

Kauniaisten kaupunki
Grankulla stad

Strategia Strategin 2025-

Christoffer Masar

Stradigo Oy
Loppuraportti. Slutrapport
Markus Westerlund
Hannu Impola

V1.1 9.9.2025



Projektin lähtökohta 26.2.2025

Taustaa ja tavoite



Nykytilanne. Kauniaisten kaupungin nykytilanteessa on merkittäviä haasteita ja kehityskohteita, joita on tarkasteltava uuden strategiatyön pohjaksi. Tilanne kaupungissa ja maailmalla on muuttunut radikaalisti. Kaksi vuotta sitten kiteytettyä strategiaa on päivitettävä ja uusi valtuusto valitaan huhtikuussa.

Miksi strategian päivitys nyt? Ensinnäkin kaupungin väkiluku on laskenut kolmen vuoden ajan, mikä aiheuttaa huolta kasvun ja elinvoiman ylläpitämisestä. Aiemmin totuttiin tasaiseen kasvuun, mutta nyt on nähtävissä laajempi trendi, jossa kehittyvät kaupungit jatkavat kehitystä ja muut taantuvat.

Taloudellinen tilanne. Toiseksi, kaupungin taloudellinen tilanne on muuttunut radikaalisti sote-uudistuksen myötä. 76 % Kauniaisten tuloista siirtyi hyvinvointialueelle, mutta vain 48 % menoista poistui, mikä luo huomattavan taloudellisen epätasapainon. Lisäksi Kauniainen joutuu osallistumaan uuteen kaupunkirataan 26 miljoonalla eurolla, mutta ei saa investoinnista juuri hyötyä, esimerkiksi nopeamman Helsingin junayhteyden myötä. Matka-aika jopa pidentyy.

Investointitarpeet ovat merkittäviä. Suomenkielinen ala-aste vaatii perusteellisen uudistamisen, johon ei ole riittävästi varoja. Lisäksi kaupungin uimahalli on huonossa kunnossa, ja sen ylläpito vaatii ratkaisuja. Nykystrategiassa on suuri joukko ohjelmia, joista kukin kerryttää menoja. Strateginen kysymys on, miten tulevaisuuden investoinnit rahoitetaan ja priorisoidaan.

Datan keruuta ensin. Strategiatyöhön liittyen on ajatuksena ensin määritellä oikea viitekehys (freimi) ja kerättävä tarvittavat datasetit jo ennen uuden valtuuston valintaa vaaleissa. Kuntalaisten näkemyksiä tulee kartoittaa laajemmin. Näin voidaan heti saada lentävä lähtö uuden valtuuston kanssa, kun perustiedot on kerätty.

Nykystrategiasta voidaan hyödyntää osia, mutta strategiset kysymykset on mietittävä perusteellisesti uudelleen. Selvää on, että strategian toteutusta tulisi tehostaa ja sen johtamismallia kirkastaa.

Työryhmä strategiatyölle on tarkoitus perustaa heti ja varmistaa nopea lähtö uudelle valtuustolle heti valinnan jälkeen. Uusi valtuusto voisi olla mukana valmistelemissa strategiatyötä huhti-toukokuun aikana jo ennen virallista alkamispäivää 1.6. Näin voitetaan kriittistä aikaa.

Strategian tavoite. Tavoitteena on valmistella strategia, joka mahdollistaa priorisointeja, joilla maksimoidaan asukastyytyväisyys ja varmistetaan kaupungin taloudellinen kestävyys pitkällä aikavälillä. Heti työprosessin alussa on kirkastettava keskeiset strategiset kysymykset, joihin prosessin aikana on saatava vastaus. Työpajoihin osallistuu aktiivisesti kaupungin valtuusto, johto ja virkamieskunnan esihenkilöt. Kaupunginhallitukselta kerätään linjaukset työlle.

Stradigolta on pyydetty ehdotus miten työ voitaisiin tehdä tehokkaasti hyödyntäen dataa ja ihmisten näkemyksiä inputtina. Lopputuloksen on oltava mahdollisimman kirkas ja käytännönläheinen, tarjoten selkeän toimintamallin, joka mahdollistaa tehokkaan toteutukseen siirtymisen välittömästi.

8.9.2025 Seuraaville sivuille on kerätty työn lopputulema v1.0. .

Kestävästi onnellinen – i en lite bättre stad

Grani kehittää määrätietoisesti Suomen vetovoimaisinta kaupunkia saavutettavilla, kaksikielisillä palveluilla monikulttuurisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä lähiluontoa vaalien.

Grani kasvaa vastuullisesti: aktiivinen kaavoitus, kohdennetut investoinnit ja tehokas johtaminen mahdollistavat kestävän talouden ja kehittyvän elinympäristön.

