
Aika 06.05.2026 klo 17:00 -
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen järjestäytyminen	2
2	Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	3
3	Helmet-yhteistyösopimuksen päivittäminen	5
4	Kauniaisten koulukirjastopalveluiden tuotantotapamuutos	7
5	Taiteen perusopetusta antavien oppilaitosten avustuksen toinen maksuerä 2026	10
6	Kauniaisten kulttuuriohjelman 2035 hyväksyminen	12
7	Muutos sivistys- ja hyvinvointitoimen maksu- ja vuokrahinnastoon 1.1.2027 alkaen	17
8	Ulkotenniskentän hinnasto kesäkaudella 2026	18
9	Kauniaisten kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029	20
10	Villa Apollon käyttö syksy 2026	30
11	Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan avustukset 2026 ja vuoden 2025 tilitykset	31

Puheenjohtaja Ritva Häyrinen-Immonen

Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 13.05.2026

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

1

Kokouksen järjestäytyminen

HYVAV 06.05.2026

Valiokunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Valiokunta valitsee pöytäkirjantarkastajan.

Päätös:

2

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

HYVAV 06.05.2026

Valiokunta, sen puheenjohtaja tai toimialajohtaja voivat kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 25.1 §:n mukaan ottaa käsiteltäväkseen alaisensa viranhaltijan toimivaltaan siirretyissä asiassa tehdyn päätöksen, jollei kaupunginhallitus, sen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja ole ilmoittanut asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kuntalain mukaan valiokunnan käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta tai toimitusmenettelyä koskevia asioita. Käsiteltäväksi ei myöskään saa ottaa kuntalain 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Valiokunnalle on kuntalain 92 §:n mukaisesti lähetetty viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä. Päätösluettelo on esityslistan **oheismateriaalina** (ei julkaista). Puheenjohtajalle ja toimialajohtajalle viranhaltijapäätökset on toimitettu sähköisesti hallintosäännön 26.3 §:n määräyksen mukaisesti.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Tämän varmistamiseksi valiokunnan jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta valiokunnan puheenjohtajalle tai toimialajohtajalle päätökset, joihin harkitsevat otto-oikeuden käyttämistä ja mielellään myös ne päätökset, joista muutoin toivovat lisätietoja kokouksessa.

Valiokunnan puheenjohtajan ja toimialajohtajan on otto-oikeuskelpoisista päätöksistä hallintosäännön 26.3 §:n mukaisesti tiedon saatuaan otettava huomioon otto-oikeusaika ja valiokunnan kokousaikataulu.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Valiokunta

a) merkitsee tiedoksi oheismateriaalista ilmenevät päätökset,

b) päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan niissä ottokelpoisissa päätöksissä, joissa kuntalain mukainen otto-oikeusaika ei ole kulunut umpeen ja

c) toteaa, että myöskään valiokunnan puheenjohtaja ja toimialajohtaja eivät ole ottaneet asioita valiokunnan käsiteltäviksi.

Päätös:

Oheismateriaali:

EI JULKAISTA - Viranhaltijapäätösten päätösluettelo

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

3

Helmet-yhteistyösopimuksen päivittäminen

HYVAV 06.05.2026

220/00.04.03/2026

Lisätiedot:

kirjasto- ja kulttuuripalveluiden päällikkö Jaakko Tiinanen, p. 050 5056403
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Yleisistä kirjastoista annetun lain (1492/2016, myöh. kirjastolaki) 5.1 §:n mukaisesti kunta voi järjestää kirjastopalveluita yhteistyössä toisten kuntien kanssa. Helsingin, Espoon, Vantaan ja Kauniaisten kaupungit ovat tehneet tiivistyvää yhteistyötä kirjastopalveluiden järjestämisessä viimeisten viidenkymmenen vuoden ajan.

Yhteistyö on ollut hedelmällistä. Kaupunkien välisen laajan yhteistyön tuottaman skaalaedun ansiosta Kauniaisten kaupungille tietojärjestelmistä, verkkopalveluista ja logistiikasta aiheutuvat kustannukset muodostuvat suuruudeltaan murto-osan suuruisiksi verrattuna sellaiseen tilanteeseen, jossa vastaavaa yhteistyötä ei tehtäisi. Tämä mahdollistaa kirjastopalveluiden tuottamisen kustannusvaikuttavalla ja taloudellisesti kestäväällä tavalla. Kauniaislaisten näkökulmasta myös joustava mahdollisuus kokoelmien hyödyntämiseen yli kuntarajojen tuottaa erittäin merkittävää asiakaslisäarvoa: tarjonta on moninkertaisesti laajempaa kuin mikä olisi vain oman kaupungin kokoelman puolesta mahdollista.

Johtuen yhteistyön pitkästä aikajänteestä ja kehittyvästä luonteesta, on kaupunkien välillä myös voimassa huomattava joukko keskenään eri-ikäisiä lomittaisia sopimuksia, joiden keskinäiset hierarkiasuhteet ovat osin epäselvät. Tästä syystä kaikissa kaupungeissa tunnistettiin sopimuskokonaisuuden päivitystarve.

Pääkaupunkiseudun kaupunkien kirjastopalveluista vastaavat johtavat viranhaltijat lähtivät Kauniaisten johdolla neuvottelemaan uudesta sopimuksesta, joka korvaisi aiemmat. Suuria sisällöllisiä muutoksia ei tavoiteltu, mutta päätöksentekomenettelyitä ja vastuusuhteita haluttiin myös samassa yhteydessä hieman selventää. Tämän lisäksi lähdettiin hakemaan kirkkaampaa sopimusarkkitehtuuria, joka muodostuu yhteistyön keskeisimpiä linjoja koskevasta pääsopimuksesta ja alasopimuksista, jotka koskevat yksittäisiä yhteistyömuotoja, kuten järjestelmä- tai asiakasrekisteriyhteistyötä.

