilmoituksessa oli ilmoitettu ja ostajan kanssa on neuvotteluissa sovittu, että rakennus tulee olla siirrettynä 31.10.2024 mennessä.

Yhdyskuntatoimen johtaja Marianna Harju:

Yhdyskuntavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy Metsämajan päiväkotirakennuksen (Asematie 24) myymisen pois siirrettäväksi Kiertonet.fi-palvelussa korkeimman tarjouksen jättäneelle hintaan 65 euroa. Rakennus tulee olla siirrettynä 31.10.2024 mennessä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Jakelu:

Kaupunginhallitus

KH 30.09.2024 § 131

439/10.00.02.00/2024

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Metsämajan päiväkotirakennuksen (Asematie 24) myymisen pois siirrettäväksi Kiertonet.fi-palvelussa korkeimman tarjouksen jättäneelle hintaan 65 euroa. Rakennus tulee olla siirrettynä 31.10.2024 mennessä.

.....

Kaupunginjohtaja täydensi päätösehdotustaan seuraavasti

Esittelijän täydennetty päätösehdotus 5.1: ”*Kaupunginhallitus päättää tarkastaa tämän asian kokouksessa.*”

Yhdyskuntavaliokunta	§ 77	17.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 131	30.09.2024

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä Metsämajan päiväkotirakennuksen (Asematie 24) myymisen pois siirrettäväksi Kiertonet.fi-palvelussa korkeimman tarjouksen jättäneelle hintaan 65 euroa. Rakennus tulee olla siirrettynä 31.10.2024 mennessä.

Kaupunginhallitus päätti tarkastaa tämän asian kokouksessa.

Jakelu:

Tarjoaja

Yhdyskuntavaliokunta	§ 78	17.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 132	30.09.2024

Kiinteistöistä luopuminen

YLKV 17.09.2024 § 78

Lisätiedot:

yhdyskuntatoimen johtaja Marianna Harju, puh. 050 304 1234
rakennuttajapäällikkö Tomi Salminen, puh. 050 411 5905
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Taustaa

Merkittävä osa yhdyskuntatoimen tuottamien palveluiden käyttötaloustalokustannuksista aiheutuu kaupungin eri hallintokuntien käytössä olevien toimitilojen ylläpidosta sekä kaupunkiympäristön hoidosta. Kiinteistöjen määrällä on luonnollisesti myös suora vaikutus kaupungin investointiohjelmaan. Kiinteistöihin kohdistuukin merkittävä säästötavoite osana kaupungin talouden tasapainottamisohjelmaa. Kuntamaisemavertailun avulla on todettu, että kaupungin korkeat tilakustannukset johtuvat tilankäytön väljyydestä sekä suuresta rakennusten pinta-alasta asukasta kohden tarkasteltuna. Sen sijaan tilojen kustannukset rakennusten pinta-alaa kohden eivät ole merkittävän korkeat, eivätkä ne täten ole syynä korkeisiin tilakustannuksiin.

On ilmeistä, että jatkuvasti kohoavien kiinteistökustannusten kasvun pysäyttämiseksi on tarkasteltava kaupungin toimitilojen tilankäyttöä kriittisesti ja tavoiteltava sen tehostamista. Kustannuksia voidaan madaltaa Kauniaisten kaupunkistrategian (KV hyväksynyt 25.4.2022) tavoitteen ”kiinteistökannan määrän optimointi ja käytön lisääminen” mukaisesti ”määrittelemällä kiinteistöt, joista luovutaan vuoden 2023 aikana” ja ”kaupungin tilojen käytön lisäämisellä”. Tavoitteena on kaupunginvaltuuston kokouksessaan 17.6.2024 § 26 hyväksymän talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti pienentää kaupungin kiinteistökantaa 10 % kerrosalassa mitattuna vuoden 2023 tasoon verrattuna. Kiinteistöistä luovutaan pääasiassa myymällä ja purkamalla.

Kiinteistökannan pienentämisellä on olennainen merkitys kaupungin pysyvien kustannuksien karsimisessa, sillä toimenpide tuo pysyviä kustannussäästöjä sekä käyttötalouteen että investointitarpeisiin. Samalla kiinteistöjen myyminen tuo kertatuloja kaupungille. Tietyt kohteet sisältävät uutta kaavoituspotentiaalia ja sitä kautta lisätulojen mahdollisuuksia.

Päätökset luovutettavista kiinteistöistä ja luopumisten tavoiteaikataulusta tekee kaupunginhallitus. Kaupungin hallintosäännön 18 § mukaan kaupunginhallitus päättää kaupungin kiinteän omaisuuden sekä osakkeiden ja muun irtaimen omaisuuden hankinnasta ja luovuttamisesta, lukuun ottamatta valiokunnille määrätyn toimivallan osalta.

Todettakoon tässä yhteydessä myös, että keväällä 2024 suoritettussa asukaskyselyssä kauniaislaiset ovat nähneet tärkeimpänä talouden

Yhdyskuntavaliokunta	§ 78	17.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 132	30.09.2024

sopeutustoimenpiteenä investoinneista karsimisen. Kiinteistökannan supistuksella on investointitarpeiden vähenemiseen suora vaikutus.

Käyttäjävaliokuntien päätökset

Kiinteistöjen käyttäjäryhmiä on pyydetty muodostamaan omat esityksensä luovutettavista kiinteistöistä ja käsittelemään ne valiokunnissa. Osassa valiokunnista asia palautettiin kuitenkin valmisteluun. Hyvinvointivaliokunta käsittelee asiaa kokouksessaan 14.8.2024 § 39 ja päätti palauttaa asian valmisteluun. Linkki asian käsittelyyn:

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2024511-5>

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta käsittelee asiaa kokouksessaan 21.8.2024 § 41 ja päätti palauttaa asian valmisteluun.

Linkki asian käsittelyyn:

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2024515-5>

Ruotsinkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta käsittelee asiaa kokouksessaan 28.8.2024 § 36 ja päätti seuraavaa ” Yhdyskuntavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyisi esityslistan liitteen mukaisen esityksen kaupungin kiinteistöistä luopumiseksi ja toteutuksen tavoitteelliseksi aikatauluksi.”

