



BILAGA 1 TILL PLANEN FÖR SMÅBARNSPEDAGOGIK:
VERKSAMHETSPLAN INOM SMÅBARNSPEDAGOGIKEN

VARHAISKASVATUSYKSIKKÖ	LYAN AB – DAGHEMMET GRYTET	
ENHET FÖR SMÅBARNSPEDAGOGIK		
TOIMINTAVUOSI	Toimintavuosi 2025 – 2026	Päivittäinen toiminta-aika (7) 7.30 – 17:00
VERKSAMHETSÅR	Verksamhetsår	Daglig verksamhetstid

YKSIKÖN TOIMINTA-AJATUS	
ENHETENS VERKSAMHETSIDÉ	Inom Lyan Ab vill vi stärka småbarnspedagogikens roll som en central förebyggande barnskyddsaktör. Grunden för den fysiska och psykiska hälsan läggs i barndomen och påverkar folkhälsan på sikt. En bärande idé är att utveckla barnens uttrycksmöjligheter och erbjuda tillfällen där barnen kan använda sin fantasi. Med lekstationspedagogiken gör vi barnens vardag strukturerad och de får öva på att leka med alla olika leksaker och olika kompisar. Vi ser det enskilda barnet i våra grupper med olika individer, alla får känna att de behövs just sådana som de är. Vi prioriterar goda vänskapsrelationer både bland små och stora. På Grytet är målet att barnen ska ha de bästa förutsättningarna för att lära sig nya saker. Verksamheten ska vara rolig och varierande och miljön ska vara tillåtande och positiv. Barnen får pröva på olika, även svåra saker tillsammans med närvarande och uppmuntrande vuxna. Vi lägger stort värde i mycket utevistelse samt i fysisk aktivitet och är alltid ute en god stund innan övrig verksamhet börjar. Ett barn som fått vara fysiskt aktivt har bättre förutsättningar att orka ta in och bearbeta ny information är grundtanken här.
YKSIKÖN ARVOT	Trygghet, trivsel, samarbete, lyhördhet, jämställdhet, jämlikhet!
ENHETENS VÄRDERINGAR	Vårt motto är "Trygga uppväxtvillkor för alla barn". Vi omfattar principen för FN:s konvention om barns rättigheter. Principerna omfattar inklusion och barnets bästa kommer i första hand. Barnet har rätt att få må bra, få omvårdnad och skydd. Vi beaktar barnens åsikter och behandlar barnen jämlikt och likvärdigt och barnen diskrimineras inte. Vår verksamhet bygger på respekt för livet, de mänskliga rättigheterna samt människolivets okränkbarhet samt en ren hållbar livsstil! Barnens familjeidentitet och familjerelationer stöder vi så att varje barn får känna att den egna familjen är värdefull. Vi bjuder på trygghet, rutiner, regler inkluderande "vett och etikett" och en mångsidig vardag med planerad verksamhet. Vi har ett syfte och ett mål med all



