

Kestävästi onnellinen – i en lite bättre stad

STRATEGISKT MÅL

GENOMBROTTSPROJEKT



Vi utvecklar Grani målmedvetet till den attraktivaste staden i Finland genom att erbjuda tillgängliga, tvåspråkiga tjänster och värna om kulturell mångfald, gemenskap och den omgivande naturen.

Grani växer ansvarsfullt: aktiv planläggning, riktade investeringar och effektivt ledarskap möjliggör en hållbar ekonomi och en livsmiljö som utvecklas.

1. Finlands attraktivaste

- 1.1 Högklassig småbarnspedagogik och utbildning
- 1.2 Levande tvåspråkighet som konkurrensfördel
- 1.3 Starkare välfärd – uppskattning av gemenskap, mångfald och natur
- 1.4 Mer livskraft och fler företag

2. En ansvarsfullt växande och stark ekonomi

- 2.1 Planläggning är nyckeln till befolkningstillväxt
- 2.2 Ansvarsfull balansering av ekonomin
- 2.3 Långsiktig investeringsplan
- 2.4 Utveckling av ledarskapet och arbetssätten

Kestävästi onnellinen – i en lite bättre stad

1. Finlands attraktivaste

1.1. Högklassig småbarnspedagogik och utbildning

Utbildning är Grankullas attraktionskraft

Högklassig småbarnspedagogik och utbildning lockar nya invånare och stöder hela stadens livskraft. Utmärkta daghem och skolor ökar områdets attraktionskraft och lägger grunden för barnens välfärd, lärande och framtid. Att investera i utbildning är en investering i hela samhället.

Vi säkerställer bästa möjliga inlärningsresultat för alla elever genom att regelbundet följa upp kvaliteten och använda olika bedömningsmetoder. Det som vi behöver är en aktuell bild av hur barn lär sig och hur de mår. Vid behov reagerar vi genom pedagogiska lösningar och ändamålsenliga resurser.

Framtida behov utgör kärnan i planeringen

Vi ska göra långsiktiga och flexibla lokallösningar med tanke på framtiden. Vi behöver hållbara och mångsidiga lokaler. Att lokalerna är mångsidigt användbara – även verksamhet utanför småbarnspedagogiken och utbildningen – stöder verksamheten och tillgången till servicenätverket. Genom att säkerställa hälsokontroller och moderna inlärningsmiljöer bevarar och förbättrar vi stadens attraktionskraft.

Pedagogisk kvalitet samt arbetsro

Kompetenta vuxna och en fungerande vardag skapar småbarnspedagogik och utbildning av kvalitet. Vi ska se till att tjänsteinnehavarna och personalen har resurser och kompetens till och en kultur av att arbeta tillsammans. Pedagogiskt ledarskap möjliggör en verksamhetskultur med fokus på barnens välbefinnande och lärande.

SLUTRESULTAT

1. SLUTRESULTAT: Högklassig småbarnspedagogik

- **1.1 MELLANRESULTAT:** Småbarnspedagogiken: Arbetssätt som stöder språklig utveckling samt tidiga stödåtgärder stärker barnens förutsättningar för lärande.
→ Daghemmen genomför verksamhetsplanerna.
- **1.2 MELLANRESULTAT:** Kundtillfredsställelsen inom småbarnspedagogiken bäst i huvudstadsregionen

- **1.3 MELLANRESULTAT:** Behörighetsgraden bland personalen inom småbarnspedagogiken är 100 procent.

2. SLUTRESULTAT: Finlands bästa inlärningsresultat i alla jämförelsegrupper

- **2.1 MELLANRESULTAT:** Grundläggande utbildningen och gymnasiet: Läs- och skrivfärdigheterna blir starkare i och med utvecklingsåtgärderna.
→ Inlärningsresultat: nationella prov
→ Uppföljning av läs- och skrivfärdigheten: nationella och lokala test
- **2.2 MELLANRESULTAT:** Behörighetsgraden bland personalen i skolan är 100 procent.

