

Svar på fullmäktigemotionen om att dela ut Kommunförbundets förtjänsttecken till personalen

STF 09.02.2026 § 6

87/00.02.10.00/2025

Mer information:

personaldirektören Maari Valli, tfn 040 670 8856

fornamn.efternamn@grankulla.fi

Tapani Ala-Reinikka lämnade 10.2.2025 in följande fullmäktigemotion (som **bakgrundsmaterial**):

Förr brukade Grankulla stad komma ihåg och belöna sina anställda för ett långt och resultatrikt arbete hos Grankulla stad med Kommunförbundets förtjänsttecken för 20, 30 och 40 år i tjänst. Den här traditionen slopades dock av någon orsak för några år sedan.

Jag har fått vetskap om att många som länge arbetat för Grankulla stad uppskattar en sådan här uppvaktning och önskar att staden som arbetsgivare återinför den här uppvaktningen. Utdelningen av Kommunförbundets förtjänsttecken för 20, 30 eller 40 år i tjänst kunde som förr sammanfogas med evenemangen under Granidagen som Grankulla stad ordnar på våren. Jag/vi föreslår att det ovannämnda sättet att uppvakta de anställda hos Grankulla stad återinförs i stadens verksamhet.

Grankulla stad slopade traditionen med förtjänsttecken 1.1.2022 genom personalsektionens beslut [24.5.2021 § 15](#). Personalsektionen förnyade då stadens personalförmåner och enligt personalenkäten 2021 ansåg personalen inte att Kommunförbundets förtjänsttecken var viktiga i jämförelse med andra personalförmåner.

Efter detta har personalen blivit ihågkommen med ett presentkort på märkesdagar och vid pensionering. Personalen har också fått ta i bruk ePassi till värdet 260 euro/anställd/år, vilket de kan använda på motions-, välfärds- och kulturtjänster samt för arbetsresor.

Avtalen om presentkort skulle gå ut 2024 och personalen hade kommit med önskemål om att uppvaktningstraditionerna kunde uppdateras.

Vi ville utreda önskemålen och situationen och därför genomförde vi en personalenkät i april 2025. Vi fick då in cirka 200 svar. I enkäten frågade vi vilka önskemål personalen hade för uppvaktning och om de anställda ville återinföra traditionen med förtjänsttecken. Personalen önskade i stor utsträckning presentkort för produkter och tjänster. Över 90 procent av dem som svarade understödde inte praxisen med förtjänsttecken och därför kommer vi inte att återinföra konceptet i fråga i det här skedet. Vi beslutade att övergå till en modern och flexibel verksamhetsmodell som gör det möjligt för personalen att själv välja sin gåva via kiitoskauppa.fi. Personalsektionen beslutade 29.4.2025 § 8 att införa Kiitoskauppa. Den anställd som blir uppvaktad får på en avtalad dag ett elektroniskt presentkort och kan välja en gåva som motsvarar summan på presentkortet i Kiitoskauppas nätbutik där utbudet är stort. Den anställda hämtar sedan gåvan på posten. Värdet på presentkortet förblev detsamma i samband med ändringen av verksamhetsmodell. Den anställda kan också lösa in en dyrare gåva genom att använda sina egna pengar utöver presentkortet. Modellen med

en nätbutik är modern, binder inga resurser och gör det möjligt för den anställda att välja bland ett brett utbud av gåvor.

Stadsstyrelsen:

Fullmäktige antecknar för kännedom det ovannämnda som svar på fullmäktigemotionen om att dela ut Kommunförbundets förtjänsttecken till personalen och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Beslut:

Beslutsförslaget godkändes.

.....

Under diskussionen gjorde ledamoten Binga Tupamäki följande remitteringsförslag 6.1:

6.1 Remitteringsförslag (Tupamäki Binga)

Fullmäktige remitterar förslaget till beredning. Fullmäktige önskar att staden fortfarande anhåller om Kommunförbundets förtjänsttecken för stadens anställda. Förtjänsttecknen är en tydlig bekräftelse i synnerhet på långvarigt arbete inom kommunen och de är också erkända på nationell nivå. Staden kan utreda om det är möjligt att ge både Kommunförbundets förtjänsttecken och en liten gåva, till exempel ett presentkort, såsom personalen har önskat. Dessutom är det värt att understödja det ursprungliga förslaget i motionen att förtjänsttecknen delas ut vid en egen tillställning.

Remitteringsförslaget understöddes av ordföranden Rintamäki-Ovaska Tiina och ledamöterna Näätänen Melina, Villa Sami, Kauppila Matti, Moisisto Elina och Salminen Mikko J.

Ingen enhällighet kunde uppnås om remitteringen och därför måste en omröstning förrättas. Enligt ordförandens omröstningsförslag röstade de som understödde fortsatt behandling av ärendet JA och de som understödde remittering av ärendet NEJ.

På grund av tekniska problem röstade ledamoten Johanna Hammarberg muntligt och mötets sekreterare antecknade hennes röst i det elektroniska mötessystemet.

I den förrättade omröstningen röstade 21 JA och 14 NEJ. Därmed beslutade fullmäktige att fortsätta behandlingen av ärendet. Hur ledamöterna röstade framgår i detalj av **protokollbilagan** med omröstningsrapporten från det digitala mötessystemet.

Bilagor:

Omröstningsrapport

Bakgrundsmaterial:

Fullmäktigemotion