Neuvotteluissa on löydetty kaikkia kaupunkeja tyydyttävä ratkaisu. Kukin kaupunki vie sopimuksen oman hallintosääntönsä mukaisessa menettelyssä päätöksentekokäsittelyyn ja se astuu voimaan, kun kaikki ovat sen allekirjoittaneet.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta hyväksyy oheisen uuden Helmet-yhteistyösopimuksen ja valtuuttaa toimialajohtajan allekirjoittamaan sen.

Päätös:

Liitteet:

Sopimus kirjastopalveluiden yhteisjärjestämisen periaatteista (Helmet)

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

4

Kauniaisten koulukirjastopalveluiden tuotantotapamuutos

HYVAV 06.05.2026

204/12.00.00.00/2026

Lisätiedot:

kirjasto- ja kulttuuripalveluiden päällikkö Jaakko Tiinanen, puh. 050 505 6403
opetuspäällikkö Agneta Eklund, puh. 050 308 6262
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin uuden strategian läpimurtohankkeen 1.1, *Tasokas varhaiskasvatus ja koulutus*, keskeiseksi tulostavoitteeksi on nostettu Suomen parhaat oppimistulokset lukutaidon saralla. Lasten ja nuorten lukutaidon kansallinen kehitys on huolestuttavaa: Suomen lukutaidon PISA-tulosten keskiarvot ovat laskeneet vuodesta 2018 vuoteen 2022 peräti 30 pistettä. Kirjallisuuden läsnäololla lasten ja nuorten arjessa voidaan keskeiseltä osin vahvistaa sekä lukemisen kulttuuria että lukutaitoa. Kauniaisissa on saatu aiempia erittäin lupaavia kokemuksia siitä, miten kirjaston aineistojen jalkauttaminen varhaiskasvatusyksiköihin on lisännyt merkittävästi kirjojen lainaamista ja käyttöä.

Koulukirjastoilla on huomattava potentiaali niin oppimisympäristöinä kuin myös pedagogisena resurssina. Onkin keskeistä, mikä osa tästä potentiaalista saadaan täysimittaisesti hyödynnettyä. Asiaa on tarkasteltu jo aiemmin osana koulujen ja kirjaston yhteistyömallin kehittämistä koulujen ja kirjastohenkilöstön yhteistyönä. Yhteiskehittämistyöpajassa keväällä 2024 syntyi kaikkien koulujen ja kirjastopalveluiden yhteinen tavoitetila, että lukuvuoden 2027–2028 aikana koulukirjastopalvelut siirrettäisiin mahdollisuuksien mukaan kaupunginkirjaston järjestettäväksi.

Asia on ollut esillä myös poliitikkojen aloitteesta. Valtuutettujen Palojoiki, Pesonen, Nysten ym. valtuustoaloitteessa, jonka on allekirjoittanut yhteensä 19 valtuutettua ja joka on jätetty valtuuston kokouksessa 18.9.2024, esitettiin koulukirjastopalveluiden tuottamisen siirtämistä kaupunginkirjaston järjestettäväksi. Vastauksessa, joka käsiteltiin valtuustolla 10.2.2025, esitettiin opetus- ja kirjastopalveluiden yhdessä valmisteleva alustava toimintamallikuvaus.

Talousarviokirjan 2026 käsittelyn yhteydessä linjattiin yksimielisesti, että koulukirjastomallin valmisteluun tulee osallistaa jo vahvasti mukana olleiden koulujen ja kirjaston henkilökunnan sekä hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan ohella myös molemmat kasvatus- ja koulutusvaliokunnat.

Kuntatalouden tilanteen ollessa haastava on välttämätöntä pyrkiä tuottamaan palvelut mahdollisimman kustannustehokkaasti yhtäältä karsien päällekkäisyyksiä ja toisaalta hyödyntäen koko kaupunkiorganisaatiossa olevan osaamisen sekä kaikki synergioiden mahdollisuudet. Näin ollen kaikkien palvelutuotantoon

liittyvien ratkaisuiden täytyy olla tehokkaita. Opettajien työhyvinvoinnin haasteena on useissa selvityksissä noussut esille työmäärän ohella työn sirpaleisuus sekä se, että kasvava osa työtehtävistä on muita kuin välittömästi opettamiseen liittyviä ja koulutusta vastaavia.

Nykymallin haasteet

Nykyisessä toimintatavassa on tunnistettu seuraavaa haasteita:

Digitaalisten ratkaisuiden sirpaleisuus:

Nykymallissa koulut ovat hankineet erillisiä ohjelmistoratkaisuita sekä niihin liittyviä käyttökoulutuksen ja käytön tuen palveluita. Suomen- ja ruotsinkielisillä kouluilla on ollut käytössään erilliset ratkaisut. Pienestä skaalasta johtuen kustannukset ovat korkeat suhteessa käyttömääriin.

