
Aika	26.05.2025 klo 19:00 -
Paikka	Kaupunginhallituksen kokoushuone

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen järjestäytyminen	3
2	Toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	4
3	Valtuuston 12.5.2025 päätösten laillisuuden toteaminen	6
4	Kauniaisten Paikallislehti Oy - Ab Grankulla Lokaltidning nimisen yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen asiat 2025	7
5	HR- ja palkkapalveluiden tuotantotapaselvitys 2025	10
6	Asemakaavan muuttaminen, 6. kaupunginosan korttelin 89 tontti 1 (Työväen Akatemia)	15
7	Kasavuoren koulukeskus, A-siiven korvaaminen uudella rakennusosalla ja siihen liittyvä muutosrakentaminen, luonnossuunnitelmat ja kustannuslausunto	20
8	Vuoden 2025 talouden ensimmäinen osavuosikatsaus	24
9	Talousarvion ja taloussuunnitelman laadintaohjeet vuosille 2026–2028	25
10	Svenska skolcentrums behovsutredning gällande förnyelse av låssystem och centralradio	27
11	Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kioskirakennuksen rakentamista Gallträskin rannalle	29
12	Vanhus- ja vammaisneuvostojen toimintasäntöjen uudistaminen ja toiminnan kehittäminen	37
13	Hallintosäännön päivittäminen yhdistetyn vanhus- ja vammaisneuvoston takia	47
14	Oy Granilla Ab:n yhtiökokousasiat 2025	48
15	Kiinteistö Oy Jermun yhtiökokousasiat 2025	51
16	Kahden jäsenen ja varajäsenen nimeäminen Espoon työllisyys- ja kotoutumisjaostoon	54
17	Edustajan nimeäminen Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian yhtymäkokoukseen 3.6.2025	56
18	Stadens representant till stämman för samkommunen för Västra Nylands folkhögskola 11.6.2025	57
19	Valtuuston vaalilautakunnan asettaminen suhteellisten vaalien toimittamista varten	59
20	Valtuuston puheenjohtajiston valitseminen	61
21	Tarkastusvaliokunnan valitseminen	62
22	Keskusvaalilautakunnan asettaminen	64
23	Kaupunginhallituksen valitseminen	66

24	Yhdyskuntavaliokunnan valitseminen	67
25	Rakennusvaliokunnan valitseminen	68
26	Suomenkielisen kasvatus- ja koulutusvaliokunnan valitseminen	69
27	Val av ledamöter i svenska utskottet för fostran och utbildning	71
28	Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan valitseminen	73
29	Kiinteistötoimitusten uskottujen miesten valitseminen	74
30	Kaupunginvaltuuston kokousaikataulut syksyllä 2025 ja keväällä 2026	75

Puheenjohtaja Veronica Rehn-Kivi

Pöytäkirja asetetaan
yleisesti nähtäville Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 02.06.2025

Kaupunginhallitus

26.05.2025

1

Kokouksen järjestäytyminen

KH 26.05.2025

Kaupunginhallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajan.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

2

Toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

KH 26.05.2025

Kaupunginhallitus, sen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja voivat kuntalain 92 §:n mukaan ottaa kaupunginhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty hallituksen alaisen toimielimen tai viranhaltijan toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Kuntalain mukaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita, eikä yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita. Käsiteltäväksi ei myöskään saa ottaa kuntalain 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Kaupunginhallitukselle on lähetetty toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä. Toimielinten päätösten otsikkoluettelo ja viranhaltijapäätösten päätösluettelo (ei julkaista) ovat esityslistan **oheismateriaalina**. Puheenjohtajalle ja kaupunginjohtajalle pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset on toimitettu sähköisesti hallintosäännön 26.3 §:n määräyksen mukaisesti.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Tämän varmistamiseksi kaupunginhallituksen jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta kaupunginhallituksen puheenjohtajalle tai kaupunginjohtajalle ne päätökset, joihin harkitsevat otto-oikeuden käyttämistä ja mielellään myös ne päätökset, joista muutoin toivovat lisätietoja kokouksessa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan on otto-oikeuskelpoisista päätöksistä hallintosäännön 26.3 §:n mukaisesti tiedon saatuaan otettava huomioon otto-oikeusaika ja kaupunginhallituksen kokousaikataulu.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus

a) merkitsee tiedoksi toimielinten ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätökset,

b) päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan niissä ottokelpoisissa päätöksissä, joissa kuntalain mukainen otto-oikeusaika ei ole kulunut umpeen ja

Kaupunginhallitus

26.05.2025

c) toteaa, että myöskään kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja eivät ole ottaneet asioita kaupunginhallituksen käsiteltäviksi.

Päätös:

Oheismateriaali:

Toimielinten päätösten otsikkoluettelo
EI JULKAISTA - Viranhaltijapäätösten päätösluettelo

Kaupunginhallitus

26.05.2025

3

Valtuuston 12.5.2025 päätösten laillisuuden toteaminen

KH 26.05.2025

2/00.02.10.04/2025

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 040 637 3683
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginhallituksen tehtäviin kuuluu kuntalain 39 §:n mukaan valvoa valtuuston päätösten lainmukaisuutta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata mahdolliset laillisuusvirheet.

Jos kaupunginhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kaupunginhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta sekä saatettava asia valtuustoon viipymättä uudelleen käsiteltäväksi (Kuntal § 96).

Valtuuston pöytäkirja 12.5.2025 on luettavissa [kaupungin kotisivuilla](#).

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus toteaa valtuuston 12.5.2025 tekemät päätökset laillisiksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

4

Kauniaisten Paikallislehti Oy - Ab Grankulla Lokaltidning nimisen yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen asiat 2025

KH 26.05.2025

424/00.01.00.03.01/2021

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupungin kokonaan omistaman Kauniaisten Paikallislehti Oy - Ab Grankulla Lokaltidning nimisen yhtiön tilinpäätösasiakirjat ja tilintarkastuskertomus vuodelta 2024 ovat valmistuneet ja yhtiössä on pidettävä varsinainen yhtiökokous.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokouksessa on esitettävä tilinpäätös (joka käsittää tuloslaskelman, taseen ja toimintakertomuksen) ja tilintarkastuskertomus; päätettävä tilinpäätöksen vahvistamisesta, toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta, vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille, hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista; valittava hallituksen jäsenet, hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, sekä tilintarkastaja ja varatilintarkastaja; sekä käsiteltävä muut kokouskutsussa mahdollisesti mainitut asiat.

Kaupungin hallintosäännön 13 §:n nojalla kaupunginjohtaja osallistuu tai nimeää kaupungin edustajan yhteisöjen yhtiökokouksiin. Hallintosäännön 19 §:n mukaan kaupunginhallitus nimeää jäsenet kuntayhtymien, yhtiöiden ja muiden yhteisöjen hallintoelimiin silloin, kun kaupungilla asianomaisten sääntöjen tai sopimusten mukaan on siihen oikeus. Hallintosäännön 13 §:n mukaan kaupunginjohtaja kuitenkin nimeää viranhaltijajäsenet yhteisöjen hallintoelimiin.

Yhtiön tilikauden tulos on -7 625,44 euroa (2023: -4 212,83 euroa, 2022: -10 048,38 euroa, 2021: +24 413,57 euroa). Hallitus ehdottaa, että tulos siirretään tilikausien voitto-/tappiotilille ja että osinkoa ei jaeta.

Oheismateriaalina on tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus.

Vastuunalaisen tilintarkastajan allekirjoittamassa tilintarkastuskertomuksessa ei ole esitetty huomautettavaa.

Yhtiöjärjestyksen 4 §:n mukaan yhtiön hallinnosta ja toiminnan asiainmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu vähintään kolme (3) ja enintään viisi (5) varsinaista jäsentä. Hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta päättää yhtiökokous. Kaupunginhallitukselle esitetään aiempien vuosien mukaisesti, että hallitukseen valitaan 4 jäsentä, joista yksi on viranhaltijajäsen. Hallitukseen ei valita varajäseniä.

Kaupunginhallitus

26.05.2025

Yhtiön hallituksen jäseninä toimivat tilikaudella 2024 Jaakko Nevanlinna (puheenjohtaja), Nina Colliander-Nyman (varapuheenjohtaja), Saana Nuutinen ja Markus Jahnsson.

Hallituksen jäsenten valinnassa on noudatettava kuntalain 47 §:n vaatimus siitä, että kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Yhtiön hallituksen jäsenten valinnoissa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset sukupuolikiintiöstä. Todettakoon, että toimituksellisiin asioihin keskittyy yhtiön hallituksen asettama toimitusneuvosto.

Kuntalain 122 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja ja varatilintarkastaja; mikäli tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei tarvitse valita.

Kaupungin puolelta on tytäryhtiöiden tilintarkastajaksi useamman vuoden ajan jo valittu kaupungin oma tilintarkastusyhteisö ja päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut sama henkilö kuin kaupungin kohdalla. Tilintarkastajana oli tilikaudella 2024 KPMG Oy Ab, vastuunalaisena tilintarkastajana KHT, JHT Outi Koskinen, joka toimi myös kaupungin tilintarkastajana ja kaupungin muiden tytäryhtiöiden päävastuullisena tilintarkastajana.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää Kauniaisten Paikallislehti Oy - Ab Grankulla Lokaltidning nimisen yhtiön varsinaista yhtiökokousta varten, että:

- hyväksytään yhtiön tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus vuodelta 2024,
- myönnetään vastuuvapaus yhtiön hallituksen jäsenille tilikaudelta 2024,
- päätetään, että osinkoa ei jaeta ja että voitto kirjataan voitto/tappio-tilille,
- hyväksytään, että yhtiön hallituksen jäsenille suoritetaan kokouspalkkio kaupungin luottamushenkilöiden palkkiosäännön mukaisesti soveltaen valiokuntaa koskevia määräyksiä ja että tilintarkastuksesta suoritetaan palkkio sopimuksen mukaisen laskun mukaan,
- valitaan yhtiön hallitukseen 4 varsinaista jäsentä, joista 1 on kaupunginjohtajan myöhemmin nimeämä viranhaltijajäsen,
- valitaan yhtiön hallitukseen 3 kaupunginhallituksen esittämää jäsentä,
- valitaan hallituksen jäsenistä kaupunginhallituksen esittämä puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja,
- valitaan yhtiön tilintarkastajaksi KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT, JHT Outi Koskinen.

Kaupunginhallitus

26.05.2025

Päätös:

Oheismateriaali:

Tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus 2024, Kauniaisten
Paikallislehti Oy - Ab Grankulla Lokaltidning

Jakelu:

Valitut henkilöt

Kaupunginhallitus

26.05.2025

5

HR- ja palkkapalveluiden tuotantotapaselvitys 2025

KH 26.05.2025

525/00.01.01.00/2024

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli, puh. 040 670 8856

kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh 050 411 0163

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 28.10.2024 § 153

tuotantotapaselvitysten käynnistämisestä. Yhtenä selvittävänä palveluna oli HR- ja palkkapalvelut. Tuotantotapaselvityksen tarkoituksena on ollut selvittää Kauniaisten kaupungin nykyisen HR- ja palkanmaksujärjestelmän vaihtoehtoja sekä arvioida kustannustehokkaita toimintamalleja palkkapalveluiden tuottamiselle. Lisäksi selvityksessä on pyritty tunnistamaan vaihtoehtoisten valintojen vaikutukset kaupungin HR- ja palkkapalveluiden tuottamiseen.

HR- ja palkanmaksujärjestelmän kilpailuttaminen

Kauniaisten kaupungin nykyinen HR- ja palkanmaksujärjestelmä otettiin käyttöön loppuvuonna 2022. Käyttöönotto jouduttiin toteuttamaan nopealla aikataululla, koska aiemman järjestelmän käyttö ja tuki lopetettiin. Nykyinen järjestelmä ja palvelukokonaisuus ovat sekä taloudellisesti kuormittavia että toiminnallisesti riittämättömiä. Tulevat organisaatiomuutokset nykyisen palveluntuottajan toiminnassa on myös huomioitava, kuten lainsäädännölliset muutokset. Palkkahallinnon ja -järjestelmän kehittämisestä on myös jätetty valtuustoaloite (käsitelty KV 18.3.2024 § 10).

Loppusyksyllä 2024 pyydettiin tarjoukset konsultti-/asiantuntijatyöstä selvittämään HR- ja palkkajärjestelmien markkinatilannetta ja hintatasoja suhteessa Kauniaisten kaupungin kokoon, tarpeisiin ja käytössä oleviin työehtosopimuksiin, joita on neljä.

Kumppaniksi valikoitui Facilor Oy (Hallintojohtajan päätös 22.10.2024 § 2).

Selvitykseen kuuluivat nykytilan, tahtotilan ja markkina-analyysin avulla tunnistaa vaihtoehtoisia HR- ja palkanmaksujärjestelmiä, toimintatapoja sekä kustannuksia Kauniaisten kaupungille. Facilor Oy:n asiantuntijoiden lisäksi tuotantotapaselvityksen tekemiseen on osallistunut edustajia IT-palveluista, HR-palveluista ja hallintopalveluista.

Järjestelmä uudistuksen tarkoitus on parantaa tehokkuutta, vähentää kustannuksia ja siirtyä käyttäjäystävällisempään, integroitavaan kokonaisratkaisuun, joka tukee toimintaa pitkällä aikavälillä.

Palkkapalveluiden tuottaminen

Kauniaisten kaupungin palkkapalvelut tuotetaan 3,6 henkilötyövuodella. Neljä työntekijää, joista yksi on osa-aikainen. Palkanmaksutehtävät jakautuvat siten, että 1,6 henkilötyövuotta on kohdennettu OVTES-työehtosopimuksen palkanlaskentaan ja kaksi henkilötyövuotta kohdennettu KVTES-, TS- ja TTES-sopimusten palkanlaskentaan.

Palkkapalveluiden tuottaminen ovat kaupungin omaa toimintaa, mutta osa palkkapalveluista ostetaan järjestelmätoimittajalta. Kauniainen toimii ns. hybridiasiakkaana. Toimittajan palkka- ja HR järjestelmästä maksetaan järjestelmäkustannuksia sekä käyttö- ja palvelumaksuja kuukausittain.

Keväällä 2024 pitkäaikaisen palkkasihteerin irtisanouduttua yksi tehtävänimike muutettiin palkka- ja HR-asiantuntijaksi. Samalla kelpoisuusvaatimuksia ja osaamisprofiilia korotettiin, tavoitteena laajentaa tehtäväkuvaa palkanlaskennan lisäksi myös HR-tehtäviin. Kuitenkin kriittisesti kuormittuneen palkanmaksuprosessin vuoksi palkka- ja HR-asiantuntijan työ on keskittynyt lähinnä palkkatiimin tehtäviin eikä suunniteltua HR-osaamista ole päästy hyödyntämään.

Kaupungilla ei ole varsinaista HR-henkilöstöä henkilöstöjohtajan lisäksi. Tästä syystä palkkapalveluissa hoidetaan laajasti myös HR-tehtäviä. Tilanne on kehittynyt asteittain, kun henkilöstöä on siirtynyt Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle, siirtynyt toisen työnantajan palvelukseen tai jäänyt eläkkeelle – ilman, että on ollut mahdollista palkata lisäresursseja.

Palkkapalveluiden nykyiset tehtävät

Kaupungin palkkapalvelut tuottavat tällä hetkellä laajan kirjon HR-tehtäviä palkanmaksun lisäksi.

Palkkapalveluihin kuuluu sekä lakisääteisiä viranomaistoimintoja että muita hallinnollisia ja operatiivisia HR-palveluja. Lakisääteisiin tehtäviin kuuluvat muun muassa:

- Tulorekisteri-ilmoitukset
- Kela-, KEVA- ja vakuutusyhtiöasioiden hoito

Lisäksi palkkapalvelut tuottavat palvelussuhdepalveluja, kuten:

- Työkokemuslisälaskenta
- Vakanssirekisterin ja lomien hallinta
- Varhaiskasvatuksen Varda-aineiston ylläpito ja hallinta
- Palkkausjärjestelmän hallinta
- Työsopimusten ja virkamääräysten valmistelu
- Organisaatiorakenteen ylläpito järjestelmissä
- Työajanhallinta ja työaikasaldojen hallinta

Kaupunginhallitus

26.05.2025

Palkkapalveluihin sisältyy myös työnantajan harkinnanvaraisia palveluja, kuten:

- ePassin ylläpito
- Työsuhdeasuntojen vuokrien periminen palkasta
- Henkilöstöetuuksien hallinta
- Muistamiskäytännöt

Lisäksi palkkapalvelut vastaavat laskujen tiliöinnistä sekä HR-tietojärjestelmien hallinnasta, kehittämisestä ja muutostöistä. Palvelu tuottavat myös raportointia ja tarjoavat päivittäistä ohjausta ja neuvontaa esihenkilöille.

HR-työ on tällä hetkellä kohdennettu pääosin henkilöstöjohtajalle, jonka vastuulla ovat mm:

- Palvelussuhdeasiat
- Palkkapalveluista vastaaminen
- Työehtosopimuksiin ja valtakunnallisiin muutoksiin liittyvät paikalliset tehtävät
- Neuvottelutoiminta
- Yhteistoiminta
- Työsuojelutehtävät
- Rekrytointi ja henkilöstön saatavuus
- Henkilöstökokemusmittaukset
- Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Näiden lisäksi henkilöstöjohtajan virkaan kuuluu muut työnantajalle kuuluvat tehtävät ja vastuut. Mikäli palkkapalvelut ulkoistetaan, tulisi HR osaamista vahvistaa kaupungilla rekrytoinnilla.

Palkkapalveluiden ulkoistamisen perustelut ja vaikutukset

Palkkapalveluiden ulkoistamista on harkittava vakavasti, sillä nykyinen toimintamalli ja resursointi ovat liian haavoittuvia. Mikäli palkanmaksu mitoitetaan pelkästään prosessin normaalin suorituksen mukaisesti, ei poikkeustilanteisiin jää riittävää liikkumavaraa. Pienessä tiimissä ei ole sijaisia eikä mahdollisuutta ylläpitää varajärjestelmää esimerkiksi äkillisten poissaolojen tai muiden häiriöiden varalle. Tämä muodostaa merkittävän riskin kaupungin lakisääteisten velvoitteiden toteutumiselle.