	vår verksamhet och en tydlig pedagogisk tanke som vi också förmedlar till föräldrarna. Smågruppsverksamhet jobbar vi med dagligen där barnets tankar och funderingar tydligt går att ta tillvara och vi lägger vikt vid att kommunicera med ett gott språk. Hälsosam kost och god hygien satsar vi på så att alla hålls friska. En trygg famn gäller för alla och säkerhet och trygghet prioriteras samt trivsel, lugn och ro. På Grytet utgår vi ifrån att barn kan och vill lära sig och vi beaktar att alla gör det i sin egen takt. Vi ser till att ge barnen den tid de behöver i olika former av verksamhet och vi övar på olika färdigheter, såväl på sociala färdigheter som på helt vardagliga sysslor, alltid på en lämplig nivå. Pedagogerna skapar tillsammans med barnen en miljö där barnet känner sig tryggt med att lära sig i egen takt. Vi pratar mycket om att alla kan och får misslyckas och att det är en del av läroprocessen. Vårt mål är att skapa en verksamhetsmiljö där alla uppmuntras att pröva själv och vi gläds tillsammans med barnet över små och stora framsteg.
TOIMINNAN LINJAUKSET JA MAHDOLLISET PAINOTUKSET LINJEDRAGNINGAR OCH EVENTUELLA PRIORITERINGAR I VERKSAMHETEN	På Grytet ska alla barn bli sedda och hörda och deras individuella behov tas i beaktande i vardagen, varje dag. Även vårdnadshavarna och familjerna ska känna att de är delaktiga och vi är måna om att främja en öppen dialog mellan enheten och vårdnadshavarna. Eftersom vi är en liten enhet ser vi det som viktigt att både barnen och vårdnadshavarna blir bekanta med och känner sig trygga med alla vuxna i huset. Under verksamhetsåret 2025 – 2026 vill vi på Grytet arbeta extra mycket med att stärka barnens självkänsla och självförtroende och i samband med det även öva på att ha tålamod. Barnen ska i alla vardagliga situationer, t.ex. i samband med påklädning eller ute på gården, uppmuntras att våga pröva själv men alltid med vetskap om att man får hjälp om man behöver det. Även inom den planerade verksamheten (t.ex. i capoeiran, i andra gympastunder och i pysselstunder) kommer vi att lägga tonvikt på det här med att våga pröva, även på nya saker som kan verka svåra och här handlar det också mycket om att man får öva på det här med att ha tålamod. Man kan inte allting genast utan man behöver ibland öva mycket innan man bemästrar en ny sak. Vi uppmuntrar också barnen att våga prata framför andra och övar på det i smågrupper, i samlingar, vid matsituationerna etc. På samma gång övar vi oss också på att lyssna på andra och ta andra i beaktande. I samband med det här jobbar vi mycket med olika "känslomaterial" som Stegen, kompiskunskap osv.



BILAGA 1 TILL PLANEN FÖR SMÅBARNSPEDAGOGIK:
VERKSAMHETSPLAN INOM SMÅBARNSPEDAGOGIKEN

	På Grytet värdesätter vi mycket utevistelse och fysisk aktivitet. Vi är ute alla dagar, 4 – 5,5 h av vår verksamhetstid är "utetid", även om alla barn inte alla dagar är ute riktigt så länge. Mycket verksamhet görs utomhus som t.ex. rörelsestunder, Stegen samt uppgifter i samband med olika utflykter som skogs dagar osv. Alla 4- och 5-åringar deltar i capoeira (10 ggr per termin) och vi rör oss mycket i vår närmiljö.
TOIMINTAKULTTUURIN KEHITTÄMINEN UTVECKLING AV VERKSAMHETSKULTUREN	Husets rutiner anpassas efter barngrupperna och justerar enligt behov. Barnens åldersstruktur och utvecklingsnivå är faktorer som styr t.ex. hur många som kan vara i tamburen samtidigt för på- och avklädning, ifall barnen kan ta mat själv, toalettbesök, vilostunder etc. På samma sätt styr barnens åldersfördelning och utvecklingsnivå verksamhetens innehåll och nivå. Det kan t.ex. handla om val av böcker man läser, pysselprojekt, längd på utfärder etc. På husets gemensamma möten för hela personalen går vi regelbundet igenom husets rutiner och utvecklingen i barngrupperna diskuteras varje vecka i samband med gruppernas egna möten. Barnens individuella planer, som vårdnadshavarna är med och gör, styr också gruppens verksamhet så att allt man gör är anpassat efter barnens individuella behov. Barnens intresseområden styr också verksamheten och verksamheten utvärderas regelbundet på olika sätt, även av barnen, och omarbetas enligt behov. På Grytet vill vi även beakta och utnyttja de vuxnas olika styrkor. Alla kan och gör också allt men vi ser gärna att den som vill satsa mer på något, exempelvis på pyssel, högläsning, rörelsestunder etc. så uppmuntras man göra det. På det här sättet blir verksamheten mer kvalitativ. Under verksamhetsåret 2025 – 2026 har vi 2021 födda barn fördelat i båda grupperna (en del med de 2022 födda i hermelingruppen och en del med 2020 födda i grävlinggruppen). Dessa barn har delvis egen verksamhet tillsammans (t.ex. dagligen sagostund och lekstund). Övrig tärgruppsverksamhet utvecklas och anpassas under årets gång efter att barngrupperna anpassat sig till den egna gruppen. Under hösten 2025 har enhetscheferna arbetshandledning.
YHTEISTYÖ, OSALLISUUS JA Viestintä SAMARBETE, DELAKTIGHET OCH KOMMUNIKATION	Lasten ja huoltajien osallisuus ja yhteistyö: Barnens och vårdnadshavarnas delaktighet och samarbete: All verksamhet är anpassad efter barnens utvecklingsnivå och vi arbetar i smågrupper, parvis och även enskilt med barnen så att barnens röst och åsikt bättre blir hörd. Barnens intresseområden styr planeringen av verksamheten och anpassas och ändras enligt behov. Vi diskuterar ofta med barnen i samlingsen om vad de tyckt om det vi gjort och vi uppmuntrar alltid barnen att säga sin egen åsikt även om den avviker från majoriteten. De lite äldre barnen utvärderar ibland