Henkilöstöresurssien kohdentuminen:

Koulukirjaston hoitaminen aineistohankinnasta luettelointiin ja lainauskuntoon saattamiseen sekä asiakaspalveluun on tapahtunut opettajien voimin pääasiallisten työtehtävien ohella. Tämä sitoo opettajien työaikaa perustehtävän kannalta toissijaisiin askareisiin. Koska opetushenkilöstön ydinosaamista on kirjastotoiminnan järjestämisen sijaan pedagogiikka, kuluu osaan työtehtävistä merkittävästi enemmän aikaa kuin alan ammattilaisilta ja ne onkin koettu varsin hitaiksi sekä kuormittaviksi. Opettajien kirjastonhoidollinen työpanos on – palkkausjärjestelmien eroista johtuen – suhteessa kalliimpaa kuin kirjastohenkilöstön panos.

Työprosessien ja hankintakanavien raskaus:

Koulukirjastojen kohdalla monet sellaiset työvoimaintensiiviset työvaiheet, kuten primääriluettelointi, jotka on kirjastopalveluissa ulkoistettu jo jonkin aikaa sitten, tehdään edelleen omana työnä. Aineistoa on hankittu erillisen hankintasopimuksen kautta, jonka hinnat eivät ole kilpailukykyisiä Espoon, Vantaan ja Kauniaisten kirjastoaineistosopimuksen kanssa.

Asiakashyöty:

Koulukirjastojen kokoelmat ovat melko suppeita, ja uudistuvat pienten volyymien takia hitaasti. Kokoelmapolitiikkaa ei ole useinkaan mahdollista kehittää pitkäjänteisesti. Synergioita kokoelmien yhteiskäytöstä ei saavuteta. Koulukirjastojen aukioloajat ovat resurssisyydestä hyvin suppeita, mikä rajoittaa niiden käyttömahdollisuuksia.

Epäyhdenvertaisuus:

Eri koulujen kirjastotoimintaan – kuten aineistohankintoihin – käytettävissä oleva resurssimäärä vaihtelee voimakkaasti kouluittain ja vuosittain. Tämä tuottaa epäyhdenvertaisen tilanteen eri kieliryhmiin kuuluvien ja eri kouluissa opiskelevien lasten ja nuorten välille.

Vaihtoehtoiset mallin mahdollisuudet

Edellä tunnistettuihin nykymallin haasteisiin on mahdollista vastata siirtämällä koulukirjastojen toiminnan ylläpitäminen valtuustoaloitteessa esitetyllä tavalla osaksi kaupunginkirjaston toimintaa. Tällä tavoin voidaan eliminoida ohjelmistoihin, luettelointiin ja rinnakkaisiin hankintareitteihin liittyvät ylimääräiset ja päällekkäiset kustannukset sekä lisättyä kirjastotyön sujuvuutta. Samalla koko Helmet-kirjastokokonaisuuden kokoelmat saadaan ilman kynnystä niin oppilaiden kuin opettajienkin käyttöön.

Valmistelun aikana on kirkastunut, että taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttaminen edellyttää käytännössä siirtymistä saman järjestelmän sekä samojen työprosessien käyttöön. Muutokset vaatimia kustannuksia on selvitetty, ja on todettu, että ne ovat varsin maltilliset saavutettaviin hyötyihin nähden: toimintaa on mahdollista ylläpitää yhdellä suomen- ja ruotsinkielisten koulujen kirjastojen kesken jaetulla lisävakanssilla sekä volyymeihin nähden pienillä ICT- ja aineistohankintakuluilla. Lisäksi käyttöönotosta aiheutuu kertaluonteisia kustannuksia. Vastaavasti käyttöönoton yhteydessä päällekkäisten järjestelmien erilaiset ylläpitokulut sekä hankintareitteihin liittyvä tehottomuus jäävät pois sekä työajankäyttö tehostuu. Tarkka kustannuserittely on liitteenä. Matalan kustannustaso on mahdollinen kaupunginkirjaston leanattujen prosessien ansiosta: Kauniainen tuottaa kirjastopalvelut pienemmällä yksikkökustannuksella kuin mikään muu pääkaupunkiseudun kaupunki.

Muutoksen toteuttamista ei ole aihetta tarpeettomasti lykätä. Samanaikaisesti on kuitenkin myös totta, että näin suuren muutoksen onnistunut läpivieminen edellyttää riittävää valmistelu-aikaa sekä tiivistä valmisteluyhteistyötä opetus- ja kirjastopalveluiden välillä. Oppilaiden ja opetushenkilöstön osallisuus mallin rakentamisessa sekä asian huomioiminen talousarvioprosessissa jo kehysvaiheesta lähtien ovat keskeisiä. Tämän huomioon ottaen realistista on, että muutos voitaisiin tehdä portaittain syyslukukauden 2027 aikana.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta hyväksyy osaltaan Kauniaisten koulukirjastopalveluiden vaihtoehtoisen tuotantomallin. Muutokseen tulee varautua vuoden 2027 talousarvion valmistelun yhteydessä.

Päätös:

Liitteet:

Palvelutasotavoite ja kustannusarvio koulukirjastotoiminnan siirtämisestä 2027

Oheismateriaali:

Diaesitys - Koulukirjastopalveluiden kehittäminen

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

5

Taiteen perusopetusta antavien oppilaitosten avustuksen toinen maksuerä 2026

HYVAV 06.05.2026

224/02.05.01.03/2025

Lisätiedot:

sivistys- ja hyvinvointitoimen johtaja Mikael Flemmich, p. 040 733 0264
kirjasto- ja kulttuuripalveluiden päällikkö Jaakko Tiinanen, p. 050 505 6403
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupunki maksaa taiteen perusopetuksen oppilaitosten kannatusyhdistyksille toiminta-avustusta vuosittain kahdessa erässä. Kaupungin vuoden 2026 talousarviossa taiteen perusopetuksen oppilaitosten avustuksiin käytettävissä olevaa määrärahaa on vähennetty vuodesta 2025.