Palkanmaksu on kunnalle pakollinen ja lakisääteinen tehtävä, jonka tulee toimia häiriöttä, virheettömästi ja oikea-aikaisesti. Ulkoistaminen vahvistaisi palkanmaksun jatkuvuutta, varmuutta ja laatua. Samalla se turvaisi vaatimustenmukaisen viranomaisraportoinnin ja tarjoaisi hyötyjä erityisesti riskienhallinnan näkökulmasta.

Ulkoisilla palveluntarjoajilla on usein käytössään vakiintuneet, testatut prosessit, toimivat sijaistus- ja varajärjestelyt ja ammattispesifinen osaaminen. Ulkoistaminen mahdollistaisi korkean osaamistason hyödyntämisen koko palkkaprosessissa, mukaan lukien täsmäytykset, tulorekisterikorjaukset, Kela-hakemukset sekä palkanlaskennan virheettömyyden varmistamisen. Selkeä

Kaupunginhallitus

26.05.2025

työnjako ulkoisen kumppanin ja kaupungin oman HR-toiminnon välillä sujuvoittaisi prosesseja ja vahvistaisi sisäistä ohjausta.

Mikäli palkkapalvelut ulkoistettaisiin, vastuu palkan oikeellisuudesta säilyy aina työnantajalla. Kaupungin on jatkossakin huolehdittava lakisääteisistä palvelussuhde- ja HR-tehtävistä, kuten esimerkiksi työehtosopimusten mukaisista sopimuskorotuksista- ja muutoksista sekä palvelussuhdeasioista (mm. työ sopimukset ja virkamääräykset, palkkausjärjestelmä, lakimuutokset, poissaolot, määräaikaaisuudet, tehtävämuutokset, puuttumismenettelyt, työajanhallinta, rekrytointi ja työsuojelu), joilla kaikilla on suora vaikutus palkanmuodostukseen.

Palkkojen ulkoistaminen yleisesti kunnissa on tehty riskienhallinnan näkökulmasta, sekä kasvavien palkkapalveluiden lainsäädännöllisten vastuiden ja tehtävien näkökulmasta, joista esimerkkinä paljon työtä vaativa tulorekisterin hallinta- ja muutositmoitustyöt reaaliaikaisesti. Kaupungit joihin Kauniaisten edustajat ovat olleet yhteydessä kertoivat, että ulkoistaminen oli mahdollistanut henkilöstöasioiden parempaa, ammatillisempaa resurssointia ja myötävaikuttanut kilpailukyvykkyteen (henkilöstön veto- ja pitovoima).

Ulkoistaminen ei olisi pelkkä kustannuskysymys, vaan strateginen ratkaisu, jossa näkökulmina ovat varmistettavuus, toimintavarmuus, osaaminen ja kehittämiskyky. Palkkapalveluiden ulkoistaminen yhdessä HR-järjestelmän uudistamisen kanssa mahdollistaisi pitkäjänteisen kustannustehokkuuden nykyistä henkilöstörakennetta muokkaamalla toiminnan tarpeiden mukaisesti, jossa HR osaamista vahvistettaisiin vastaamaan lakisääteisiä tehtäviä.

Alustavan markkinakartoituksen mukaan on nähtävissä mahdolliset merkittävät kokonaiskustannussäästöt.

Tuotantotapaselvityksestä, sisällöstä sekä mahdollisesta aikataulusta on keskusteltu yleisellä tasolla palkkatiimin kanssa kevään ajan sekä järjestetty 20.5.2025 tiimikokouksen yhteydessä ns. tiedonanto ja keskustelutilaisuus asian mahdollisesta etenemisestä. Tässä keskustelutilaisuudessa oli kutsuttuna pääluottamusmiehiä sekä kaupunginjohtaja. Mikäli prosessi etenee, tulee se sisältämään muutosneuvottelut.

Oheismateriaalina olevasta selvityksestä ilmenee tarkemmin tehty markkina-analyysi HR- ja palkkajärjestelmiin (salassa pidettävä, JulKL 24 § 1 mom. 17 ja 20).

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää

1) että käynnistetään kilpailutus ulkoisen kumppanin valinnasta, joka vastaa HR- ja optiona palkkajärjestelmän kilpailutus- ja hankintaprosessista sekä käyttöönnotosta,

2) että edellä mainitun ulkoisen kumppanin tehtäväksi annetaan tarjouspyyntöasiakirjojen laatiminen palkkapalveluiden ulkoistamiselle,

Kaupunginhallitus

26.05.2025

3) valtuuttaa kaupunginjohtajan hyväksymään ja allekirjoittamaan julkaistavat tarjouspyynnöt,

4) että ulkoisesta kumppanista aiheutuvat kustannukset rahoitetaan kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan kustannuspaikalta.

Päätös:

Oheismateriaali:

SALASSA PIDETTÄVÄ - Tuotantotapaselvitys HR -ja Palkkapalvelut 2025

Yhdyskuntavaliokunta	§ 44	13.05.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

6

Asemakaavan muuttaminen, 6. kaupunginosan korttelin 89 tontti 1 (Työväen Akatemia)

YLV 13.05.2025 § 44

Lisätiedot:

Maankäyttöpäällikkö Minna Penttinen puh. 050 3829 313

Maankäyttöinsinööri Aicha Löf puh. 040 5634 076

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Työväen Akatemian Kannatusosakeyhtiö on hakenut asemakaavan muutosta 26.11.2024 saapuneella hakemuksella omistamalleen kiinteistölle 235-6-89-1.

Hakemuksen mukaan alueen asemakaavaa muutetaan siten, että alueelle mahdollistettaisiin opetustoiminnan palvelujen lisäksi palveluasumista ja pientaloasumista. Alustavan tontinkäyttöluonnoksen pohjalta opistotoiminnan alueeksi jäisi tontin keskiosa, jossa sijaitsevat kulttuurihistoriallisesti merkittävät ennen 1970-lukua rakennetut rakennukset ja hoidettujen piha-alueiden eheä kokonaisuus. Hakemuksen mukaan tällä alueella olevat rakennukset säilyisivät. Palveluasumiselle esitetään aluetta tontin läntisestä osasta, missä sijaitsevat nykyiset 1-kerroksiset opistorakennukset (Aivorihi ja Tiilirihi). Pientaloasumisen alueeksi esitetään tontin itä- ja länsiosia. Itäisessä osassa sijaitseva rivitalo ja autotalli esitetään purettavaksi. Opistolle historiallisesti tärkeä piharakennelma tutkitaan siirrettäväksi opistotoiminnan alueelle. Kallioisen alueen maanlainen väestönsuoja tutkitaan hyödynnettäväksi pientaloasumisen väestönsuojelun tarpeisiin.

Hakemuksen mukaan alueen rakennusoikeudeksi on osoitettu yhteensä 13 500 k-m² ja tonttitehokkuudeksi 0,21. Rakennusoikeus on esitetty jaettavaksi niin, että palveluasumisen rakennusoikeudeksi on osoitettu 1 500 kem² ja pientaloasumisen alueiden rakennusoikeudeksi 7 000 kem². Opistotoiminnan alueella rakennusoikeus on esitetty vastaamaan nykyisten säilyvien rakennusten käyttöönotettua rakennusoikeutta. Hakemuksen liitteenä olevassa alustavassa tontinkäyttöluonnoksessa on tutkittu alueelle kytkettyjen pientalojen sekä rivitalojen kokonaisuuksia.

Hakemuksessa esitetään alueella kahta uutta tonttiliittymää. Nykyinen tonttiliittymä Vanhalta Turuntieltä palvelisi opistotoiminnan aluetta ja palveluasumisen aluetta. Esitetty uusi tonttiliittymä Pohjoiselta Heikelintieltä palvelisi itäistä pientaloaluetta ja toinen uusi tonttiliittymä Asematieltä palvelisi läntistä pientaloasumisen aluetta. Lisäksi alueen läpi on tontinkäyttöluonnoksessa esitetty kevyen liikenteen kulkureittejä, jotka kytkeytyvät osaksi viher- ja virkistysreittejä sekä yhteyksiä keskeisiin ympäristön määränpäihin sekä joukkoliikenteen pysäkeille. Reitit tukevat nykyisiä alueen läpi kulkevia epävirallisia mutta jo käytössä olevia ulkoilu- ja kulkureittejä.

Hakemus perusteluineen ja alustava tontinkäyttöluonnos **oheismateriaalina**.

Yhdyskuntavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 44

13.05.2025

26.05.2025

Hakemuksen perustelut

Kaavamuutoshakemus perustuu Työnvään Akatemian tavoitteisiin kehittää opistotoiminnan aluetta vastaamaan opiston tulevaisuuden toimintaedellytyksiä ja tilatarpeita. Opistotoiminnan rinnalle esitetään palveluasumista ja pientaloasumista vastaamaan kasvavan huvilakaupungin asumisen tarpeita ja tukemalla opiston roolia osana toiminnoiltaan monimuotoista kaupunkirakennetta.

Kaavamuutoksella tavoitellaan nykytilanteessa välttämättä rakentuneen opistotoiminnan alueen muuttumista käyttötarkoituksiltaan monimuotoiseksi alueeksi, jolla pientaloasuminen, opistotoiminta sekä palveluasuminen niiden tukipalveluineen kuten ravintoloineen muodostavat monimuotoisen ja elävän osan huvilakaupunkia. Hakemuksessa esitetyt asuinrakennustyytit mahdollistavat kohtuuhintaista asumista. Asuntotyytit soveltuvat erityisesti lapsiperheille.

Osoitettu tehokkuus olisi nykyistä, suhteellisen väljää, maankäyttöä tiiviimpi ja tavoitteena on, että alueella saavutetaan ympäristölleen ominainen ja pientalorakentamiselle tyypillinen tehokkuus.

Kaavatilanne ja alueen nykytilanne

Kaavamuutosta koskevan alueen kiinteistörekisterin mukainen pinta-ala on 63 012 m². Alueen asemakaava on vahvistettu 15.3.1990. Asemakaavassa tontti on osoitettu opetustoimintaa palvelevien rakennusten korttelialueeksi (YO-1). Kaavan mukaan alueelle voidaan rakentaa opetus- ja majoitustiloja sekä henkilökunnan asuntoja aputiloineen. Autopaikkoja on varattava vähintään 1 autopaikka 120 m²:n kerrosalaa kohti. Tontille on osoitettu rakennusala ja rakennusoikeutta 9 400 kerrosneliömetriä korkeintaan kolmikerroksiselle rakentamiselle (III 9400). Lisäksi tontin keskiosaan on osoitettu rakennusala suojellulle rakennukselle (sr II 1600) sekä suojeltava alue (s) huvimajalle ja haudalle. Rakennusoikeutta alueella on yhteensä 11 00 kem. Ote Kauniaisten asemakaavojen yhdistelmäkartasta määräyksineen on **oheismateriaalina**.

Asemakaavassa suojellun Työnvään Akatemian päärakennuksen lisäksi tontilla sijaitsee oppilaitosrakennuksia, asuntola- ja asuinrakennuksia, varasto/talousrakennuksia sekä väestönsuojarakennus. Rakennus- ja huoneistorekisterin mukaan rakennusten kerrosala on yhteensä 7 420 k-m². Kiinteistön autopaikat on sijoitettu useampaan kohtaan pihapiiriin.

Alueen rakentumattomat osat ovat puustoisia ja osittain rinteisiä. Avokallioisia alueita on alueen länsi- ja keskiosissa. Alueen rakennettummissa osissa viherympäristö on puutarhaa tai puutarhamaisempaa ja hoidetumpaa. Kaavamuutosalue rajautuu Asematiehen, Vanhaan Turuntiehen, Pohjoiseen Heikelintiehen ja viheralueeseen.

Yhdyskuntavaliokunta on 25.3.2025 § 30 päättänyt myöntää luvan poiketa asemakaavasta siten, että tontille voidaan hakemuksen mukaisesti toteuttaa asemakaavassa osoitetusta pääkäyttötarkoituksesta poiketen palveluasumista

Yhdyskuntavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 44

13.05.2025

26.05.2025

maksimissaan 1500 k-m² ehdoilla, että uusi käyttötarkoitus sijoitetaan hakemuksen mukaisesti olevaan rakennukseen.

Hakemuksen suhde kaupungin strategiaan tavoitteisiin

Haettu hanke vastaa osaltaan kaupungin strategian asutokannan kehittämisen tavoitteisiin ja toimenpiteisiin. Kaavamuutoksen toteutuminen mahdollistaisi strategiassa mainitun asutokannan monipuolisuuden kehittämisen vastaamaan nykyistä paremmin asukkaiden tarpeita eri elämänvaiheissa. Pientaloasuminen monipuolistaisi kaupungin asutokantaa tarjoamalla vaihtoehtoja esimerkiksi lapsiperheille.

Hanke vastaa myös kehityskuvan maankäytöllisiin ja kaupunkirakenteellisiin tavoitteisiin. Maankäytön ja asumisen kehityskuva 2023–2040:ssa pientaloalueiden tiivistämisen kannalta oleellista on uusien asuntojen rakentaminen. Pientaloalueille muuttavat lapsiperheet tasapainottavat asuinalueiden ikäjakaumaa ja sosiaalista tasapainoa. Valtuuston 4.2.2019 hyväksymässä Kauniaisten asunto-ohjelmassa korostetaan asuntotyyppien, -kokojen ja hallintamuotojen monipuolisuutta. Tällöin kauniaislaisten olisi mahdollista löytää omasta kotikaupungistaan kuhunkin elämäntilanteeseensa soveltuva asunto.

Hanke on mainittu kaupungin kaavoitusohjelmassa 2025 kohdassa muut vuoden 2025 aikana edistettäväksi priorisoidut kaavahankkeet.

Alue on hyvin väljästi rakennettu ja mahdollistaa lisärakentamisen.

Suunnittelussa tulee kiinnittää erityistä huomiota suunnitelman ympäristöön sovittamiseen sekä liikenteen vaikutusten arviointiin. Yhdyskuntavaliokunnan myöntämän 25.3.2025 § 30 poikkeamispäätöksen yhteydessä naapuripalautteessa korostui huoli alueen liikenteen nykytilasta sekä mahdollisesta liikennemäärän kasvusta aluetta ympäröivillä kaduilla.

Kauniaisten kaupunki on sitoutunut olemaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Tämä tavoite ohjaa kaupungin ilmastotyötä, joka keskittyy mm. erityisesti rakennusten ja liikenteen, aiheuttamien ilmastopäästöjen vähentämiseen. Suunnittelussa tulee sovittaa viherympäristöjä ja -rakenteita yhteen kestäväällä tavalla kaupungin tiivistämistavoitteiden kanssa. Asemakaavamuutoksen yhteydessä tulee huomioida alueen viherympäristön säilyminen. Suunnittelussa tulee myös huomioida rakentamisen energiaratkaisut, rakentamisessa tulee suosia vähäpäästöisiä ratkaisuja.

Asemakaavan muutoksen toteuttaminen edellyttää kaupungin ja hakijan välistä maankäyttösopimusta.

Yhdyskuntatoimen johtaja Marianna Harju:

Yhdyskuntavaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että 6. kaupunginosan korttelin 89, tontin 1 (Työväen Akatemia) asemakaavan muutos käynnistetään. Tavoitteena on tutkia uusien pientalojen ja palveluasumisen sijoittamista alueelle. Lisäksi kaavamuutoksessa tarkastellaan opistotoimintaa, yleisten

Yhdyskuntavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 44

13.05.2025

26.05.2025

alueiden ja liikenteen järjestelyä. Rakennusoikeuden määrä ja kerroksisuus, kaupunkikuvalliset ratkaisut sekä kaava-alueen tarkempi rajausta määrittävät suunnitteluprosessissa. Suunnittelussa tulee kiinnittää erityistä huomiota suunnitelman ympäristöön soveltamiseen, liikenteen vaikutusten arviointiin sekä viherympäristön säilyttämiseen. Rakentamisessa tulee suosia vähäpäästöisiä energiaratkaisuja.

Asiasta käydyn keskustelun jälkeen pj Saarela esitti jäsen Myllymäen ja jäsen Löftstedt- Sderholmin kannattamana päätökseen lisättävän seuraavaa:

Lisäksi valiokunta suosittelee keskustelutilaisuuden järjestämistä kaavan tavoitteista yhdessä KH:n, YLKV:n, maanomistajan sekä arkkitehtien välillä kaavanprosessin käynnistämisen jälkeen.

Esitys sai valiokunnan yksimielisen kannatuksen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Lisäksi valiokunta suosittelee keskustelutilaisuuden järjestämistä kaavan tavoitteista yhdessä KH:n, YLKV:n, maanomistajan sekä arkkitehtien välillä kaavanprosessin käynnistämisen jälkeen.

Liitteet:

Oheismateriaali:

Hakemus perusteluineen
Alustava tontinkäyttösuunnitelma
Ote Kauniaisten asemakaavojen yhdistelmäkartasta määräyksineen

Jakelu:

Hakija
Kaupunginhallitus

KH 26.05.2025

602/10.02.03/2024

Yhdyskuntavaliokunnan suositus keskustelutilaisuuden järjestämisestä kaavan tavoitteista yhdessä kaupunginhallituksen, yhdyskuntavaliokunnan, maanomistajan sekä arkkitehtien välillä kaavanprosessin käynnistämisen jälkeen huomioidaan jatkovalmistelussa.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää, että 6. kaupunginosan korttelin 89, tontin 1 (Työväen Akatemia) asemakaavan muutos käynnistetään. Tavoitteena on tutkia uusien pientalojen ja palveluasumisen sijoittamista alueelle. Lisäksi kaavamuutoksessa

Yhdyskuntavaliokunta	§ 44	13.05.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

tarkastellaan opistotoimintaa, yleisten alueiden ja liikenteen järjestelyä. Rakennusoikeuden määrä ja kerroksisuus, kaupunkikuvalliset ratkaisut sekä kaava-alueen tarkempi rajausta määrittävät suunnitteluprosessissa. Suunnittelussa tulee kiinnittää erityistä huomiota suunnitelman ympäristöön sovittamiseen, liikenteen vaikutusten arviointiin sekä viherympäristön säilyttämiseen. Rakentamisessa tulee suosia vähäpäästöisiä energiaratkaisuja.