3. SLUTRESULTAT: Jämlik och trygg lärmiljö

- **3.1 MELLANRESULTAT:** En verksamhetskultur där barn får individuellt tidigt stöd och där välbefinnandet står i fokus.
→ Bättre resultat i enkäten Hälsa i skolan
 - **3.2 MELLANRESULTAT:** Grundläggande utbildningen: Skillnaderna mellan inlärningsresultaten bland S2- och S1-eleverna blir mindre med hjälp av riktat språkstöd i årskurserna 6 och 9.
→ Inlärningsresultat: nationella prov
→ Uppföljning av läs- och skrivfärdigheten: nationella och lokala test.
-

1.2 Levande tvåspråkighet som konkurrensfördel

Tvåspråkighet är en attraktionsfaktor

Grankulla är en stolt tvåspråkig stad där språkgrupperna lever tillsammans. Tvåspråkighet handlar inte bara om översättningar utan om attityd, samarbete, möten och jämlik service. Tvåspråkigheten skapar gemenskapskänsla och gör Grani unik i huvudstadsregionen.

Det finns styrka i kulturell mångfald och mångfald i allmänhet

Grankulla är en stad med levande kulturell mångfald. Stadens kommunikation beaktar flerspråkighet och kulturell mångfald. Genom möten fungerar den kulturella mångfalden på ett naturligt sätt. Vi satsar på integration.

Möten och gemensamma aktiviteter över språk- och generationsgränserna

Gemensamma evenemang och samarbete mellan skolorna skapar gemenskapskänsla över språkgränserna. Grani kan föregå med gott exempel för hela Finland med sin levande och inkluderande tvåspråkighet och kulturella mångfald.

SLUTRESULTAT

1. SLUTRESULTAT: Grankulla är känt som en modell för lyckad kulturell mångfald och levande tvåspråkighet.

- **1.1 MELLANRESULTAT:** Vi har uppdaterat tvåspråkighetsprogrammet och tillämpar det.
- **1.2 MELLANRESULTAT:** Småbarnspedagogiken och skolorna har fler möten över språkgränserna.

2. SLUTRESULTAT: En fungerande språkbadsstig

- **2.1 MELLANRESULTAT:** Förskoleundervisningen i språkbadsdaghemmet har kompletta barngrupper.
-

1.3 Starkare välfärd – uppskattning av gemenskap, mångfald och natur

En stad av välfärd och gemenskap

Styrkan i Grankulla är invånarnas välfärd och den starka gemenskapen. Staden erbjuder en trygg och stimulerande miljö där människor i olika åldrar kan möta varandra, delta i hobbyverksamhet och engagera sig. Högklassig service, mångsidiga möjligheter på fritiden och en aktiv föreningsverksamhet skapar en grund för ett trivsamt Grani.

Gemenskap uppstår i möten

Gemenskapskänslan blir starkare inom småbarnspedagogiken, i skolorna, idrottsföreningarna, klubbarna, föreningarna och på evenemangen. Det här skapar interaktion över språk- och generationsgränserna. Vi tar särskilt hänsyn till välfärden hos barn, unga och äldre personer.

Service och delaktighet i vardagen

Välfärden förutsätter tillgänglig service, rättidigt stöd och tillräckliga resurser. Genom att värna om den omgivande naturen, erbjuda tillgänglig verksamhet, samarbeta med välfärdsområdet och tredje sektorn, ha öppen interaktion och gemensamma lokaler stärker vi delaktigheten och stadens livskraft.

SLUTRESULTAT

1. SLUTRESULTAT: I TEAviisari ligger Grankulla nationellt på den bästa nivån (75–100) åtminstone inom fyra delområden (kultur, motion, kommunledning, grundläggande utbildning).

- **1.1 MELLANRESULTAT:** Vi stärker invånarnas delaktighet genom att utnyttja delaktighetskriterierna i TEAviisari (tillgänglig information, kanaler för påverkan, gemensamt skapande, respons).
- **1.2 MELLANRESULTAT:** Antalet deltagare i kommunens kanaler för påverkan (medborgarbudget, påverkansorgan, invånarråd med mera) ökar.
- **1.3 MELLANRESULTAT:** Vi följer upp resultaten i mätningar som mäter barns och ungas fysiska aktivitet (till exempel Move!) och använder resultaten för att vidta behövliga åtgärder.
- **1.4 MELLANRESULTAT:** Vi har uppdaterat principerna för uthyrning av lokalerna inom sektorn för bildning och välfärd och gjort en helhetsbedömning av villkoren för hur föreningar får använda lokalerna.
- **1.5 MELLANRESULTAT:** Antalet deltagare i mångkulturella evenemang som staden ordnar har ökat.
- **1.6 MELLANRESULTAT:** Utveckling och etablering av den svensk- och finskspråkiga integrationsstigen.

2. SLUTRESULTAT: Den omgivande naturen och motions- och fritidsaktiviteterna med låg tröskel är lättillgängliga för kommuninvånarna.

1.4 Mer livskraft och fler företag

Grani växer och utvecklas

Grani är en bra stad att leva, bo, arbeta och ha ett företag i. Målet med att vara Finlands attraktivaste stad realiseras genom stark livskraft – vi lockar nya invånare, företag och investeringar genom att utnyttja våra styrkor: en grön trädgårdsstad, korta avstånd, mångsidiga tjänster, högklassig utbildning, trygghet och gemenskap.

Fokus på företagare och samfund

Livskraft uppstår genom gemensam verksamhet. Grani erbjuder förutsättningar för tillväxt och framgång åt företagare och dem som vill bli företagare. Stadens läge, kunniga invånare och högklassig service skapar en lockande miljö. Staden satsar på en positiv inställning till företag och är en aktiv partner som lockar ny verksamhet.

Synlighet och attraktionskraft

Marknadsföring och kommunikation stöder stadens livskraft genom att modigt tala om Granis styrkor. Öppen interaktion, evenemang och möten ökar intresset och bygger upp en bild av Grani som en stad där människor trivs och företag blomstrar.

SLUTRESULTAT

1. SLUTRESULTAT: Stadens image har blivit bättre (Finlands attraktivaste)

- **1.1 MELLANRESULTAT:** Staden har blivit mera känd.
- **1.2 MELLANRESULTAT:** Vi har definierat varumärket.

2. SLUTRESULTAT: Stadens centrala kommunikation fungerar på finska, svenska, engelska och lättläst finska och är lättillgänglig.

3. SLUTRESULTAT: Intäkterna från samfundsskatter har ökat med 50 procent jämfört med nivån år 2025.

- **3.1 MELLANRESULTAT:** Antalet företag har ökat.
 - **3.2 MELLANRESULTAT:** Antalet kommersiella tjänsteleverantörer och tjänsteleverantörer inom tredje sektorn har ökat.
 - **3.3 MELLANRESULTAT:** Kommersiella investeringar i Grankulla har ökat
-

2. En ansvarsfullt växande och stark ekonomi

2.1 Planläggning är nyckeln till befolkningstillväxt

Planläggning skapar möjligheter till en livskraftig framtid

En systematisk planläggning ger Grankulla utrymme att växa och utvecklas. En trivsamt miljö uppstår genom tydlig planering och smidigt beslutsfattande. En gemensam vision styr staden mot en livskraftig och balanserad tillväxt. En fungerande vardag och trygghet står i fokus.

Ett livligt centrum med attraktionskraft

Centrum är stadens hjärta. Tätare byggande, mångsidiga tjänster och ett aktivt kulturutbud ger liv åt området, lockar både invånare och besökare samt stöder affärsverksamhet. Ett attraktivt centrum stärker hela stadens identitet.

En hållbar och vacker trädgårdsstad

Grani är grönt, livfullt och inbjudande – en trädgårdsstad som bäst. Den högklassiga stadsmiljön som stöder biologisk mångfald ökar trivselt. Gång- och cykellederna och det förbättrade cykelnätverket gör det enkelt och trevligt att ta sig fram. Grankulla rör sig mot koldioxidneutralitet med hjälp av den resurssmarta färdplanen. GreenGrani-modellen, förnybar energi och invånarnas val sätter fart på klimatmålen.

LOPPUTULOKSET / SLUTRESULTAT

1. SLUTRESULTAT: Planläggningen skapar förutsättningar för en tillväxt i skatteunderlaget och bygger en lockande boendemiljö i Grankulla.

- **1.1 MELLANRESULTAT:** Vi har prioriterat tre planläggningsobjekt: Finskspråkiga lågstadiet, Arbetarakademin och Ekkulla.
- **1.2 MELLANRESULTAT:** Planering av planläggningen i stadshuskvarteret och en helhetsvision av ett mer omfattande centrumområde: Vi har effektiviserat byggandet, ökat på höjden och byggt centrum till ett vardagsrum för kommuninvånarna.
- **1.3 MELLANRESULTAT:** Vi har gjort upp planen för cykelnätverket, lyft kvaliteten på huvudlederna för cykling och ökat säkerheten för fotgängare.

2. SLUTRESULTAT: Invånarantalet 12 250 senast år 2040.

- **2.1 MELLANRESULTAT:** Genom årlig uppföljning säkerställer vi en tillräcklig planläggning för att uppnå slutresultatet.

3. SLUTRESULTAT: Skyddade naturområden minst 30 procent av Grankullas yta.

- **3.1 MELLANRESULTAT:** Vi följer upp procentandelen av skyddade naturområden årligen.
-

2.2 Ansvarsfull balansering av ekonomin

En långsiktig blick på ekonomin

Grunden för en hållbar ekonomi är långsiktig planering. Vi fattar beslut utifrån flera budgetår – vi behöver kunna investera, öka intäkterna, minska kostnaderna och fatta beslut om vad vi slopar. Balansering av ekonomin kräver att beslutsfattarna följer gemensamma riktlinjer och fattar svåra beslut.

Mindre renoveringsskuld och rätt resursfördelning

Renoveringsskulden för fastigheterna har ökat, och vi kan inte längre förskjuta eller öka den. Vi måste granska behovet av lokalerna och deras effektivitet. Vi måste också sälja onödiga fastigheter och inrikta resurserna där de behövs som mest.

SLUTRESULTAT

1. SLUTRESULTAT: Stadens resultat visar ett överskott under flera år.

- **1.1 MELLANRESULTAT:** Vi har anpassat utbudet av tjänster utifrån tillgängliga inkomster.
- **1.2 MELLANRESULTAT:** Vi har minskat våningsytan i fastigheterna med minst 10 procent (jämförelseår 2023) och höjt användningsgraden.
- **1.3 MELLANRESULTAT:** Innan vi avstår från fastigheter har vi utrett nya alternativa lokallösningar för aktörerna eller verksamheten som finns i fastigheterna.
- **1.4 MELLANRESULTAT:** Vi vidtar åtgärderna som enligt utredningen om produktionssätt är ekonomiskt lönsamma.
- **1.5 MELLANRESULTAT:** Vi ökar verksamhetsintäkterna genom att hyra ut lokaler.

2. SLUTRESULTAT: Grankullas kommunalskatt är fortfarande Finlands lägsta.

- **2.1 MELLANRESULTAT:** Stadens skatteintäkter ökar årligen utan skattehöjningar.
 - **2.2 MELLANRESULTAT:** Vi har skapat en investeringsportfölj.
-

2.3 Långsiktig investeringsplan

Förutseende investeringsram

Staden behöver en tydlig långsiktig investeringsram som definierar tidtabellerna och finansieringen för projekt på ett hållbart sätt. Ramen stöder stora lösningar, såsom skolprojekt, och förebygger ekonomisk överbelastning. Vi planerar investeringarna som en del av strategin, inte som separata beslut.

Vi satsar på skolinfrastrukturen

Renoveringen av lokalerna i det finskspråkiga lågstadiet är ett viktigt framtida projekt. Moderna och fungerande lokaler stöder barnens lärande, lockar nya familjer och ökar stadens attraktionskraft. Högklassiga skolor är en investering som på lång sikt skapar både ekonomisk och social nytta.

Attraktionskraft genom hållbart byggande

Grankulla har prioriterat de projekt som stöder stadens identitet och förmåga att ge service. En hållbart byggd miljö, fungerande service och trivsamma bostadsområden skapar förtroende och lockar nya invånare. Så säkerställer vi tillväxten och livskraften i staden.

SLUTRESULTAT

1. SLUTRESULTAT: Vi har prioriterat investeringarna med primär fokus på högklassiga lokaler inom småbarnspedagogiken och undervisningen samt stadens attraktionskraft.