	verksamheten genom att rita vad som var roligast och vad som var tråkigast under veckan. Barnens hörs även alltid i samband med utvecklingssamtalen då deras individuella planen uppgörs. Barnens uppgifter och alster sparas i egna mappar som tas hem efter verksamhetsårets slut. Föräldrarna får ta del av verksamheten på flera olika sätt. Vi ger varje dag, i samband med avhämtningen, i form av muntlig rapport om barnets dag och varje fredag skickar vi ett veckobrev där den gångna veckans verksamhet finns sammanfattad samt information om följande vecka. I samband med gruppernas veckobrev skickar enhetschefen även information som berör hela huset. I veckobreven finns även foton från verksamheten och under veckan skickar vi även foton per WhatsApp till familjerna. Båda grupperna har också egna WhatsAppgrupper där vårdnadshavarna kan få information bland annat om ändringar i programmet etc. Vårdnadshavarna inbjuds till föräldramöten ca 2 ggr per år, till jul-och vårfest, far- och morsdagskaffe. Vårdnadshavarna uppgör i början av hösten även tillsammans med gruppernas lärare barnens individuella planer. Planerna utvärderas tillsammans på våren. Kundenkäter görs även årligen och vi uppmuntrar ofta vårdnadshavarna att ta kontakt om de vill diskutera något. Vi har en aktiv föräldraförening inom Lyan Ab som ordnar evenemang, ansöker om stipendier etc.
	Toiminnasta tiedottaminen: Informering om verksamheten: På Bensows hemsida finns information om vår enhet och varje vår ordnar vi ett föräldramöte för nya familjer där vi berättar om vår verksamhet. I början av hösten har vi sedan ett till föräldramöte där vi närmare går in på årets grupper och hur verksamheten är uppbyggd just det aktuella året. Varje fredag skickar vi ett veckobrev som innehåller information om såväl det gångna som den inkommande veckan. Muntlig rapport om barnets dag ges varje dag i samband med avhämtning.
TOIMINTA VERKSAMHET	Suunnittelu- ja kokouskäytännöt yksikössä: Planerings- och mötesrutiner i enheten: I början av verksamhetsåret gör huset och grupperna en grundplanering som sedan anpassas och justeras efter behov. Vi har gemensamma personalmöten för hela Grytets personal några gånger per termin och grupperna planerar sin verksamhet varje eller varannan vecka. Lärarna har en timme planeringstid varje dag, i allmänhet under barnens vilotid. Enhetschefen är regelbundet med på planeringsmöten. Chefen för Lyan Ab besöker regelbundet enheten (i allmänhet



BILAGA 1 TILL PLANEN FÖR SMÅBARNSPEDAGOGIK:
VERKSAMHETSPLAN INOM SMÅBARNSPEDAGOGIKEN

	varje fredag) och träffar då alla anställda på Grytet och har möte med Grytets enhetschef. Ett par ggr per år träffas hela personalen inom Lyan Ab på ett gemensamt kvällsmöte med eventuellt tema och/eller trevlig samvaro. Tillsammans med Lyan har vi också "Må bra"- möte ca 4 gånger i året där personalens välmående diskuteras. Husets egen speciallärare inom småbarnspedagogik är med i verksamheten en dag i veckan och sitter då även ner med grupperna, lärarna inom småbarnspedagogik eller med enhetschefen för att diskutera barnens utveckling etc.
	Toimintasuunnitelman toteutumisen arviointi. Täytetään toimintakauden päättyessä, viimeistään 30.6. Utvärdering av hur verksamhetsplanen har realiserats. Fylls i vid verksamhetsårets slut, senast 30.6.