Päätös:

Oheismateriaali:

Hakemus perusteluineen
Alustava tontinkäyttösuunnitelma
Ote Kauniaisten asemakaavojen yhdistelmäkartasta määräyksineen

Jakelu:

Hakija

Yhdyskuntavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 46

13.05.2025

26.05.2025

7

Kasavuoren koulukeskus, A-siiven korvaaminen uudella rakennusosalla ja siihen liittyvä muutosrakentaminen, luonnossuunnitelmat ja kustannuslausunto

YLV 13.05.2025 § 46

Lisätiedot:

Projekti-insinööri Stefan Lindholm, puh. 040 480 8650

Projekti-insinööri Mikko Tähtinen, puh. 040 167 9713

Opetuspäällikkö Agneta Eklund, puh. 050 308 6262

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

HANKKEEN TAUSTA JA TEHDYT PÄÄTÖKSET

Hankkeen lähtökohtana on Suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan (SOVV) 20.9.2023 (§ 64) käsittelemä ja kaupunginhallituksen 30.10.2023 (§ 179) hyväksymä Kasavuoren koulukeskuksen A-siiven päivitetty tarveselvitys. Linkki päätökseen:

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2023411-7>

Kaupunginhallitus käsittelee kokouksessaan 11.3.2024 (§ 41) Kasavuoren koulukeskuksen väistötiloja sekä A-siiven hanketta ja päätti hyväksyä uuden ratkaisuesityksen, jossa A-siiven tilat korjataan elinkaarta jatkavilla toimenpiteillä niin, että tiloja voitaisiin käyttää siihen saakka, kunnes korvaavat uudisrakennuksen tilat saadaan käyttöön uudella sijainnilla arviolta 8/2028. Linkki päätökseen:

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2024456-7>

Luonnossuunnitelmat perustuvat Suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan (SOVV) 21.8.2024 (§ 40), käsittelemään ja kaupunginvaltuuston 16.9.2024 (§ 41) hyväksymään hankesuunnitelmaan Kasavuoren koulukeskuksen A-siiven purkamisesta ja uudisrakennuksen rakentamisesta. Linkki KV:n päätökseen:

<https://kauniainen10fi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2024513-7>

Hankkeen valmistelua on jatkettu kaupunginvaltuuston 1.2.2010 hyväksymien (§ 4) Rakennusinvestointihankkeiden toteutusohjeiden mukaisesti tekemällä hyväksytyn hankesuunnitelman pohjalta luonnossuunnitelmat sekä siihen liittyvä alustava kustannusarvio tukemaan investointipäätöksen tekoa.

Suomenkielinen kasvatus- ja koulutusvaliokunta hyväksyy osaltaan luonnospiirustukset ja kustannusarvion sekä esittää muutostyöt toteutettavaksi suunnitelmien mukaisesti. Suunnitelmien toimenpiteet käsittävät korvaavan uudisrakennuksen rakentamista nykyisen koulukeskuksen yhteyteen, ruokalan ja koulukirjaston sekä pihan muutosrakentaminen A-siiven purkamisen yhteydessä.

Kasavuoren koulukeskuksessa toimivat Kauniaisten perusopetuksen luokat 7-9 ja lukio. Koulukeskus on rakennettu useassa eri vaiheessa vuosina 1966-2015.

Yhdyskuntavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 46

13.05.2025

26.05.2025

Purettavaksi esitetty A-siipi on rakennettu vuonna 1966 ja sitä on myöhemmin laajennettu lisärakentamisella vuonna 2001. Rakennusosa on pääosin yksikerroksinen, lisäksi toisessa päädyssä osittainen kellarikerros. A-siiven pinta-ala on noin 1700 m² ja se on jaettu 15 luokahuoneeseen sekä viiteen työskentelytilaan.

Päätöksen mukaisesti A-siiven korvaavaksi uudisrakennukseksi on laadittu kaksikerroksinen siipi kiinni nykyiseen liikuntasaliin. Uudisrakennettava laajennus on selkeästi osa alkuperäistä koulukeskusta ja pohjaratkaisu mahdollistaa tehokkaamman tilasuunnittelun. Ratkaisu on tarkemmin esitetty luonnossuunnitelmissa.

Luonnossuunnittelussa on noudatettu hankesuunnitelman pohjalta laadittua tilajärjestelyä, niin että ensimmäiseen kerrokseen on sijoitettu ensisijaisesti tiloja, jotka soveltuvat myös iltakäyttöön, jotta reitti niihin olisi esteetön ja mahdollisimman selkeä sekä hallittavissa. Ensimmäiseen kerrokseen sijoittuvat tilat luonnontieteen opetukselle, kotitalousluokat, kuvataiteen ja musiikin tilat, oppilashuollon tilat, tilat erityisopetukselle sekä oleskelutila jonka yhteydessä tila Graniworks toiminnalle.

Toiseen kerrokseen sijoittuvat loput tavalliset luokkatilat: 13 kpl isoja opetustiloja (n.70 m²) sekä muutama pieni opetustila. Toiseen kerrokseen on myös mahdutettu opiskelijaohjauksen ja hallinnon tiloja. Lisäksi rakennuksessa on tarvittavat tekniikka- ja aputilat sekä opiskelijoille oleskelu- ja opiskelutilaa. Tilat ryhmittyvät aulan ja siellä sijaitsevan katsomoportaan ympärille. Portailta on suora näköyhteys musiikin luokkaan, joka voidaan avata näyttämöksi.

Luonnossuunnittelussa on huomioitu Kauniaisten kaupungin tavoite hiilineutraalisuudesta vuonna 2030. Kauniaisten kaupungin energiatehokkuussopimuksen 2017-2025 velvoitteet ja tavoitteet osaltaan ohjaavat energiatehokkaaseen rakentamiseen ja uusiutuvan energian tuottamiseen. Myös kaupungin Resurssiviisauden tiekartan tavoitteet ja energiatehokkuuden pitkän tähtäimen suunnitelma otetaan huomioon toteutussuunnittelussa.

Rakennuksen käytön aikaisesta hiilijalanjäljestä suurimman osan muodostaa energiankäyttö, joten rakennuksen energiatehokkuuteen tullaan kiinnittämään erityistä huomiota toteutussuunnittelu- ja rakennusvaiheessa.

Käyttäjän edustajina hankkeen ohjausryhmässä ovat toimineet koulun rehtorit sekä opetuspäällikkö, jotka ovat olleet tiiviisti mukana luonnosvaiheen suunnittelun ohjauksessa. Luonnossuunnitelmat on käyty läpi vammaisneuvoston kanssa, läpikäynnin yhteydessä esitetyt asiat huomioidaan jatkosuunnittelussa.

Luonnossuunnitelmavaiheen tuloksena ovat liitteinä olevat arkkitehdin luonnossuunnitelmat (**liite 1 ja 2**) ja **oheismateriaalina** talotekniset järjestelmäkuvaukset sekä luonnosvaiheen kustannusselvitys.

Toteutussuunnitteluvaiheessa huomioidaan valiokuntien, neuvostojen ja viranomaisten ennakkolausunnoissa esiin tuomat määräykset sekä huomiot.

Yhdyskuntavaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 46

13.05.2025

26.05.2025

Tavoiteaikatauluna hankkeen toteutuksen kestoksi on arvioitu 20 kuukautta, minkä jälkeen käyttäjä pääsee kalustamaan tilat. Käynnistämisen aikaisin ajankohta on kesäkuu 2026, jolloin käyttäjät voisivat kalustaa tilat touko-kesäkuussa 2028.

Luonnossuunnitelmat ja alustava kustannusarvio on toimitettu suomenkieliselle kasvatus- ja koulutusvaliokunnalle (KASKOV) lausuntoa varten. Lausunto käsitellään ao. valiokunnan kokouksessa 7.5.2025 **(oheismateriaali)**.

Kustannusselvitys (**liite 2**, ei julkaista) pohjautuu hankesuunnitteluvaiheessa valittuihin suunnitteluratkaisuihin, joissa on tavoitteena toimivat ja terveelliset tilat sekä tehokas käyttöaste. Luonnossuunnitteluvaiheessa on pidetty kiinni hankesuunnitelman ratkaisusta ja pyritään vielä löytämään ratkaisuja, jotka pienentävät hankkeen kokonaiskustannuksia. Tavoitehinnan riittävyys on laajempien väestönsuojatilojen vaatimusten takia hankesuunnitelmaan verrattuna kriittinen, mutta tässä vaiheessa esitetään, että toteutussuunnittelua jatketaan ja tehdään urakkalaskenta-asiakirjat valmiiksi sekä pidetään hankkeen tavoitehinta 17 000 000 euroa (alv 0%) muuttumattomana. Tarkempi määräraharave tarkentuu helmikuun 2026 aikana urakkakilpailutuksen myötä.

Yhdyskuntatoimen johtaja Marianna Harju:

Yhdyskuntavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle esityslistan liitteenä olevan Kasavuoren A-siiven purkamisen ja korvaavan uudisrakennuksen luonnossuunnitelmien sekä kustannuslaskelman hyväksymistä ja tavoitehinnan vahvistamista 17 000 000 euroksi (alv 0%).

Tilakeskuksen projekti-insinööri oli kokouksessa esittelemässä suunnitelmia sekä kertoi samalla muista tilakeskuksessa käynnissä olevista projekteista.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Liitteet:

Liite1: Luonnossuunnitelmat 17.4.2025 (Arkkitehti)

Liite 2: Kustannusselvitys 25.4.2025 (ei julkaista)

Oheismateriaali:

Rakennustapaselostus ARK
Järjestelmäkuvaus ja asemapiirustus LVIA
Järjestelmäkuvaus SÄH
Lausunto KASKOV 7.5.2025

Jakelu:

Kaupunginhallitus

Yhdyskuntavaliokunta	§ 46	13.05.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

Yhdyskuntavaliokunta	§ 46	13.05.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

KH 26.05.2025

378/10.03.02.00/2022

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä esityslistan liitteenä olevan Kasavuoren A-siiven purkamisen ja korvaavan uudisrakennuksen luonnossuunnitelmat ja kustannuslaskelman sekä päättää vahvistaa tavoitehinnan 17 000 000 euroksi (alv 0%).

Päätös:

Liitteet:

1. Luonnossuunnitelmat 17.4.2025 (Arkkitehti)
2. Kustannusselvitys 25.4.2025 (ei julkaista)

Oheismateriaali:

Rakennustapaselostus ARK
Järjestelmäkuvaus ja asemapiirustus LVIA
Järjestelmäkuvaus SÄH
Lausunto KASKOV 7.5.2025

Kaupunginhallitus

26.05.2025

8

Vuoden 2025 talouden ensimmäinen osavuosikatsaus

KH 26.05.2025

255/02.02.02/2025

Lisätiedot:

talousjohtaja Mikael Boström, puh. 050 377 1228

taloussuunnittelija Pauliina Aurala, puh. 050 411 1428

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupungin taloudesta ja toiminnasta laaditaan vuosittain kaksi osavuosikatsausta. Ensimmäinen katsaus raportoi huhtikuun ja toinen elokuun lopun tilannetta. Tämän ensimmäisen osavuosikatsauksen sisältöä on kevennetty talousarviossa linjattujen tavoitteiden mukaisesti siten, että strategiset tavoitteiden raportointi sekä tilinpäätösennusteet tuodaan vasta vuoden toiseen osavuosikatsaukseen.

Koko kaupungin taloudesta ja merkittävimmistä investointikohteista raportoidaan perinteisesti toteumavertailuin. Talouteen ja toimintaan yleisesti vaikuttavista seikoista sekä verotulojen kertymistä on katsauksessa tarkemmin. Tähän katsaukseen toimialat ovat tuoneet tiedot vain olennaista poikkeamistaan ja niiden taloudenraportointi on toteutettu grafiikan avulla.

Osavuosikatsaus 1/2025 jaetaan **oheismateriaalina**.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää merkitä osavuosikatsauksen tiedoksi ja saattaa sen edelleen valtuustolle.

Päätös:

Oheismateriaali:

Osavuosikatsaus 1/2025

Kaupunginhallitus

26.05.2025

9

Talousarvion ja taloussuunnitelman laadintaohjeet vuosille 2026–2028

KH 26.05.2025

272/02.02.00.00/2025

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163

talousjohtaja Mikael Boström, puh. 050 377 1228

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain mukaan valtuuston tulee vuoden loppuun mennessä hyväksyä kunnan talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi. Samanaikaisesti valtuusto hyväksyy vähintään kolmea seuraavaa vuotta koskevan suunnittelukauden taloussuunnitelman. Talousarvio on tämän kauden ensimmäinen vuosi. Taloussuunnitelman ja talousarvion valmistelusta vastaa kaupunginhallitus.

Talousarvion ja taloussuunnitelman laadintaan vaikuttaa vahvasti vuosien 2026–2028 talouden tasapainottamisohjelma. Kehys on rakennettu siten, että se toteuttaa tasapainottamisohjelmassa ehdotettuja tasapainottamistoimia. Edellytetyt säästötoimet ovat linjassa tasapainottamisohjelman kanssa, mutta ennustettu tulokehitys on tasapainottamisohjelmassa ennakoitua heikompi. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuusto päättää kunnan tulo- ja kiinteistöveroprosenteista. Ne tulee ilmoittaa verohallinnolle viimeistään marraskuun 17. päivänä.

Toimialat laativat talousarvion valmistelun yhteydessä henkilöstömitoituksen kehitystä koskevan arvion (henkilöstösuunnitelman) suunnittelukaudelle ml. mahdollisten eläköitymisten vaikutukset mitoitukseen. Kaupungin heikosta taloustilanteesta ja tasapainottamisohjelman henkilöstösäästöjä koskevien linjausten mukaisesti toiminnot tulee järjestää siten, että kaupungin kokonaishenkilöstömäärä laskee vuosina 2026–2028, jotta talouden tasapainottamisohjelmassa edellytetyt säästöt saavutetaan.

Taloussuunnitelman yhteydessä laaditaan investointiohjelma vuosille 2026–2030. Investointiohjelmaa tullaan tarkastelemaan erikseen.

Talousarvion yhteydessä kaupunginvaltuusto on muutamana aikaisempana vuonna hyväksynyt myös valtuustolle raportoitavat seuraavan vuoden strategiset toimenpiteet mittareineen. Toimenpiteet ovat perustuneet valtuuston 25.4.2022 hyväksymään Kauniaisten kaupunkistrategiaan vuosille 2023–2030. Valtuustokauden nyt vaihtuessa on päätetty päivittää kaupungin strategiaa. Sen olisi tarkoitus valmistua syksyllä siten, että linjaukset voidaan mahdollisimman hyvin ottaa huomioon vuoden 2026 talousarviossa.

Käyttötalouden osalta on laadittu **liitteenä** olevat toimialakohtaiset kehukset ja yhteenveto koulujen kustannuksista per oppilas.

Kaupunginhallitus

26.05.2025

Kehysvalmistelun lähtökohtana on käytetty vuoden 2024 tilinpäätöstä. Merkittäviä kustannuslisäyksiä vuodelle 2026 verrattuna vuoteen 2024 on yleishallinnossa TE-palvelut (748 000 euroa), kunnan osuus työmarkkinatuesta (110 000 euroa) ja työllistämiskulut (105 000 euroa). Yhdyskuntatoimessa lisää kustannuksia tulee HSL:n kuntaosuudesta. Vuodelle 2026 ei ole vielä tarkkaa tietoa kustannuksista, alustavasti kehyksessä samaa tasoa kuin tänä vuonna, mutta vuonna 2025 tuli lisäystä melkein 500 000 euroa verrattuna vuoteen 2024.

Lisäksi on kehysvalmistelussa palkankorotuksien osalta huomioitu työehtosopimusten mukainen 4,07 %:n korotus vuoden 2024 tilinpäätöksen tilanteesta henkilöstömenoihin vuodelle 2026.

Vuoden 2026 verotulojen perustana on Kuntaliiton 6.5.2025 päivittämä veroennustekehikko. Valtionosuuksien perustana on käytetty Valtiovarainministeriön 30.4.2025 julkaisema ennakkollinen laskelma vuodelle 2026. Veroennusteet perustuvat nykyisiin veroasteisiin. Verotulot ja valtionosuudet tulevat tarkentumaan vielä syksyllä.

Talousarvion käyttötalousosan tulosalueiden määrärahat ja laskennalliset tulot ovat sitovia valtuustoon nähden nettomääräisinä. Yleishallinnon toimiala poikkeaa tästä. Yleishallinnossa kaupunginvaltuusto, kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja sekä talous- ja hallintopalvelut muodostavat talousarvion sitovuustason.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää vahvistaa vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelman valmistelua ohjaavat linjaukset esittelyn mukaisesti ja hyväksyä liitteenä olevan toimialakohtaisen tulo- ja menokehysten sekä edellyttää, että kaupungin toiminnot tulee vuosina 2026–2028 järjestää siten, että kaupungin henkilöstön kokonaislukumäärä laskee talouden tasapainottamisohjelmassa edellytettyjen säästöjen saavuttamiseksi.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää saattaa talousarviota ohjaavat laadintaohjeet valtuustolle tiedoksi.