Ensimmäisen, vuoden alussa maksettavan, avustuserän jakamisesta päätettiin marraskuussa 2025. Ottaen huomioon taiteen perusopetuksen oppilaitosten edellytykset sopeuttaa toimintaansa, oli perusteltua, että avustuksen ensimmäinen maksuerä maksettiin samansuuruisena kuin vuonna 2025 ja valtuuston päättämä säästö huomioidaan vasta jälkimmäisessä maksuerässä. Päätös jälkimmäisestä maksuerästä jäi tehtäväksi nyt keväällä 2026.

Kaupungin vakiintuneista taiteen perusopetuksen oppilaitosten kannatusyhdistyksistä vain toinen, Kauniaisten kuvataidekoulun kannatusyhdistys, on tähän mennessä solminut kaupungin kanssa yhteistyösopimuksen, joka on voimassa syksystä 2026 lukien. Toisen oppilaitoksen kannatusyhdistyksen osalta asiaan liittyy vielä epävarmuuksia, vaikka kaupunki on pyrkinyt saamaan molemmat sopimukset aikaan jo vuoden 2025 aikana ja neuvotteluita kyseisen toimijan kanssa on käyty yli kaksinkertainen määrä kuvataidekoulun kannatusyhdistykseen nähden.

Ottaen huomioon tämän tilanteen on perusteltua päättää nyt kuvataidekoulun kannatusyhdistykselle myönnettävän toisen avustuserän suuruudesta. Jakamatta jäävän määrärahan jaosta päätetään erikseen, kun toisenkin vakiintuneen taiteen perusopetuksen toimijan syksyn tilanne on selkeytynyt.

Hallintosäännön 21 §:n mukaisesti valiokuntien yleiseen toimivaltaan kuuluu päättää toiminta-avustusten ja muiden avustusten myöntämisestä. Avustusten myöntämistä raamittaa valtuuston hyväksymä talousarvio.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta päättää, että taiteen perusopetuksen oppilaitosten kannatusyhdistysten toiminta-avustuksista maksetaan Kauniaisten kuvataidekoulun kannatusyhdistykselle 1.6.2026 53 000 euron suuruisen erän.

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

Jakamatta jäävän määrärahan, suuruudeltaan 67 277,5 euroa,
jakamisesta päätetään erikseen myöhemmässä kokouksessa.

Päätös:

Jakelu:

Kauniaisten kuvataidekoulun kannatusyhdistys
Kauniaisten musiikkiopiston kannatusyhdistys

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 14	11.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 56	13.04.2026
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta		06.05.2026

6

Kauniaisten kulttuuriohjelman 2035 hyväksyminen

HYVAV 11.03.2026 § 14

Lisätiedot:

kirjasto- ja kulttuuripalveluiden päällikkö Jaakko Tiinanen, puh. 050 505 6403
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Talousarviokirjassa vuodelle 2025 on asetettu tavoitteeksi vuoteen 2035 ulottuvan kulttuuriohjelman valmistelu. Kulttuuriohjelman valmistelussa on edetty hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan marraskuussa 2024 hyväksymän tiekartan mukaisesti asukkaita laajasti kaikissa vaiheissa kuullen. Lähtökohtana on ollut kaikkien väestöryhmien ja kulttuuritoimijoiden äänen kuuleminen läpi prosessin. Valmistelussa on huomioitu myös taloudellinen kestävyys: laadukkaiden palveluiden tuottaminen niukkenevan kuntatalouden tilanteessa edellyttää profiloimista ja toiminnan priorisoimista. Keskeisenä viitekehystenä valmistelussa on ollut kaupungin strategia.

Työtä on tehty yhdessä asukkaiden ja kumppaneiden kanssa. Kuntalaisten ja muiden kulttuuripalveluiden käyttäjien näkemyksiä on selvitetty kevään 2025 aikana. Kaikille avoimen verkkokyselyn ohella lasten näkemyksiä selvitetään yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa. Tämän jälkeen kyselyn keskeisten tulosten perusteella on käyty keskustelua hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnassa kesäkuussa 2025 sekä vanhus- ja vammaisneuvostoissa sekä nuorisovaltuustossa elo-syyskuussa 2025. Tämän jälkeen ohjelmaa on työstetty kauniaislaisille kulttuuritoimijoille suunnatussa avoimessa työpajassa lokakuussa 2025. Alustavaa versiota ohjelmasta on lisäksi käsitelty asukasraadissa marraskuussa 2025, ja jalostettu eteenpäin siellä saadun syötteen mukaisesti.

Kulttuurivisioksi on yhdessä tunnistettu ”Kauniainen on vahvojen yhteisöiden elinvoimainen kaksikielinen kaupunki, jonka juuret ja siivet ovat kulttuurista.” Kulttuuriohjelmassa on tunnistettu neljä keskeistä kärkeä. Ne ovat ”Kaupunki alustana ja mahdollistajana”, ”Resurssiviisasta sopeutumista”, ”Kulttuurista juuret ja siivet” sekä ”Keskiössä lapset ja nuoret”. Kunkin kärjen alla on konkreettisia toimenpiteitä, joiden kautta tavoitetta konkretisoidaan seuraavien kymmenen vuoden aikana.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy oheisen Kauniaisten kulttuuriohjelman 2035.

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 14	11.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 56	13.04.2026
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta		06.05.2026

.....