TOIMINTASUUNNITELMA ON LAADITTU YKSIKÖN HENKILÖSTÖN TOIMESTA. PÄIVÄYS JA VASTUUHENKILÖN NIMI VERKSAMHETSPLANEN HAR GJORTS UPP AV ENHETENS PERSONAL. DATUM OCH ANSVARSPERSONENS NAMN	
--	--

Varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelma on julkinen asiakirja. Se toimitetaan täytettynä 15.9. mennessä varhaiskasvatuspäällikölle ja viedään tiedoksi opetus- ja varhaiskasvatusvaliokuntaan.

Verksamhetsplanen inom småbarnspedagogiken är ett offentligt dokument. Det skickas senast 15.9. till chefen för småbarnspedagogik och förs för kännedom till utskottet för undervisning och småbarnspedagogik.

Toimintasuunnitelman toteutumista arvioidaan yksikössä 30.6. mennessä. Arviointi säilytetään yksikössä ja toimintaa kehitetään arvioinnin pohjalta.

Verksamhetsplanen utvärderas i enheten årligen senast 30.6. Utvärderingen sparas i enheten och verksamheten utvecklas på basis av utvärderingen.

Toimintasuunnitelman yksikkökohtaiset liitteet:
Verksamhetsplanens enhetsvisa bilagor:



VARHAISKASVATUSYKSIKKÖ	LYAN AB	
ENHET FÖR SMÅBARNSPEDAGOGIK	DAGHEMMET LYAN (HARAR, BJÖRNAR OCH LILLA LYAN)	
TOIMINTAVUOSI	Toimintavuosi	Päivittäinen toiminta-aika
VERKSAMHETSÅR	Verksamhetsår 2025-2026	Daglig verksamhetstid 7-17:00

YKSIKÖN TOIMINTA-AJATUS ENHETENS VERKSAMHETSIDÉ	Vi vill skapa en trygg och meningsfull vardag för barnen med mycket lek, aktiviteter och möjlighet till delaktighet. Grunden för den fysiska och psykiska hälsan läggs i barndomen och påverkar folkhälsan på sikt, därför vill vi stärka småbarnspedagogikens roll som en central förebyggande barnskyddsaktör. En bärande idé är att utveckla barnens uttrycksmöjligheter och erbjuda tillfällen där barnet kan använda sin fantasi. Med lekstationspedagogiken gör vi barnens vardag strukturerad och de får öva på att leka med alla olika leksaker och olika kompisar. Vi ser det enskilda barnet i våra grupper med olika individer. Alla skall känna att de behövs just sådana som de är. Vi prioriterar goda vänskapsrelationer både bland små och stora. På Lilla Lyan och i Björngruppen med våra allra yngsta poängterar vi det hemlika och vill att tillvaron och gruppgemenskapen skall vara möjligast varm och trygg för barnen samt välkomnande för alla familjer. Vi vill ge en möjligast god start på den pedagogiska lärostigen.
YKSIKÖN ARVOT ENHETENS VÄRDERINGAR	Trygghet, trivsel, samarbete, lyhördhet, jämställdhet, jämlikhet! Vårt motto är "Trygga uppväxtvillkor för alla barn". Vi följer principen för FN:s konvention om barns rättigheter. Principerna omfattar inklusion och barnets bästa kommer alltid i första hand. Barnet har rätt att få må bra, få omvårdnad och skydd. Vi beaktar barnens åsikter och behandlar barnen jämlikt och likvärdigt och barnen diskrimineras inte. Vår verksamhet bygger på respekt för livet, de mänskliga rättigheterna samt människolivets okränkbarhet samt en hållbar livsstil! Alla är "kompisar"! Barnens familjeidentitet och familjerelationer stöder vi så att varje barn får känna att den egna familjen är värdefull. Vi bjuder på trygghet, rutiner, regler inkluderande "vett och etikett" och en mångsidig vardag med planerad verksamhet. Vi har ett syfte och mål med all vår verksamhet och en tydlig pedagogisk tanke som vi förmedlar till föräldrarna. Föräldrasamarbetet är viktigt i alla sammanhang! Smågruppsverksamhet jobbar vi med dagligen där barnets tankar och funderingar tydligt går att ta tillvara. Vi lägger vikt vid att kommunicera med ett gott språk.