Päätös:

Liitteet:

Toimialakohtaiset kehykset 2026
Koulujen kustannukset per oppilas

Svenska utskottet för fostran och utbildning	§ 26	21.05.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

10

Svenska skolcentrums behovsutredning gällande förnyelse av låssystem och centralradio

SUFU 21.05.2025 § 26

Mer information:

projektingenjör Peik Hammarberg, tfn 050 4117 367

undervisningschef Agneta Eklund, tfn 050 308 6262

fornamn.efternamn@kauniainen.fi

För att utveckla säkerhetslösningarna i fastigheten behöver Svenska skolcentrum förnya sitt inre låssystem och centralradion. Behovsutredning, som har utarbetats av personalen vid skolcentrumet, finns som **bilaga** (delas endast till utskottets och stadsstyrelsens medlemmar av säkerhetsskäl).

Enligt behovsutredningen är kostnaden för att förnya centralradion cirka 16 000 euro (moms 0 %), och för uppdatering av låssystemet cirka 82 000 euro (moms 0 %), totalt cirka 98 000 euro (moms 0 %). Dessa kostnader baseras på lokalcentralens erhållna anbud våren 2025.

Eftersom centralradions nuvarande funktion är bristfällig och åtgärden bedöms vara mer tidskritisk ur säkerhetssynpunkt, används medel från utbildningen för att täcka dessa kostnader så att arbetet kan utföras så snabbt som möjligt. Arbetet planeras genomföras under sommaren 2025 så att systemet är i full funktion inför höstterminen 2025.

Låssystemet är också en viktig del av helheten, men bedöms inte vara lika akut. Det föreslås därför att denna del beaktas som en investering i budgeten för år 2026.

Direktör för bildning och välfärd Mikael Flemmich:

Svenska utskottet för fostran och utbildning

1

godkänner behovsutredningen gällande förnyelse av centralradio och låssystem i Svenska skolcentrum och skickar den vidare till stadsstyrelsen för godkännande. Dessutom föreslår utskottet för stadsstyrelsen att förnyelsen av låssystemet (kostnad 82 000 €) beaktas som investering i budgeten för år 2026

2

justerar protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Beslut:

Svenska utskottet för fostran och utbildning beslutade enligt beslutsförslaget.

Svenska utskottet för fostran och utbildning	§ 26	21.05.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

Bilagor:

Svenska skolcentrums behovsutredning (endast till utskottets och stadsstyrelsens medlemmar)

Distribution:

Stadsstyrelsen
Samhällstekniska utskottet

KH 26.05.2025

256/10.03.02.00/2025

Stadsstyrelsen tar ställning till låssystemets anslag i samband med behandlingen av budgetförslaget för år 2026.

Stadsdirektör Christoffer Masar:

Stadsstyrelsen godkänner behovsutredningen gällande förnyelse av centralradio och låssystem i Svenska skolcentrum.

Beslut:

Bilagor:

PUBLICERAS INTE - Svenska skolcentrums behovsutredning

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 5	05.02.2025
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 17	23.04.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

11

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kioskirakennuksen rakentamista Gallträskin rannalle

HYVAV 05.02.2025 § 5

Lisätiedot:

liikuntapäällikkö Tero Kuivalainen, puh. 050 380 7687
ympäristöpäällikkö Anna-Lena Granlund Blomfelt, puh. 050 323 6269
maankäyttöpäällikkö Minna Penttinen, puh. 050 382 9313
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Valtuutettu Risto Palojoki ym. allekirjoittamassa aloitteessa ehdotetaan, että kaupunki rakennuttaa/hankkii Gallträskin rannalle katetun kioskirakennuksen, joka mahdollistaisi pienten suuhunpantavien myymisen ympäri vuoden. Myyntipisteen lainaaminen/vuokraaminen nimellisellä hinnalla seuroille, koululuokille ja järjestöille mahdollistaisi varainkeruun, ja olisi täten omiaan lisäämään myös kaupungin hengen mukaista yhteisöllisyyttä.

Nykytila ja kiinteän kioskirakennuksen haasteet

Kaupunki sallii tilapäistä pienimuotoista elintarvikemyyntiä Gallträskin rannoilla. Tapahtumia, kuten seurojen tai koululuokkien järjestämiä tapahtumia, joissa on mukana pienimuotoista elintarvikemyyntiä, on ollut keskimäärin 3-4 vuodessa. Näiden tapahtumien järjestäjät ovat itse hoitaneet tarvittavat rakenteet, kuten katokset ja pöydät elintarvikkeiden myyntiin.

Järven koillisrannalla, Lindstedtintien ja Kavallintien risteyksen tuntumassa sijaitsee leikkipuisto ja pieni ulkokuntoilupiste. Samalla alueella on myös kiinteitä piknik-pöytiä eväiden syöntiin, jotka ovat käytettävissä ympäri vuoden.

Pysyvän kioskirakennuksen hinta määräytyy useiden tekijöiden perusteella, joista tärkeimmät ovat rakennuksen koko ja varustetaso. Suurempi kioskki vaatii enemmän materiaaleja ja työvoimaa, mikä nostaa kustannuksia. Lisäksi varustetaso, kuten sähkö- ja vesiliitännät, lämmitys, ilmastointi ja sisustus, vaikuttavat merkittävästi hintaan. Näiden tekijöiden yhdistelmä määrittää lopullisen hinnan.

Pysyvän kioskirakennuksen ylläpitäminen edellyttäisi jatkuvaa huoltoa ja valvontaa. Tämä sisältäisi muun muassa rakennelman kunnossapidon, siivouksen ja mahdollisten sääntöjen laatimisen myyntitoiminnalle. Lisäksi myyntipaikan sijainti vaihtelee usein vuodenajan, vuorokauden ajan ja mahdollisen samanaikaisesti järjestettävän tapahtuman luonteen mukaan. Näin ollen ei ole tarkoituksenmukaista rakentaa pysyvää rakennelmaa elintarvikemyyntiä varten yhteen tiettyyn paikkaan.

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 5	05.02.2025
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 17	23.04.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

Edellä mainitut seikat huomioon ottaen kaupunki ei näe tarkoituksenmukaiseksi rakentaa katettua kioskirakennusta alueelle.

Vaihtoehtoinen ratkaisu

Kaupunki tarjoaa mahdollisuuden lainata liikuntapalvelujen pop-up -telttaa maksutta varainkeruutapahtumiin paikallisille koululuokille, liikuntayhdistyksille ja yhteisöille. Lainausta ja palautus järjestetään uimahallin asiakaspalvelussa. Liikuntapalvelut tarkastelevat myös mahdollisuutta täydentää lainattavaa kalustoa pöydillä ja penkeillä. Mahdollisuudesta tullaan ilmoittamaan kotisivuillamme ja suoraviestinnän kautta. Tämä mahdollistaa varainkeruun ilman investointeja rakenteisiin. Vaihtoehtoinen ratkaisu voitaisiin ottaa käyttöön maaliskuun alusta.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, ettei kiinteää kioskirakennusta rakenneta Gallträskin rannalle, ja että vaihtoehtoinen ratkaisu otetaan käyttöön maaliskuussa.

.....

Varapuheenjohtaja Patrick Nysten esitti jäsen Jessica Lerchen kannattamana seuraavaa:

”Kaupunki tarjoaa mahdollisuuden lainata liikuntapalvelujen pop-up -telttaa maksutta varainkeruutapahtumiin paikallisille koululuokille, liikuntayhdistyksille ja -yhteisöille. Lainausta ja palautus järjestetään joko jäähallissa tai kirjastossa. Liikuntapalvelut tarkastelevat myös mahdollisuutta täydentää lainattavaa kalustoa pöydillä ja penkeillä. Mahdollisuudesta tullaan ilmoittamaan kotisivuillamme ja suoraviestinnän kautta. Tämä mahdollistaa varainkeruun ilman investointeja rakenteisiin. Vaihtoehtoinen ratkaisu voitaisiin ottaa käyttöön maaliskuun alusta.”

Jäsen Risto Palojohti esitti asian palauttamista valmisteluun seuraavin evästyksin:

”Johtuen isosta ristiriidasta aloitteen ja suunnitelman tehneiden näkemyksistä, on syytä tarkentaa, että aloitteessa haetaan oikeasti kevyttä, mutta paikallaan pysyvää leikkimökki-kokoluokkaa olevaa kioskirakennusta, jolle ainoa vaatimus olisi saada sähkö kahvinkeittoa varten. Huomioiden valmistunut selvitys Gallträskin alueen käytöstä.”

Valiokunta oli palautusesityksestä yksimielinen.

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 5	05.02.2025
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 17	23.04.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

Päätös:

Asia palautettiin seuraavin evästyksin:

"Johtuen isosta ristiriidasta aloitteen ja suunnitelman tehneiden näkemyksissä, on syytä tarkentaa, että aloitteessa haetaan oikeasti kevyttä, mutta paikallaan pysyvää leikkimökki-kokoluokkaa olevaa kioskirakennusta, jolle ainoa vaatimus olisi saada sähkö kahvinkeittoa varten. Huomioiden valmistunut selvitys Gallträskin alueen käytöstä."

Oheismateriaali:

Valtuustoaloite 20.3.2023: Kioskirakennuksen rakentaminen/hankkiminen Gallträskin rannalle

Jakelu:

Kaupunginhallitus

HYVAV 23.04.2025 § 17

Hyvinvointivaliokunta päätti 05.02.2025 kokouksessaan palauttaa vastauksen valtuustoaloitteeseen koskien kioskirakennuksen rakentamista Gallträskin rannalle seuraavin evästyksin:

"Johtuen isosta ristiriidasta aloitteen ja suunnitelman tehneiden näkemyksissä, on syytä tarkentaa, että aloitteessa haetaan oikeasti kevyttä, mutta paikallaan pysyvää leikkimökki-kokoluokkaa olevaa kioskirakennusta, jolle ainoa vaatimus olisi saada sähkö kahvinkeittoa varten. Huomioiden valmistunut selvitys Gallträskin alueen käytöstä."

Kioskirakennuksen sähköistys Gallträskillä

Liikuntapalvelut on selvittänyt sähkön tuomista mahdolliseen kioskirakennukseen Gallträskin järven välittömään läheisyyteen. Yksi sijainniltaan varteen otettava paikka on Gallträskin leikkipuiston läheisyydessä. Alueella on kuntatekniikan hallinnoimia katuvaloja, mutta niiden sähköverkkoon liittyminen ei ole mahdollista, koska valot toimivat vain silloin, kun katuvalot ovat päällä. Tämä tarkoittaisi, että kesäisin sähköä olisi saatavilla vain rajoitetusti.

Carunaa on myös konsultoitu uuden sähköliittymän hankkimiseksi kioskirakennukseen. Tämä on teknisesti mahdollista, mutta kustannukset pelkästään sähköistyksen osalta nousevat liittymän, kaivuutyön, tarvikkeiden ja

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 5	05.02.2025
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 17	23.04.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

kaluston myötä useisiin tuhansiin euroihin. Ottaen huomioon satunnaisen ja lyhytaikaisen käytön tarpeen sähkölle, uuden sähköliittymän hankinta on turhan ylimitoitettu pienelle kioskirakennukselle.

Vaihtoehtoisena ja kustannustehokkaampana ratkaisuna on aurinkopaneelit ja kannettava virta-asema. Aurinkopaneelit vaativat suuremman alkuinvestoinnin, mutta niillä on pitkä käyttöikä ja mahdollisuus tuottaa omaa sähköä. Sähköntuotanto vaihtelee sääolosuhteiden mukaan, ja pilvisellä säällä tuotanto on vähäisempää. Paneelien asentaminen vaatii tilaa, ja matala kattokorkeus tekee niistä alttiimpia ilkeille. Kannettava virta-asema on käyttövalmis ilman asennusta, mutta se vaatii säännöllistä latausta.

Kysely elintarvikemyynnin toteuttamisesta

Aloitteen mukaisesti kioskirakennuksen myynnistä vastaisivat paikalliset koululuokat, liikuntayhdistykset ja -yhteisöt. Tämän takia haluttiin tiedustella kyseisen kohderyhmän halukkuutta myynnille.

Kysely lähetettiin Kauniaisissa toimiville yhdistyksille ja yhteisöille, yhteensä 30 toimijalle joista 15 vastasi. Kyselyyn oli mahdollista vastata aikavälillä 1.-10.4.2025.

Ensimmäinen kysymys:

- Järjestäisittekö pienimuotoista elintarvikemyyntiä kioskissa, jos kaupungin puolelta tulisi pieni kioskirakennus?

Kysymys oli monivalintakysymys ja vastausten vaihtoehdot olivat: kyllä, ei. Enemmistö, 53 %, vastasi, ettei järjestäisi elintarvikemyyntiä. Kyllä vastanneilta kysyttiin myös seuraavat kysymykset:

- Järjestäisittekö myyntiä, vaikka siitä perittäisiin nimellivuokraa?
- Järjestäisittekö myyntiä, vaikka kioskiin ei olisi saatavilla sähköä?

Vastausten perusteella enemmistö (57 %) ei järjestäisi myyntiä, jos siitä perittäisiin nimellivuokraa, mutta sen sijaan enemmistön (71 %) mielestä sähkön ei katsottu olevan este myynnille.

Kaikki kyselyyn vastanneet saivat myös kirjoittaa vapaan kommentoinnin ja alla muutama aihe mitä nousi esiin:

- *Kioski on hyvä ja mielenkiintoinen konsepti yhdistyksien varainkeruuseen, kioskin sijainnilla on varmasti merkitystä käyttäasteelle.*

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 5	05.02.2025
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 17	23.04.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

- *Yhdistyksemme kanta kioskiin on aika neutraali: jos sellainen tulisi, saattaisimme sitä käyttää, mutta pärjäämme myös hyvin ilman. Yhdistys on noin kerran vuodessa järjestänyt tapahtumaa Gallträskilla, ja tähän asti olemme pärjänneet hyvin ilman katosta/kioskia. Sähkö toki helpottaisi toimintaa (esim. kylmäsäilytys), mutta ei ole välttämätön.*
- *Idea on loistava ja antaa mahdollisuuden kaikenlaisille Gallträskin ympäristöön sopiville tempauksille. Selkeät säännöt pitää laatia harkiten. Toiminta pitää olla luontoystävällistä ja ympäristöä kunnioittava eikä saisi äänekkyydellä tai muulla toiminnalla häiritä lähinaapureita. Kioskin vuokraaminen tulisi ensisijaisesti palvella Kauniaisissa toimivia seuroja ja vapaaehtoistoimijoita.*
- *En suosittelisi enempää ylimää räisiä rakennuksia luonnonkauniin Gallträskin rannalle.*
- *Emme järjestönä todennäköisesti olisi itse valmis järjestämään myyntiä ko. alueella. Sen sijaan uskon, että monet jäsenemme olisivat valmiit käyttämään kioskin palveluja (ensi sijassa kahvi/tee/mehu + makea/suolainen välipala) ulkoillessaan Gallträskin ympäristössä.*
- *Uskoisin, että kioskille on paljon käyttöä varsinkin urheilujoukkueilla sekä alakoulun luokilla, jotka keräävät varoja päästäkseen leirikouluun. Olisi hyvä olla tietty paikka, jossa toimintaa on ja kalenteri, josta voisi tarkistaa milloin ja mitä myyntiä paikalla on.*
- *miksi se ei voisi olla jokin pyörillä kulkeva kioski-ratkaisu, jota voisi siirtää aina tarpeen tullen eri tilaisuuksiin?*

Vaihtoehtoinen ratkaisu

Ottaen huomioon kyselyn vastaukset ja kommentit, ideaa pidettiin mielenkiintoisena ja hyvänä ja kioskin sijaintia tärkeänä, mutta toisaalta ei haluttu enää lisää rakennuksia Gallträskin rannalle.

Yhdessä kommentissa tuotiin esille, että kioskin tulisi sijaita tietyssä paikassa, jossa toimintaa on. Toimintaa on kuitenkin kaikkialla Kauniaisissa ja sen sijaan että kioski olisi vain yhdessä paikassa, se tulisi viedä sinne missä toimintaa on. Näin kioski saavuttaisi paremmin kuntalaiset ja sen käyttöaste olisi todennäköisesti suurempi. Tätä ajatusta tukee myös kommentti pyörillä kulkevasta siirrettävästä ratkaisusta.

Edellä mainitut seikat huomioon ottaen, ei ole tarkoituksenmukaista rakentaa pysyvää rakennelmaa elintarvikemyyntiä varten yhteen tiettyyn paikkaan. Sen sijaan, liikuteltava kioskivaunu (kuvat 1-2) on käytännöllisempi vaihtoehto. Myös

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 5	05.02.2025
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 17	23.04.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

sähkönsaanti on ratkaistu, sillä saatavilla on kioskivaunuja, mitkä sisältävät sähköistyksen. Tämä ei kuitenkaan välttämättä poista tarvetta ulkoiselle sähkönsyötölle, erityisesti jos vaunu tarvitsee enemmän sähköä kuin mitä sisäinen järjestelmä pystyy tuottamaan. Tällöin esim. kannettava virta-asema on hyvä lisä.



Kuvat 1-2. Kioskivaunu, joka sisältää sähköistyksen. Kyseinen vaunu on sisätiloiltaan tyhjä, mutta lisämaksusta sen voi muokata haluamallaan tavalla. Kuvien vaunun hinta on 7 000 €

Liikuteltavan kioskirakennuksen kustannukset

Hinnat määräytyvät vaunun koon ja varustelun mukaan. Keskimäärin hinnat ovat seuraavat:

- kioskivaunu 7 000 – 10 000 €
- kannettava virta-asema 1 000 – 2 000 €
- teippaus 1 000 – 2 000 €

Kioskivaunun vuokrausjärjestelyt

Jotta kokonaisuus olisi toimiva ja asiakkaat tyytyväisiä, käytännönjärjestelyjen tulee olla selkeät:

- kioskivaunun varaus tehdään sähköpostitse osoitteeseen varautila@kauniainen.fi,
- varausten hallinnasta vastaa liikuntapalveluiden henkilökunta,
- avaimet luovutetaan ja palautetaan uimahallin kassalle,
- kioskivaunua säilytetään uimahallin alueella,
- vuokraajilta peritään nimellinen korvaus vaunun käytöstä,
- vaunua käytetään ainoastaan Kauniaisten sisällä,
- vuokraajan vastuulla on palauttaa vaunu samassa kunnossa kuin se oli lainattaessa, vaunu tulee siivota ja roskat viedä pois ennen palautusta.
- asiakas on vastuussa vaunun korjauskustannuksista, mikäli vahinko johtuu hänen huolimattomuudestaan tai virheellisestä käytöstä.