STRATEGISET TAVOITTEET

LÄPIMURTOHANKKEET

1. Suomen vetovoimaisin

- 1.1 Tasokas varhaiskasvatus ja koulutus
- 1.2 Elävä kaksikielisyys kilpailuetuna
- 1.3 Hyvinvoinnin vahvistaminen - yhteisöllisyyden, hyvinvoinnin ja luonnon arvostaminen
- 1.4 Lisää elinvoimaa ja yrityksiä

2. Vastuullisesti kasvava ja vahva talous

- 2.1 Kaavoitus on avain väestönkasvuun
- 2.2 Talouden vastuullinen tasapainottaminen
- 2.3 Pitkän aikavälin investointisuunnitelma
- 2.4 Johtamisen ja toimintatapojen kehittäminen



Kestävästi onnellinen – i en lite bättre stad

Grani utvecklas målmedvetet till den attraktivaste staden i Finland genom tillgänglighet, tvåspråkiga tjänster, mångkulturalism och gemenskap samt vård av närmiljön.

Grani växer ansvarsfullt: aktiv planläggning, riktade investeringar och effektiv markanvändning möjliggör en balanserad ekonomi och en livskraftig livsmiljö.

STRATEGISKT MÅL

GENOMBROTTSPROJEKT

1. Finlands attraktivaste

- 1.1 Högklassig småbarnspedagogik och utbildning
- 1.2 Levande tvåspråkighet som konkurrensfördel
- 1.3 Stärkande av välmåendet – värna gemenskap, välmående och natur
- 1.4 Mer livskraft och fler företag

2. Hållbar tillväxt och stark ekonomi

- 2.1 Planläggning är nyckeln till befolkningstillväxt
- 2.2 Ansvarsfull ekonomisk balans
- 2.3 Långsiktig investeringsplan
- 2.4 Utveckling av ledarskap och arbetssätt



1.1 Tasokas varhaiskasvatus ja koulutus

1.1 Högklassig småbarnspedagogik och utbildning

Koulutus on Granin vetovoimatekijä

Laadukas varhaiskasvatus ja koulutus houkuttelevat uusia asukkaita ja tukevat koko kaupungin elinvoimaa. Erinomaiset päiväkodit ja koulut lisäävät alueen arvostusta ja luovat perustan lasten hyvinvoinnille, oppimiselle ja tulevaisuudelle. Koulutukseen investoiminen on investointi koko yhteisöön.

Varmistamme parhaat mahdolliset oppimistulokset kaikille oppilaille säännöllisellä laadun seurannalla sekä erilaisilla arviointityökaluilla. Tiedolla johtaminen tuottaa ajantasaisen kuvan lasten oppimisesta ja hyvinvoinnista ja tarvittaessa tähän vastataan pedagogisin ratkaisuin sekä tarkoituksenmukaisella resurssoinnilla.

Tulevaisuuden tarpeet suunnittelun ytimessä

Tilaratkaisut on tehtävä ennakkoiden, järkevästi ja pitkällä aikavälillä. Tarvitaan kestäviä ja muunneltavia tiloja. Tilojen monikäyttöisyys - myös toimintapäivien ulkopuolella - ja hyvä saavutettavuus tukevat toimivaa palveluverkkoa. Takaamme terveysturvalliset ja ajanmukaiset oppimisympäristöt sisällä ja ulkona kaikille.

Pedagoginen laatu ja työrauha

Varhaiskasvatuksen ja koulutuksen laatu syntyy osaavista ammattilaisista ja toimivasta arjesta. On varmistettava, että varhaiskasvatuksen ja opetuksen henkilöstöllä on resurssit, tuki ja luottamus työnsä tekemiseen. Pedagoginen johtaminen mahdollistaa toimintakulttuurin, jossa lasten hyvinvointi ja oppiminen ovat keskiössä.

Utbildning är Grankullas attraktionskraft

Högklassig småbarnspedagogik och utbildning lockar nya invånare och stöder hela stadens livskraft. Utmärkta daghem och skolor ökar områdets värde och skapar grunden för barns välfärd, lärande och framtid. Att investera i utbildning är en investering i hela gemenskapen.

Vi säkerställer de bästa möjliga inlärningsresultaten för alla elever genom regelbunden kvalitetsuppföljning och olika utvärderingsverktyg. Datadrivet ledarskap ger en bild av barnens lärande och välfärd i realtid och vid behov svarar man på detta genom pedagogiska lösningar och ändamålsenlig resursering.

Framtidens behov i centrum för planeringen

Lösningar för lokaler måste planeras förutseende, klokt och med ett långsiktigt perspektiv. Det behövs hållbara och flexibla lokaler. Mångsidig användning – även utanför verksamhetsdagarna – och god tillgänglighet stöder ett fungerande servicenät. Vi garanterar hälsosäkra och moderna lärmiljöer, både inomhus och utomhus, för alla.

Pedagogisk kvalitet och arbetsro

Kvaliteten i småbarnspedagogik och undervisning skapas av kompetenta yrkespersoner och en fungerande vardag. Det är avgörande att personalen inom småbarnspedagogik och undervisning har resurser, stöd och förtroende för sitt arbete. Det pedagogiska ledarskapet möjliggör en verksamhetskultur, där barnens välfärd och lärande är i fokus.

1. LOPPUTULOS: Laadukas varhaiskasvatus

1.1. VÄLITULOS:

Varhaiskasvatus: Kielellistä kehitystä tukevat toimintatavat ja varhaiset tukitoimet vahvistavat lasten oppimisen edellytyksiä.
- toimintasuunnitelmat toteutuvat päiväkodeissa

1.2. VÄLITULOS:

Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyys pk-seudun korkein

1.3 VÄLITULOS: Varhaiskasvattajilla on 100% kelpoisuusaste

4. LOPPUTULOS:

Kelpoisuusehdot täyttävät ja tulevaisuusosaava henkilöstö koko kasvatus- ja koulutusketjussa

4.1. VÄLITULOS: Kaikki asteet: Kollegiaalinen oppiminen ja uusien opettajien mentorointi vahvistavat opettajauran vetovoimaa.

- seurataan toimintasuunnitelmien ja lukuvuosisuunnitelmien toteutumista päiväkodeissa ja kouluissa

2. LOPPUTULOS:

Suomen parhaat oppimistulokset kaikissa vertailuryhmissä

2.1 VÄLITULOS: Perusopetus ja lukiokoulutus: Luku- ja kirjoitustaidot vahvistuvat kehittämistoimien myötä

- Oppimistulokset: kansalliset kokeet
- Luku ja kirjoitustaidon seuranta: kansalliset ja paikalliset testit

2.2 VÄLITULOS: Opetushenkilöstöllä on 100% kelpoisuusaste

4.2 VÄLITULOS: Kaikki asteet: Toimintaa kehitetään järjestelmällisesti ja vaihteittain siten, että henkilöstö osallistuu prosessiin, heidän tarpeensa huomioidaan ja työhyvinvointi vahvistuu.

- seurataan toimintasuunnitelmien ja lukuvuosisuunnitelmien toteutumista päiväkodeissa ja kouluissa
- Henkilöstön tekemät arvioinnit seurataan systemaattisesti, ja niiden tuloksia käytetään toiminnan kehittämiseen

3. LOPPUTULOS: Tasa-arvoinen ja turvallinen oppimisympäristö

3.1 VÄLITULOS: Toimintakulttuuri, jossa lapset saavat yksilöllistä varhaista tukea ja hyvinvointi on keskiössä.
- Kouluterveyskyselyn tulokset paranevat

3.2 VÄLITULOS: Perusopetus: S2- ja S1-oppilaiden oppimistulosten ero kaventuu 6. ja 9. vuosiluokilla kohdennetun kielituen avulla.
- Oppimistulokset: kansalliset kokeet, PISA
- Luku- ja kirjoitustaidon seuranta: kansalliset ja paikalliset testit

4.3 VÄLITULOS: Kaikki asteet:
- kasvatus- ja opetushenkilöstön kelpoisuusaste (%)

1.2 Elävä kaksikielisyys kilpailuetuna

1.2 Levande tvåspråkighet som konkurrensfördel

Kaksikielisyys on vetovoimatekijä

Kauniainen on ylpeästi kaksikielinen kaupunki, jossa kieliryhmät elävät yhdessä. kaksikielisyys ei ole vain käännöksiä, vaan asennetta, yhteistyötä, kohtaamisia ja palveluiden tasa-arvoa. Kaksikielisyys luo yhteenkuuluvuutta ja erottaa Granin edukseen pääkaupunkiseudulla.

Monikulttuurisuus ja moninaisuus on vahvuus

Kauniainen on elävästi monikulttuurinen kaupunki. Kaupungin viestinnässä monikielisyys ja -kulttuurisuus otetaan huomioon. Kolmannen sektorin monikulttuurista toimintaa tuetaan. Kotouttamiseen panostetaan.

Kohtaamisia ja yhteistä tekemistä yli kieli- ja kulttuurirajojen

Yhteiset tapahtumat ja koulujen välinen yhteistyö luovat yhteisöllisyyttä yli kielirajojen. Granissa kaksikielisyys ja monikulttuurisuus voivat olla esimerkki koko Suomelle – elävää ja osallistavaa.

Tvåspråkighet är en attraktionsfaktor

Grankulla är en stolt tvåspråkig stad där språkgrupperna lever tillsammans. Tvåspråkighet handlar inte bara om översättningar, utan om attityd, samarbete, möten och jämlik service. Tvåspråkigheten skapar samhörighet och gör Grani unik i huvudstadsregionen.

Mångkulturalism och mångfald är en styrka

Grankulla är en levande mångkulturell stad. I stadens kommunikation beaktas flerspråkighet och mångkulturalism. Den tredje sektorns mångkulturella verksamhet stöds. Integration prioriteras.

Möten och gemensamt görande över språk- och kulturgränser

Gemensamma evenemang och samarbete mellan skolor skapar gemenskap över språkgränser. I Grani kan tvåspråkighet och mångkulturalism vara ett exempel för hela Finland – levande och inkluderande.

1. LOPPUTULOS: Kauniainen tunnetaan mallina onnistuneesta elävästä kaksikielisyydestä.

1.1 VÄLITULOS: Kaksikielisyysohjelma uudistettu ja käytössä

1.2 VÄLITULOS: Varhaiskasvatuksessa ja kouluissa on enemmän kielirajat ylittäviä kohtaamisia.

2. LOPPUTULOS: Toimiva kielikylpypolku

2.1 VÄLITULOS: Kielikylpypäiväkodin esiopetuksessa on täysikokoiset lapsiryhmät

1.3 Hyvinvoinnin vahvistaminen - yhteisöllisyyden, hyvinvoinnin ja luonnon arvostaminen

1.3 Stärkande av välmåendet – värna gemenskap, välmående och natur

Hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden kaupunki

Kauniainen on asukkaiden hyvinvointi ja tiivis yhteisöllisyys. Kaupunki tarjoaa turvallisen ja virikkeellisen ympäristön, jossa eri-ikäiset voivat kohdata, harrastaa ja osallistua. Laadukkaat palvelut, monipuoliset vapaa-ajan mahdollisuudet ja aktiivinen yhdistystoiminta luovat perustan yhteiselle Granille.

Yhteisöllisyys syntyy kohtaamisissa

Yhteisöllisyys vahvistuu varhaiskasvatuksessa, kouluissa, urheiluseuroissa, kerhoissa, yhdistyksissä ja tapahtumissa. Näin syntyy vuorovaikutusta, joka ylittää kieli- ja sukupolvirajat. Erityistä huomiota kiinnitetään lasten, nuorten ja ikäihmisten yhteenkuuluvuuteen.

Arjen palvelut ja osallisuus

Hyvinvointi edellyttää saavutettavia palveluja, oikea-aikaista tukea ja riittäviä resursseja. Lähipalvelut, matalan kynnyksen toiminta, yhteistyö hyvinvointialueiden ja kolmannen sektorin kanssa sekä avoin vuorovaikutus ja yhteiset tilat vahvistavat osallisuutta ja kaupungin elinvoimaa.

En stad för välbefinnande och gemenskap

Grankullas styrka är invånarnas välbefinnande och starka känsla av gemenskap. Staden erbjuder en trygg och stimulerande miljö där människor i olika åldrar kan mötas, delta i hobbyer och engagera sig. Högklassiga tjänster, mångsidiga fritidsmöjligheter och en aktiv föreningsverksamhet utgör grunden för ett gemensamt Grani.

Gemenskap uppstår i möten

Gemenskap stärks i skolor, idrottsföreningar, klubbar, föreningar och evenemang. Det skapar interaktion som överskrider språk- och generationsgränser. Särskild uppmärksamhet riktas mot att främja samhörighet mellan barn, unga och äldre.

Vardagstjänster och delaktighet

Välbefinnande förutsätter tillgängliga tjänster, rätt stöd i rätt tid och tillräckliga resurser. Närservice, lågtröskelverksamhet, samarbete med välfärdsområden och tredje sektorn samt öppen dialog och gemensamma utrymmen stärker delaktigheten och stadens livskraft.

1. LOPPUTULOS: Kauniainen on TEA-viisarissa valtakunnallisesti parhaalla tasolla (75-100) vähintään kolmella osa-alueella. (kulttuuri, liikunta, kuntajohto, perusopetus)



1.1. VÄLITULOS: Vahvistetaan asukkaiden osallisuutta hyödyntämällä TEA-viisarin osallisuuskriteereitä (saavutettava tieto, vaikuttamiskanavat, yhteiskehittäminen, palaute).



1.2. VÄLITULOS: Kunnan osallistumiskanaviin (osallistuva budjetointi, vaikuttamistoimielimet, asukasraadit, yms.) osallistuneiden määrä kasvaa.



1.3. VÄLITULOS: Lasten ja nuorten liikkumistuloksia (esim. Move!) seurataan ja tuloksia hyödynnetään kohdennetusti.

1.4. VÄLITULOS: Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan tilojen vuokrausperiaatteet on päivitetty ja tilojen käyttöä yhdistyksille arvioitu kokonaisuutena uudelleen.

1.5 VÄLITULOS: Kaupungissa järjestetyt monikulttuuristen tapahtumien osallistujamäärät kasvaneet

1.6 VÄLITULOS: Ruotsin- ja suomenkielisen kotoutumiskoulun kehittäminen ja vakiinnuttaminen.

2. LOPPUTULOS: Lähiluonto ja matalan kynnyksen liikunta- ja harrastustoiminta on helposti kuntalaisten saavutettavissa.

1.4 Lisää elinvoimaa ja yrityksiä

1.4 Ökad livskraft och fler företag

Grani kasvaa ja kehittyy

Grani on paikka, jossa on hyvä elää, asua, työskennellä ja yrittää. Suomen vetovoimaisimman kaupungin tavoite rakentuu vahvasta elinvoimasta – houkuttelemme uusia asukkaita, yrityksiä ja investointeja hyödyntämällä vahvuksiamme: vehreä puutarhakaupunki, lyhyet etäisyydet, monipuoliset palvelut, kaksikielisyys, turvallisuus ja yhteisöllisyys.

Yrittäjät ja yhteisöt keskiössä

Elinvoima syntyy yhdessä tekemällä. Grani tarjoaa yrityksille ja yrittäjille hyvät edellytykset kasvaa ja menestyä: kaupungin sijainti, osaava väestö ja laadukkaat palvelut luovat houkuttelevan ympäristön. Kaupunki panostaa yritysmyönteisyyteen ja toimii aktiivisena kumppanina uusien toimijoiden houkuttelussa.

Näkyvyyttä ja vetovoimaa

Markkinointi ja viestintä tukevat kaupungin elinvoimaa kertomalla rohkeasti Granin vahvuuksista. Avoin vuorovaikutus, tapahtumat ja kohtaamiset lisäävät kiinnostusta ja rakentavat kuvaa Granista paikkana, jossa ihmiset viihtyvät ja yritykset kukoistavat.

Grani växer och utvecklas

Grani är en plats där det är bra att leva, bo, arbeta och driva företag. Målet att bli Finlands mest attraktiva stad bygger på stark livskraft – vi lockar nya invånare, företag och investeringar genom att lyfta fram våra styrkor: den gröna trädgårdsstaden, korta avstånd, mångsidiga tjänster, levande tvåspråkighet, trygghet och gemenskap.

Företagare och gemenskaper i fokus

Livskraft skapas tillsammans. Grani erbjuder företag och företagare goda förutsättningar att växa och lyckas: stadens läge, kunniga invånare och högklassiga tjänster skapar en attraktiv miljö. Staden satsar på företagsvänlighet och fungerar som en aktiv partner i arbetet med att locka nya aktörer.

Synlighet och attraktivitet

Marknadsföring och kommunikation stöder stadens livskraft genom att modigt lyfta fram Granis styrkor. Öppen växelverkan, evenemang och möten ökar intresset och stärker bilden av Grani som en plats där människor trivs och företag blomstrar.

1. LOPPUTULOS: Kaupungin julkisuuskuva parantunut (Suomen houkuttelevin)

1.1. VÄLITULOS: Tunnettuus parantunut

1.2. VÄLITULOS: Brändi määritelty

2. LOPPUTULOS: Kaupungin keskeinen viestintä toimii suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi sekä selkosuomeksi ja on helposti saavutettavissa

3. LOPPUTULOS: Yhteisöverotulot kasvaneet 50% verrattuna vuoden 2025 tasoon

3.1. VÄLITULOS: Yritysten määrä kasvanut

3.2. VÄLITULOS: Kaupallisten ja kolmannen sektorin palvelutuottajien määrä on kasvanut

3.3. VÄLITULOS: Kaupalliset investoinnit Kauniaisiin

2.1 Kaavoitus on avain väestönkasvuun

2.1 Planläggningen är nyckeln till befolkningstillväxt.

Kaavoitus luo mahdollisuudet elinvoimaiseen tulevaisuuteen
Johdonmukainen kaavoitus avaa Kauniaisille tilaa kasvaa ja kehittyä. Viihtyisä ympäristö syntyy, kun suunnittelu on selkeää ja päätöksenteko sujuvaa. Yhteinen visio ohjaa kaupunkia kohti elinvoimaista ja tasapainoista kasvua. Arjen sujuvuus ja turvallisuus on keskiössä.

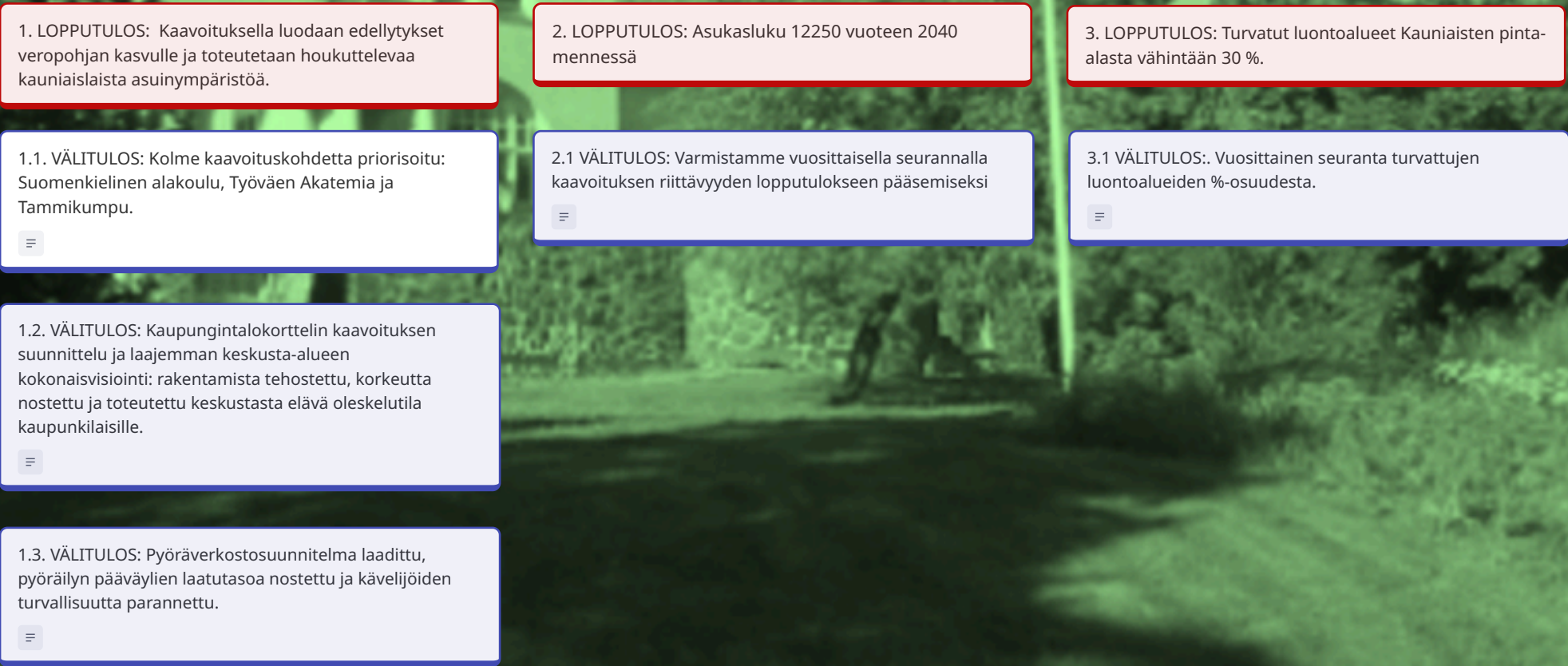
Eloisa ja vetovoimainen keskusta
Keskusta on kaupungin sydän. Tiiviimpi rakentaminen, monipuoliset palvelut ja aktiivinen kulttuuritarjonta tuovat sinne elämää ja houkuttelevat niin asukkaita kuin vierailijoitakin ja tukevat yritystoimintaa. Houkutteleva keskusta vahvistaa koko kaupungin identiteettiä.

Kestävä ja kaunis puutarhakaupunki
Grani on vihreä, elävä ja kutsuva – puutarhakaupunki parhaimmillaan. Korkealaatuinen ja luonnon monimuotoisuutta tukeva kaupunkiympäristö lisää viihtyvyyttä. Kevyen liikenteen reitit ja pyöräverkonon parannukset tekevät liikkumisesta helppoa ja miellyttävää. Kauniainen etenee kohti hiilineutraaliutta resurssiviisauden tiekartan avulla suunnistaen. GreenGrani-malli, uusiutuva energia ja asukkaiden valinnat vauhdittavat ilmastotavoitteita.

Stadsplaneringen skapar möjligheter till tillväxt
Konsekvent planläggning ger Grankulla utrymme att växa och utvecklas. En trivsamt miljö skapas genom tydlig planering och smidigt beslutsfattande. En gemensam vision styr staden mot en livskraftig och balanserad tillväxt – med vardagens smidighet och trygghet i fokus.

Ett levande och attraktivt centrum
Centrum är stadens hjärta. Tätare byggande, mångsidiga tjänster och ett aktivt kulturutbud ger liv åt området och lockar både invånare och besökare. Ett attraktivt centrum stärker hela stadens identitet och ökar trivselt.

En hållbar och vacker trädgårdsstad
Grani är grön, levande och inbjudande – en trädgårdsstad i sitt bästa uttryck. Rutter för lätt trafik, förbättrad cykelinfrastruktur och en stadsmiljö av hög kvalitet gör det enkelt och trevligt att ta sig fram. Tydlig och inspirerande kommunikation visar både invånare och besökare att Grankulla är en plats där alla kan trivas.



2.2 Talouden vastuullinen tasapainottaminen

2.2 Ansvarsfull ekonomisk balans

Pidemmän aikavälin katse talouteen

Kestävän talouden perustana on pitkäjänteinen suunnittelu. Päätöksiä tehdään useamman talousarviovuoden näkökulmasta – tarvitaan investointikykyä, tulojen kasvattamista ja kulujen leikkaamista sekä valintoja siitä, mitä emme enää tee. Talouden tasapainottaminen vaatii päättäjiltä yhteisiä linjoja ja vaikeiden päätösten tekemistä.

Korjausvelka kuriin ja resurssit oikein

Kiinteistöjen korjausvelka on kasvanut, eikä sitä voida enää lykätä tai kasvattaa. On tarkasteltava tilojen tarpeellisuutta ja tehokkuutta sekä myytävä tarpeettomat kiinteistöt ja ohjattava resurssit sinne, missä

Ett långsiktigt ekonomiskt perspektiv

Grunden för en hållbar ekonomi är långsiktig planering. Beslut kan inte fattas enbart utifrån ett budgetår – det krävs investeringsförmåga, ökade intäkter, kostnadsminskningar och val om vad vi inte längre ska göra. Balans uppnås när utgifter och intäkter styrs av en gemensam vilja. Att balansera ekonomin kräver gemensamma riktlinjer och modiga beslut från beslutsfattarna.

Bukt med renoveringsskulden och rätt resursfördelning

Fastigheternas renoveringsskuld har vuxit, och det är inte längre möjligt att skjuta upp eller öka den ytterligare. Det är nödvändigt att granska lokalernas behov och effektivitet, sälja överflödiga fastigheter och rikta resurserna dit de bäst stöder livskraft och invånartjänster.

1. LOPPUTULOS: Kaupungin tulos on useamman vuoden aikavälillä ylijäämäinen

1.1. VÄLITULOS: Palveluvalikoima muokattu käytettäviin tuloihin perustuen

1.2 VÄLITULOS: Kiinteistöjen kerrosala supistettu vähintään 10% (vertailuvuosi 2023) ja käyttöastetta nostettu.

1.3. VÄLITULOS: Ennen kiinteistöistä luopumista on selvitetty luovuttavissa tiloissa toimivien tahojen tai toimintojen uudet vaihtoehtoiset tilaratkaisut

1.4. VÄLITULOS: Tuotantotapaselvityksen taloudellisesti kannattavat toimenpiteet toteutetaan

1.5 VÄLITULOS: Toimintatuottojen kasvattaminen tilojen ulosvuokrauksen avulla

2. LOPPUTULOS: Kauniaisten kuntavero pysynyt Suomen matalimpana

2.1 VÄLITULOS: Kaupungin verotulot kasvavat vuosittain ilman veronkorotuksia

1.2.2 VÄLITULOS: Sijoitussalkku perustettu

2.3 Pitkän aikavälin investointisuunnitelma

2.3 Långsiktig investeringsplan

Ennakoiva investointikehys

Kaupunki tarvitsee selkeän pitkän aikavälin investointikehyksen, joka määrittää hankkeiden aikataulut ja rahoituksen kestäväällä tavalla. Kehys tukee isoja ratkaisuja, kuten kouluhankkeita, ja ehkäisee talouden ylikuormitusta. Investoinnit suunnitellaan osaksi strategiaa, ei yksittäisinä päätöksinä.

Panostus kouluinfrastruktuuriin

Suomenkielisen alakoulun tilojen uudistaminen on keskeinen tuleva hanke. Modernit ja toimivat tilat tukevat lasten oppimista, houkuttelevat uusia perheitä ja lisäävät kaupungin vetovoimaa. Laadukas kouluverkko on sijoitus, joka tuottaa taloudellista ja sosiaalista hyötyä pitkällä aikavälillä.

Vetovoimaa kestäväällä rakentamisella

Kauniaisten on priorisoitava hankkeet, jotka vahvistavat kaupungin identiteettiä ja palvelukykyä. Kestävästi rakennettu ympäristö, toimivat palvelut ja viihtyisät asuinalueet luovat luottamusta ja houkuttelevat uusia asukkaita. Näin varmistetaan kaupungin kasvu ja elinvoima.

En förutseende investeringsram

Staden behöver en tydlig långsiktig investeringsram som definierar tidtabeller och finansiering för projekt på ett hållbart sätt. Ramen stöder stora satsningar, såsom skolprojekt, och förebygger ekonomisk överbelastning. Investeringar planeras som en del av strategin – inte som enskilda beslut.

Satsning på skolinfrastruktur

Förnyelsen av den finskspråkiga lågstadieskolans lokaler är ett centralt kommande projekt. Moderna och funktionella lokaler stöder barns lärande, lockar nya familjer och stärker stadens attraktionskraft. Ett högklassigt skolnätverk är en investering som genererar både ekonomiska och sociala nyttor på lång sikt.

Attraktionskraft genom hållbart byggande

Grankulla bör prioritera projekt som stärker stadens identitet och serviceförmåga. En hållbart byggd miljö, fungerande tjänster och trivsamma bostadsområden skapar förtroende och lockar nya invånare. På så sätt tryggas stadens tillväxt och livskraft.

1. LOPPUTULOS: Investoinnit priorisoitu keskittyen ensisijaisesti laadukkaisiin varhaiskasvatuksen ja koulujen tiloihin ja kaupungin vetovoimaan

1.1. VÄLITULOS: Isojen investointien rahoitusmuoto valittu pitkän aikavälin taloudellisen vaikuttavuuden perusteella

1.2. VÄLITULOS: Suomenkielisen alakoulun hankesuunnitelma hyväksytty.

1.3. VÄLITULOS: Kaupungin korjausvelka on selvitetty ja on tehty kunnostussuunnitelma

2.4 Johtamisen ja toimintatapojen kehittäminen

2.4 Utveckling av ledarskap och arbetssätt

Strategia on totta arjessa.

Strategia toteutuu käytännön tekemisen kautta. Kehittämämme toimintaamme modernien työskentelytapojen ja digitaalisten työkalujen avulla sekä opimme muilta. Nimeämme läpimurto-hankkeet, sovimme vastuista ja seuraamme etenemistä säännöllisesti. Konkreettiset uudistukset toimintamalleissa vievät strategiaa eteenpäin ja muuttavat suunnan todeksi.

Johtamisen selkeä rooli- ja vastuumalli

Luottamushenkilöt määrittävät strategiset tavoitteet ja ohjaavat suuntaa. Valiokunnat keskittyvät läpimurto-hankkeiden tukemiseen. Viranhaltijat vastaavat tavoitteiden käytännön toteutuksesta ja yksityiskohdista. Viranhaltijoille annetaan vastuu, työrauha ja luottamus tehtävien toteuttamiseen. Jokaisella toimijalla on oma roolinsa – näin varmistamme selkeyden, tehokkuuden ja yhteisen suunnan.

Ketterä ja oppiva johtaminen

Johtaminen perustuu jatkuvaan oppimiseen, dataan, ennakkointiin ja ketterään reagointiin. Suunnitelmia päivitetään tarvittaessa, ja toiminta elää mukana arjen tarpeissa. Mittarit, palaute ja seuranta varmistavat, että pysymme oikeassa suunnassa. Rakennamme kulttuurin, jossa strategia näkyy jokaisessa työpäivässä, tukee onnistumista ja tekee kehittämisestä jatkuvaa.

Strategin är verklighet i vardagen

Vi uppdaterar vår ledningsmodell. Vi gör strategin verklig genom konkret handling i vardagen. Vi namnger genombrottsprojekt, fördelar ansvar och följer upp framstegen. Varje konkret åtgärd för strategin närmare målen: den för oss framåt och förändrar riktningen.

En tydlig roll- och ansvarsfördelning i ledarskapet

Förtroendevalda fastställer de strategiska målen och styr riktningen. Utskottens roll är att stötta genomförandet av genombrottsprojekten. Tjänstepersoner ansvarar för det praktiska genomförandet och detaljerna. De får ansvar, arbetsro och förtroende att utföra sina uppgifter. Varje aktör har sin roll – så säkerställer vi tydlighet, effektivitet och en gemensam riktning.

Smidigt och lärande ledarskap

Ledarskap bygger på kontinuerligt lärande, framförhållning och snabb anpassning. Planer uppdateras vid behov och verksamheten anpassas efter vardagens behov. Tydliga mätare, feedback och fungerande uppföljning säkerställer att vi håller rätt kurs. Vi bygger en kultur där strategin lever med i vardagen och stöttar alla att lyckas i sitt arbete.

1. LOPPUTULOS: Tuottavuus on lisääntynyt kaupungin perustoiminnassa ja kaupungin päätöksenteossa

VÄLITULOS: kaupunkia johdetaan visioon, strategiaan ja sen tulostavoitteisiin perustuen valtuustossa, hallituksessa, valiokunnissa sekä virkamiesorganisaation toimeenpanossa

1.2 VÄLITULOS: Johdamme tiedon avulla ja meillä on sitä tukeva data ja välineet (esim. PowerBI) hyvällä tasolla Suomen kuntavertailussa

1.3. VÄLITULOS: Yritysmailman toimintatapaoppeja hyödynnetty organisaatiossa: jatkuva parantaminen esim Lean ja Agile menetelmiä hyödyntäminen prosessien kehittämisessä (esim. sähköiset työnkulut, automatisointi)

1.4. VÄLITULOS: Prosessien digitalisointia ja automatisointia tehdään, jotta vähennetään manuaalista työtä ja parannetaan saatavuutta.

2. LOPPUTULOS: Saavuttaa 4.5/5.0 asiakastyytyväisyys kunnan palveluissa (nyt ~n./5.0)

2.1. VÄLITULOS: Seurataan varhaiskasvatuksen asiakaskyselyn, opetuspalveluiden oppilas- ja huoltajakyselyn sekä kirjaston ja kansalaisopiston asiakaskyselyiden tuloksia.

3. LOPPUTULOS: Valtuusto- ja hallitustyöskentely paranevat.

3.1 VÄLITULOS. Valtuusto- ja hallitustyöskentelyn arviointien tulokset paranevat selvästi valtuustokauden puolivälissä ja lopussa vertailtaessa kevään 2025 tuloksiin.

4. LOPPUTULOS Esihenkilö NPS on 50 ja työnantajasuosittelevuus (NPS) on 50

4.1. VÄLITULOS; Kuvattu johtamistyön koulutuspolut.

4.2. VÄLITULOS: Kaupungin henkilöstöohjelma päivitetty vastaamaan strategiaa.

Katso eri tiedosto. Se separat fil.

LIITTEET, BILAGOR

Kickoff

1. Brutaali todellisuus / Brutal verklighet
2. Unelmointi / Vi drömmar
3. Paranoia
4. Kovat valinnat / Tuffa val
5. Läpimurrot / Genombrott