Linkki asian käsittelyyn:

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2024492-4>

Yhdyskuntatoimen esitys luovutettavista kiinteistöistä

Yhdyskuntatoimi on tarkastellut eri vaihtoehtoja luovutettavien kiinteistöjen osalta. Tehty tarkastelu pohjautuu teknistaloudellisiin seikkoihin, kuten kiinteistöjen ylläpitokustannuksiin ja tiedossa oleviin korjaustarpeisiin eikä se täten ota kantaa tiloissa järjestettävään toimintaan ja sen järjestelyihin. Tavoitteena on ollut valtuuston päätöksen mukaisen 10% vähennyksen kiinteistökantaan esittäminen toteutuskelpoisella tavalla ja siten, että järjestelyillä saadaan aikaan toivottu taloudellinen vaikutus. Kiinteistöjen käyttäjien tulee hallinnoimiensa tilojen puitteissa selvittää, miten ja missä tiloissa luovutettavien kiinteistöjen toiminta tullaan jatkossa järjestämään.

Yhdyskuntatoimi on tekemänsä tarkastelun pohjalta laatinut taulukon, jonka sarakkeesta ”YLKV esitys” ilmenee kunkin kiinteistön osalta yhdyskuntatoimen esitys joko kiinteistöstä luopumiseksi tai sen pitämiseksi kaupungin omistuksessa. Kiinteistökohtaisia perusteluita esitetään taulukon tekstiosassa. **Liitteenä** yhdyskuntatoimen esitys luovutettavista kiinteistöistä.

Ylläpitokustannukset vaihtelevat eri kiinteistöjen välillä, jolloin tulee huomioida, että ylläpitokustannuksista saatavat säästöt vaihtelevat riippuen luovutettavista kiinteistöistä. Lisäksi tulee huomata, että kaikki esitetty kustannustieto on arvioitua ja etenkin kiinteistöjen korjauskustannuksia on vaikea tarkasti määritellä.

Yhdyskuntavaliokunta	§ 78	17.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 132	30.09.2024

On myös todennäköistä, että korjaustarpeita ilmenee tulevina vuosina tällä hetkellä tiedettyä enemmän.

Joidenkin luovutettaviksi esitettävien kiinteistöjen osalta kaupunginhallitus on päättänyt luopumisesta jo aikaisemmin kokouksessaan 27.11.2023 § 206 säästöehdotuksien hyväksymisen yhteydessä.

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/kokous/2023420-8-31222.PDF>

Yhtenä merkittävänä muutoksena yhdyskuntatoimi esittää kaupungintalosta luopumista nopeutetulla aikataululla. Korvaavat toimisto-, kokous- ja edustustilat on mahdollista sijoittaa hajautetusti kaupungin muihin kiinteistöihin. Esitys ylittää asetetun 10% -tavoitteen nykyiseen tasoon verrattuna, mutta siinä on pyritty jo osoittain huomioimaan uuden suomenkielisen alakoulun neliöt n. 9000 kem. Alakouluhankkeen toteutuessa uimahallin tontille, joudutaan uimahalli todennäköisesti purkamaan ja lisäksi harkitsemaan nykyisen Mäntymäenkoulun jatkokäyttöä. Lisäksi on mahdollista, että kiinteistöistä luopuminen joidenkin kohteiden osalla viivästyy tavoitevuodesta, joten myös tämä kannattaa ottaa huomioon, jotta tasapainottamisohjelman mukainen tavoite saadaan onnistumaan.

Esityksen mukaisista kiinteistöistä luopuminen pienentäisi kaupungin kiinteistökantaa yhteensä 12 391 kem² eli noin 17 % vuoden 2023 tasoon verrattuna. Luopumiset toisivat vuosittaisia säästöjä ylläpitokustannuksiin noin 1 100 000 euron verran.

Vaikka valiokuntien käsittelyt ovat vielä kesken, on valmistelu syytä saattaa kaupunginhallituksen käsiteltäväksi, jotta kokonaisuus on käytettävissä kaupungin talousarviovalmistelun yhteydessä.

Yhdyskuntatoimen johtaja Marianna Harju:

Yhdyskuntavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyisi esityslistan liitteen mukaisen esityksen kaupungin kiinteistöistä luopumiseksi ja toteutuksen tavoitteelliseksi aikatauluksi.

Jäsen Llimnell esitti asian pöydälle jättöä. Esitys raukesi kannattamattomana.

Jäsen Huttunen esitti jäsen Löfstedt-Söderholmin kannattamana päätösesitystä muutettavan seuraavasti:

Yhdyskuntavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyisi esityslistan liitteen mukaisen esityksen kaupungin kiinteistöistä luopumiseksi. *Valiokunta esittää, että kiinteistöistä luopumisen aikataulu suunnitellaan kokonaisuutena, jossa huomioidaan korvaaviin tiloihin siirtyminen sekä mahdollinen uudisrakentaminen. Valiokunta esittää myös, että suunnittelu*

Yhdyskuntavaliokunta	§ 78	17.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 132	30.09.2024

korvaaville tiloille toteutetaan yhdessä käyttäjien kanssa ennen päätösten toimeenpanoa. Valiokunta pitää erityisen tärkeänä, että aikataulutuksessa huomioidaan, ettei Kaupungintalon alueelle jää tyhjää kiinteistöä tai tonttia.

Valiokunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Päätös:

Yhdyskuntavaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyisi esityslistan liitteen mukaisen esityksen kaupungin kiinteistöistä luopumiseksi. Valiokunta esittää, että kiinteistöistä luopumisen aikataulu suunnitellaan kokonaisuutena, jossa huomioidaan korvaaviin tiloihin siirtyminen sekä mahdollinen uudisrakentaminen. Valiokunta esittää myös, että suunnittelu korvaaville tiloille toteutetaan yhdessä käyttäjien kanssa ennen päätösten toimeenpanoa. Valiokunta pitää erityisen tärkeänä, että aikataulutuksessa huomioidaan, ettei Kaupungintalon alueelle jää tyhjää kiinteistöä tai tonttia.

Liitteet:

Yhdyskuntatoimen esitys luovutettavista kiinteistöistä
Perusteluliite

Jakelu:

Kaupunginhallitus

KH 30.09.2024 § 132

409/10.03.02.03/2024

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Todettakoon, että valmistelutekstissä mainittu talouden tasapainottamisohjelma on uudelleen käsittelyn jälkeen hyväksytty kaupunginvaltuuston kokouksessa 16.9.2024 (§ 37).