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 5	05.02.2025
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 17	23.04.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

Yhteenvedo

Käytännöllisempi ja kustannustehokkaampi ratkaisu kiinteälle kioskirakennukselle on liikuteltava vaunu. Liikuteltava kioskivaunu mahdollistaa sen siirtämisen eri tapahtumiin ja paikkoihin, mikä tekee siitä joustavan ja monikäyttöisen. Kioskin kautta paikalliset koululuokat, liikuntayhdistykset ja -yhteisöt voisivat järjestää varainkeruuta, mikä lisää yhteisön osallistumista ja yhteenkuuluvuuden tunnetta ja tarjoaa joustavia mahdollisuuksia eri tapahtumien ja aktiviteettien yhteydessä.

Todettakoon, että on olemassa riski, että liikuteltavaa kioskivaunua vuokrataan vähän ja se jää vähälle käytölle. Kyselyyn vastanneiden kesken enemmistö ei ollut halukkaita järjestämään elintarvikemyyntiä, mutta on tärkeää huomata, että kyselyssä ei otettu huomioon vaihtoehtoja ratkaisua.

Liikuteltava kioskirakennus on mahdollista toteuttaa, jos varataan hankintakustannuksiin määräraha vuoden 2026 talousarvioon.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta varaa liikuntapalveluille kioskivaunun hankintakustannuksiin 14 000 euron määrärahan vuoden 2026 talousarvioon, sekä esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle esittelytekstissä esitetyn vastauksen valtuustoaloitteeseen.

.....

Varapuheenjohtaja Patrick Nysten esitti, että vaunu säilytetään kaupungintalon parkkipaikalla omassa ruudussa, mistä sen voi hakea tai käyttää kyseisellä paikalla. Lainaaminen hoituu kirjaston kautta. Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala sopii yhdyskuntatoimen kanssa vaunun huollosta.

Valiokunta oli lisäyksestä yksimielinen.

Jäsen Ritva Häyrinen-Immonen esitti, että selvitetään myös vaunun leasingin mahdollisuus.

Valiokunta oli esityksestä yksimielinen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi valiokunta päätti seuraavaa:

- Vaunu säilytetään kaupungintalon parkkipaikalla omassa ruudussa, mistä sen voi hakea tai käyttää kyseisellä paikalla. Lainaaminen hoituu kirjaston kautta.

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 5	05.02.2025
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 17	23.04.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala sopii yhdyskuntatoimen kanssa vaunun huollosta.

- Vaunun leasingin mahdollisuutta selvitetään.

Jakelu:

Kaupunginhallitus

KH 26.05.2025

179/00.02.10.00/2023

Todettakoon, että määrärahatarpeeseen otetaan kantaa vuoden 2026 talousarvion valmistelun yhteydessä.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto merkitsee tiedokseen edellä olevan vastauksena tehtyyn valtuustoaloitteeseen koskien kioskirakennuksen rakentamista Gallträskin rannalle ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Oheismateriaali:

Valtuustoaloite

Kaupunginhallitus	§ 67	05.05.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

12

Vanhus- ja vammaisneuvostojen toimintasääntöjen uudistaminen ja toiminnan kehittäminen

KH 05.05.2025 § 67

Lisätiedot:

hyvinvointipäällikkö, Laura Salomaa, p. 040 194 8508
kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kalliomaa, puh. 050 411 0202
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain 27 §:n mukaan ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. Vanhusneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen.

Vanhusneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Vastaavasti kuntalain 28 §:n mukaan vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vammaisneuvosto. Vammaisneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen. Vammaisilla henkilöillä sekä heidän omaisillaan ja järjestöillään tulee olla vammaisneuvostossa riittävä edustus. Kunnanhallituksen on huolehdittava vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä.

Vammaisneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä vammaisten henkilöiden hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Vanhus- ja vammaisneuvostoille on siis kuntalain mukaan annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen ja vammaisen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Vanhus- ja vammaisneuvostot eivät ole kunnan varsinaisia toimielimiä, joten ne eivät tee muutoksenhakukelpoisia hallintopäätöksiä eikä niille voida delegoida viranomaisvaltaa. Neuvostojen jäsenet eivät ole kunnallisia luottamushenkilöitä, eivätkä heidän tarvitse olla kunnan asukkaita. Kelpoisuudesta ei säädetä laissa, ja jäsenet voidaan nimetä esimerkiksi järjestöjen ehdotuksesta. Tasa-arvolaki ei

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 67

05.05.2025

26.05.2025

suoraan koske neuvostoja, mutta tasa-arvon huomioimista suositellaan. Hallintosääntö ei suoraan ohjaa niiden toimintaa, joten työskentelytavat tulisi määritellä toimintasäännössä, jonka kunnanhallitus voi hyväksyä. Toimintasäännössä suositellaan määriteltäväksi muun muassa tehtävät, kokoonpano, valintatapa, toimikausi ja kokouskäytännöt. Kunnan tehtävänä on varata tarvittavat määrärahat, huolehtia kokoustiloista ja -järjestelyistä sekä tukea sihteeritehtävissä. Palkkion maksaminen on kunnan harkinnassa, mutta perusteltua. Sama toimielin voi hoitaa sekä vanhus- että vammaisneuvoston tehtäviä. (Harjula-Prättälä, Kuntalaki – Tausta ja tulkinnat, 2023)

Kansalliset ja kansainväliset sopimukset täydentävät edellä mainittua.

Valtuustossa on jätetty valtuustoaloite ([KV 10.2.2025 § 4](#)) erillisen maahanmuuttoneuvoston perustamiseksi. Valtuustoaloitetta perustellaan esimerkiksi sillä, että maahanmuuttajat muodostavat tänä päivänä noin 12 % Kauniaisten väestöstä, ja osuus kasvaa nopeasti. Lisäksi aloitteessa perustellaan, että onnistuneen kotoutumisen edistämiseksi monet kunnat ovat perustaneet neuvostoja tai neuvottelukuntia, jotka voivat avustaa virkamiehiä ja luottamushenkilöitä kotoutumistoimenpiteiden suunnittelussa, ja jotka tarjoavat kanavan rakentavaan vuoropuheluun maahanmuuttajien edustajien kanssa. Maahanmuuttajien näkemysten huomioiminen palveluiden suunnittelussa, on perusteltua tarkasteltaessa väestöennusteita.

Uuden kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) 46 §:n mukaan kunnan on huolehdittava siitä, että sen palvelut soveltuvat myös maahanmuuttajille. Kunnan on myös huolehdittava oman henkilöstönsä kotoutumisen edistämisen osaamisen kehittämisestä.

Sote-uudistuksen vaikutukset kaupungin vanhus- ja vammaisneuvostojen asemaan

Sote-uudistus (voimaan 1.1.2023) siirsi sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisvastuun *kunnilta hyvinvointialueille*, mikä muutti myös kuntien vanhus- ja vammaisneuvostojen asemaa ja vaikuttamismahdollisuuksia. Sote-uudistus ei poistanut kuntien vastuuta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä, mutta neuvostojen tehtäväkenttä muuttui: Ennen sote-uudistusta vanhus- ja vammaisneuvostot vaikuttivat suoraan kunnan sosiaali- ja terveyspalveluiden kehittämiseen.

Sote-uudistuksen jälkeen kunnat eivät enää vastaa sote-palveluista, joten neuvostojen rooli painottuu nyt hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen (HYTE-työhön) sekä kunnallisiin palveluihin, kuten liikenteeseen, asumiseen, kulttuuriin ja liikuntaan, esimerkiksi:

- Esteettömyyteen ja saavutettavuuteen (kadut, rakennukset, joukkoliikenne)
- Ikäntyneiden ja vammaisten osallisuuteen ja vaikutusmahdollisuuksiin
- Liikunta- ja kulttuuripalveluihin sekä vapaa-ajan toimintaan

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 67

05.05.2025

26.05.2025

- Asumiseen ja ympäristön suunnitteluun
- Ennaltaehkäiseviin hyvinvointipalveluihin (esim. neuvonta, vertaisryhmät)
- Vaikuttamistyö hyvinvointialueen palveluihin erityisesti hyvinvointialueen vanhus- ja vammaisneuvoston kautta, mutta myös suorana vaikuttamisena hyvinvointialueen palvelualueisiin.

Yhteistyö hyvinvointialueen neuvostojen kanssa

Vaikka kunnan neuvostot keskittyvät kuntatason asioihin, ne tekevät yhteistyötä hyvinvointialueen vanhus- ja vammaisneuvostojen kanssa. Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 32 §:n mukaan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja.

Kunnan vanhus- ja vammaisneuvostojen asema on siis muuttunut sote-uudistuksen myötä, mutta niiden tehtävä kunnallisessa päätöksenteossa on edelleen tärkeä. Ne voivat keskittyä paikallisiin palveluihin ja elinympäristön kehittämiseen, ja niiden rooli hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä kunnan palveluiden näkökulmasta on aiempaa korostuneempi. Niiden kautta voidaan kerätä käyttäjälähtöistä tietoa, joka auttaa kehittämään palveluja vastaamaan paremmin asukkaiden tarpeita.

Oheismateriaalina on Kuntaliiton suositukset vaikuttamistoimielimistä kunnassa ja hyvinvointialueella.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä vastaavat ovat viestineet, että useissa kunnissa on tällä hetkellä käynnissä vaikuttamistoimielinten toimintasääntöjen tarkastelu. Tarkoituksena on uudistaa sääntöjä vastaamaan sote-uudistuksen jälkeistä aikaa ja uutta ajattelua kunnan roolista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä.

Vanhusneuvosto on jättänyt aloitteen hallintosäännön uudistamisesta, **oheismateriaalina**. Aloitteen tavoitteena on vahvistaa vuoropuhelua vanhusneuvoston ja hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan välillä.

Osallisuudesta ja vaikuttamismahdollisuuksista tulevaisuudessa

Vaikuttamistoimielimet, kuten vanhus- ja vammaisneuvostot, nuorisovaltuusto sekä muut kunnalliset osallisuusrakenteet, ovat keskeisiä demokraattisen päätöksenteon tukipilareita. Ne mahdollistavat eri väestöryhmien äänen kuulumisen kunnallisessa päätöksenteossa ja edistävät yhdenvertaisuutta. Vaikuttamistoimielinten pääasiallinen tehtävä on tuoda esiin kohderyhmänsä näkökulmat ja tarpeet kunnallisessa päätöksenteossa. Tarve uudistaa ja kehittää vaikuttamistoimielinten toimintaa liittyy erityisesti niiden keskeiseen rooliin demokraattisen päätöksenteon vahvistamisessa.

On tärkeää, että eri väestöryhmien ääni kuuluu kunnallisessa päätöksenteossa ja että vaikuttamistoimielimillä on aito mahdollisuus osallistua, tehdä aloitteita ja

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 67

05.05.2025

26.05.2025

vaikuttaa kunnan strategioihin, palveluihin ja kehittämistoimiin. Kehittämällä toimielinten roolia, resursointia ja yhteistyömuotoja voimme varmistaa, että niiden näkemykset huomioidaan päätöksenteossa entistä paremmin ja että osallisuus ei jää vain muodolliseksi kuulemiseksi. Tavoitteena on luoda entistä vaikuttavampia ja osallistavampia toimintamalleja, jotka mahdollistavat eri väestöryhmien todellisen vaikuttamisen heitä koskeviin asioihin. Myös kaupungin strategian mukaan tulee saada "toimintaan tehokkuutta sisäisiä prosesseja ja toimintamalleja kehittämällä" ja varmistaa "että kaupungin organisaatio vastaa SOTE-uudistuksen jälkeisiä tarpeita ja taloudellista kantokykyä".

Vanhus- ja vammaisneuvoston rooli edustamansa ryhmän palveluntarpeen täyttämisessä, esimerkiksi kokemusasiantuntijuuden kautta, on merkittävä. Lisäksi vammaisneuvoston edustajilla voi olla osaamista, esimerkiksi esteettömyysasioissa, jonka hyödyntäminen jo suunnitteluvaiheessa olisi olennaista ja tulisi huomioida.

Tavoitteena vaikuttamistoimielinten toiminnan uudistamiselle olisi, että osallisuus ilmenisi esimerkiksi seuraavilla tavoilla:

- Osallistuminen työryhmiin ja vuoropuhelu viranhaltijoiden, sekä päättäjien kanssa.
- Kuulemistilaisuuksien ja tapahtumien järjestäminen, joissa kohderyhmän ääni pääsee esiin.
- Tiedon kerääminen ja välittäminen päättäjille (erityisesti kokemusasiantuntijat).

Nykyisen toiminnan haasteita

Toiminnan uudistamisen keskiössä on väestöryhmiensä edustajien osallisuuden ja vaikuttamismahdollisuuksien vahvistaminen entisestään. Tarve toimintasääntöjen uudistamiselle ja toiminnan kehittämiseksi liittyy ennen kaikkea vaikuttamismahdollisuuksien parantamiseen. Toiminnalta puuttuu selkeä vuosikello, ja vaikuttamismahdollisuus ei toteudu riittävästi päätöksenteon valmisteluvaiheessa. Ilman suunnitelmallista ja ennakoitavaa toimintamallia vaikuttamistoimielimillä ei ole riittävää roolia kunnallisessa päätöksenteossa, mikä heikentää niiden mahdollisuuksia tuoda esiin näkemyksiään oikea-aikaisesti. Tämä johtaa siihen, että vaikuttaminen jää usein reaktiiviseksi ja lausunnot annetaan vasta siinä vaiheessa, kun päätökset ovat jo pitkälti muotoutuneet. Kyseisten väestöryhmien edustajien asiantuntijuus tulisi saada kaupungin palveluiden kehittämiseen, sekä päätöksenteon valmisteluun aiempaa vahvemmin jo suunnitteluvaiheessa, ymmärrettävällä ja osallistavalla tavalla. Keskiössä tulisi olla ennen kaikkea yhteiskehittämiseen perustuva tapa toimia. Strategiset tavoitteet uudistustyölle liittyvät siis erityisesti seuraaviin kaupungin strategian painopisteisiin:

1. Painopiste: Avoin Grani. Vaikuttamistoimielinten laajempi osallistaminen valmisteluun.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 67

05.05.2025

26.05.2025

2. Painopiste: Kestävä ja terve kuntatalous. Varmistetaan, että kaupungin organisaatio vastaa SOTE-uudistuksen jälkeisiä tarpeita ja taloudellista kantokykyä.
3. Painopiste: HYTE-työ: Kaupunkiyhteisön yhteistyö kaupungin kehittämisessä ja toiminnassa.

Myös taloudellisista syistä ja henkilöstöressurssien vähenemisen takia on peruteltua ja strategian mukaista tarkastella, voidaanko neuvostoja enää pitää erillään. Ennen SOTE-uudistusta molemmilla neuvostoilla oli oma henkilöstöressurssi, mutta nykyisin on käytettävissä vain yksi henkilöstöressurssi, joka toimii siis molemmissa neuvostoissa.

Toiminnan uudistamisen valmistelua on käsitelty vanhusneuvostossa 26.2.2025 § 15 ja 19.3.2025 § 21 sekä vammaisneuvostossa 25.2.2025 § 15 ja 15.4.2025 § 23. Todettakoon, että alustavien keskustelujen mukaan vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto itse eivät kannata neuvostojen yhdistämistä. Siksi tässä kehittämis ehdotuksessa esitelläänkin neljä erilaista vaihtoehtoa:

Vaihtoehto 1: Vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja perustettava maahanmuuttajaneuvosto yhdistetään.

Vaihtoehto 2: (Nykytila): Vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto pysyvät erillään, eikä maahanmuuttajaneuvostoa perusteta.

Vaihtoehto 3: Vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto pysyvät erillään, erillinen maahanmuuttajajärjestö kaksi kertaa vuodessa.

Vaihtoehto 4: Vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto pysyvät erillään, maahanmuuttajaneuvosto perustetaan.

Neljälle päätösvaihtoehdolle on myös tehty erillinen kirjallinen tarkastelu. Kyseinen tarkastelu on **oheismateriaalina**. Kirjallisen tarkastelun perusteella kaupunginhallitukselle esitetään, että neuvostojen toiminnan kehittämiseksi valitaan vaihtoehto 1. **Liitteenä** on toimintaohjeluonnos yhdistetylle vaikuttamistoimielimelle.

Uusitut toimintaohjeet tuodaan kevään aikana kaupunginhallituksen päätettäväksi. Neuvostojen jäsenet on valittu 31.5.2025 päättyväksi toimikaudeksi. Tavoitteena on saada uudet toimintaohjeet hyväksytyä, ennen uusien neuvostojen asettamista.

Kaupunginjohtajan sijainen Marianna Harju:

Kaupunginhallitus käy lähetekeskustelun aiheesta, ja pyytää vanhus- ja vammaisneuvostoilta lausuntoa liitteenä olevasta toimintaohjeluonnoksesta yhdistetylle vaikuttamistoimielimelle (vaihtoehto 1) 19.5.2025 mennessä.

.....

Merkittiin, että hyvinvointipäällikkö Laura Salomaa selosti asiaa.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 67

05.05.2025

26.05.2025

Keskustelun aikana jäsen Fredrik Waselius teki jäsen Mikko J. Salmisen kannattamana seuraavanlaisen vastaesityksen 5.1:

"5.1 Nytt motförslag (Waselius Fredrik)

Lähetekeskustelun jälkeen KH pyytää lausuntoa vanhus- ja vammaisneuvostoiden yhdistämisestä ja uuden maahanmuuttajaelimen perustamisesta."

Vastaesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus kävi lähetekeskustelun aiheesta ja päätti pyytää vanhus- ja vammaisneuvostoilta lausuntoa vanhus- ja vammaisneuvostojen yhdistämisestä ja uuden maahanmuuttajaelimen perustamisesta.

Liitteet:

Vaikuttamistoimielimen toimintaohjeluonnos

Oheismateriaali:

Kuntaliiton suositukset vaikuttamistoimielimistä kunnassa ja hyvinvointialueella
Vaikuttamistoimielinten uudelleenorganisointi ja kehittäminen 2025, tarkastelu
Vanhusneuvoston aloite 3.2.2025

KH 26.05.2025

228/00.01.01.00/2025

Vanhusneuvosto käsitteli vanhus- ja vammaisneuvostojen yhdistämistä koskevan asian kokouksessaan 14.5.2025 (§ 28) ja vammaisneuvosto kokouksessaan 13.5.2025 (§ 30).

Vanhusneuvoston pöytäkirjan mukaan vanhusneuvoston jäsenet merkitsivät tiedoksi vanhusneuvoston jäsenen kattavan koonnin liittyen vanhus- ja vammaisneuvoston yhdistämiseen. Kokouksessa kirjattu keskustelu löytyy [pöytäkirjasta](#).

Neuvoston puheenjohtajisto on 19.5.2025 toimittanut erillisen lausunnon asiassa, **oheismateriaalina**.

Vammaisneuvoston pöytäkirjan mukaan vammaisneuvosto merkitsi tiedoksi puheenjohtajan luonnoksen lausunnoksi. Kokouksessa kirjattu keskustelu löytyy [pöytäkirjasta](#).

Kokouspöytäkirjan hyväksymisen jälkeen neuvoston puheenjohtajisto on 20.5.2025 toimittanut erillisen lausunnon asiassa, **oheismateriaalina**.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 67

05.05.2025

26.05.2025

Yhteenvedona voidaan todeta, että molemmat neuvostot vastustavat esitetyt neuvostojen yhdistämistä koskevat muutokset. Molemmat neuvostot ovat kannattaneet vuosikellon laatimista ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämistä mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

Vanhusneuvoston kokouksessa on pohdittu mm.:

- miten vammaiset nuoret suhtautuisivat muutokseen,
- että ikääntyneet eivät osaa ottaa kantaa moneen vammaisuuteen liittyvään asiaan, vaikka osa asioista varmasti ovat hyvin samankaltaisia,
- miten yhdistämisessä huomioidaan eläkeläisten osuus väestöstä suhteessa vammaisten osuuteen,
- miten kokouksissa järjestettäisiin käytännön asiat ja estettäisiin kokouksen kohtuuton venyminen sekä
- mietitty toteutuuko yhdistämisessä lainsäädäntö.

Lisäksi on tuotu esiin lakimuutosehdotus, jonka mukaan vanhusneuvoston jäsenellä olisi läsnäolo-oikeus valiokuntakokouksissa. Vanhusneuvoston mukaan voisi vuosittain järjestää yhteiskokous neuvostojen kesken.

Vammaisneuvoston kokouksessa on nostettu esiin mm.:

- neuvoston jäsenmäärän merkittävä väheneminen ja tämän vaikutus yksittäisen jäsenen tehtävään,
- pöytäkirjojen sähköinen allekirjoitus,
- kokousten määrän vähentämisen merkitys ja vaikutus yksittäisen jäsenen tehtävään,
- että tarvitaan paremmat resurssit, jotta eri vammaisryhmien ääni saadaan kuuluviin,
- varajäsenen palkkioton läsnäolo-oikeus kokouksissa halutaan säilyttää.

Muilta osin vammaisneuvosto kannatti ehdotettuja muutoksia.

Vastine neuvostojen esittämiin huomioihin

Molemmat neuvostot ovat nostaneet esiin jäsenmäärän vähenemisen. Muutos johtuu enimmäkseen siitä, että uudistuksessa esitetään luovuttavaksi virallisista viranhaltija- ja luottamushenkilöjäsenistä. Hyvinvointipäälliköllä olisi jatkossakin läsnäolo- ja puheoikeus kokouksissa olematta neuvoston jäsen, ja neuvosto voisi kutsua kokouksiinsa asiantuntijoita, viranhaltijoita ja toimielinten edustajia puheenjohtajia tarpeen mukaan, minkä tarkoitus on parantaa tiedonkulkua.

Vanhusneuvostossa on yhdeksän jäsentä. Näistä jäsenistä kolme on luottamushenkilöjäseniä ja yksi viranhaltijajäsen. Ehdotusta on nyt muutettu lisäämällä ikääntyneiden edustajien määrää yhdellä, joten kyse on muutoksesta 5 jäsenestä -> 4.

Vammaisneuvostossakin on yhdeksän jäsentä. Näistä jäsenistä yksi on luottamushenkilöjäsen ja kaksi viranhaltijajäsentä. Ehdotusta on nyt muutettu lisäämällä vammaisten edustajien määrää yhdellä, joten kyse on muutoksesta 6 jäsenestä -> 4. Vammaisneuvosto on ainakin aikaisemmin pitänyt 6 jäsenen

Kaupunginhallitus	§ 67	05.05.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

kokoonpanoa haasteellisena, ja on syksyllä 2023 (kokous 9/2023) päättänyt esittää kaupunginhallitukselle toimintasäännön muutosta 6 jäsenestä 4-6 jäseneseen; taustalla oli ollut vaikeus saada jäseniä. Nyt käsiteltävänä olevan uudistuksen tarkoitus on pyrkiä nykyistä laajempaan erilaisten vammaisryhmien edustavuuteen. Jäsen edustaa jatkossakin omaa ryhmäänsä.

Vammaisneuvosto pitää pöytäkirjan sähköistä allekirjoittamista haasteellisena. Neuvosto pelkää, että jäsenten työmäärä kokousten ulkopuolella kasvaa, mikä voidaan todeta olevan vastoin uudistamisen tavoitetta. Päinvastoin tarkoitus on ollut nimenomaan keventää neuvoston yksittäisten jäsenten työtaakkaa osallistuttamalla neuvosto vireillä olevien asioiden käsittelyyn aiempaa aikaisemmassa vaiheessa ja toisaalta luopumalla yksittäisiä jäseniä rasittavasta kirjoitustyöstä. Kokousten määrä riippuu käsiteltävistä aiheista ja kokouksia voidaan tarpeen mukaan lisätä tilanteen niin vaatiessa.

Vanhusneuvoston esiin nostama eläkeläisten keskusliitto EKL ry:n kuntavaalitavoite (vanhusneuvostoille myönnettäisiin puhe- ja läsnäolo-oikeus valtuuston kokouksiin ja keskeisten lautakuntien sekä jaostojen kokouksiin asiakohtaisesti) ei ole este esitetyille muutokselle. Todettakoon, että samaa aihetta koskevaa vanhusneuvoston tekemää aloitetta käsiteltiin loppuun kaupunginhallituksen kokouksessa 5.5.2025 (§ 68). Mahdolliset myöhemmin tehtävät muutokset kuntalakiin huomioidaan luonnollisesti myöhemmässä toiminnassa. Nyt käsiteltävänä olevan uudistuksen tarkoitus ei ole vähentää tiedonkulkua varsinaisten luottamushenkilöiden / toimielinten ja vaikuttamistoimielinten välillä, vaan päinvastoin lisätä sitä oikea-aikaisesti.

Yksi uudistuksen tavoitteista on ollut yhdenmukaistaa vaikuttamistoimielinten kokouskäytännöt vastaamaan kaupungin muiden toimielinten toimintatapaa. Muutoksella parannetaan neuvostojen käsittelemien asioiden näkyvyyttä ja toisaalta järjeistetään hallinnon työtä. Vastaavasti kokouksiin osallistuisivat vain varsinaiset jäsen (varajäsenet estetilanteessa tai tarvittaessa esim. kutsuttuina asiantuntijoina) ja asiat käsiteltäisiin kokonaisuudessaan koko neuvoston läsnä ollessa kokouksissa. Teknisen sihteerin asia on kokouksissa kirjoittaa neuvoston jäsenten esiin tuomat havainnot, eikä erillisiä työvaliokuntia tai puheenjohtajan / puheenjohtajien kirjoittamia lausuntoja enää tarvita. Muutoksilla tavoitellaan aiempaa aikaisempaa osallistamista valmisteltaviin asioihin.

Vastustuksesta huolimatta esitetään edelleen vanhus- ja vammaisneuvostojen yhdistämistä, niin kuin on joissakin muissa kunnissa jo aiemmin tehty (esim. Inari, Janakkala, Keitele, Kokkola, Kärkölä, Orimattila, Pukkila, Ylöjärvi). Vaikka jäsenet edustavatkin eri asukasryhmiä, kummankin vaikuttamiselimen tehtävät ovat kuntalain 27 ja 28 §:n perusteella samat: *”Neuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön / vammaisten henkilöiden hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta”*. Jo hallituksen esityksessä (HE 268/2014) on todettu, että kunnan on mahdollista perustaa yhdistetty vanhusneuvosto ja

Kaupunginhallitus	§ 67	05.05.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

vammaisneuvosto, sekä että neuvoston nimi voi olla jotain muuta kuin kuntalain 27 ja 28 §:ssä mainitut.

Liitteenä on luonnos uudeksi yhdistetyn neuvoston toimintasäännöksi.
Oheismateriaalina on luonnos uudeksi yhdistetyn neuvoston toimintasäännöksi, jossa säännöt esitetään kaksipalstaisena siten, että vasemmalla puolella on vastaavat kohdat neuvostojen nykyisistä toimintasäännöistä ja oikealla puolella ehdotus uusiksi määräyksiksi. Keltaisella ja ylivivauksella esitetään kaupunginhallituksen kokouksen 5.5.2025 jälkeen tehdyt muutokset sääntöihin.

Kaupungin hallintosäännössä käsitellään vanhus- ja vammaisneuvostoa kahdessa kohdassa, 11 § ja 142 §, missä neuvostot mainitaan erillisinä.
Kaupunginhallituksen hyväksyttyä neuvostojen yhdistämisen, tuodaan hallintosäännön muuttamista koskeva asia erikseen käsittelyyn.

Toimintasäännön astuttua voimaan ryhdytään selvittämään jäsenhalukkuutta uuden toimintasäännön mukaisesti ja uusi vanhus- ja vammaisneuvosto tuodaan kaupunginhallitukselle asetettavaksi myöhemmin, todennäköisesti alkusyksystä.

Uuden maahanmuuttajaelimen perustamisesta

Kaupunginhallitus esitti edellisessä kokouksessaan, että perustetaan uusi maahanmuuttajaelin, joka ei kuitenkaan ole maahanmuuttajaneuvosto, vaan tätä kevyempi toimintamalli. Vaikuttamistoimielinten toimintasäännöstä on sen vuoksi poistettu maahanmuuttajien edustus, ja maahanmuuttajaelimen perustaminen irrotetaan nyt käsiteltävästä kokonaisuudesta, ja tuodaan erikseen myöhemmin käsittelyyn. Tarkoituksena on luoda muutaman kerran vuodessa kokoontuva maahanmuuttajajärjestö. Toiminnassa tullaan huomioimaan vanhusneuvostonkin esiin tuoma maahanmuuttajaryhmien erilaiset profiilit, tarpeet ja toiveet. Kummankin neuvoston puheenjohtajiston lausunnoissa puolletaan erillisen maahanmuuttajaelimen perustamista.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää, että kaupungin vanhus- ja vammaisneuvostot yhdistetään yhdeksi neuvostoksi nimeltään vanhus- ja vammaisneuvosto, ja esittää valtuustolle erikseen hallintosäännön muuttamista tältä osin.

Kaupunginhallitus hyväksyy neuvostolle liitteenä olevan toimintasäännön, joka tulee voimaan 1.8.2025.

Päätös:

Liitteet:

Vanhus- ja vammaisneuvoston toimintasääntö

Kaupunginhallitus	§ 67	05.05.2025
Kaupunginhallitus		26.05.2025

Oheismateriaali:

Vanhusneuvoston laustunto
Vammaisneuvoston lausunto
Vanhus- ja vammaisneuvoston toimintasääntöluonnos, muutokset merkitty

Jakelu:

Vanhusneuvosto
Vammaisneuvosto

Kaupunginhallitus

26.05.2025

13

Hallintosäännön päivittäminen yhdistetyn vanhus- ja vammaisneuvoston takia

KH 26.05.2025

554/00.01.01.00/2021

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain 27 ja 28 §:n nojalla kaupunginhallitukselle kuuluu vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston asettaminen ja näiden toimintaedellytyksistä huolehtiminen. Kaupunginhallitus voi myös asettaa yhteisen neuvoston.

Kaupunginhallitus päättäne kokouksessaan 26.5.2025 yhdistää kaupungin vanhus- ja vammaisneuvostot yhdeksi neuvostoksi nimeltään vanhus- ja vammaisneuvosto ja hyväksyä neuvostolle uuden toimintasäännön.

Tämän organisaatiomuutoksen takia on päivitettävä myös hallintosääntö tältä osin terminologian osalta. Päivitettävät kohdat ovat:

Voimassa oleva hallintosääntö	Päivitysehdotus
11 § Vaikuttamistoimielimet Kaupungissa on kaupunginhallituksen asettama nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto. ...	11 § Vaikuttamistoimielimet Kaupungissa on kaupunginhallituksen asettama nuorisovaltuusto sekä vanhus- ja vammaisneuvosto. ...
142 § Kokouspalkkiot Vaikuttamistoimielimet (vanhus- ja vammaisneuvostot sekä nuorisovaltuusto) ...	142 § Kokouspalkkiot Vaikuttamistoimielimet (vanhus- ja vammaisneuvosto sekä nuorisovaltuusto) ...

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että hallintosäännön 11 ja 142 § muutetaan siten, että nimikkeet vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto päivitetään muotoon vanhus- ja vammaisneuvosto.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

14

Oy Granilla Ab:n yhtiökokousasiat 2025

KH 26.05.2025

596/00.01.00.03.01/2021

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupungin kokonaan omistaman kiinteistöosaakeyhtiön Oy Granilla Ab:n tilinpäätösasiakirjat ja tilintarkastuskertomus vuodelta 2024 ovat valmistuneet ja yhtiössä on pidettävä varsinainen yhtiökokous. Yhtiökokouksessa käsitellään tilinpäätös ja päätetään tuloslaskelman ja taseen vahvistamisesta, toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista sekä valitaan yhtiön hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja.

Yhtiöön Oy Granilla Ab kuuluvat asuintalokohteet Heikelinkuja 2, Jarl Hemmerinkuja 1, Kerankuja 1, Lindstedtintie 1, Mätäskuja 2, Puutarhatie 2 ja Urheilutie 10.

Vuonna 2024 yhtiön hallituksessa toimivat kaupungin edustajina Christoffer Lindqvist (pj), Veronica Fellman ja Lauri Ant-Wuorinen 14.6.2024 pidettyyn yhtiökokoukseen saakka, ja sen jälkeen Lindqvist, Fellman ja Sami Villa. Lisäksi hallitukseen kuului kaksi asukasedustajaa.

Isännöintitoimistona oli edelleen Retta Service Oy. Tilintarkastajana oli KPMG Oy Ab, vastuunalaisena tilintarkastajana edelleen Outi Koskinen, JHT, KHT, joka toimi myös kaupungin tilintarkastajana.

Yhtiön tilikauden tulos on +0,51 € (2023: +34 255,14 €). Yhtiön hallitus ehdottaa, että tulos kirjataan omaan pääomaan ja että osinkoa ei jaeta. Yhtiöiden käyttöaste on ollut keskimäärin 87,13 %, vaihdellen kohteesta riippuen 72,34–95,18 % välillä. Tyhjänä oloon on vaikuttanut mm. kohteiden kunto ja isommat korjaukset.

Tilintarkastusyhteisön vastuunalaisen tilintarkastajan allekirjoittamassa tilintarkastuskertomuksessa ei ole huomautettavaa.

Oy Granilla Ab:n hallitukseen tulee yhtiöjärjestyksen mukaan valita viisi jäsentä, joista asukkailla on yhteishallinnosta vuokrataloissa annetun lain 12 §:n nojalla oikeus nimetä vähintään kaksi. Kuntalain 47 §:n 2 momentin mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Koska yhtiön hallinnointi tapahtuu yksinomaan sen hallituksen ja yhtiölle valitun isännöintitoimiston toimesta, yhtiön hallituksen jäsenen vastuu on merkittävä. Paitsi lain asettama vaatimus riittävän talouden ja liiketoiminnan

Kaupunginhallitus

26.05.2025

asiantuntemuksesta, yhtiön hallituksessa olisi hyvä olla, huomioon ottaen rakennusten iän ja kunnon, myös riittävä ymmärrys kiinteistöjen kunnossapitokorjauksiin liittyviin asioihin. Lisäksi yhtiön hallituksen jäsenten vastuulla on valvoa isännöintitoimiston kanssa tehdyn sopimuksen noudattamista. Yhtiö on itsenäinen oikeussubjekti ja kaupungin rooli sen hoitamisessa rajoittuu kuntalaissa säädettyyn omistajaohjaukseen. Oy Granilla Ab kuuluu kaupungin myyntilistalla oleviin kohteisiin.

Kaupungin tulee yhtiön hallituksen jäsenten valinnoissa ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset sukupuolikiintiöstä.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Kaupunginhallitus voi kuitenkin niin halutessaan kuntalain mukaisena omistajaohjauksena esittää hallitusjäsenilleen kenet se haluaa yhtiön puheenjohtajaksi.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöön tulee valita yksi tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja; jos tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei tarvitse valita. Kuntalain 122 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, jolle tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä. Yhtiölle onkin vuosittain valittu tilintarkastajaksi kaupungin tilintarkastaja.

Toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus ovat **oheismateriaalina**.

