

HJ 02.12.2025

87/00.02.10.00/2025

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Maari Valli puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Tapani Ala-Reinikka jätti 10.2.2025 seuraavan valtuustoaloitteen
(ohesmateriaalina):

*Takavuosina oli Kauniaisten kaupungilla tapana muistaa ja palkita
työntekijöitään pitkäaikaisesta ja tuloksellisesta työstään Kauniaisten kaupungin
palveluksessa Kuntaliiton 20-, 30- ja 40-vuotisjuhlamerkillä. Tämä tapa
lakkautettiin kuitenkin jostain syystä muutamia vuosia sitten.*

*Tiedokseni on tullut, että monet pitkään Kauniaisten kaupungin palveluksessa
olleet arvostavat tällaista huomionosoitusta ja haluaisivat, että kaupunki
työnantajana ottaisi tämän muistamisen uudelleen käyttöön. Kuntaliiton
kymmenvuotismerkkien antaminen asianomaisille kaupungin työntekijöille
voitaisiin liittää Kauniaisten kaupungin keväisen Grani päivän tapahtumien
yhteyteen entiseen tapaan. Esitän/esitämme, että ylläesitetty Kauniaisten
kaupungin henkilöstön huomionosoitustapa otetaan uudelleen kaupungin
toimintoihin mukaan.*

Kauniaisten kaupungilla luovuttiin kunniamerkkikäytännöistä 1.1.2022 lukien
henkilöstöjaoston päätöksellä [24.5.2021 § 15](#). Henkilöstöjaosto uudisti tuolloin
kaupungin henkilöstöetuja ja vuonna 2021 tehdyn henkilöstökyselyn mukaan
Kuntaliiton ansiomerkkejä ei pidetty tärkeänä verrattuna muihin
henkilöstöetuksiin.

Tämän jälkeen henkilöstöä on muistettu merkkivuospäivinä sekä eläköitymisen
yhteydessä lahjakortilla. Henkilöstölle on myös otettu käyttöön ePassi
latausarvoltaan 260 euroa/työntekijä vuodessa, jota voi käyttää liikunta-,
hyvinvointi- ja kulttuuripalveluihin sekä työmatkaetuutena.

Lahjakorttisopimukset olivat umpeutumassa 2024 ja henkilöstöltä oli kuulunut
toiveita muistamiskäytännön päivittämisestä.

Halusimme selvittää toiveita ja tilannetta, jonka vuoksi teimme henkilöstökyselyn
huhtikuussa 2025, johon vastauksia saapui noin 200. Kyselyssä kysyttiin toiveita
muistamisesta sekä toivetta juhlamerkkikäytännön palauttamiselle. Henkilöstö
toivoi laajasti erilaisia tuote- ja palvelulahjakortteja. Yli 90 % vastaajista ei
kannattanut juhlamerkkikäytäntöä, minkä vuoksi ko. toimintamallia emme tässä
vaiheessa palauta. Päädyimme siirtymään nykyaikaiseen, joustavaan henkilöstön
omaan lahjavalintaan mahdollistavan toimintamallin KiitosKauppa.fi kautta.
Henkilöstöjaosto päätti 29.4.2025 § 8 Kiitoskaupan käyttöönotosta. Muistettava
työntekijä saa sovittuna päivänä sähköisen lahjakortin ja hän voi
lahjakorttineettikaupasta valita suuresta valikoimasta lahjakortin summaa
oikeuttavan lahjan, jonka hän noutaa omasta postitoimipaikastaan. Lahjakortin
arvo pysyi samana toimintamallin muutoksen yhteydessä. Työntekijä voi lunastaa
myös kalliimman lahjan, käyttämällä lahjakortin lisäksi omaan rahaa.

Verkkokauppamalli on nykyaikainen, mikä ei sido resursseja ja mahdollistaa työntekijälle laajat mahdollisuudet lahjavalintaan.

Henkilöstöjohtaja Maari Valli:

Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että se merkitsee tiedokseen edellä olevan vastauksena valtuustoaloitteeseen Kuntaliiton kymmenvuotismerkkien jaosta kaupungin henkilöstölle ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Oheismateriaali:

Valtuustoaloite