TOIMINNAN LINJAUKSET JA MAHDOLLISET PAINOTUKSET LINJEDRAGNINGAR OCH EVENTUELLA PRIORITERINGAR I VERKSAMHETEN	Vi lägger stor vikt vid att alla barn blir hörda och sedda! Föräldrarna skall känna att de kan lämna barnen i trygga händer och att vi ser och hör även föräldrarna. Vi vill att barnen skall få uppleva varierande saker. Vi satsar mycket på barnens sociala lek både inne och ute, oberoende av väder. Vi samarbetar mellan grupperna exempelvis genom gemensamma sång-/musikstunder och utevistelse. Vi promenerar mycket omkring i närmiljön; besöker biblioteket, kyrkan, olika parker, skogen etc. På Lilla Lyan är fokus på grundvården "jag är pigg, mätt och torr". Morgonen skall vara lugn och skön vilket ger grunden för en bra dag! Lika rutiner, samma dagsschema ger trygghet. Det gäller att alltid vara steget före i allt. Vi lär oss genom lek, upprepning, och samarbete och en stor portion med humor!
TOIMINTAKULTTUURIN KEHITTÄMINEN UTVECKLING AV VERKSAMHETSKULTUREN	Vi strävar alltid till att utveckla oss i enlighet med barnens utveckling och behov. Vi ändrar våra rutiner genast när vi märker att de inte är ändamålsenliga för just den här gruppen. Verksamheten lever enligt barnens olika åldrar, intressen och behov. Flera av våra team är nya och behöver få lära känna varandra, vilket också betyder utveckling och nya rutiner. Beroende på hur gruppen/resurserna ser ut gör vi nya saker. Vi respekterar varandras olikheter, ser våra styrkor och ger konstruktiv kritik. Små ändringar och förbättringar gör vi hela tiden med gemensamma beslut och tankeventileringar. Lilla Lyan satsar extra mycket på mjuklandning och inskolning i år eftersom barnen är väldigt unga och vid starten hela 3 barn som ännu inte kan gå!
YHTEISTYÖ, OSALLISUUS JA VIESTINTÄ SAMARBETE, DELAKTIGHET OCH KOMMUNIKATION	Lasten ja huoltajien osallisuus ja yhteistyö: Barnens och vårdnadshavarnas delaktighet och samarbete: Vi pratar och diskuterar dagligen med barnen så vi vet vad de vill och behöver. Barnen får uttrycka sina önskemål i början av terminen när vi intervjuar dem. Vi är lyhörda och kan läsa mellan raderna. Barnen hos oss får sin röst hörd och verksamheten skapas tillsammans. För att barnen skall kunna uppleva delaktighet måste omgivningen vara trygg och trygghet skapas genom växelverkan, anknytningsrelationer, gemensamma regler för gruppen och konsekvent arbete. Ramen för den pedagogiska verksamheten planeras så att den stöder och inkluderar alla barn, då kan varje barn känna delaktighet i all verksamhet. Verktyg för ökad delaktighet är: Föra barn på tal-samtal, samtal kring uppgörandet av den individuella planen för småbarnspedagogik (VASU) för varje



	barn, barnens egna pärmar med deras alster. Enskilda föräldrasamtal vid behov. Info i veckohäften, månadsblad, epost, whats app etc. På Lilla Lyan har "hem-tavlorna" en stor betydelse där barnets alla närmaste och käraste personer finns med. Info via Whats app kan ges flera gånger per dag då barnen just har börjat så vårdnadshavarna kan känna och se att barnen har det bra.
	Toiminnasta tiedottaminen: Informering om verksamheten: Vi informerar föräldrarna i veckobrevet om veckans händelser samt följande veckas program. Viktiga ärenden informeras även med textmeddelanden via telefonen. Vi för dagliga samtal med vårdnadshavarna. Utvecklingssamtal med vårdnadshavarna hålls årligen 1-2 gånger och 4-års samtal inför barnets 4-årsdag. Våra informationskanaler är: Veckobrev, månadsbrev, hemsida, Facebook, Instagram, Whats app, barnens pärmar och dagliga samtal.
TOIMINTA VERKSAMHET	Suunnittelu- ja kokouskäytännöt yksikössä: Planerings- och mötesrutiner i enheten: Teamen har alla teamvisa veckoplaneringar 1 gång/vecka, utöver detta är det personalmöte för hela personalen 1 gång/månad samt stormöte med Grytet ca 2 gånger per år. Pedagogiskt team första torsdagen varje månad. Övrig planering och övriga möten enligt behov. Varje måndag 12:30 är det veckorapport där såväl veckans som följande veckas program presenteras så alla team vet vad som är på gång. Må Bra -möte med representanter från varje team är det ca 4 gånger per år där vi funderar på arbetsatmosfären samt hur vi kan utveckla samarbetet samt planera olika gemensamma evenemang. Föräldrakväll ordnar vi 2 gånger/ år; ett på hösten med allmän info och ett på våren som oftast är temalagt kring ett aktuellt ämne inom småbarnspedagogiken.
	Toimintasuunnitelman toteutumisen arviointi. Täytetään toimintakauden päättyessä, viimeistään 30.6. Utvärdering av hur verksamhetsplanen har realiserats. Fylls i vid verksamhetsårets slut, senast 30.6.