Kaupungin hallintosäännön 13 §:n mukaan kaupunginjohtajan tehtävänä on osallistua tai nimetä kaupungin edustaja eri yhteisöjen yhtymä- ja yhtiökokouksiin.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää Oy Granilla Ab:n kiinteistöyhtiön varsinaista yhtiökokousta varten esittää, että:

- hyväksytään yhtiön tilinpäätös tilikaudelta 2024 ja tilintarkastuskertomus,
- myönnetään vastuuvapaus yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024,
- päätetään, että osinkoa ei jaeta ja että tulos kirjataan voitto/tappio-tilille,
- hyväksytään, että yhtiön hallituksen jäsenille suoritetaan kokouspalkkio kaupungin luottamushenkilöiden palkkiosäännön mukaisesti soveltaen valiokuntaa koskevia määräyksiä ja että tilintarkastuksesta suoritetaan palkkio sopimuksen mukaisen laskun mukaan,
- valitaan yhtiön hallitukseen kolme kaupunginhallituksen esittämää jäsentä tasa-arvolain mukaisesti, ja esitetään jäsenistä hallituksen valittavaksi puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, sekä

Kaupunginhallitus

26.05.2025

- valitaan yhtiön tilintarkastajaksi KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana JHT, KHT Outi Koskinen.

Päätös:

Oheismateriaali:

Toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus 2024, Oy Granilla Ab

Jakelu:

Valitut henkilöt

Kaupunginhallitus

26.05.2025

15

Kiinteistö Oy Jermun yhtiökokousasiat 2025

KH 26.05.2025

691/00.01.00.03.01/2021

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupungin kokonaan omistama kiinteistöosakeyhtiö Kiinteistö Oy Jermun (jäljempänä Jermu) tilinpäätösasiakirjat ja tilintarkastuskertomus vuodelta 2024 ovat valmistuneet ja yhtiössä on pidettävä varsinainen yhtiökokous. Yhtiökokouksessa käsitellään tilinpäätös ja päätetään tuloslaskelman ja taseen vahvistamisesta, toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan palkkioista sekä valitaan yhtiön hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja.

Vuonna 2024 yhtiön hallituksessa toimivat kaupungin edustajina Christoffer Lindqvist (pj), Veronica Fellman ja Risto Palojoki. Lisäksi yhtiössä on yksi asukasedustaja.

Isännöintitoimistona oli edelleen Retta Service Oy. Tilintarkastajana oli KPMG Oy Ab, vastuunalaisena tilintarkastajana edelleen Outi Koskinen, KHT, JH, joka toimi myös kaupungin tilintarkastajana.

Jermun tilikauden tulos on +2,49 € (2023: +477,07 €). Yhtiön hallitus ehdottaa, että tulos kirjataan omaan pääomaan ja että osinkoa ei jaeta. Yhtiön käyttöaste on ollut 95,05 %.

Vastuunalaisen tilintarkastajan allekirjoittamassa tilintarkastuskertomuksessa ei ole esitetty huomautettavaa.

Jermun hallitukseen tulee yhtiöjärjestyksen mukaan valita neljä jäsentä, joista yhteishallinnosta vuokrataloissa annetun lain 12 §:n mukaan asukkailla on oikeus nimetä vähintään yksi. Kuntalain 47 §:n 2 momentin mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Koska yhtiön hallinnointi tapahtuu yksinomaan yhtiön hallituksen ja yhtiölle valitun isännöintitoimiston toimesta, yhtiön hallituksen jäsenten vastuu on merkittävä. Paitsi lain asettama vaatimus riittävän talouden ja liiketoiminnan asiantuntemuksesta, yhtiön hallituksessa olisi hyvä olla, huomioon ottaen rakennusten iän ja kunnan, myös riittävä ymmärrys kiinteistöjen kunnossapitokorjauksiin liittyviin asioihin. Lisäksi yhtiön hallituksen jäsenten vastuulla on valvoa isännöintitoimiston kanssa tehdyn sopimuksen noudattamista. Yhtiö on itsenäinen oikeussubjekti ja kaupungin rooli sen hoitamisessa rajoittuu kuntalaissa säädettyyn omistajaohjaukseen.

Kaupunginhallitus

26.05.2025

Kaupungin tulee yhtiön hallituksen jäsenten valinnassa lisäksi ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset sukupuolikiintiöstä.

Yhtiöjärjestyksessä ei ole erikseen määrätty hallituksen puheenjohtajan valinnasta, mutta osakeyhtiölain 8 luvun 6 §:n mukaan hallitus valitsee puheenjohtajan, jos hallitusta valittaessa ei ole päätetty toisin tai yhtiöjärjestyksessä ei määrätä toisin. Kaupunginhallitus voi kuitenkin niin halutessaan kuntalain mukaisena omistajaohjauksena esittää hallitusjäsenilleen kenet se haluaa yhtiön puheenjohtajaksi.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöön tulee valita yksi tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja; jos tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei tarvitse valita. Kuntalain 122 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä. Yhtiölle onkin vuosittain valittu tilintarkastajaksi kaupungin tilintarkastaja.

Toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus ovat **oheismateriaalina**.

Kaupungin voimassa olevan hallintosäännön 13 §:n toimivaltasäännön perusteella kaupunginjohtaja – tai hänen sijaisensa – määrää yhtiökokousedustajan.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää Kiinteistö Oy Jermun varsinaista yhtiökokousta varten esittää, että:

- hyväksytään yhtiön tilinpäätös tilikaudelta 2024 ja tilintarkastuskertomus,
- myönnetään vastuuvapaus yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024,
- päätetään, että osinkoa ei jaeta ja että tulos kirjataan voitto/tappio-tilille,
- hyväksytään, että yhtiön hallituksen jäsenille suoritetaan kokouspalkkio kaupungin luottamushenkilöiden palkkiosäännön mukaisesti soveltaen valiokuntaa koskevia määräyksiä ja että tilintarkastuksesta suoritetaan palkkio sopimuksen mukaisen laskun mukaan,
- valitaan yhtiön hallitukseen kolme kaupunginhallituksen esittämää jäsentä tasa-arvolain mukaisesti, ja esitetään jäsenistä valittavaksi puheenjohtaja, sekä
- valitaan yhtiön tilintarkastajaksi KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana JHT, KHT Outi Koskinen.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

Oheismateriaali:

Toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus 2024, Kiinteistö Oy Jermu

Jakelu:

Valitut henkilöt

Kaupunginhallitus

26.05.2025

16

Kahden jäsenen ja varajäsenen nimeäminen Espoon työllisyys- ja kotoutumisjaostoon

KH 26.05.2025

613/00.04.01.03/2024

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniainen on vuoden alusta alkaen muodostanut Espoon kanssa Espoo-Kauniainen työllisyysalueen, mistä on 26.10.2023 allekirjoitettu yhteistoimintasopimus Espoon kanssa (KV 23.10.2023 § 48). Kauniaisten valtuusto hyväksyi kokouksessaan 12.5.2025 työllisyysalueen muodostamista ja yhteistä toimielintä koskevan korvaavan yhteistoimintasopimuksen, ja Espoon valtuusto vastaavasti kokouksessaan 19.5.2025.

Sopimuksen mukaisesti on Espoon kaupunginhallituksen alaisuuteen perustettu jaosto, jonka nimi muuttuu työllisyysjaostosta työllisyys- ja kotoutumisjaostoksi 1.6.2025.

Yhteistoimintasopimuksen ja Espoon hallintosäännön mukaan jaostossa on jatkossa yhdeksän jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Espoon valtuusto valitsee jaoston jäsenet ja varajäsenet. Espoon kaupunki nimeää seitsemän jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Kauniaisten kaupunki nimeää kaksi jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Lisäksi Espoo nimeää puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jaoston kokoonpanossa tulee ottaa huomioon kummankin kotimaisen kieliryhmän edustavuus.

Kauniaisten kaupungin tulee siis nimetä Espoon kaupunginhallituksen alaisuudessa olevaan jaostoon kaksi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Espoon valtuusto valitsee toimielimensä kokouksessaan 9.6.2025.

Koska Espoon valtuuston tulee valinnassa huomioida naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n vaatimus siitä, että kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu, suositellaan, että valinnassa huomioidaan tämä Kauniaisissakin.

Huomioon ottaen Kauniaisten hallintosäännön 18 §:n kohta 8 (työvoimapalveluiden ja kotoutumisen järjestäminen) ja 19 §:n kohta 21 (jäsenten nimeäminen hallintoelimiin) toimivalta Kauniaisten edustajien nimeämiseen on Kauniaisten kaupunginhallituksella.

Todettakoon, että kaupunginhallitus nimesi kokouksessaan 9.12.2024 (§ 182) kuluvan valtuustokauden loppuajaksi uuteen työllisyysjaostoon jäseniksi Fredrik Waseliuksen ja Tiina Rintamäki-Ovaskan, sekä Waseliuksen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Helka Hosian ja Rintamäki-Ovaskan henkilökohtaiseksi varajäseneksi Petri Lehtisen.

Kaupunginhallitus

26.05.2025

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää nimetä kaksi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet Espoon kaupunginhallituksen alaisuudessa olevaan työllisyys- ja kotoutumisjaostoon, huomioiden tasa-arvolain ja kummankin kotimaisen kieliryhmän edustavuutta koskevat vaatimukset.

Päätös:

Jakelu:

Valitut henkilöt
Espoon kaupunki

Kaupunginhallitus

26.05.2025

17

Edustajan nimeäminen Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian yhtymäkokoukseen 3.6.2025

KH 26.05.2025

415/00.04.01.03/2021

Lisätiedot:

hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kalliomaa, puh. 050 411 0202
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniainen on Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian jäsenkunta. Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian yhtymäkokous pidetään tiistaina 3.6.2025 klo 11.00 Teams-kokouksena. Yhtymäkokouksen asialistalla on muun muassa vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen ja tarkastuslautakunnan arviointikertomus. Yhtymäkokouksen aineiston on **oheismateriaalina**.

Kaupunginvaltuuston 11.11.2024 § 49 hyväksymän hallintosäännön §19:n mukaan kaupunginhallitus nimeää jäsenet kuntayhtymien, yhtiöiden ja muiden yhteisöjen hallintoelimiin silloin, kun kaupungilla asianomaisten sääntöjen tai sopimusten mukaan on siihen oikeus, sekä antaa ohjeet kaupungin kannan ottamisesta käsiteltäviin asioihin.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää nimetä sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmichin edustamaan kaupunkia Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian yhtymäkokouksessa 3.6.2025.

Päätös:

Oheismateriaali:

Esityslista 3.6.2025 liitteineen, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Jakelu:

Valittu henkilö
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Kaupunginhallitus

26.05.2025

18

Stadens representant till stämman för samkommunen för Västra Nylands folkhögskola 11.6.2025

KH 26.05.2025

523/00.04.01.03/2021

Mer information:

direktören för bildning och välfärd Mikael Flemmich, tfn 040 733 0264
fornamn.efternamn@grankulla.fi

Stämman för samkommunen för Västra Nylands folkhögskola sammanträder
onsdagen den 11 juni 2025 kl. 16.00 på Västra Nylands folkhögskola,
Pumpviken 3, Karis.

På stämman behandlas sedvanliga ärenden såsom bokslut och beviljande av
ansvarsfrihet för år 2024 och revisionsnämndens utvärderingsberättelse för år
2024. Dessutom föreslås det att stämman antecknar för kännedom Grankulla
stadsfullmäktiges beslut 16.12.2024 § 59 att utträda ur samkommunen fr.o.m.
1.1.2026 samt Esbos stadsfullmäktiges beslut 18.11.2024 § 105 att utträda ur
sammkommunen fr.o.m. 1.1.2026. Därtill är beslutsförslaget för stämman att de
kommuner som utträder får sin andel av grundkapitalet återbetalt. Betalningen
sker årligen i december månad räknat från det första året då kommunen inte
längre är en del av samkommunen. Betalningen sker i jämnstora rater under tio
år.

Enligt förvaltningsstadgan § 19 (stadsfullmäktige 11.11.2024 § 49) utnämner
stadsstyrelsen medlemmar till samkommuners, bolags och övriga samfunds och
stiftelsers förvaltningsorgan i de fall där staden enligt respektive bestämmelser
eller avtal har rätt till detta samt ger anvisningar om stadens ståndpunkt i de
ärenden som behandlas.

Stadsdirektör Christoffer Masar:

Stadsstyrelsen utser direktören för bildning och välfärd Mikael Flemmich till
stadens representant vid stämman för samkommunen för Västra Nylands
folkhögskola 11.6.2025.

Beslut:

Bakgrundsmaterial:

Kallelse 11.6.2025 jämte bilagor, Samkommunen för Västra Nylands folkhögskola

Distribution:

Den valda personen
Samkommunen för Västra Nylands folkhögskola

Kaupunginhallitus

26.05.2025

19

Valtuuston vaalilautakunnan asettaminen suhteellisten vaalien toimittamista varten

KH 26.05.2025

245/00.00.01.00/2025

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 040 637 3683

hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kallioma, puh. 050 411 0202

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain (410/2015) 32 §:n mukaan kunnanhallituksen, tarkastuslautakunnan, muiden lautakuntien ja valiokuntien jäsenet valitaan kesäkuussa pidettävässä valtuuston kokouksessa.

Kuntalain 105 §:ssä säädetään henkilön tai henkilöiden valitsemisesta kunnan luottamustoimeen. Vaalipäätös voi olla yksimielinen, jolloin varsinaiseen vaalitoimitukseen ei tarvitse lainkaan ryhtyä. Vaali voidaan toimittaa joko enemmistövaalina tai luottamushenkilöitä valittaessa myös suhteellisena.

Kuntalain 105 §:ssä vaalista todetaan seuraavasti:

”Vaalissa tulevat valituiksi se henkilö tai ne henkilöt, jotka ovat saaneet eniten ääniä.

Luottamushenkilöiden vaali toimitetaan suhteellisena, jos sitä vaatii läsnä olevista toimielimen jäsenistä vähintään määrä, joka saadaan jakamalla läsnä olevien lukumäärä valittavien lukumäärällä lisättynä yhdellä. Jos osamääräksi tulee murtoluku, se korotetaan lähinnä ylemmään kokonaislukuun.

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, ehdokkaat on hyväksyttävä ennen vaalia ja ehdokkaana tulee olla sekä varsinainen jäsen että tämän varajäsen. Jos varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia, valituiksi tulevat varsinaisiksi jäseniksi valittujen jälkeen seuraavaksi eniten ääniä tai korkeimmat vertausluvut saaneet ehdokkaat.

Suhteellista vaalia toimitettaessa sovelletaan, mitä kuntavaaleista vaalilaissa säädetään. Lisäksi valtuusto voi antaa määräyksiä vaalin toimittamisesta. Suhteellinen vaali ja vaadittaessa myös enemmistövaali on toimitettava suljetuin lipuin. Äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.”

Kauniaisten kaupunginvaltuustossa on 35 jäsentä. Suhteelliset vaalit on toimeenpantava kun valittavia henkilöitä on useampia ja riittävä määrä läsnäolevia valtuutettuja sitä vaatii. Kun valittavia luottamushenkilöitä on:

- 9, jaetaan 35 kymmenellä (10). Osamääräksi tulee 3,5, joka korotetaan lähinnä ylemmään kokonaislukuun, joka on 4. Vaali on toimitettava suhteellisena, jos vaatioita valtuustossa on vähintään neljä valtuutettua.

Kaupunginhallitus

26.05.2025

- 7, osamääräksi tulee 4.375. Suhteelliset vaalit on toimitettava, jos sitä vaatii viisi valtuutettua.
- 5, osamääräksi tulee 5.833. Suhteelliset vaalit on toimitettava, jos sitä vaatii kuusi valtuutettua.
- 3, osamääräksi tulee 8.75. Suhteelliset vaalit on toimitettava, jos sitä vaatii yhdeksän valtuutettua.

Hallintosäännön 100 §:n mukaan valtuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on kolme (3) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvolain vaatimusten osalta jäseniä ja varajäseniä on tarkasteltava erikseen. Vaalilautakunnassa tämä tarkoittaa, että vähintään yhden jäsenen sekä yhden varajäsenen tulee olla toista sukupuolta.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee keskuudestaan toimikaudekseen 1.6.2025–31.5.2029 vaalilautakunnan, johon kuuluu kolme varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä sekä valitsee vaalilautakuntaan valituista yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

20

Valtuuston puheenjohtajiston valitseminen

KH 26.05.2025

245/00.00.01.00/2025

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 040 637 3683

hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kalliomaa, puh. 050 411 0202

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain (410/2015) 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 72 §:n 2 momentin mukaan puheenjohtajisto valitaan yhdeksi vuodeksi, ellei valtuusto toisin päättä, ja 3 momentin mukaan valtuustossa on kaksi varapuheenjohtajaa.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee seuraavaksi yhden vuoden toimikaudeksi 1.6.2025–31.5.2026 valtuuston puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

21

Tarkastusvaliokunnan valitseminen

KH 26.05.2025

245/00.00.01.00/2025

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 040 637 3683

hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kalliomaa, puh. 050 411 0202

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain (410/2015) 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Hallintosäännön 7 §:n mukaan tarkastusvaliokunnassa on viisi (5) jäsentä ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Valiokunnan varsinaiset jäsenet valitaan valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta, jollei valtuusto ennen valiokunnan nimeämistä toisin päättä.

Toisin kuin muiden valiokuntien kohdalla tarkastusvaliokunnan päätökset tehdään ilman viranhaltijaesittelyä puheenjohtajan selostuksen pohjalta (HS § 61).

Kuntalain 121.2 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunnan vaalikelpoisuuden rajoituksista säädetään kuntalain 75 §:ssä. Sääntelyssä korostuu hallinnon ja talouden tarkastuksen riippumattomuuden varmistaminen. Vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) kunnanhallituksen jäsen;
- 2) pormestari ja apulaispormestari;
- 3) henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyysperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;

Kaupunginhallitus

26.05.2025

- 4) henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa kunnan määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä.
- 5) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Hallintolain 28.2–3 §:ssä tarkoitetut läheiset ilmenevät **oheismateriaalina** olevasta piirroksista.

Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvolain vaatimusten osalta jäseniä ja varajäseniä on tarkasteltava erikseen. Tarkastusvaliokunnassa tämä tarkoittaa, että vähintään kahden jäsenen sekä kahden varajäsenen tulee olla toista sukupuolta.

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi.

Tarkastuslautakunnan tehtävät jatkuvat siihen saakka, kun toimikauden viimeisen tilikauden tilintarkastus on suoritettu. Kuntalain perustelujen mukaan kuntavaalien jälkeen valittu tarkastuslautakunta suorittaa valintavuotensa arvioinnin, vaikka valinta onkin tehty tilikauden keskellä.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee toimikaudeksi 1.6.2025–31.5.2029 tarkastusvaliokuntaan viisi (5) jäsentä, joiden tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja, ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä sekä nimeää valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, jotka molemmat ovat valtuutettuja.

Päätös:

Oheismateriaali:

Hallintolain 28.2–3 §:ssä tarkoitetut läheiset

Kaupunginhallitus

26.05.2025

22

Keskusvaalilautakunnan asettaminen

KH 26.05.2025

245/00.00.01.00/2025

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kalliomaa, puh. 050 411 0202
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kunnan keskusvaalilautakunta toimii sekä alue- ja kuntavaaleissa että valtiollisissa vaaleissa.

Vaalilain 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan toimikaudekseen keskusvaalilautakunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme (3) muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi (5). Varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia, vaan heidät tulee asettaa siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kaupungissa edellisissä kuntavaaleissa (v. 2025) ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä (SDP, Kok., KD, PS, Lib., Vihr. ja RKP).

Tarkastelu suoritetaan erikseen jäsenten ja varajäsenten osalta. Jotta keskusvaalilautakunnan jäsenet ja varajäsenet edustaisivat edellisissä kuntavaaleissa esiintyneitä äänestäjäryhmiä, se yleensä edellyttää, että kukin jäsen sekä varajäsen edustaa eri äänestäjäryhmää. Niin kauan kuin yksikin huomioon otettava äänestäjäryhmä on vailla edustusta, keskusvaalilautakuntaan jäseneksi tai varajäseneksi ei tule valita muusta ryhmästä kahta edustajaa. Keskusvaalilautakunnan varsinaisia jäseniä valittaessa on otettava huomioon, että lautakunta on päätösvaltainen viisijäsenisenä, eli lähtökohtaisesti kaikkien varsinaisten jäsenten tulee osallistua kokouksiin.

Edellisinä toimikausina keskusvaalilautakuntaan on valittu 8 varajäsentä. Vaaliprosessin läpiviemisen takia vähintään kahdeksan varajäsenen järjestelmä on ollut välttämätön, huomioon ottaen myös vaalilain 13 §:n, jonka mukaan jäsen tai varajäsen, joka on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi, ei voi osallistua keskusvaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvolain vaatimusten osalta jäseniä ja varajäseniä on tarkasteltava erikseen. Keskusvaalilautakunnassa tämä tarkoittaa, että vähintään kahden jäsenen sekä neljän varajäsenen tulee olla toista sukupuolta.

Todettakoon, että käynnistyvän valtuustokauden aikana järjestetään eduskuntavaalit (18.4.2027), alue- ja kuntavaalit (15.4.2029) ja

Kaupunginhallitus

26.05.2025

europarlamenttivaalit (10.6.2029). Keskusvaalilautakunnan työ alkaa yleensä noin puoli vuotta ennen vaaleja.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee valtuuston toimikaudeksi 1.6.2025–31.5.2029 keskusvaalilautakuntaan viisi (5) varsinaista jäsentä ja nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä valitsee kahdeksan (8) varajäsentä sijaantulojärjestyksessä.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

23

Kaupunginhallituksen valitseminen

KH 26.05.2025

245/00.00.01.00/2025

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 040 637 3683

hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kalliomaa, puh. 050 411 0202

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain (410/2015) 30 §:n mukaan kunnassa on oltava valtuuston lisäksi kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta.

Hallintosäännön 8 §:n mukaan kaupunginhallituksessa on seitsemän (7) jäsentä ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kaupunginhallituksen varsinaiset jäsenet ja varajäsenet valitaan valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Valtuusto valitsee jäsenet ja varajäsenet kahden vuoden toimikaudeksi.

Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvolain vaatimusten osalta jäseniä ja varajäseniä on tarkasteltava erikseen. Kaupunginhallituksessa tämä tarkoittaa, että vähintään kolmen jäsenen sekä kolmen varajäsenen tulee olla toista sukupuolta.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee seuraavalle kaksivuotistoimikaudelle 1.6.2025–31.5.2027 valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta kaupunginhallitukseen seitsemän jäsentä ja jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen sekä nimeää kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, jotka molemmat ovat valtuutettuja.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

24

Yhdyskuntavaliokunnan valitseminen

KH 26.05.2025

245/00.00.01.00/2025

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 040 637 3683

hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kalliomaa, puh. 050 411 0202

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Yhdyskuntatoimi huolehtii kaupungin maankäytöstä ja kaupunkisuunnittelusta, rakennusvalvonnasta, rakennuttamisesta, kaupungin omistamista rakennuksista ja alueista sekä rakennusten, alueiden ja kunnallistekniikan ylläpidosta, konevarikon konekalustosta, liikennesuunnittelusta, väestönsuojelusta, ympäristönsuojelusta ja vesihuollosta sekä ruoka- ja puhdistuspalveluista (hallintosääntö § 20).

Valiokunnan yleisen toimivallan lisäksi valiokunnan erityiseen toimivaltaan kuuluvat tehtävät on määritelty kaupungin hallintosäännössä (§ 21–22).

Kaupungin hallintosäännön 9 §:n mukaan yhdyskuntavaliokunnassa on yhdeksän (9) jäsentä ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Valiokunnan varsinaiset jäsenet valitaan valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta, jollei valtuusto ennen valiokunnan nimeämistä toisin päättä. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvolain vaatimusten osalta jäseniä ja varajäseniä on tarkasteltava erikseen. Yhdyskuntavaliokunnassa tämä tarkoittaa, että vähintään neljän jäsenen sekä neljän varajäsenen tulee olla toista sukupuolta.

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee toimikaudeksi 1.6.2025–31.5.2029 yhdyskuntavaliokuntaan yhdeksän (9) jäsentä, joiden tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja, ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä sekä nimeää valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, jotka molemmat ovat valtuutettuja.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

25

Rakennusvaliokunnan valitseminen

KH 26.05.2025

245/00.00.01.00/2025

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 040 637 3683

hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kalliomaa, puh. 050 411 0202

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupungin hallintosäännön 9 §:n mukaan rakennusvaliokunnassa on viisi (5) jäsentä ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Valiokunnan varsinaiset jäsenet valitaan valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta, jollei valtuusto ennen valiokunnan nimeämistä toisin päättä. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvolain vaatimusten osalta jäseniä ja varajäseniä on tarkasteltava erikseen. Rakennusvaliokunnassa tämä tarkoittaa, että vähintään kahden jäsenen sekä kahden varajäsenen tulee olla toista sukupuolta.

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi.

Todettakoon, että kaupunginhallitus asettaa kaupunkikuvatoimikunnan, joka toimii rakennusvaliokunnan neuvoa antavana valmisteluelimenä.

Kaupunkikuvatoimikunnassa on kolme (3) luottamushenkilöjäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen siten, että jäsenillä on tuntemusta rakennusalaista ja, että ainakin yksi jäsenistä on koulutuksestaan arkkitehti ja yksi on rakennusvaliokunnan jäsen (HS § 8).

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee toimikaudeksi 1.6.2025–31.5.2029 rakennusvaliokuntaan viisi (5) jäsentä, joiden tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja, ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä sekä nimeää valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, jotka molemmat ovat valtuutettuja.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

26

Suomenkielisen kasvatus- ja koulutusvaliokunnan valitseminen

KH 26.05.2025

245/00.00.01.00/2025

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 040 637 3683

hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kallioma, puh. 050 411 0202

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala vastaa varhaiskasvatuksesta ja suomen- ja ruotsinkielisestä opetuksesta, sekä kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluista, joihin sisältyvät kaupunginkirjasto, kansalaisopisto sekä kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntapalvelut. Lisäksi sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala vastaa kaupungille kuuluvan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoinnista.

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalla on kolme valiokuntaa, joista kumpaakin kieliryhmää varten asetetut kasvatus- ja koulutusvaliokunnat toimivat varhaiskasvatusta-, esi- ja perusopetusta sekä lukiokoulutusta ja oppivelvollisuutta koskevan lainsäädännön mukaisesti varhaiskasvatuksen ja opetuksen järjestäjänä. Valiokuntien yleisen toimivallan lisäksi valiokuntien erityiseen toimivaltaan kuuluvat tehtävät on määritelty kaupungin hallintosäännössä (§ 21–22).

Hallintosäännön § 9:n mukaan suomenkielisessä kasvatus- ja koulutusvaliokunnassa on yhdeksän (9) jäsentä ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Valiokunnan varsinaiset jäsenet valitaan valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta, jollei valtuusto ennen valiokunnan nimeämistä toisin päättä. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kasvatus- ja koulutusvaliokuntien vaalikelpoisuutta koskeva erityisehto perustuu kuntalain 30 §:n 4 momenttiin, jonka mukaan kieliryhmää varten asetetun toimielimen jäsenet on valittava asianomaiseen kieliryhmään kuuluvista henkilöistä. Asianomaiseen kieliryhmään katsotaan kuuluvan henkilö, joka on väestötietojärjestelmään ilmoittanut ao. kielen äidinkielekseen. Käytännössä kieliryhmän toimielimeen valittaneen myös henkilöitä, jotka käyttävät kieliryhmän kieltä kotikielenään.

Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvolain vaatimusten osalta jäseniä ja varajäseniä on tarkasteltava erikseen. Kasvatus- ja koulutusvaliokunnassa tämä tarkoittaa, että vähintään neljän jäsenen sekä neljän varajäsenen tulee olla toista sukupuolta.

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi.

Kaupunginhallitus

26.05.2025

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee toimikaudeksi 1.6.2025–31.5.2029 suomenkieliseen kasvatus- ja koulutusvaliokuntaan yhdeksän (9) jäsentä, joiden tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja, ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä sekä nimeää valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, jotka molemmat ovat valtuutettuja.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

27

Val av ledamöter i svenska utskottet för fostran och utbildning

KH 26.05.2025

245/00.00.01.00/2025

Mer information:

förvaltningsdirektören Hanna Ormio, tfn 040 637 3683

specialsakkunnig inom förvaltning Pilvi Kalliomaa, tfn 050 411 0202

fornamn.efternamn@grankulla.fi

Sektorn för bildning och välfärd ansvarar för småbarnspedagogiken samt den finskspråkiga och svenskspråkiga undervisningen och kultur- och fritidstjänsterna, som omfattar stadsbiblioteket, medborgarinstitutet samt kultur-, ungdoms- och idrottstjänsterna. Därtill ansvarar sektorn för bildning och välfärd för koordineringen av det hälso- och välfärdsfrämjande arbete som ingår i stadens uppgifter.

Sektorn för bildning och välfärd har tre utskott, av vilka utskotten för fostran och utbildning, som tillsätts för vardera språkgruppen, fungerar som anordnare av småbarnspedagogik och undervisning i enlighet med lagstiftningen om småbarnspedagogik, förskoleundervisning, grundläggande utbildning, gymnasieutbildning och läroplikt. Utöver utskottens allmänna beslutanderätt definieras de uppgifter som hör till utskottens särskilda beslutanderätt i stadens förvaltningsstadga (§ 21–22).

Enligt förvaltningsstadgan § 9 har svenska utskottet för fostran och utbildning nio (9) ledamöter med personliga ersättare. Ledamöterna i utskottet ska väljas bland ledamöterna och ersättarna i fullmäktige, om inte fullmäktige beslutar något annat innan utskottet tillsätts. Ordföranden och vice ordföranden ska vara fullmäktigeledamöter.

Specialvillkoret för valbarhet i utskotten för fostran och utbildning baserar sig på KomL 30 § 4 mom., enligt vilken ledamöterna i de organ som tillsätts för vardera språkgruppen ska väljas bland personer som hör till respektive språkgrupp. Till respektive språkgrupp räknas personer som i befolkningsdatasystemet uppgett språket i fråga som sitt modersmål. I praktiken väljs i organet sannolikt också sådana personer som använder språket som hemspråk.

I enlighet med 4a § i jämställdhetslagen ska kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera i kommunala organ. Jämställdhetslagens krav ska beaktas skilt för ordinarie ledamöter och skilt för ersättare. I utskottet för fostran och utbildning betyder detta att minst 4 ledamöter och minst 4 ersättare ska vara av annat kön.

Enligt 32 § i kommunallagen utses ledamöterna i organen för fullmäktiges mandattid, om inte fullmäktige har beslutat att de ska ha en kortare mandattid än fullmäktiges mandattid.

Kaupunginhallitus

26.05.2025

Stadsdirektör Christoffer Masar:

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige väljer till svenska utskottet för fostran och utbildning för mandatperioden 1.6.2025–31.5.2029 nio (9) ledamöter, vilka ska väljas bland ledamöterna och ersättarna i fullmäktige, och en personlig ersättare för var och en samt utser ordförande och vice ordförande, som vardera ska vara fullmäktigeledamöter.

Beslut:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

28

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan valitseminen

KH 26.05.2025

245/00.00.01.00/2025

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 040 637 3683

hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kalliomaa, puh. 050 411 0202

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala vastaa varhaiskasvatuksesta ja suomen- ja ruotsinkielisestä opetuksesta, sekä kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluista, joihin sisältyvät kaupunginkirjasto, kansalaisopisto sekä kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntapalvelut. Lisäksi sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala vastaa kaupungille kuuluvan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoinnista.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnassa on yhdeksän (9) jäsentä ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Valiokunnan varsinaiset jäsenet valitaan valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta, jollei valtuusto ennen valiokunnan nimeämistä toisin päättä. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvolain vaatimusten osalta jäseniä ja varajäseniä on tarkasteltava erikseen. Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnassa tämä tarkoittaa, että vähintään neljän jäsenen sekä neljän varajäsenen tulee olla toista sukupuolta.

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee toimikaudeksi 1.6.2025–31.5.2029 hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokuntaan yhdeksän (9) jäsentä, joiden tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja, ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä sekä nimeää valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, jotka molemmat ovat valtuutettuja.

Päätös:

Kaupunginhallitus

26.05.2025

29

Kiinteistötoimitusten uskottujen miesten valitseminen

KH 26.05.2025

710/00.04.01.03/2021

Lisätiedot:

hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kalliomaa, puh. 050 411 0202
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kiinteistönmuodostamislain 6 §:n mukaan valtuuston tulee valita kunnan kiinteistötoimitusten uskotuiksi miehiksi vähintään kuusi (6) henkilöä toimikauttaan vastaavaksi ajaksi.

Uskotun miehen tulee olla kiinteistöasioihin perehtynyt ja paikalliset olot tunteva henkilö. Vaalikelpoisuudesta uskotun miehen toimeen on lisäksi voimassa, mitä käräjäoikeuden lautamiehistä säädetään. Uskotuksi mieheksi ei saa siten valita henkilöä, joka on valintahetkellä alle 25-vuotias tai täyttänyt 65 vuotta.

Maanmittauslaitoksen Eteläisen Suomen vastuualueen kunnille 15.5.2025 lähettämän kirjeen mukaan tulisi uskotuiksi miehiksi valita sellaisia henkilöitä, joilla on mahdollisuus suorittaa tätä luottamustehtävää päiväsaikaan ja maasto-olosuhteissa kiinteistötoimitusten luonteesta johtuen. Myös aiemmin uskottuna miehenä toimineiden uudelleenvaivalinta olisi suositeltavaa. Kiinteistötoimitukset ovat usein pitkäkestoisia, jolloin jatkuvuudesta olisi hyötyä.

Tasa-arvolain mukainen vaatimus sukupuolten edustuksesta koskee myös kunnan päätöstä, jolla se valitsee edustajiaan eri toimielimiin, eli uskotuista miehistä naisia ja miehiä on oltava kumpiakin kolme (3).

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee toimikaudekseen kuusi (6) kiinteistötoimitusten uskottua miestä.

Päätös:

Jakelu:

Valitut henkilöt
Maanmittauslaitos

Kaupunginhallitus

26.05.2025

30

Kaupunginvaltuuston kokousaikataulut syksyllä 2025 ja keväällä 2026

KH 26.05.2025

273/00.02.09/2025

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 040 637 3683

hallinnon erityisasiantuntija Pilvi Kallioma, puh. 050 411 0202

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Hallintosäännön 113 §:n mukaan toimitellaan päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Kaupunginhallitus päätti 9.12.2024 § 183 ja valtuusto 16.12.2024 § 64 alustavasta kokousaikataulustaan syksyille 2025 ja keväälle 2026.

Kaupunginhallituksen kokoukset on suunniteltu pidettäväksi kahden, kolmen viikon välein huomioiden kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston keskinäinen kokousrytmi.

Vuonna 2025 syysloma on 13.–17.10.2025 (viikko 42).

Vuonna 2026 koulujen hiihtoloma on 16.–20.2.2026 (viikko 8), pääsiäinen 3.–6.4.2026, helatorstai 14.5.2026 ja juhannusaatto 19.6.2026. Nämä lomajaksot ja pyhät on pyritty ottamaan aikatauluehdotuksessa huomioon.

Kaupunginvaltuuston kokoukset alkavat pääsääntöisesti maanantaisin klo 19.00.

Liitteenä on esitys valtuuston kokousaikatauluiksi syksyille 2025 ja keväälle 2026.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy kokouksensa ajankohdat liitteen mukaisesti.

Päätös:

Liitteet:

Kokousaikataulut syksyllä 2025 ja keväällä 2026