Puheenjohtaja Patrick Nysten ehdotti seuraavaa:

"Tarkastellaan esimerkiksi oopperan ja Haltian tukia, jotta voimme kohdentaa resursseja entistä vahvemmin paikalliseen kulttuuriin. Samalla olisi syytä arvioida mahdollisia ylimääräisiä tilakustannuksia. Voisimmeko hyödyntää esimerkiksi koulujen tiloja nykyistä tehokkaammin tai etsiä muita edullisempia ratkaisuja?"

Jäsen Ann-Charlotte Schalin ehdotti seuraavaa:

"Harkitaan EU tukien hakemista esim. Town ja Cerv ohjelmien sisällä, koska näillä rahoilla voisimme vahvistaa niitä yhdistyksiämme, jotka toimivat esim. integraation parissa. Isoja rahoja olisi saamieni tietojen mukaan saatavilla, joten kannustan tässä ajattelemaan laatikon ulkopuolella (out of the box)."

Valiokunta oli yksimielinen lisäyksistä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi valiokunta esittää seuraavaa:

- Tarkastellaan esimerkiksi oopperan ja Haltian tukia, jotta voimme kohdentaa resursseja entistä vahvemmin paikalliseen kulttuuriin. Samalla olisi syytä arvioida mahdollisia ylimääräisiä tilakustannuksia. Voisimmeko hyödyntää esimerkiksi koulujen tiloja nykyistä tehokkaammin tai etsiä muita edullisempia ratkaisuja?
- Harkitaan EU tukien hakemista esim. Town ja Cerv ohjelmien sisällä, koska näillä rahoilla voisimme vahvistaa niitä yhdistyksiämme, jotka toimivat esim. integraation parissa. Isoja rahoja olisi saamieni tietojen mukaan saatavilla, joten kannustan tässä ajattelemaan laatikon ulkopuolella (out of the box).

Liitteet:

Kulttuuriohjelma 2035

Jakelu:

Kaupunginhallitus

KH 13.04.2026 § 56

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 14	11.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 56	13.04.2026
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta		06.05.2026

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan Kauniaisten kulttuuriohjelman 2035.

.....

Kirjasto- ja kulttuuripalveluiden päällikkö Jaakko Tiinanen selosti asiaa.

Keskustelun aikana jäsen Matti Hannuksela teki jäsen Fredrik Waseliuksen kannattaman seuraavanlaisen palautusesityksen (4.1):

”4.1 Palautus (Hannuksela Matti)

Kun on ohjelma, niin pitää olla selkeät tavoitteet ja niille avaintulokset, joiden pitää olla mitattavia. Lisäksi olisi nähdä vastuutahot tavoitteiden toteuttamiselle. Linkki strategiaan paremmin näkyviin – erityisesti vetovoimaisuuteen Yhteiset tavoitteet muiden kulttuuritoimijoiden kanssa! Kommunikaatiosuunnitelma! Osallistuminen ja saavutettavuus paremmin esiin • eri ikäryhmät (lapset, nuoret, seniorit) • kieliryhmät • erityisryhmät Tarvitaan myös benchmarkkausta muiden kuntien kulttuuriohjelmiin.”

Palautusesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun seuraavin evästyksin:

Kun on ohjelma, niin pitää olla selkeät tavoitteet ja niille avaintulokset, joiden pitää olla mitattavia. Lisäksi olisi nähdä vastuutahot tavoitteiden toteuttamiselle. Linkki strategiaan paremmin näkyviin – erityisesti vetovoimaisuuteen. Yhteiset tavoitteet muiden kulttuuritoimijoiden kanssa! Kommunikaatiosuunnitelma! Osallistuminen ja saavutettavuus paremmin esiin • eri ikäryhmät (lapset, nuoret, seniorit) • kieliryhmät • erityisryhmät. Tarvitaan myös benchmarkkausta muiden kuntien kulttuuriohjelmiin.

Liitteet:

Kulttuuriohjelma 2035

HYVAV 06.05.2026

43/00.01.02.02/2021

Lisätiedot:

kirjasto- ja kulttuuripalveluiden päällikkö Jaakko Tiinanen, p. 050 505 6403
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 14	11.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 56	13.04.2026
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta		06.05.2026

Talousarviokirjassa vuodelle 2025 on asetettu tavoitteeksi vuoteen 2035 ulottuvan kulttuuriohjelman valmistelu. Kulttuuriohjelman valmistelussa on edetty hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan marraskuussa 2024 hyväksymän tiekartan mukaisesti asukkaita laajasti kaikissa vaiheissa kuullen. Lähtökohtana on ollut kaikkien väestöryhmien ja kulttuuritoimijoiden äänen kuuleminen läpi prosessin. Valmistelussa on huomioitu myös taloudellinen kestävyys: laadukkaiden palveluiden tuottaminen niukkenevan kuntatalouden tilanteessa edellyttää profilointia ja toiminnan priorisoimista. Keskeisenä viitekehysten valmistelussa on ollut kaupungin strategia.

Työtä on tehty yhdessä asukkaiden ja kumppaneiden kanssa. Kuntalaisten ja muiden kulttuuripalveluiden käyttäjien näkemyksiä on selvitetty kevään 2025 aikana. Kaikille avoimen verkkokyselyn ohella lasten näkemyksiä selvitetään yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa. Tämän jälkeen kyselyn keskeisten tulosten perusteella on käyty keskustelua hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnassa kesäkuussa 2025 sekä vanhus- ja vammaisneuvostoissa sekä nuorisovaltuustossa elo-syyskuussa 2025. Tämän jälkeen ohjelmaa on työstetty kauniaislaisille kulttuuritoimijoille suunnatussa avoimessa työpajassa lokakuussa 2025. Alustavaa versiota ohjelmasta on lisäksi käsitelty asukasraadissa marraskuussa 2025, ja jalostettu eteenpäin siellä saadun syötteen mukaisesti.