**KAUNIAISTEN KAUPUNKI
GRANKULLA STAD**

**VARHAISKASVATUSSUUNNITELMAN LIITE 1:
VARHAISKASVATUKSEN TOIMINTASUUNNITELMA**

**BILAGA 1 TILL PLANEN FÖR SMÅBARNSPEDAGOGIK:
VERKSAMHETSPLAN INOM SMÅBARNSPEDAGOGIKEN**

TOIMINTASUUNNITELMA ON LAADITTU
YKSIKÖN HENKILÖSTÖN TOIMESTA.
PÄIVÄYS JA VASTUUHENKILÖN NIMI
VERKSAMHETSPLANEN HAR GJORTS UPP
AV ENHETENS PERSONAL.
DATUM OCH ANSVARSPERSONENS NAMN

Grankulla 5.9.2025
Malin Bäckström, Camilla Lundström, Tipi Olander och
Andréa Sjöström

Varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelma on julkinen asiakirja. Se toimitetaan täytettynä 15.9. mennessä varhaiskasvatuspäällikölle ja viedään tiedoksi opetus- ja varhaiskasvatusvaliokuntaan. Verksamhetsplanen inom småbarnspedagogiken är ett offentligt dokument. Det skickas senast 15.9. till chefen för småbarnspedagogik och förs för kännedom till utskottet för undervisning och småbarnspedagogik.

Toimintasuunnitelman toteutumista arvioidaan yksikössä 30.6. mennessä. Arviointi säilytetään yksikössä ja toimintaa kehitetään arvioinnin pohjalta.

Verksamhetsplanen utvärderas i enheten årligen senast 30.6. Utvärderingen sparas i enheten och verksamheten utvecklas på basis av utvärderingen.

Toimintasuunnitelman yksikkökohtaiset liitteet:
Verksamhetsplanens enhetsvisa bilagor:



BILAGA 1 TILL PLANEN FÖR SMÅBARNSPEDAGOGIK:
VERKSAMHETSPLAN INOM SMÅBARNSPEDAGOGIKEN

VARHAISKASVATUSYKSIKKÖ		
ENHET FÖR SMÅBARNSPEDAGOGIK	Ekebo Gruppfamiljedaghem	
TOIMINTAVUOSI	Toimintavuosi	Päivittäinen toiminta-aika
VERKSAMHETSÅR	Verksamhetsår 2025-2026	Daglig verksamhetstid 7.30-16.30

