

## Kohderyhmä

- Kauniaislainen alle 30-vuotias tai vieraskielinen työnhakija, jolla on toisen tai korkeasteen koulutus ja vähintään 3 kk työttömyys.

## Ehdot

- Työsuhde vähintään 12 kk ja vähintään 80 % työaika.
- Tuki 5 000 € / työsuhde, maksetaan kertaluonteisesti työnantajalle työsuhteen alussa.
- Myönnetään yksityiselle ja kolmannelle sektorille.
- Rekrytointitukea voidaan myöntää enintään 10 työsuhteeseen työnantajaa kohti kalenterivuoden aikana.
- Rekrytointitukea voidaan myöntää myös palkkatukijakson jälkeen, mikäli työsuhde jatkuu palkkatuen päätyttyä vakituisena työsuhteena ja vähintään 80-prosenttisella työajalla.
- Työnantajalla on oltava asianmukaiset työtilat ja työnjohdollinen esimies palkattavalle henkilölle. Työntekijälle on maksettava TES:n mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava työstä tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa. Tuella palkattavan palkan on perustuttava muuhun kuin vain työn tulokseen.
- Tuki ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään.
- Rekrytointitukea voidaan myöntää, jos työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä työntekijöilleen, jotka on irtisanottu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä sekä työntekijöilleen, jotka tekevät osa-aikatyötä. Irtisanomiset tai lomautukset eivät ole esteenä tuen myöntämiselle, jos työnantajalla ei ole velvollisuutta tarjota työtä irtisanomalleen tai lomauttamalleen työntekijälle.
- Työnantajalla ei saa olla olennaisia laiminlyöntejä verojen ja lakisääteisten maksujen suhteen.
- Elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja ei saa olla ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys tai työnantajalla ei saa olla Euroopan komission päätökseen perustuvia maksamattomia perintämääräyksiä.
- Elinkeinotoiminnan harjoittajille myönnettävä tuki on aina de minimis -tukea. Työntekijän on esitettävä selvitys sille myönnettävistä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta.

Työnantaja sitoutuu käyttämään Kauniaisten rekrytointituen päätöksessä mainittuun käyttötarkoitukseen.

## **Rekryointituen käytön seuranta**

- Työnantajan tulee pyydettäessä toimittaa työsuhteeseen liittyvät tai työnantajan toiminnan osoittavat asiakirjat Kauniaisten rekryointituen käsittelijälle.
- Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty tuki voidaan periä työnantajalta takaisin. Tuki voidaan periä takaisin myös, jos työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.