Kulttuurivisioksi on yhdessä tunnistettu ”Kauniainen on vahvojen yhteisöiden elinvoimainen kaksikielinen kaupunki, jonka juuret ja siivet ovat kulttuurista.” Kulttuuriohjelmassa on tunnistettu neljä keskeistä kärkeä. Ne ovat ”Kaupunki alustana ja mahdollistajana”, ”Resurssiviisasta sopeutumista”, ”Kulttuurista juuret ja siivet” sekä ”Keskiössä lapset ja nuoret”. Kunkin kärjen alla on konkreettisia toimenpiteitä, joiden kautta tavoitetta konkretisoidaan seuraavien kymmenen vuoden aikana.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta on osaltaan hyväksynyt kulttuuriohjelman kokouksessaan 11.3., mutta kaupunginhallitus on tämän jälkeen kokouksessaan 13.4. päättänyt palauttaa sen uudelleen valmisteltavaksi. Kaupunginhallitus on pitänyt visiota ja tavoitteita sinänsä oikeansuuntaisina ja perusteltuina, mutta toivonut laajassa palautuskeskustelussaan mukaan enemmän konkretiaa siitä, miten onnistuminen eri tavoitteiden toimeenpanemisessa tulee konkreettisesti näkymään toiminnassa. Näitä näkökulmia on lisätty kaikkien kärkien ja tavoitteiden yhteyteen perustuen valmistelun yhteydessä esille nousseisiin, toimeenpanosuunnittelua koskeviin ehdotuksiin ja toiveisiin.

Tämän lisäksi kaupunginhallitus on toivonut, että taloudellisen tilanteen kuvaus erotettaisiin ohjelmasta kokonaan omaksi dokumentiksi ja niiden sijaan ohjelman alussa kuvattaisiin laajemmin Kauniaisten vahvuuksia kulttuurikaupunkina sekä olemassa olevaa kulttuurin ekosysteemiä, mitkä muutokset on niin ikään toteutettu.

Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta	§ 14	11.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 56	13.04.2026
Hyvinvointi- ja vapaa- aikavaliokunta		06.05.2026

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy oheisen Kauniaisten kulttuuriohjelman 2035.

Päätös:

Liitteet:

Kulttuuriohjelma 2035

Jakelu:

Kaupunginhallitus

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

7

Muutos sivistys- ja hyvinvointitoimen maksu- ja vuokrahinnastoon 1.1.2027 alkaen

HYVAV 06.05.2026

296/02.05.00.00/2021

Lisätiedot:

vapaa-aikapäällikkö Roger Renman, puh. 050 4116 382
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupungin sisäisen valvonnan ohjeiden mukaan talousarvioon merkittyjen tulojen kertymiseksi toimialojen on säännöllisesti arvioitava maksujen, taksojen, vuokrien ja muiden vastaavien tulojen osalta oikeaa tasoa ja toimittava niiden tarkistamiseksi, mikäli se osoittautuu perustelluksi.

Kaupungin hallintosäännön § 21 mukaan valiokuntien yleiseen päätösvaltaan kuuluu toimialallaan päättää perittävistä maksuista, tuloajoista, vuokrista ja muista korvauksista.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta ottaa kantaa hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluiden maksuihin ja taksoihin, siltä osin kuin se kuuluu valiokunnan päätösvaltaan.

Koulujen ja varhaiskasvatuksen sekä Granimallin uinnin tuntihinnaksi päätettiin hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnassa 40 euroa 1.1.2027 alkaen (HYVAV 26.11.2025 § 63). Tuntihinta ei kuitenkaan kata kaikkia opetuksesta aiheutuneita kustannuksia. Kaupunginhallitus on myöhemmin päättänyt asettaa kansalaisopiston toiminnalle taloudellisen sopeutustavoitteen, jolla asukaskohtaiset nettokustannukset lasketaan nykyisestä 44 eurosta 35 euroon (KH 23.3.2026 § 42). Jotta uinninopetuksesta tulisi kansalaisopistolle kustannusneutraalia, tuntihinta pitäisi nostaa 79 euroon 1.1.2027 alkaen. Yksityiset toimijat markkinoivat uinninopetusta Espoon seudulla vähintään 94 euron tuntihintaan.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta päättää, että koulujen ja varhaiskasvatuksen sekä Granimallin uinnin tuntihinta nostetaan 79 euroon. Hinta astuu voimaan 1.1.2027.

Päätös:

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

8

Ulkotenniskentän hinnasto kesäkaudella 2026

HYVAV 06.05.2026

494/12.04.01.02/2021

Lisätiedot:

liikuntapäällikkö Tero Kuivalainen, puh. 050 380 7687
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten ulkotenniskenttien käyttökausi on toukokuun alusta elokuun loppuun, ja sääolosuhteiden salliessa jopa syys-lokakuun vaihteeseen. Kaupungin ja Grani Tennis r.y:n välisen sopimuksen mukaisesti yhdistys vastaa kenttien hoidosta kesäkaudella.

Grani Tenniksen tulee esittää liikuntavaliokunnalle vuosittain ennen pelikauden alkua, viimeistään 31.3. mennessä, ehdotuksensa kesän ulkotenniskenttien kenttämaksuista. Sopimuksen mukaan hyvinvointivaliokunta päättää näistä viimeistään huhtikuun loppuun mennessä. Koulujen liikuntatuntien yhteydessä käytettävistä vuoroista ei Kauniaisten kouluilta peritä käyttömaksua.