YKSIKÖN TOIMINTA-AJATUS		
ENHETENS VERKSAMHETSIDÉ	Vår verksamhet har i ur och skur betoning. Vi strävar till att lära oss via utomhuspedagogik. Verksamheten planeras kring naturen, vi pysslar med naturmaterial och har flera utflykter i veckan till naturen i vår näromgivning. Vi deltar årligen även i mulleloppet i Noux.	
YKSIKÖN ARVOT	- I UR OCH SKUR VERKSAMHET	
ENHETENS VÄRDERINGAR	- EKOLOGISK OCH NATURVÄNLIG TANKEVÄRLD - FRILEK - TRYGG OCH VARM OMGIVNING - VERKSAMHETEN PLANERAS UTAV BARNPERSPEKTIV	
TOIMINNAN LINJAUKSET JA MAHDOLLISET PAINOTUKSET	VI PRIORITERAR FÖLJANDE PUNKTER I VÅR VERKSAMHET: - BARNENS DELAKTIGHET - UTMOMHUS PEDAGOGIK	
LINJEDRAGNINGAR OCH EVENTUELLA PRIORITERINGAR I VERKSAMHETEN	VI HAR ALLTID VARIT UTE DAGLIGEN I VÅDER SOM VÅDER. DETTA STÖDS MED ATT UPPMUNTRA TILL ORDENTLIG UTRUSTNING OCH EXTRA MYCKET BYTESKLÄDER. MULLEVERKSAMHET ÄR OCKSÅ AKTIVT MED. VI PRIORITERAR ÄVEN ATT DRIVA VERKSAMHETEN OCH TILLREDA MATEN SÅ EKOLOGISKT SOM MÖJLIGT.	
TOIMINTAKULTTUURIN KEHITTÄMINEN	Vi observerar längs med året hur vi kan utveckla vår verksamhet, utvärderar den på personalmöten och gör möjliga ändringar vid behov. Vi har sänkt åldersgränsen för några år sedan och det hämtar sina egna utmaningar med tanke på vår verksamhets betoning "i ur och skur" men vi har fått det att funka helt bra. Vi strävar till att få en bra balans på ur och skur och små barn så att vi får det så smidigt som möjligt och trivseln för barnen hålls bra.	
UTVECKLING AV VERKSAMHETSKULTUREN		
YHTEISTYÖ, OSALLISUUS JA VIESTINTÄ	Lasten ja huoltajien osallisuus ja yhteistyö: Barnens och vårdnadshavarnas delaktighet och samarbete:	
SAMARBETE, DELAKTIGHET OCH KOMMUNIKATION	Barnens delaktighet syns i vår verksamhet som vi planerar kring deras intressen. Barnen får också delta i verksamhetsplaneringen via olika sätt.	



	Föräldrarna får vara och är mycket delaktiga på Ekebo, eftersom vi är en föräldraförening. Vi har styrelsemöte ca. en gång i månaden och talko två gånger i året där alla familjer deltar. Föräldrarna får gärna komma med utvecklingsideer till Ekebo och har en stor roll vid föreningen.
	Toiminnasta tiedottaminen: Informering om verksamheten: Vi har olika kanaler vi använder för information. Vi har en privat facebook sida för föräldrarna, dit uppdaterar vi foton om vår verksamhet. Whats App används dagligen som en kommunikationskanal med föräldrarna. Vi skriver veckobrev en gång i veckan, där vi beskriver vår gångna vecka och aktuell info om viktiga datum, som b.la fotografering, utflykter eller ändringar i veckoschemat. Allmän information hittar man på våra hemsidor www.ekebodagis.fi.
TOIMINTA VERKSAMHET	Suunnittelu- ja kokouskäytännöt yksikössä: Planerings- och mötesrutiner i enheten: Vi har som mål att ha personalmöte/planering en gång i veckan då vi går igenom föregående veckan och planerar och förbereder den kommande veckan. Två gånger i året har vi planeringsdagar.
	Toimintasuunnitelman toteutumisen arviointi. Täytetään toimintakauden päättyessä, viimeistään 30.6. Utvärdering av hur verksamhetsplanen har realiserats. Fylls i vid verksamhetsårets slut, senast 30.6.

TOIMINTASUUNNITELMA ON LAADITTU YKSIKÖN HENKILÖSTÖN TOIMESTA. PÄIVÄYS JA VASTUUHENKILÖN NIMI VERKSAMHETSPLANEN HAR GJORTS UPP AV ENHETENS PERSONAL. DATUM OCH ANSVARSPERSONENS NAMN	9.9.2025
--	-----------------



Varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelma on julkinen asiakirja. Se toimitetaan täytettynä 15.9. mennessä varhaiskasvatuspäällikölle ja viedään tiedoksi opetus- ja varhaiskasvatusvaliokuntaan.

Verksamhetsplanen inom småbarnspedagogiken är ett offentligt dokument. Det skickas senast 15.9. till chefen för småbarnspedagogik och förs för kännedom till utskottet för undervisning och småbarnspedagogik.

Toimintasuunnitelman toteutumista arvioidaan yksikössä 30.6. mennessä. Arviointi säilytetään yksikössä ja toimintaa kehitetään arvioinnin pohjalta.

Verksamhetsplanen utvärderas i enheten årligen senast 30.6. Utvärderingen sparas i enheten och verksamheten utvecklas på basis av utvärderingen.

Toimintasuunnitelman yksikkökohtaiset liitteet:

Verksamhetsplanens enhetsvisa bilagor:

