

Mer information:

stadsdirektören Christoffer Masar, tfn 050 411 0163

förvaltningsdirektören Hanna Ormio, tfn 040 637 3683

fornamn.efternamn@grankulla.fi

Enligt 37 § i kommunallagen ska kommunen ha en kommunstrategi, i vilken fullmäktige beslutar om de långsiktiga målen för kommunens verksamhet och ekonomi. I kommunstrategin ska hänsyn tas till:

- 1) främjandet av kommuninvånarnas välfärd,
- 2) ordnandet och produktionen av tjänster,
- 3) de mål för tjänsterna som sätts upp i lagar som gäller kommunernas uppgifter,
- 4) ägarpolitiken,
- 5) personalpolitiken,
- 6) kommuninvånarnas möjligheter att delta och påverka,
- 7) utvecklandet av livsmiljöns och områdets livskraft.

Kommunstrategin ska grunda sig på en bedömning av nuläget i kommunen samt av framtida förändringar i omvärlden och deras inverkan på fullgörandet av kommunens uppgifter. I kommunstrategin ska det också anges hur genomförandet av strategin utvärderas och följs upp. Kommunstrategin ses över åtminstone en gång under fullmäktiges mandattid. Kommunens verksamhet leds i enlighet med den kommunstrategi som fullmäktige godkänt.

I enlighet med 110 § i kommunallagen ska budgeten och ekonomiplanen göras upp så att kommunstrategin genomförs och förutsättningarna för skötseln av kommunens uppgifter tryggas. I budgeten och ekonomiplanen godkänns målen för kommunens och kommunkoncernens verksamhet och ekonomi.

Grankulla stadsfullmäktige godkände 25.4.2022 § 18 stadens föregående strategi för åren 2023–2030. Visionen, värderingarna och temana i strategin var mycket lyckade, men det fanns problem med strukturen i strategin:

- Det fanns ursprungligen väldigt många åtgärder och det var utmanande att följa upp utfallet.
- Åtgärder hade ingen prioriteringsordning och uppföljningen var inte uppdelad på olika organisationsnivåer.
- Åtgärder hade inte till alla delar en tidtabell för de olika åren under strategiperioden.
- En del indikatorer saknades eller så var de inte särskilt fungerande.

År 2023 utvecklade staden strukturen i strategin bland annat genom att snävrare åtgärder av mer operativ karaktär sammanställdes till större åtgärder. Åtgärder grupperades också tydligare till rätta organisationsnivåer genom en tydligare tidtabell och bättre indikatorer. Utskotten och stadsstyrelsen behandlade ändringarna som en del av budgetprocessen och stadsfullmäktige godkände 16.12.2023 § 73 förutom den strukturella ändringen också de så kallade stora

indikatorerna. Deras syfte var att följa strategins utfall under hela strategiperioden, alltså till slutet av år 2030.

Den ursprungliga avsikten var att staden endast gör en kompakt uppdatering av strategin när den nya mandattiden inleds. På sammanträdet 24.2.2025 diskuterade stadsstyrelsen utanför den egentliga föredragningslistan behovet att uppdatera strategin. Stadsstyrelsen kom fram till att det på grund av de stora omställningarna i verksamhetsmiljön (social- och hälsovårdsreformen, befolkningsutvecklingen med mera) finns ett behov att göra en mer omfattande uppdatering av strategin än tidigare avtalat. Stadsstyrelsen fastslog som tidtabell att strategin godkänns på stadsfullmäktiges sammanträde i september 2025.

Stadsstyrelsen beslutade att grunda en så kallad inofficiell parlamentarisk strategigrupp bestående av en ledamot från varje fullmäktigegrupp, stadsdirektören och förvaltningsdirektören. Gruppen beredde strategiprocessen och gjorde ett förslag på val av assisterande konsult. Stadsstyrelsen valde Stradigo Oy till strategikonsult (Stadsfullmäktige 7.4.2025 § 61).

I beredningen av strategin var målet en effektiv och kompakt strategiprocess som engagerar alla centrala medaktörer och omfattar uppdateringen av målen, åtgärderna och indikatorerna i strategin. Utgångspunkten var inte att behandla visionen och värderingarna i den nuvarande strategin på nytt. Avsikten med konsultarbetet var att få en uppdaterad strategi som kan godkännas av stadsfullmäktige 15.9.2025. Stadens strategi skulle innehålla centrala teman/tyngdpunkter, mål, åtgärder och indikatorer.

Strategiarbetet med den valda konsulten bestod av en kickoff med parterna närvarande, fyra Teams-workshopar där digitala gruppverktyg användes och en workshop med parterna närvarande i juni och augusti 2025. Dessutom höll stadsstyrelsen och fullmäktigegruppernas ordföranden två kvällsseminarier för att bereda strategin. Stadens ledningsgrupp fungerade som styrgrupp för strategiarbetet.

Utkastet till ny strategi innehåller två strategiska mål:

1. Finlands attraktivaste
2. En ansvarfullt växande och stark ekonomi

De två strategiska målen är indelade i fyra så kallade genombrottsprojekt med fastställda slutresultat. För att nå slutresultaten har vi identifierat mellanresultat som kan kompletteras årligen efter att vi nått de föregående. Vi beskriver uppföljningen och utser en ansvarsperson för varje genombrottsprojekt.

Genombrottsprojekten placerade under de två strategiska målen:

Finlands attraktivaste

- 1.1. Högklassig småbarnspedagogik och utbildning
- 1.2. Levande tvåspråkighet som konkurrensfördel
- 1.3. Starkare välfärd – uppskattning av gemenskap, mångfald och natur
- 1.4. Mer livskraft och fler företag

En ansvarfullt växande och stark ekonomi

- 2.1. Planläggning är nyckeln till befolkningstillväxt
- 2.2. Ansvarfull balansering av ekonomin
- 2.3. Långsiktig investeringsplan
- 2.4. Utveckling av ledarskapet och arbetssätten

Förslaget till Grankulla stads strategi från och med 2026 delas ut som **bilaga**.

Stadsstyrelsen:

Fullmäktige

- godkänner det bifogade utkastet till stadens strategi från och med år 2026 som Grankulla stads strategi 2026– och

- befullmäktigar förvaltningstjänsterna att bearbeta strategin visuellt och kommunikativt.

Beslut:

Bilagor:

Förslag till Grankulla stads strategi