

Kestävästi onnellinen – i en lite bättre stad

STRATEGISET TAVOITTEET
LÄPIMURTOHANKKEET

Grani kehittää määrätietoisesti Suomen vetovoimaisinta kaupunkia saavutettavilla, kaksikielisillä palveluilla, monikulttuurisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä lähiluontoa vaalien.

Grani kasvaa vastuullisesti: aktiivinen kaavoitus, kohdennetut investoinnit ja tehokas johtaminen mahdollistavat kestävä talouden ja kehittyvän elinympäristön.

1. Suomen vetovoimaisin

- 1.1 Tasokas varhaiskasvatus ja koulutus
- 1.2 Elävä kaksikielisyys kilpailuetuna
- 1.3 Hyvinvoinnin vahvistaminen – yhteisöllisyyden, monimuotoisuuden ja luonnon arvostaminen
- 1.4 Lisää elinvoimaa ja yrityksiä

2. Vastuullisesti kasvava ja vahva talous

- 2.1 Kaavoitus on avain väestönkasvuun
- 2.2 Talouden vastuullinen tasapainottaminen
- 2.3 Pitkän aikavälin investointisuunnitelma
- 2.4 Johtaminen ja toimintatapojen kehittäminen



Kestävästi onnellinen – i en lite bättre stad

1. Suomen vetovoimaisin

1.1 Tasokas varhaiskasvatus ja koulutus

Koulutus on Kauniaisten vetovoimatekijä

Laadukas varhaiskasvatus ja koulutus houkuttelevat uusia asukkaita ja tukevat koko kaupungin elinvoimaa. Erinomaiset päiväkodit ja koulut lisäävät alueen vetovoimaa ja luovat perustan lasten hyvinvoinnille, oppimiselle ja tulevaisuudelle. Kasvatukseen tehty investointi on investointi koko yhteisöön.

Varmistamme parhaat mahdolliset oppimistulokset kaikille oppilaille säännöllisellä laadun seurannalla sekä erilaisilla arviointimenetelmillä. Todellinen tarve on ajan tasainen kuvan lasten oppimisesta ja hyvinvoinnista ja tarvittaessa tähän vastaten pedagogisin keinoin sekä tarkoituksenmukaisella resursoinnilla.

Tulevaisuuden tarpeet suunnittelun ytimessä

Tilaratkaisut on tehtävä ennakoiden, joustaviksi ja pitkällä aikavälillä. Tarvitaan kestäviä ja muunneltavia tiloja. Tilojen monikäyttöisyys – myös toiminta varhaiskasvatuksen ja koulutuksen ulkopuolella – tukee toimintaa ja palveluverkon saavutettavuutta. Takamaan terveystarkastukset ja ajanmukaiset oppimisympäristöt säilyttävät ja kohentavat kaupunkimme vetovoimaa.

Pedagoginen laatu ja työrauha

Varhaiskasvatuksen ja koulutuksen laatua syntyy osaavista aikuisista ja toimivasta arjesta. On varmistettava, että viranhaltijoilla ja henkilöstöllä on resurssit, taidot ja kulttuuri yhdessä tekemiseen. Pedagoginen johtaminen mahdollistaa toimintakulttuurin, jossa lasten hyvinvointi ja oppiminen ovat keskiössä.

LOPPUTULOKSET

1. LOPPUTULOS: Laadukas varhaiskasvatus

- **1.1 VÄLITULOS:** Varhaiskasvatus: Kielellistä kehitystä tukevat toimintatavat ja varhaiset tukitoimet vahvistavat lasten oppimisen edellytyksiä.
→ Toimintasuunnitelmat toteutuvat päiväkodeissa
- **1.2 VÄLITULOS:** Varhaiskasvatuksen asiakastytytyväisyys pk-seudun korkein
- **1.3 VÄLITULOS:** Varhaiskasvattajilla on 100 % kelpoisuusaste

2. LOPPUTULOS: Suomen parhaat oppimistulokset kaikissa vertailuryhmissä

- **2.1 VÄLITULOS:** Perusopetus ja lukiokoulutus: Luku- ja kirjoitustaidot vahvistuvat kehittämistoimien myötä
→ Oppimistulokset: kansalliset kokeet

→ Luku ja kirjoitustaidon seuranta: kansalliset ja paikalliset testit

2.2 VÄLITULOS: Opetushenkilöstöllä on 100 % kelpoisuusaste

3. LOPPUTULOS: Tasa-arvoinen ja turvallinen oppimisympäristö

- **3.1 VÄLITULOS:** Toimintakulttuuri, jossa lapset saavat yksilöllistä varhaista tukea ja hyvinvointi on keskiössä.
→ Kouluterveyskyselyn tulokset paranevat
 - **3.2 VÄLITULOS:** Perusopetus: S2- ja S1-oppilaiden oppimistulosten ero kaventuu 6. ja 9. vuosiluokilla kohdennetun kielituen avulla.
→ Oppimistulokset: kansalliset kokeet
→ Luku- ja kirjoitustaidon seuranta: kansalliset ja paikalliset testit
-

1.2 Elävä kaksikielisyys kilpailuetuna

Kaksikielisyys on vetovoimatekijä

Kauniainen on ylpäästi kaksikielinen kaupunki, jossa kieliryhmät elävät yhdessä. Kaksikielisyys ei ole vain käännöksiä, vaan asennetta, yhteistyötä, kohtaamisia ja palveluiden tasa-arvoa. Kaksikielisyys luo yhteisöllisyyttä ja erottaa Granin edukseen pääkaupunkiseudulla.

Monikulttuurisuus ja moninaisuus on vahvuus

Kauniainen on elävästi monikulttuurinen kaupunki. Kaupungin viestinnässä monikielisyys ja -kulttuurisuus otetaan huomioon. Kohtaamisen kautta monikulttuurisuus toimii luontevana. Kotouttamiseen panostetaan.

Kohtaamisia ja yhteistä tekemistä yli kieli- ja kulttuurirajojen

Yhteiset tapahtumat ja koulujen välinen yhteistyö luovat yhteisöllisyyttä yli kielirajojen. Granissa kaksikielisyys ja monikulttuurisuus voivat olla esimerkiksi koko Suomelle – elävää ja osallistavaa.

LOPPUTULOKSET

1. LOPPUTULOS: Kauniainen tunnetaan mallina onnistuneesta elävästä kaksikielisyydestä.

- **1.1 VÄLITULOS:** Kaksikielisyysohjelma uudistettu ja käytössä.
- **1.2 VÄLITULOS:** Varhaiskasvatuksessa ja kouluissa on enemmän kielirajat ylittäviä kohtaamisia.

2. LOPPUTULOS: Toimiva kielikylpypolku

2.1 VÄLITULOS: Kielikylpypäiväkodin esiopetuksessa on täysikokoiset lapsiryhmät

1.3 Hyvinvoinnin vahvistaminen – yhteisöllisyyden, monimuotoisuuden ja luonnon arvostaminen

Hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden kaupunki

Kauniaisten vahvuus on asukkaiden hyvinvointi ja tiivis yhteisöllisyys. Kaupunki tarjoaa turvallisen ja virikkeellisen ympäristön, jossa eri-ikäiset voivat kohdata, harrastaa ja osallistua. Laadukkaat palvelut, monipuoliset vapaa-ajan mahdollisuudet ja aktiivinen yhdistystoiminta luovat perustan viihtyisälle Granille.

Yhteisöllisyys syntyy kohtaamisissa

Yhteisöllisyys vahvistuu varhaiskasvatuksessa, kouluissa, urheiluseuroissa, kerhoissa, yhdistyksissä ja tapahtumissa. Näin syntyy vuorovaikutusta, joka ylittää kieli- ja sukupolvirajat. Erityistä huomiota kiinnitetään lasten, nuorten ja ikäihmisten hyvinvointiin.

Arjen palvelut ja osallisuus

Hyvinvointi edellyttää saavutettavia palveluja, oikea-aikaista tukea ja riittäviä resursseja. Lähiluonnon, matalan kynnyksen toiminnan, yhteistyön hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin kanssa sekä avoin vuorovaikutus ja yhteiset tilat vahvistavat osallisuutta ja kaupungin elinvoimaa.

LOPPUTULOKSET

1. LOPPUTULOS: Kauniainen on TEA-viisarissa valtakunnallisesti parhaalla tasolla (75–100) vähintään neljällä osa-alueella (kulttuuri, liikunta, kuntajohto, perusopetus).

- **1.1 VÄLITULOS:** Vahvistetaan asukkaiden osallisuutta hyödyntämällä TEA-viisarin osallisuuskriteereitä (saavutettava tieto, vaikuttamiskanavat, yhteiskehittäminen, palaute).
- **1.2 VÄLITULOS:** Kunnan osallistumiskanaviin (osallistuva budjetointi, vaikuttamistoimielimet, asukasraadit, yms.) osallistuneiden määrä kasvaa.
- **1.3 VÄLITULOS:** Lasten ja nuorten liikuntatuloksia (esim. Move!) seurataan ja tuloksia hyödynnetään kohdennetusti.
- **1.4 VÄLITULOS:** Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan tilojen vuokrausperiaatteet on päivitetty ja tilojen käyttöä yhdistyksille arvioitu kokonaisuutena uudelleen.
- **1.5 VÄLITULOS:** Kaupungissa järjestetyt monikulttuuristen tapahtumien osallistujamäärät kasvaneet
- **1.6 VÄLITULOS:** Ruotsin- ja suomenkielisen kotoutumispolun kehittäminen ja vakiinnuttaminen.