Yhdyskuntavaliokunta on kokouksessaan 17.9.2024 esittänyt, että

- kiinteistöistä luopumisen aikataulu suunnitellaan kokonaisuutena, jossa huomioidaan korvaaviin tiloihin siirtyminen sekä mahdollinen uudisrakentaminen, ja
- suunnittelu korvaaville tiloille toteutetaan yhdessä käyttäjien kanssa ennen päätösten toimeenpanoa.

Yhdyskuntavaliokunta piti lisäksi erityisen tärkeänä, että aikataulutuksessa huomioidaan, ettei Kaupungintalon alueelle jää tyhjää kiinteistöä tai tonttia.

Hyvinvointivaliokunta on yhdyskuntavaliokunnan kokouksen jälkeen käsitellyt omalta osaltaan asian uudelleen kokouksessaan 18.9.2024, linkki <https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2024525-7>. Valiokunta päätti äänestysten jälkeen, että hyvinvointipalvelut

Yhdyskuntavaliokunta	§ 78	17.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 132	30.09.2024

pyrkii luopumaan jäähallista ja rinteen huoltorakennuksesta vuosien 2025-2027 aikana ja luopuu Villa Frosteruksesta 1.1.2025 alkaen.

Lisäksi hyvinvointivaliokunta hyväksyi seuraavan ponnen: Erityistä huomiota kiinnitetään viestintään - vuoropuheluun - asianomaisten osapuolten kanssa, jotta pyritään ehkäisemään tarpeetonta huolta ja huhujen leviämistä kaupungin asukkaiden keskuudessa.

Myös suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta on käsitellyt asian uudestaan kokouksessaan 25.9.2024, linkki <https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2024528-6>. Valiokunta päätti, että varhaiskasvatuspalvelut ja samalla sivistystoimi luopuu Puistokujan päiväkodista 1.1.2025 alkaen. Avoin perhetoiminta siirtyy vuoden 2025 alussa nuorisotalon tiloihin. Ruotsin kielen kielikylvyn sijaintia osana kaupungin varhaiskasvatuksen palveluverkostoa tarkastellaan syksyn 2024 aikana erillisessä selvityksessä.

Yhdyskuntavaliokunnan esittämän takia on liitteestä poistettu kaupungintalon osalta maininta toteutuksen ajankohdasta. Villa Frosteruksen kohdalla on muutettu maininta ”Myyntiä voidaan harkita, mikäli kaavamuuotos toteutuu” muotoon ”Myydään jos kaavamuuotos toteutuu”. Hyvinvointivaliokunta on omalta osaltaan päättänyt luopua rakennuksesta, mutta rakennuksen hallinnan siirto yhdyskuntatoimelle ei tuo parannusta kaupungin taloudelliseen tilanteeseen, vaan päinvastoin huonontaa sen, sivistystoimen hallinnoiman vuokraustoiminnan jäädessä pois ja yhdyskuntatoimen joutuessa hankkimaan kunnossapidon ostopalveluna. Niin kauan kuin kiinteistö on kaupungin omistuksessa olisi tarkoituksenmukaista, että kiinteistö pysyy sivistystoimen hallinnassa, mitä puoltaa myös se, että alue on nykyisen asemakaavan mukaan virkistysaluetta.

Liite ”Kiinteistökehitys 2024–2028” on edellä mainitun vuoksi päivitetty.

Lopuksi on syytä vielä todeta, että kyse on tässä vaiheessa periaatepäätöksestä eli suunnitelmasta mitä kiinteistöjä lähdetään luovuttamaan ja siihen liittyvästä alustavasta aikataulusta. Varsinaiset luovutukset (myynnit) tai rakennusten purut tuodaan vielä uudelleen päätettäväksi. Jatkovalmistelussa voidaan tarkemmin huomioida yhdyskuntavaliokunnan esittämät huomioid.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä esityslistan liitteen mukaisen esityksen kaupungin kiinteistöistä luopumiseksi.

Lisäksi kaupunginhallitus kehottaa hyvinvointivaliokuntaa arvioimaan Villa Frosteruksesta luopumista uudelleen.

.....

Kaupunginjohtaja selosti asiaa. Yhdyskuntatoimen johtaja Marianna Harju oli paikalla vastaamassa kysymyksiin.

Yhdyskuntavaliokunta	§ 78	17.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 132	30.09.2024

Keskustelun aikana varapuheenjohtaja Tiina Rintamäki-Ovaska teki jäsen Mikko J. Salmisen ja jäsen Johan Johanssonin kanssa seuraavanlaisen vastaesityksen 6.1:

”6.1 Lisäys päätökseen (Rintamäki-Ovaska Tiina)

Kansalaisopiston käytössä olevan rakennuksen (Petran) luopumispäätöksen jatkokäsittelyä varten tulee selvittää kansalaisopiston toimintojen sijoittuminen muihin tiloihin.”

Lisäksi jäsen Suvi Kiesiläinen teki keskustelun aikana jäsen Johan Johanssonin ja jäsen Mikko J. Salmisen kanssa seuraavanlaisen päätösesityksen 6.2:

”6.2 Uusi vastaesitys (Kiesiläinen Suvi)

Jatkovalmisteluissa huomioidaan, että Kaupungintalon alueelle voidaan kehittää väliaikaista, esim. urheilu- tai virkistystoimintaa, ettei alueelle jää väliaikaista tyhjää kiinteistöä tai tonttia.”

Sekä varapuheenjohtaja Rintamäki-Ovaskan että jäsen Kiesiläisen vastaesitykset hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjassa mainitut numerot viittaavat sähköisen kokousjärjestelmän numerointiin.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä esityslistan liitteen mukaisen esityksen kaupungin kiinteistöistä luopumiseksi.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti

a) kehottaa hyvinvointivaliokuntaa arvioimaan Villa Frosteruksesta luopumista uudelleen,

b) että Kansalaisopiston käytössä olevan rakennuksen (Petran) luopumispäätöksen jatkokäsittelyä varten tulee selvittää kansalaisopiston toimintojen sijoittuminen muihin tiloihin, ja

c) että jatkovalmisteluissa huomioidaan, että kaupungintalon alueelle voidaan kehittää väliaikaista, esim. urheilu- tai virkistystoimintaa, ettei alueelle jää väliaikaista tyhjää kiinteistöä tai tonttia.

