

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunki haluaa edistää ePassin avulla henkilöstönsä hyvinvointia tarjoamalla tukea liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalvelujen ostoon. Lisäksi työnantaja tukee joukkoliikenteellä tehtäviä työmatkoja tarjoamalla henkilöstölle työsuhdematkalippuetauden.

Liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalvelu -etuudet myönnetään kaikille kaupungin vakituisessa palvelussuhteessa oleville työntekijöille, sekä niille, joiden määräaikainen palvelusuhde kestää yhtäjaksoisesti vähintään 6 kk (palvelussuhteen kestoa laskettaessa siitä vähennetään ensin mahdolliset pidemmät, yli 6 kk:n kestäneet palkattomat työ- ja virkavapaat).

Oikeutta ePassiin ei ole yli 6 kk:n kestäväen palkattoman työloman tai virkavapauden aikana. Palvelussuhteen tulee olla voimassa vähintään 6 kuukautta saadakseen etuuden käyttöön. Mikäli määräaikaisen palvelussuhde jatkuu uudella määräaikaisella palvelussuhteella, tulee etuuksia hakea uudelleen aina kun määräaikaisuus päättyy ja uusi määräaikainen palvelusuhde alkaa.

Etu on suuruudeltaan 130 euroa puolivuositain ja se on verotonta etua työntekijälle. Vuodessa edun määrä on yhteensä 260 euroa. Täyden etuuden saa käyttöön, jos palvelusuhde on voimassa täyden kalenterin vuoden.

Työnantaja haluaa kiittää henkilöstöä vuoden 2024 ponnisteluista ja sitoutumisesta talouden tasapainottamiseen ylimääräisellä 50 euron latauksella. 50 euron lisälataus on kertaluontoinen lisäys ja se ladataan heinäkuun 2025 tavallisen latauksen yhteydessä erillisellä henkilölistauksella.

Lisälataukseen ovat oikeutettuja vakituiset työntekijät, joiden palvelusuhde on alkanut vuoden 2024 puolella sekä määräaikaiset työntekijät, jotka ovat aloittaneet vuoden 2024 puolella ja joiden palvelusuhde on edelleen voimassa.

Muutoin ePassin ohjeistukset sekä etuuden käyttö- ja määräoikeudet ennallaan.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto päättää, että ePassiin suoritetaan 50 euron kertaluonteinen lisälataus vakituisille työntekijöille, joiden palvelusuhde on alkanut vuoden 2024 puolella sekä määräaikaisille työntekijöille, jotka ovat aloittaneet vuoden 2024 puolella ja joiden palvelusuhde on edelleen voimassa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.