2. LOPPUTULOS: Lähiluonto ja matalan kynnyksen liikunta- ja harrastustoiminta on helposti kuntalaisten saavutettavissa

1.4 Lisää elinvoimaa ja yrityksiä

Grani kasvaa ja kehittyy

Grani on paikka, jossa on hyvä elää, asua, työskennellä ja yrittää. Suomen vetovoimaisimpana kaupunkina tavoite realisoituu vahvasta elinvoimasta – houkuttelemme uusia asukkaita, yrityksiä ja investointeja hyödyntämällä vahvuuksiamme: vehreä puutarhakaupunki, lyhyet etäisyydet, monipuoliset palvelut, laadukas koulutus, turvallisuus ja yhteisöllisyys.

Yrittäjät ja yhteisöt keskiössä

Elinvoima syntyy yhdessä tekemällä. Grani tarjoaa yrittäjille ja yrittäjiksi haluaville edellytykset kasvaa ja menestyä. Kaupungin sijainti, osaava väestö ja laadukkaat palvelut luovat houkuttelevan ympäristön. Kaupungin panostaa yritysmyönteisyytensä ja toimii aktiivisena kumppanina uusien toimintojen houkuttelemiseksi.

Näkyvyyttä ja vetovoimaa

Markkinointi ja viestintä tukevat kaupungin elinvoimaa kertomalla rohkeasti Granin vahvuuksista. Avoin vuorovaikutus, tapahtumat ja kohtaamiset lisäävät kiinnostusta ja rakentavat kuvaa Granista paikkana, jossa ihmiset viihtyvät ja yritykset kukoistavat.

LOPPUTULOKSET

1. LOPPUTULOS: Kaupungin julkisuuskuva parantunut (Suomen houkuttelevin)

- **1.1 VÄLITULOS:** Tunnettuus parantunut
- **1.2 VÄLITULOS:** Brändi määritelty

2. LOPPUTULOS: Kaupungin keskeinen viestintä toimii suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi sekä selkosuomeksi ja on helposti saavutettavissa

3. LOPPUTULOS: Yhteisöverotulot kasvaneet 50 % verrattuna vuoden 2025 tasoon

- **3.1 VÄLITULOS:** Yritysten määrä kasvanut
 - **3.2 VÄLITULOS:** Kaupallisten ja kolmannen sektorin palvelutuottajien määrä on kasvanut
 - **3.3 VÄLITULOS:** Kaupalliset investoinnit Kauniaisiiin ovat lisääntyneet
-

2. Vastuullisesti kasvava ja vahva talous

2.1 Kaavoitus on avain väestönkasvuun

Kaavoitus luo mahdollisuudet elinvoimaiseen tulevaisuuteen

Johdonmukainen kaavoitus avaa Kauniaisille tilaa kasvaa ja kehittyä. Viihtyisä ympäristö syntyy, kun suunnittelu on selkeää ja päätöksenteko sujuvaa. Yhteinen visio ohjaa kaupunkia kohti elinvoimaista ja tasapainoista kasvua. Arjen sujuvuus ja turvallisuus on keskiössä.

Eloisa ja vetovoimainen keskusta

Keskusta on kaupungin sydän. Tiiviimpi rakentaminen, monipuoliset palvelut ja aktiivinen kulttuuritarjonta tuovat sinne elämää ja houkuttelevat niin asukkaita kuin vierailijoitakin ja tukevat yritystoimintaa. Houkutteleva keskusta vahvistaa koko kaupungin identiteettiä.

Kestävä ja kaunis puutarhakaupunki

Grani on vihreä, elävä ja kutsuva – puutarhakaupunki parhaimmillaan. Korkealaatuinen ja luonnon monimuotoisuutta tukeva kaupunkiympäristö lisää viihtyvyyttä. Kevyen liikenteen reitit ja pyöräverkoston parannukset tekevät liikkumisesta helppoa ja miellyttävää. Kauniaiset etenee kohti hiilineutraaliutta resurssiviisaan tiekartan avulla. GreenGrani-malli, uusiutuva energia ja asukkaiden valinnat vauhdittavat ilmastotavoitteita.

