

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstökertomus on osa kaupungin tilinpäätöstä. Tavoite on henkilöstötyön tavoitteiden ja henkilöstöä kuvaavan tiedon yhdistäminen toimintaa ja taloutta koskevaan tietoon. Näin henkilöstön tekemän työn ja työhyvinvoinnin merkitys kaupungin toiminnassa, tavoitteiden saavuttamisessa ja tuottavuudessa konkretisoituu.

Vuosille 2023–2030 tehdyn kaupunkistrategian visiona on ”Aikaansaava, hyvinvoiva ja resurssiviisaasti tulevaisuutta rakentava, elävästi kaksikielinen ja monikulttuurinen Grani”. Strategiaan on kirjattu henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen, jossa on tavoitteeksi asetettu veto- ja pitovoimainen työpaikka sekä pääkaupunkiseudun osavin henkilökunta. Talousarvion yhteydessä hyväksyttävä henkilöstösuunnitelma luo raamit kullekin toimintavuodelle. Oikein kohdistuvan henkilöstöresurssin lisäksi on tärkeää, että työyhteisöjen toimivuus varmistetaan muun muassa hyvään johtamiseen, työilmapiiriin sekä työyhteisötaitoihin panostamalla. Silti eteen voi tulla yllättäviä tilanteita, jotka vaativat nopeaa toimintaa ja uudenlaisia toimintatapoja. Hyvän henkilöstöpolitiikan ja yhteisten toimintatapojen takaamiseksi päivitettiin vuoden aikana erilaisia toimintamalleja ja ohjeistuksia.

Terveysperusteisten poissaolojen määrä alittui merkittävästi verrattuna Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n julkisen työantajan tilastoon 2024. Henkilöstön vaihtuvuusprosentti oli 15,4 % ja kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna (2023: 11,4 %). Vuoden aikana kehitimme digitaalisia prosesseja sekä työkykyjohtamista. Esihenkilöfoorumia järjestettiin säännöllisesti ja sen sisältöä ja osallistavuutta laajennettiin.

Henkilöstökokemusmittauksia tehtiin vuoden aikana neljä, joista yksi oli marraskuussa toteutettu laaja työhyvinvointikysely. Henkilöstökokemus on kehittynyt positiivisesti ja kaupunki pärjäsikin kunta- ja kaupunkivertailussa hienosti.

Hyvä työnantajakuva perustuu osaavaan, motivoituneeseen ja sitoutuneeseen henkilöstöön. Kauniaisissa työnantajakuva kehitetään edelleen kilpailukykyisellä palkkauksella, työn joustavuudella sekä henkilöstöä osallistamisella työn ja toiminnan kehittämiseen. Työnantajana tuemme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemme syrjintää. Tavoitteena on kannustava, arvostava ja moninaisuutta hyväksyvä työskulttuuri.

Kuntatalouden muuttuneen rahoituspohjan myötä loppuvuodesta laaditun talouden tasapainottamisohjelman lisäksi käynnistyi koko kaupunkia koskevat tuotantotapaselvitykset, jotka aiheuttivat paljon huolta, vaihtuvuutta sekä epätietoisuutta.

Vuoden 2024 henkilöstökertomus on **liitteenä**.

Henkilöstöjaosto esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy vuoden 2024 henkilöstökertomuksen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Henkilöstökertomus 2024

KH 24.03.2025 § 48

95/01.00.02.01/2025

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä vuoden 2024 henkilöstökertomuksen ja saattaa sen edelleen tiedoksi valtuustolle.

.....

Merkittiin, että henkilöstöjohtaja Maari Valli selosti asiaa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet:

Henkilöstökertomus 2024