Liitteet:

Kiinteistökehitys 2024–2028
Perusteluliite

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

Kaupungin hyvinvointiorganisaatio

HYVA 14.08.2024 § 40

Lisätiedot:

sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich, puh. 040 733 0264
kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Taustaa

Hallintosäännön päivittämistä koskevan poliittisille ryhmille tehdyn kyselyn yhteydessä vastauksissa nostettiin esiin hyvinvointiorganisaatio ja sen mahdolliset muutostarpeet. Asia käsiteltiin yhtenä aiheena valtuustoryhmien puheenjohtajille ja kaupunginhallituksen jäsenille 14.3.2024 järjestetyssä erillisessä työpajassa.

Kaupungin hyvinvointiorganisaatiota on käsitelty aikaisemmin kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnassa (KUVA 8.6.2022 § 40) sekä kaupunginhallituksessa (KH 23.5.22 § 76 ja 31.10.22 § 166). Hyvinvointikoordinaattorin toistaiseksi voimassa oleva vakanssi on tuolloin päätetty sijoittaa sivistystoimen hallintoon. Lisäksi on päätetty olla täyttämättä kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön virka toistaiseksi, ja hoitaa tehtävät sisäisin järjestelyin (yhden tulosyksikköpäällikön hoitaessa virkaa oman toimensa ohella maltillista lisäkorvausta vastaan, n. 3 800 euroa vuodessa). Todettakoon, että kummankin viran järjestelyt ovat voimassa 31.12.2024 saakka, mikä on syytä huomioida mahdollisessa organisaatiomuutoksessa.

Kaupungin hallintosäännössä ei käsitellä kaupungin toimialojen sisällä olevaa organisaatiota. Hallintosäännön 14 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää toimialojen jakautumisesta tulosalueisiin ja tulosalueiden johtamisesta, ja valiokunta päättää toimialansa tulosalueiden jakautumisesta tulosyksiköihin ja tulosyksiköiden johtamisesta; yleishallinnon osalta kaupunginjohtaja. Näin ollen mahdolliset organisatoriset muutokset eivät vaadi muutoksia hallintosääntöön vaan toteutus tapahtuisi toimielimen tekemän päätöksen jälkeen hallintosäännön 14 §:ssä määritellyn toimivallan puitteissa. Sivistystoimen nykyinen organisaatiokaavio on **oheismateriaalina**.

Edellä mainitusta syystä johtuen hyvinvointiorganisaatiota käsitellään hallintosäännöstä erillisenä asiana. Todettakoon, että hallintosäännössä esitettiin sivistystoimen toimialan nimeä muutettavaksi sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialaksi. Hyvinvointivaliokunnan nimeä esitettiin muutettavaksi hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnaksi. Lisäksi esitettiin hyvinvointityöhön liittyviä uusia kirjauksia tehtäviin (19 ja 21 §).

Todettakoon, että hyvinvointityö ei ole pelkästään liikuntaa, kulttuuria, kirjastopalveluita, nuorisopalveluita ja kansalaisopiston palveluita, vaan kasvatus

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

ja koulutus ovat keskeisiä osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäjiä yhteiskunnassa. Sivistys ja hyvinvointi ovat toisiaan vahvistavia tekijöitä, jotka luovat perustan yksilöiden ja yhteiskunnan kestäväälle kehitykselle. Sivistyspalvelut tarjoaa tiedot, taidot ja mahdollisuudet, jotka edistävät hyvinvointia, kun taas hyvinvointi luo suotuisat ja vakaat olosuhteet yksilön oppimiselle.

Alla esitetään valmistelussa esille tulleet vaihtoehdot resurssi- ja kustannusvaikutuksineen:

1.

Nykymallissa hyvinvointikoordinaattori (nimike on muutettavissa) on suoraan sivistystoimenjohtajan alaisuudessa, mikä korostaa hyvinvointityön merkitystä ja kohtalaisen isoa roolia kaikissa sivistystoimen palveluissa ja tulosalueilla. Pienessä kunnassa tämä on kustannustehokas ja suhteessa ketterä malli. Haasteena on resurssin riittävyys, työn painopisteen olleessa koordinoinnissa kehittämistyön kärsiessä tästä. Työmäärä on hyvin laaja, ja yhden henkilön työaika täyttyy koordinoititehtävillä. Tässä mallissa työn kehittäminen jää taka-alalle ja työ on ainoastaan hyvinvointityön koordinointia. Mahdollista on kuitenkin sivistystoimen sisällä tarkastella hyvinvointityön painotuksia ja sisäistä tehtävänjakoa liittyen hyvinvointityöhön. Lisäksi on huomioitava, että kyse on edelleen suhteellisen uudesta tilanteesta, jossa kunnan hyvinvointityön rakenteita ollaan edelleen kehittämässä yhteistyössä hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden kanssa, minkä takia voisi olla perusteltua palata mahdollisiin muutostarpeisiin myöhemmin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö tapahtuu kaikissa kunnan palveluissa, myös esimerkiksi ympäristöpalveluissa ja yhdyskuntatoimessa. Tämän takia hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön koordinointi hyvinvointikoordinaattori-mallissa on verrattain toimiva vaihtoehto.

Hyvinvointityö kunnassa on ennen kaikkea poikkihallinnollista työtä, jossa koordinaation rooli tehtävänkuvassa korostuu erityisesti.

Tämä malli voi omalta osaltaan edistää palveluiden välisiä synergioita kunnan eri palveluiden/toimijoiden välillä, hyvinvointikoordinaattorin ollessa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä kunnan alueella koordinoiva ja edistävä taho.

Mikäli halutaan luopua nykymallista, esitetään, että perustetaan sivistystoimeen uusi hyvinvoinnin tulosalue nykyisen opetus-, varhaiskasvatus- ja kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen lisäksi.

2 a.

Ensisijaisesti esitetään, että uutta tulosaluetta varten perustetaan uusi hyvinvointipäällikön virka, jolloin samalla palkkaus tulisi tarkistaa, jotta se vastaa muiden vastaavalla tasolla olevien palkkarakennetta

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

(kustannusvaikutus arvioltaan n. 6 000 €/vuosi, huomioiden uuden tulosalueen pienen koon muihin sivistystoimen tulosalueisiin verrattuna.

2 b.

Edellisessä kohdassa mainitun lisäksi on toki mahdollista myös julistaa kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön virka hakuun. Tämän viran täyttämisestä aiheutuisi kuitenkin noin 70 000 euron lisäkustannus vuodessa. Samalla henkilökunnan määrä kasvaisi yhdellä henkilöllä. Tämä vaihtoehto ei toisi operatiiviselle toiminnalle lisäarvoa, eikä tätä vaihtoehtoa esitetä ratkaisuksi.

2 c.

Mahdollista on myös muuttaa kulttuuri ja vapaa-aikapalvelujen tulosalue hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluiksi, jota johtaisi hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikkö. Virka julistettaisiin haettavaksi. Yhdistetyn tulosaluepäällikön työaika ei kuitenkaan riittäisi sekä varsinaiseen hyvinvointityöhön, että nykyisen kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen johtotehtäviin. Tässä vaihtoehdossa tarvittaisiin erillinen hyvinvointi- ja vapaa-aikapäällikön alaisuudessa operatiivista hyvinvointityötä tekevä henkilö, eli hyvinvointikoordinaattori. Lisäkustannusvaikutus sama kuin kohdassa 2 b, mutta kohdassa 2 mainittuja lisäkustannuksia ei syntyisi (hyvinvointikoordinaattorin palkkakustannuksiin ei sen sijaan tarvitsi tehdä muutoksia). Malli on kuitenkin hieman vanhanaikainen ja kuvastaa vanhanaikaista käsitystä hyvinvointityöstä.

Mahdollista on toki myös perustaa kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden alle uusi tulosityksikkö hyvinvointityötä varten. Tämäkin malli on kuitenkin hieman vanhanaikainen ja kuvastaa vanhanaikaista käsitystä hyvinvointityöstä.

3 a.

Perustetaan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden alaisuuteen tulosityksikkö, tilanteen muilta osin pysyessä samana. Hyvinvointikoordinaattorin nimike muutettaisiin esim. hyvinvointipäälliköksi, jolloin samalla palkkaus tulisi tarkistaa, jotta se vastaa muiden vastaavalla tasolla olevien palkkarakennetta (kustannusvaikutus arvioltaan n. 4 700 euroa/vuosi). Muita lisäkustannusvaikutuksia ei aiheutuisi. Tämä järjestelmä voisi omalta osaltaan edistää palveluiden välisiä synergioita hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluissa, mutta tämäkään malli ei kuvasta nykyaikaista käsitystä hyvinvointityöstä.

3 b.

Perustetaan kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen alaisuuteen tulosityksikkö ja lisäksi julistetaan kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön virka hakuun. Tässä vaihtoehdossa henkilökunnan määrä kasvaa siis yhdellä henkilöllä. Lisäkustannusvaikutus hyvinvointikoordinaattorin osalta sama kuin kohdassa 3 a (4 700 euroa) ja lisäksi tulisi noin 70 000 euron vuosittainen lisäkustannus tulosaluepäällikön palkkaamisesta.

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

Huomioiden kaupungin taloudellisen tilanteen ja kaupunginvaltuuston hyväksymät säästötavoitteet tuleville vuosille, ei ole katsottu viranhaltijavalmistelussa mahdolliseksi esittää muita kuin maltillisia henkilöstökuluja lisääviä muutoksia. Mikäli lisäkustannuksia ei saa aiheutua, tulee ainakin toistaiseksi pysyä nykymallissa, mikä esitetään vaihtoehtona.

Todettakoon, että toimielinrakenteisiin ei ole tarvetta tehdä muutoksia mainittujen vaihtoehtojen johdosta, vaan hyvinvointivaliokunta (hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta) toimisi edelleen hyvinvointityön asiantuntijatoimielimenä.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointivaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että

- sivistystoimen alaisuuteen perustetaan uusi hyvinvointityön tulosalue 1.1.2025 alkaen,
- perustetaan tulosaluetta johtamaan tulosaluepäällikön virka 1.1.2025 alkaen,
- kaupunginhallitus vahvistaa hyvinvointipäällikön viran kelpoisuusehdoiksi soveltuvan korkeakoulututkinnon sekä hyvän perehtyneisyyden hyvinvointityöhön. Lisäksi kelpoisuusehtona on suomen ja ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito,
- vahvistaa hyvinvointipäällikön viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 100 euroa/kk, sekä
- lakkauttaa hyvinvointikoordinaattorin tehtävän 1.1.2025 alkaen.

.....

Jäsen Harri Fagerlund esitti asian palauttamista valmisteluun.

Valiokunta oli yksimielinen asian palauttamisesta.

Päätös:

Asia palautettiin valmisteluun suullisin evästyksin.

Oheismateriaali:

Sivistystoimen nykyinen organisaatio

Jakelu:

Kaupunginhallitus

HYVA 18.09.2024 § 51

Hyvinvointivaliokunta käsitteli kaupungin hyvinvointiorganisaatiota kokouksessaan 14.08.2024 § 40 ja päätti palauttaa asia valmisteluun.

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

Kunnan on sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 6 §:n mukaan edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä, siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Keskeinen tehtävä on myös seurata kuntaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Tämän lisäksi kunnilla on vastuullaan ehkäisevän päihdetyön tehtävä, lähinnä tiedottamisen ja seurannan osalta.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on keskeinen tekijä Kauniaisten kaupungin strategisessa kehittämisessä. Panostamalla hyvinvointiin, kaupunki ei ainoastaan paranna asukkaidensa elämänlaatua, vaan luo myös vahvan perustan esimerkiksi kestäväälle kotoutumiselle ja sosiaaliselle yhteenkuuluvuudelle. Hyvinvointisuunnitelmat, raportit ja hyvinvointikertomukset, sekä niiden tavoitteet tulee kytkeä vahvemmin kaupungin talousarvioprosesseihin, jotta resurssit kohdennetaan oikein ja vaikuttavasti erityisesti nykyisessä taloustilanteessa.

On tärkeää, että yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on sujuvaa ja päällekkäisyyksiä vältetään. Vahvat yhteistyörakenteet hyvinvointialueen kanssa mahdollistavat vastuukysymysten selkiyttämisen ja auttavat varmistamaan kuntalaisille tehokkaita ja mahdollisesti lisäarvoa tuottavia palveluja. Tämä mahdollistuu hyvinvointityön selkeällä organisoinnilla. Hyvinvointialueen ja kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön vaikuttavuus vaatii toimiakseen vastuultaan selkeät ja rakenteeltaan toimivat yhdyspinnat.

Kaupunki tekee aktiivisesti kuntalaisten hyvinvoinnin edistämistyötä kaikilla toimialoilla, kuten kasvatuksessa ja opetuksessa, kaupunkiympäristön rakentamisessa, liikunnassa ja kulttuurissa ja kaikissa hyvinvointipalveluissa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tulee näkyä kaupungin kaikissa yksiköissä. Hyvinvointityön tarkoituksenmukainen koordinaatio ja oikeanlainen resursointi on tässä tärkeässä roolissa.

Erityistä huomiota tulee jatkossa kiinnittää erityisesti lasten ja nuorten, senioreiden sekä maahanmuuttajien kotoutumisen tukemiseen. Väestörakenteen muutos, kuten ikääntyvän väestön kasvu ja maahanmuuton lisääntyminen, vaikuttavat merkittävästi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöhön. Ikääntyvän väestön tarpeet, kuten esimerkiksi liikuntamahdollisuuksien edistäminen, sosiaalisen tuen mahdollistuminen sekä huomioiminen kaupunkisuunnittelussa lisäävät paineita myös kunnan palvelujärjestelmälle. Samalla nuorten, perheiden ja maahanmuuttajien hyvinvoinnin ja kotoutumisen tukeminen vaativat kohdennettuja toimenpiteitä myös kunnilta.

Väestörakenteen muuttuessa ennaltaehkäisevä työ, varhainen puuttuminen ja hyvinvoinnin tukeminen tulevat entistä tärkeämmiksi, jotta kaupunki voi turvata kaikkien asukkaidensa terveyden ja hyvinvoinnin pitkällä aikavälillä, sekä samalla tukea kunnan elinvoimaisuuden säilymistä ja kehittymistä.

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä on tärkeää kehittää tiedolla johtamisen ja dataperustaisen päätöksenteon käytäntöjä. Näin varmistetaan, että toimenpiteet ovat vaikuttavia ja kustannustehokkaita. Hyvinvoinnin edistäminen on investointi kaupungin pitkän aikavälin kestäväan kasvuun ja elinvoimaan.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työhön investointi on satsaus Kauniaisten kaupungin tulevaisuuteen. Riittävät resurssit mahdollistavat ennaltaehkäisevät toimet, jotka parantavat asukkaiden elämänlaatua, vähentävät terveyspalvelujen tarvetta ja tukevat esimerkiksi kotoutumista. Hyvin resursoitu työ varmistaa sujuvan yhteistyön hyvinvointialueen kanssa, edistää dataperusteista päätöksentekoa ja tukee järjestöjen merkittävää roolia. Panostamalla tähän työhön kaupunki luo kestäväan kasvua ja vahvistaa yhteisön hyvinvointia pitkäjänteisesti.

Hyvinvointityö on siis kunnalle lakisääteinen tehtävä, jonka sijoittumisesta organisaatioon kukin kunta päättää itsenäisesti oman toimintansa puitteissa. Aloite hyvinvointiorganisaation tarkistamiselle tuli valtuustoryhmille tehdyn kyselyn ja ryhmien kanssa pidetyn työpajan yhteydessä, jolloin myös nostettiin esiin kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen johtamisjärjestely.

On kuitenkin syytä huomioida, että Kauniaisten hyvinvointiorganisaatiosta päätettäessä, on kyse kahdesta eri asiakokonaisuudesta:

- a. hyvinvointityön ja hyvinvointikoordinaattorin tai -päällikön sijoittuminen sivistystoimen organisaatiokokonaisuuteen,
- b. kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen johtamisjärjestely.

Jäljempänä esitetään tarkemmat perustelut sille, että

- a. hyvinvointikoordinaattorin tai -päällikön tehtäväkokonaisuus on sen verran laaja ja kokopäiväinen, että ei ole tarkoituksenmukaista – eikä strategian mukaista – lisätä tähän toimenkuvaan muita tehtäviä, huomioiden myös sen, että hyvinvointipalvelut eivät liity vain kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluihin, vaan koskee merkittävästi myös muuta sivistystoimintaa sekä kaupungin muutakin organisaatiota,
- b. kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa on usean vuoden ajan todettu jo toimivaksi järjestely, missä yksi kyseisen tulosalueen tulosyksikköpäällikkö oman toimensa ohella hoitaa myös tulosaluepäällikön tehtäviä aiempaan päätökseen perustuen.

Sen vuoksi valmistelussa lähdetään siitä, että näitä kahta asiakokonaisuuksia ei ole resurssiviisasta eikä myöskään tarkoituksenmukaista yhdistää toisiinsa. Todettakoon, että kaupungissa on myös muita organisaatioratkaisuja (myös kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa), joissa kaikilla tasoilla ei ole erillistä johtajaa/päällikköä.

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

A. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön sijoittuminen organisaatiossa

Niin kuin aiemmin on todettu, nykyaikainen näkemys hyvinvointityöstä ei tue sellaista organisaatiomallia, missä hyvinvointityö ja hyvinvointikoordinaattori kytkeytyvät ainoastaan liikuntapalveluihin tai muihin vapaa-aikapalveluihin. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tehdään laajasti yhteistyössä ja poikkihallinnollisesti koko kuntaorganisaatiossa, varsinkin varhaiskasvatus- ja opetuspalveluissa, mutta myös kulttuuri-, kirjasto-, liikunta- ja nuorisopalveluissa. Sen lisäksi yhteistyötä tehdään yhdyskuntatoimen (esim. kaavoituksessa ja rakentamisessa sekä ympäristöpalveluissa) ja yleishallinnon kanssa. Luonnolliset yhteistyötahot ovat myös järjestöt ja seurakunnat sekä hyvinvointialue.

Näiden yllä mainittujen seikkojen valossa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tulee tarkastella koko kaupunkiyhteisön näkökulmasta.

Oheismateriaalina on sivistystoimen tarkennettu organisaatiokaavio.

Nykymalli, missä hyvinvointikoordinaattori on sijoitettu suoraan sivistystoimenjohtajan alaisuuteen, korostaa hyvinvointityön merkitystä ja isoa roolia kaikissa sivistystoimen palveluissa ja tulosalueilla. Kuten aiemmin on mainittu, haasteena on resurssin riittävyys, työn painopisteen olleessa lähinnä koordinoinnissa kehittämistyön kärsiessä. Työmäärä on hyvin laaja, ja yhden henkilön työaika täyttyy suurimmaksi osaksi koordinoititehtävillä, työn kehittämisen jäädessä toissijaiseksi. Mahdollista on kuitenkin jo nykymallissa tarkastella sivistystoimen sisällä hyvinvointityön painotuksia ja sisäistä tehtävänjakoa liittyen hyvinvointityöhön.

Jos nykyisen hyvinvointikoordinaattorin tehtäviin lisättäisiin tehtäviä (esim. kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön tehtävät), voidaan olettaa tällä olevan suora vaikutus hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön vaikuttavuuteen heikentävällä tavalla. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on laaja ja monialainen tehtävä, joka vaatii jatkuvaa kehittämistä, seuranta ja yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Työn määrä on suuri, vaikka hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön rakenteita selkeyttämällä ja resurssien kohdentamista tarkentamalla, voidaankin saavuttaa tietynlaisia etuja työn vaikuttavuuden kannalta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävä edellyttää aktiivista koordinoitintia kaupungin eri yksiköiden välillä, yhteistyötä hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa sekä tiedolla johtamisen ja seurannan kehittämistä. Jotta vaikutukset olisivat pitkäkestoisia ja vaikuttavia, työ vaatii täysipäiväistä resursoitintia ja jatkuvaa sitoutumista kaupungin (strategisiin) hyvinvointitavoitteisiin.

Todettakoon, että Kauniaisten kokoisissa kunnissa on yleensä kokopäiväinen hyvinvointikoordinaattori tai vastaava.

Jotta poikkihallinnollisuus ja yhteistyö koko sivistystoimen sisällä korostuisi, olisi syytä, jos nykymallista luovutaan, perustaa sivistystoimeen uusi hyvinvoinnin tulosalue nykyisen varhaiskasvatus-, opetus- ja kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

lisäksi. Tämä korostaisi edelleen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työn kokonaisvaltaista merkitystä.

Hyvinvointikoordinaattorin toimi muutetaan tässä mallissa hyvinvointipäällikön viraksi hyvin maltillisella kustannusvaikutuksella (noin 6 000 euro vuositasolla), huomioiden tulosalueen kokoa verrattuna muihin tulosalueisiin. Samalla lakkautettaisiin hyvinvointikoordinaattorin tehtävä.

Oheismateriaalina (ei julkaista) on lista hyvinvointikoordinaattorin pääasiallisista tehtävistä.

B. Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen johtamisjärjestely

Kaupunginhallitus on 31.10.2022 § 166 päättänyt

- jättää kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön vakanssi toistaiseksi täyttämättä,
- että yhdelle virkasuhteessa olevalle kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen tulosyksikön vetäjälle määrätään tulosaluepäällikön tehtävät,
- että kansalaisopiston rehtori määrätään hoitamaan vapaa-aikapäällikön virkaa oman virkansa ohella 1.1.2023 alkaen.

Todettakoon, että johtamisjärjestelyihin ei voida tehdä muutoksia noudattamatta lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003).

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa johtamisjärjestelyä on koko ajan kehitetty ja tämän jälkeen tarkasteltu hyvinvointivaliokunnassa 05.06.2024 § 34. Valiokunta päätti silloin yhdistää kirjasto- ja kulttuuripalvelut 15.06.2024 lukien yhteiseen tulosyksikköön. Kirjasto- ja kulttuuripalveluja johtaa kirjasto- ja kulttuuripalveluiden päällikkö (ent. kirjastopalveluiden päällikkö).

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen palvelujen/tulosyksiköiden osalta johtamiskokonaisuudet ovat:

- kirjasto- ja kulttuuripalvelut, joita johtaa kirjasto- ja kulttuuripalveluiden päällikkö,
- kansalaisopisto, jota johtaa kansalaisopiston rehtori,
- liikuntapalvelut, joita johtaa liikuntapäällikkö sekä
- nuorisopalvelut, joita johtaa nuorisopalveluiden vastaava.

Edellisen kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön irtisanouduttua tehtävästään päätettiin olla täyttämättä kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön virka toistaiseksi, ja hoitaa tehtävät sisäisin järjestelyin, yhden tulosyksikköpäällikön hoitaessa virkaa oman toimensa ohella maltillista lisäkorvausta vastaan (n. 3 800 euroa vuodessa). Tämä johtamisjärjestely on ollut voimassa jo useamman vuoden.

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

Koska edellä mainittu johtamisjärjestely on todettu toimivaksi ja täyttämättä jätetyn viran täyttämisen kustannusvaikutus on n. 70 000 euroa vuodessa, ei tule tehdä muutoksia johtamisjärjestelyihin.

Huomioiden kaupungin taloudellisen tilanteen ja kaupunginvaltuuston hyväksymät säästötavoitteet tuleville vuosille, ei ole katsottu viranhaltijavalmistelussa mahdolliseksi esittää muita kuin maltillisia henkilöstökuluja lisääviä muutoksia. Jos ehdotusta hyvinvointityön sijoittamisesta sivistystoimen organisaatiossa ei hyväksytä, tulee ainakin toistaiseksi pysyä nykymallissa, mikä esitetään vaihtoehtona.

Sivistystoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointivaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että

- sivistystoimen alaisuuteen perustetaan uusi hyvinvointityön tulosalue 1.1.2025 alkaen,
- perustetaan tulosaluetta johtamaan tulosaluepäällikön virka 1.1.2025 alkaen,
- kaupunginhallitus vahvistaa hyvinvointipäällikön viran kelpoisuusehdoiksi soveltuvan korkeakoulututkinnon sekä hyvän perehtyneisyyden hyvinvointityöhön. Lisäksi kelpoisuusehtona on suomen ja ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito,
- vahvistaa hyvinvointipäällikön viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 100 euroa/kk, sekä
- lakkauttaa hyvinvointikoordinaattorin tehtävän 1.1.2025 alkaen.

.....

Jäsen Ritva Häyrynen-Immonen esitti seuraavaa:

"On tärkeää, että hyvinvoinnin koordinointi kunnissa saadaan toimimaan hyvin. Tarvitsemme tekeviä 'käsiä', emme päällikön virkoja. Tässä taloudellisessa tilanteessa ei ole järkevää kasvattaa hallintoa, vaan paremminkin hallinto-organisaatiota tulisi tarkastella kriittisesti. Hyvinvointityö kunnissa on vasta muotoutumassa, ja siksi olisi mielestäni järkevää kehittää koordinaattorin työtä ja saada se mahdollisimman hyvin kaupunkilaisten käyttöön. Ehdotan, että pitäydymme nykyisessä virka/toimi rakenteessa."

Esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali:

Sivistystoimen tarkennettu organisaatiokaavio
EI JULKAISTA - Lista hyvinvointikoordinaattorin pääasiallisista tehtävistä

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

Jakelu:

Kaupunginhallitus

KH 30.09.2024 § 133

408/00.01.01.00/2024

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää, että

- sivistystoimen alaisuuteen perustetaan uusi hyvinvointityön tulosalue 1.1.2025 alkaen,
- perustetaan tulosaluetta johtamaan tulosaluepäällikön virka 1.1.2025 alkaen,
- kaupunginhallitus vahvistaa hyvinvointipäällikön viran kelpoisuusehdoiksi soveltuvan korkeakoulututkinnon sekä hyvän perehtyneisyyden hyvinvointityöhön. Lisäksi kelpoisuusehtona on suomen ja ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito,
- vahvistaa hyvinvointipäällikön viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 100 euroa/kk, sekä
- lakkauttaa hyvinvointikoordinaattorin tehtävän 1.1.2025 alkaen.

.....

Keskustelun aikana jäsen Mikko J. Salminen teki jäsen Satu Mollgrenin kannattamana seuraavanlaisen palautusesityksen 7.1.

”7.1 Palautus: Hyvinvointipäällikkö raportoi KJlle (Salminen Mikko J.)

Palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelu tehdään KJn johdolla ja selvitetään myös sitä, että hyvinvointipäällikkö raportoi KJlle sekä sitä että koko hyvinvointitoiminta olisi hänen allaan.”

Koska oli tehty kannatettu palautusesitys, siitä äänestettiin ensin. Puheenjohtajan äänestysesityksen mukaan ne, jotka kannattivat käsittelyn jatkamista äänestivät JAA ja ne, jotka kannattivat jäsen Mikko J. Salmisen palautusesitystä äänestivät EI.

Suoritetussa äänestyksessä JAA-äännet voittivat äänin 4–3, joten asian käsittelyä jatkettiin.

Merkitään, että sähköisessä kokousjärjestelmässä näkyy myös aiemmin luotu äänestys, jota kuitenkin ei käynnistetty.

Keskustelun aikana varapuheenjohtaja Tiina Rintamäki-Ovaska teki jäsen Satu Mollgrenin kannattamana seuraavanlaisen vastaesityksen 7.2:

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

”7.2 Uusi vastaesitys (Rintamäki-Ovaska Tiina)

hyvinvointikoordinaattorin toimi ja asema säilytetään ennallaan”.

Puheenjohtajan äänestysesityksen mukaan ne, jotka kannattivat kaupunginhallituksen pohjaesitystä äänestivät JAA ja ne, jotka kannattivat varapuheenjohtaja Rintamäki-Ovaskan vastaesitystä 7.2 äänestivät EI.

Suoritettussa äänestyksessä JAA äännet voittivat äänin 4–3, joten kaupunginhallituksen pohjaesitys tuli hyväksytyksi. Tarkempi äänestyspöytäkirja on **liitteenä**.

Varapuheenjohtaja Tiina Rintamäki-Ovaska esitti vielä jäsen Fredrik Waseliuksen kannattamana seuraavan sisältöisen ponnen 7.3:

”7.3 Ponsi (Rintamäki-Ovaska Tiina)

KH käsitelleensä asiaa 31.10.2022 & 166 ja päättäessään kulttuuri- ja vapaa-aika tulosalueen organisaatiosta, kaupunginhallituksen aikomuksena oli määrätä kansalaisopiston rehtori hoitamaan vapaa-aikapäällikön virkaa 1.1.2023-31.12.2024, mutta päätökseen tuli ainoastaan alkamisajankohta.KH kehottaa hyvinvointivaliokuntaa huomioimaan edellä mainittu asia.”

Varapuheenjohtaja Rintamäki-Ovaskan ponsi hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti, että

- sivistystoimen alaisuuteen perustetaan uusi hyvinvointityön tulosalue 1.1.2025 alkaen,
- perustetaan tulosaluetta johtamaan tulosaluepäällikön virka 1.1.2025 alkaen,
- kaupunginhallitus vahvistaa hyvinvointipäällikön viran kelpoisuusehdoiksi soveltuvan korkeakoulututkinnon sekä hyvän perehtyneisyyden hyvinvointityöhön. Lisäksi kelpoisuusehtona on suomen ja ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito,
- vahvistaa hyvinvointipäällikön viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 100 euroa/kk, sekä
- lakkauttaa hyvinvointikoordinaattorin tehtävän 1.1.2025 alkaen.

Lisäksi kaupunginhallitus hyväksyi seuraavanlaisen ponnen:

KH käsitellessään asiaa 31.10.2022 & 166 ja päättäessään kulttuuri- ja vapaa-aika -tulosalueen organisaatiosta, kaupunginhallituksen aikomuksena oli määrätä kansalaisopiston rehtori hoitamaan vapaa-aikapäällikön virkaa 1.1.2023-31.12.2024, mutta päätökseen tuli ainoastaan alkamisajankohta.KH kehottaa hyvinvointivaliokuntaa huomioimaan edellä mainitun asian.

Hyvinvointivaliokunta	§ 40	14.08.2024
Hyvinvointivaliokunta	§ 51	18.09.2024
Kaupunginhallitus	§ 133	30.09.2024

Liitteet:

Äänestysraportti

Oheismateriaali:

Sivistystoimen tarkennettu organisaatiokaavio
EI JULKAISTA - Lista hyvinvointikoordinaattorin pääasiallisista tehtävistä

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 127, § 128, § 129, § 130, § 132

MUUTOKSENHAKUKIELTO VALMISTELUA TAI TÄYTÄNTÖÖNPANOJA KOSKEVASTA PÄÄTÖKSESTÄ

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska asia koskee vain valmistelua.

Sovellettavat lainkohdat: Kuntalaki (410/2015) 136 §

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 131, § 133

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Kuntalain mukainen oikaisuvaatimus toimielimen päätökseen

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Työsopimussuhteeseen ottamisesta tai päättämisestä sekä yksityisoikeudellista vahingonkorvausvaatimusta koskevasta päätöksestä voidaan kuitenkin tehdä oikaisuvaatimus vain jos perusteina ovat, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, ja yhteystiedot:

Kaupunginhallitus	Sähköposti:	kirjaamo@kauniainen.fi
Kauniaisten kaupunki	Puh.	09 50561
Kirjaamo	Faksi:	09 5056 535
Kauniaistentie 10	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–15.45
PL 52, 02701 KAUNIAINEN		

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja muoto

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- 1) päätös, johon haetaan oikaisua,
- 2) se, millaista oikaisua vaaditaan,
- 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.