LOPPUTULOKSET / SLUTRESULTAT

1. LOPPUTULOS: Kaavoituksella luodaan edellytykset veropohjan kasvulle ja toteutetaan houkuttelevaa kauniaislaista asuinympäristöä.

- **1.1 VÄLITULOS:** Kolme kaavoituskohdetta priorisoitu: Suomenkielinen alakoulu, Työväen Akatemia ja Tammikumpu.
- **1.2 VÄLITULOS:** Kaupungintalokorttelin kaavoituksen suunnittelu ja laajemman keskusta-alueen kokonaisvisiointi: rakentamista tehostettu, korkeutta nostettu ja toteutettu keskustasta elävä oleskelutila kaupunkilaisille.
- **1.3 VÄLITULOS:** Pyöräverkostosuunnitelma laadittu, pyöräilyn pääväylien laatutasoa nostettu ja kävelijöiden turvallisuutta parannettu.

2. LOPPUTULOS: Asukasluku 12 250 vuoteen 2040 mennessä.

- **2.1 VÄLITULOS:** Varmistamme vuosittaisella seurannalla kaavoituksen riittävyyden lopputulokseen pääsemiseksi

3. LOPPUTULOS: Turvatut luontoalueet Kauniaisten pinta-alasta vähintään 30 %.

- **3.1 VÄLITULOS:** Vuosittainen seuranta turvattujen luontoalueiden %-osuudesta.
-

2.2 Talouden vastuullinen tasapainottaminen

Pidemmän aikavälin katse talouteen

Kestävän talouden perustana on pitkäjänteinen suunnittelu. Päätöksiä tehdään useamman talousarviovuoden näkökulmasta – tarvitaan investointikykyä, tulojen kasvattamista ja kulujen leikkaamista sekä valintoja siitä, mitä emme enää tee. Talouden tasapainottaminen vaatii päättäjiltä yhteisiä linjoja ja vaikeiden päätösten tekemistä.

Korjausvelka kuriin ja resurssit oikein

Kiinteistöjen korjausvelka on kasvanut, eikä sitä voida enää lykätä tai kasvattaa. On tarkasteltava tilojen tarpeellisuutta ja tehokkuutta sekä myytävä tarpeettomat kiinteistöt ja ohjattava resurssit sinne, missä niitä eniten tarvitaan.

LOPPUTULOKSET

1. LOPPUTULOS: Kaupungin tulos on useamman vuoden aikavälillä ylijäämäinen.

- **1.1 VÄLITULOS:** Palveluvalikoima muokattu käytettäviin tuloihin perustuen.
- **1.2 VÄLITULOS:** Kiinteistöjen kerrosala supistettu vähintään 10 % (vertailuvuosi 2023) ja käyttöastetta nostettu.
- **1.3 VÄLITULOS:** Ennen kiinteistöistä luopumista on selvitetty luovuttavissa tiloissa toimivien tahojen tai toimintojen uudet vaihtoehtoiset tilaratkaisut.
- **1.4 VÄLITULOS:** Tuotantotapaselvityksen taloudellisesti kannattavat toimenpiteet toteutetaan.
- **1.5 VÄLITULOS:** Toimintatuottojen kasvattaminen tilojen ulosvuokrauksen avulla.

2. LOPPUTULOS: Kauniaisten kuntavero pysynyt Suomen matalimpana.

- **2.1 VÄLITULOS:** Kaupungin verotulot kasvavat vuosittain ilman veronkorotuksia.
 - **2.2 VÄLITULOS:** Sijoitussalkku perustettu
-

2.3 Pitkän aikavälin investointisuunnitelma

Ennakoiva investointikehys

Kaupunki tarvitsee selkeän pitkän aikavälin investointikehyksen, joka määrittää hankkeiden aikataulut ja rahoituksen kestäväällä tavalla. Kehys tukee isoja ratkaisuja, kuten kouluhankkeita, ja ehkäisee talouden ylikuormitusta. Investoinnit suunnitellaan osaksi strategiaa, ei yksittäisinä päätöksinä.

Panostus kouluinfrastruktuuriin

Suomenkielisen alakoulun tilojen uudistaminen on keskeinen tuleva hanke. Modernit ja toimivat tilat tukevat lasten oppimista, houkuttelevat uusia perheitä ja lisäävät kaupungin vetovoimaa. Laadukas kouluverkko on sijoitus, joka tuottaa taloudellista ja sosiaalista hyötyä pitkällä aikavälillä.

Vetovoimaa kestäväällä rakentamisella

Kauniaiset on priorisoinut hankkeet, jotka vahvistavat kaupungin identiteettiä ja palvelukykyä. Kestävästi rakennettu ympäristö, toimivat palvelut ja viihtyisät asuinalueet luovat luottamusta ja houkuttelevat uusia asukkaita. Näin varmistetaan kaupungin kasvu ja elinvoima.