- **1.1 MELLANRESULTAT:** Vi har valt sättet att finansiera stora investeringar utgående från den ekonomiska inverkan på lång sikt.
 - **1.2 MELLANRESULTAT:** Vi har godkänt projektplanen för det finskspråkiga lågstadiet.
 - **1.3 MELLANRESULTAT:** Vi har utrett stadens renoveringsskuld och gjort upp en renoveringsplan.
-

2.4 Utveckling av ledarskapet och arbetssätten

Strategin är verklighet i vardagen

Vi tillämpar strategin genom praktiska insatser. Vi utvecklar vår verksamhet med hjälp av moderna arbetssätt och digitala verktyg och lär oss av andra. Vi namnger genombrottsprojekt, kommer överens om ansvarsfördelningen och följer regelbundet upp hur projekten framskrider. Konkreta ändringar i verksamhetsmodellerna för strategin framåt och förvandlar planerna till verklighet.

En tydlig roll- och ansvarsfördelning i ledarskapet

De förtroendevalda fastställer de strategiska målen och styr riktningen. Tjänsteinnehavarna koncentrerar sig på att stödja genombrottsprojekten. Tjänsteinnehavarna ansvarar för att uppfylla målen i praktiken samt för detaljerna. Vi ger tjänsteinnehavarna det ansvar, den arbetsro och det förtroende som de behöver för att utföra sina uppgifter. Varje aktör har sin roll – så säkerställer vi tydlighet, effektivitet och en gemensam riktning.

Smidigt och lärande ledarskap

Ledarskapet baserar sig på livslångt lärande, data, framförhållning och smidiga reaktioner. Vi uppdaterar planerna vid behov och anpassar verksamheten till varierande behov i vardagen. De bästa idéerna uppstår på många håll. Vi skapar en kultur där strategin syns i varje arbetsdag, hjälper oss att lyckas och gör utvecklingsarbetet kontinuerligt.

SLUTRESULTAT

1. SLUTRESULTAT: Lönsamheten i stadens grundläggande funktioner och beslutsfattande har ökat.

- **1.1 MELLANRESULTAT:** Fullmäktige, styrelsen, utskotten och de verkställande tjänsteinnehavarna leder staden utifrån visionen, strategin och de mål som vi satt upp i strategin.
- **1.2 MELLANRESULTAT:** Vi leder med hjälp av information. Enligt Finlands kommunjämförelse ligger våra data och verktyg som stöder det informationsbaserade ledarskapet (till exempel PowerBI) på en bra nivå.
- **1.3 MELLANRESULTAT:** Organisationen har tillämpat kunskap om arbetssätt från företagsvärlden: kontinuerliga förbättringar, till exempel användning av metoderna Lean och Agile i utveckling av processerna (till exempel elektroniska verktyg, automatisering).
- **1.4 MELLANRESULTAT:** Vi digitaliserar och automatiserar processerna för att minska på manuell arbete och förbättra tillgången.

2. SLUTRESULTAT: Vi uppnår en kundtillfredsställelse på 4.5/5.0 i kommunens tjänster (nu cirka 4/5.0).

- **2.1 MELLANRESULTAT:** Vi följer upp resultaten av kundenkäten för småbarnspedagogiken, enkäten till eleverna och vårdnadshavarna inom utbildningstjänsterna och bibliotekets och medborgarinstitutets kundenkäter.

3. SLUTRESULTAT: Arbetet i fullmäktige och stadsstyrelsen blir bättre.

- **3.1 MELLANRESULTAT:** Vi får klart bättre resultat i utvärderingarna av arbetet i fullmäktige och stadsstyrelsen i mitten och i slutet av mandatperioden jämfört med resultaten våren 2025.

4. SLUTRESULTAT: NPS för cheferna är 50 och sannolikheten att personalen rekommenderar arbetsgivaren (NPS) är 50.

- **4.1 MELLANRESULTAT:** Vi har beskrivit utbildningsstigarna för ledarskapet.
 - **4.2 MELLANRESULTAT:** Vi har uppdaterat stadens personalprogram så att den motsvarar strategin.
-