LOPPUTULOKSET

1. LOPPUTULOS: Investoinnit priorisoitu keskittyen ensisijaisesti laadukkaisiin varhaiskasvatukseen ja koulujen tiloihin ja kaupungin vetovoimaan.

- **1.1 VÄLITULOS:** Isojen investointien rahoitusmuoto valittu pitkän aikavälin taloudellisen vaikuttavuuden perusteella.
 - **1.2 VÄLITULOS:** Suomenkielisen alakoulun hankesuunnitelma hyväksytty.
 - **1.3 VÄLITULOS:** Kaupungin korjausvelka on selvitetty ja on tehty kunnostussuunnitelma.
-

2.4 Johtamisen ja toimintatapojen kehittäminen

Strategia on totta arjessa

Strategia toteutuu käytännön tekemisen kautta. Kehitämme toimintamallejamme modernien työskentelytapojen ja digitaalisten työkalujen avulla sekä opimme muilta. Nimeämme läpimurtohankkeet, sovimme vastuista ja seuraamme etenemistä säännöllisesti. Konkreettiset uudistukset toimintamalleissa vievät strategiaa eteenpäin ja muuttavat suunnitelmat todiksi.

Johtamisen selkeä rooli- ja vastuumalli

Luottamushenkilöt määrittävät strategiset tavoitteet ja ohjaavat suuntaa. Viranhaltijat keskittyvät läpimurto-hankkeiden tukemiseen. Viranhaltijoille vastaavat tavoitteiden käytännön toteutuksesta ja yksityiskohdista. Viranhaltijoille annetaan vastuu, työrauha ja luottamus tehtävien toteuttamiseen. Jokaisella toimijalla on oma roolinsa – näin varmistamme selkeyden, tehokkuuden ja yhteisen suunnan.

Ketterä ja oppiva johtaminen

Johtamisen perusta jatkuvaan oppimiseen, dataan, ennakointiin ja ketterään reagointiin. Suunnitelmia päivitetään tarvittaessa, ja toiminta mukautuu arjen muuttuviin tarpeisiin. Parhaita ja seuraavan suuntaisia ideoita syntyy monessa suunnassa. Rakennamme kulttuurin, jossa strategia näkyy jokaisessa työpäivässä, tukee onnistumista ja tekee kehittämisestä jatkuvaa.

LOPPUTULOKSET

1. LOPPUTULOS: Tuottavuus on lisääntynyt kaupungin perustoiminnassa ja kaupungin päätöksenteossa.

- **1.1 VÄLITULOS:** Kaupunkia johdetaan visioon, strategiaan ja sen tulostavoitteisiin perustuen valtuustossa, hallituksessa, valiokunnissa sekä virkamiesorganisaation toimeenpanossa.
- **1.2 VÄLITULOS:** Johdamme tiedon avulla ja meillä on sitä tukeva data ja välineet (esim. PowerBI) hyvällä tasolla Suomen kuntavertailussa.
- **1.3 VÄLITULOS:** Yritysmailman toimintatapaoppeja hyödynnetty organisaatiossa: jatkuva parantaminen esim. Lean ja Agile menetelmiä hyödyntäminen prosessien kehittämisessä (esim. sähköiset työkalut, automatisointi).
- **1.4 VÄLITULOS:** Prosessien digitalisointia ja automatisointia tehdään, jotta vähennetään manuaalista työtä ja parannetaan saatavuutta.

2. LOPPUTULOS: Saavuttaa 4.5/5.0 asiakastyytyväisyys kunnan palveluissa (nyt ~n. 4/5.0).

- **2.1 VÄLITULOS:** Seurataan varhaiskasvatuksen asiakaskyselyn, opetuspalveluiden oppilas- ja huoltajakyselyn sekä kirjaston ja kansalaisopiston asiakaskyselyiden tuloksia.

3. LOPPUTULOS: Valtuusto- ja hallitustyöskentely paranevat.

- **3.1 VÄLITULOS:** Valtuusto- ja hallitustyöskentelyn arviointien tulokset paranevat selvästi valtuustokauden puolivälissä ja lopussa vertailtaessa kevään 2025 tuloksiin.

4. LOPPUTULOS: Esihenkilöiden NPS on 50 ja työnantajasuositeltavuus (NPS) on 50.

- **4.1 VÄLITULOS:** Kuvattu johtamistyön koulutuspolut.
 - **4.2 VÄLITULOS:** Kaupungin henkilöstöohjelma päivitetty vastaamaan strategiaa.
-