Grani Tenniksen valmennus- ja tenniskoulutoiminta painottuu kesäkaudella päivisin klo 9–15 välille, muulloin kenttä on vapaasti vuokrattavissa lukuun ottamatta ns. vakiovuoroja ja yhdistyksen omia valmennusvuoroja. Yhdistys järjestää myös kesäkaudella 2026 lasten tenniskoulutoimintaa Kauniaisten ulkotenniskenttien lisäksi Targa- arenalla edellisvuosien tapaan.

Kesäkauden (2.5.-31.8.) viitteelliset aukioloajat: maanantai-sunnuntai klo 6-22.

Kesäkauden 2026 hinnat:

- Käyttömaksu 18 € / tunti,
- Koululaisille ilmainen (opettaja varaa kentän),
- Junioreilla mahdollisuus käyttää kenttiä maksutta ilman vuoron varaamista.

Kesäkortti:

- Tennispelit Kauniaisten kaupungin ulkotenniskentillä*) (kesäkausi 2026) 195 €.

Kesäkortti on perhekohtainen, eli kaikki perheen jäsenet voivat hyödyntää kesäkorttia, mutta pelivaraus tulee tehdä sen henkilön nimissä, jolle kesäkortti on hankittu. Kesäkortilla voi pelata mailapelejä enintään 6 tuntia viikossa.

*) TARGA-arenan omat ulkotenniskentät eivät sisälly kesäkorttiin.

Tuntien varaus ja maksu

Tunnit varataan ja maksetaan osoitteessa <https://targaarena.cintoia.com>. Varaaminen edellyttää rekisteröitymisen. Tunnit voi maksaa myös Smartumilla ja Epassilla. Yhdistys vastaa pelimaksujen vastaanottamisesta ja pelivuorojen varauksista. Junioreilla on mahdollisuus käyttää kenttiä maksutta ilman vuorovarausta. Maksutonta vuoroa ei voi varata etukäteen. Tämä käytäntö mahdollistaa nuorten omaehtoisen pelaamisen ulkotenniskentillä mukavassa kaveriporukassa. Ulkokentille ei voi varata vakiovuoroja.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta vahvistaa hinnat ja aukioloajat seuraavasti:

Kesäkauden (2.5.-31.8.) viitteelliset aukioloajat: maanantai-sunnuntai klo 6-22.

Kesäkauden 2026 hinnat:

- Käyttömaksu 18 € / tunti,
- Koululaisille ilmainen (opettaja varaa kentän),
- Junioreilla mahdollisuus käyttää kenttiä maksutta ilman vuoron varaamista.

Kesäkortti:

- Tennispelit Kauniaisten kaupungin ulkotenniskentillä*) (kesäkausi 2026) 195 €.

Päätös:

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

9

Kauniaisten kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029

HYVAV 06.05.2026

533/00.01.02.01/2025

Lisätiedot:

hyvinvointipäällikkö Laura Salomaa, puh. 040 194 8508
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Tausta

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 6 §:n mukaan kunnan tulee asettaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet osana strategista suunnittelua sekä määrittellä niitä tukevat toimenpiteet. Kunnan on myös seurattava ja raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta sekä toteutetuista toimenpiteistä vuosittain valtuustolle. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ohjaavat lainsäädännön lisäksi useat kansalliset ohjelmat ja linjaukset. Kunnalla ja hyvinvointialueella on näissä kokonaisuuksissa omat, toisiaan täydentävät roolinsa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan keskeinen tehtävä. Työ on luonteeltaan ennaltaehkäisevää ja sitä toteutetaan laajasti osana kunnan eri toimialojen perustehtäviä sekä yhteistyössä hyvinvointialueen, järjestöjen ja muiden kumppaneiden kanssa.

Kauniaisten kaupunki edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä laatimalla valtuustokausittain hyvinvointisuunnitelman sekä raportoimalla sen toteutumisesta vuosittain valtuustolle tilinpäätöksen yhteydessä. Kauniaisissa on päätetty [KV 19.12.2022 § 69](#), että hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma laaditaan erillisinä asiakirjoina.

Hyvinvointikertomus kuvaa väestön hyvinvoinnin ja terveyden tilaa sekä niiden kehitystä valtuustokauden aikana. Se kokoaa keskeiset havainnot ja toimii tietopohjana tulevalle suunnittelulle.

Hyvinvointisuunnitelmassa puolestaan määritellään valtuustokauden tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi kertomuksessa tunnistettujen ilmiöiden pohjalta.

Tässä yhteydessä päätöksentekoon tuodaan *valtuustokautta 2025–2029* koskeva hyvinvointisuunnitelma. Kuluvalle valtuustokauden aikana laaditaan taas laaja hyvinvointikertomus 2025–2029, jonka tehtävänä on kuvata väestön hyvinvoinnin ja terveyden tilaa sekä niiden kehitystä koko valtuustokauden ajalta. Hyvinvointikertomus toimii keskeisenä tietopohjana seuraavan valtuustokauden hyvinvointisuunnitelman valmistelulle ja se tuodaan päätöksentekoon aina valtuustokauden päättyessä.

Valtuustokauden vaihtuessa laaditaan jälleen uusi kaupungin strategian pohjautuva hyvinvointisuunnitelma valtuustokaudelle 2029–2033. Suunnitelmassa määritellään tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi perustuen edellisen valtuustokauden hyvinvointikertomuksessa tunnistettuihin ilmiöihin, kehityssuuntiin ja tarpeisiin.

Hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 tietopohja ja keskeiset hyvinvointi-ilmiöt

Suunnitelman tietopohja muodostuu hyvinvointiraportoinnista, HYTE-neuvotteluista (*HYTE=hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen*) sekä kansallisista ja paikallisista tietolähteistä, ja se perustuu keskeisesti Kauniaisten laajaan hyvinvointikertomukseen 2022–2025. Hyvinvointikertomuksessa on tunnistettu useita keskeisiä kehittämistarpeita, jotka liittyvät muun muassa väestörakenteen muutokseen, liikkumisen edistämiseen, kotoutumisen tukemiseen sekä eri väestöryhmien hyvinvointieroihin.

Lasten ja nuorten osalta keskeisinä haasteina hyvinvointikertomuksessa on tunnistettu fyysisen toimintakyvyn heikkeneminen, mielenterveyden kuormitus, yksinäisyyden kokemukset sekä koulutukseen kiinnittymisen ja oppimistulosten erot erityisesti maahanmuuttajataustaisten ja suomalaistaustaisten oppilaiden välillä. Työkäisten osalta korostuvat työelämän muutosten vaikutukset hyvinvointiin sekä psyykkisen kuormittuneisuuden kasvu. Ikääntyneiden kohdalla esiin nousevat väestön ikääntyminen, yksinäisyyden lisääntyminen, toimintakyvyn vaihtelu sekä fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin haasteet.

Lisäksi hyvinvointikertomuksessa korostuvat yhteistyön kehittämistarpeet hyvinvointialueen kanssa, ennaltaehkäisevän työn vahvistaminen, palvelujen saavutettavuus sekä tiedolla johtamisen kehittäminen. Hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 pyrkii vastaamaan näihin havaintoihin suuntaamalla tavoitteita ja toimenpiteitä edellä kuvattuihin keskeisiin ilmiöihin sekä vahvistamalla poikkihallinnollista yhteistyötä ja ennaltaehkäiseviä toimintamalleja.

Hyvinvointisuunnitelmakokonaisuus Kauniaisissa

Kauniaisten kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 kokoaa yhteen kaupungin keskeiset lakisääteiset ja strategiset hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudet.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma on valmisteltu osana kaupunkitasoista hyvinvointisuunnitelmakokonaisuutta. Sen tavoitteet ja toimenpiteet sisältyvät kaupungin hyvinvointisuunnitelmaan sekä sen sähköiseen alustaan. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma on kuitenkin laadittu erillisenä lastensuojelulain (417/2007) 12 §:n mukaisena lakisääteisenä asiakirjana. Lain edellyttämää sisältöä ei kaikilta osin ole ollut tarkoituksenmukaista tai teknisesti mahdollista esittää sähköisellä alustalla, minkä vuoksi suunnitelman laajempi kuvaus on koottu erilliseen liitteeseen.

Opiskeluhoitosuunnitelma liitetään osaksi lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa ja sitä kautta osaksi koko hyvinvointisuunnitelmakokonaisuutta.

Ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemisesta annetun lain (980/2012) mukaiset tavoitteet ja toimenpiteet sisältyvät hyvinvointisuunnitelmaan.

Kotoutumisen edistämisestä annetun lain 45 §:ssä mainitut tavoitteet, toimenpiteet, vastuutahot, yhteistyö ja seuranta esitetään valtuustokausikohtaiseen hyvinvointisuunnitelmaan paremman kokonaisvaltaisen kuvan saamiseksi ([KH 18.11.2024 § 163](#) ja [KV 20.5.2024 § 15](#)).

Kaupungin *ehkäisevän päihdetyön* linjaukset sisältyvät osaksi hyvinvointisuunnitelmaa. Ehkäisevä päihdetyö toteutetaan osana kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä yhteistyössä eri toimialojen, hyvinvointialueen sekä muiden toimijoiden kanssa. Toimenpiteet toteutuvat osana hyvinvointisuunnitelman kokonaisuutta ja toimialakohtaisia käytäntöjä, kuten esimerkiksi koulujen toimintaa.

Lisäksi kaupunginhallitus on päättänyt, että kaupungin *osallisuutta* edistävät tavoitteet ([KH 9.12.2024 § 180](#)) sekä *liikkumista edistävät tavoitteet* ([KH 27.1.2025 § 4](#)) sisällytetään jatkossa hyvinvointisuunnitelmaan erillisten ohjelmien sijaan.

Kokonaisuutena Kauniaisten kaupungin hyvinvointisuunnitelma kattaa kaikki keskeiset väestöryhmät ja muodostaa selkeän ja lainmukaisen kokonaisuuden, jossa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen integroidaan osaksi kaupungin strategista johtamista. Hyvinvointisuunnitelma toimii samalla välineenä keskeisten HYTE-toimintojen etenemisen vuosittaiseen seurantaan.

Hyvinvointisuunnitelman rakenne

Hyvinvointisuunnitelma toteutetaan sähköisenä Power BI -pohjaisena kokonaisuutena, joka mahdollistaa ajantasaisen tiedon seurannan, visualisoinnin ja tiedolla johtamisen. Sähköinen toteutustapa kokoaa keskeiset hyvinvoinnin indikaattorit, tavoitteet ja toimenpiteet yhteen, ja mahdollistaa niiden tarkastelun, päivittämisen sekä yhdistämisen eri tietolähteisiin. Ratkaisu parantaa suunnitelman läpinäkyvyyttä, käytettävyyttä ja päätöksenteon tietopohjaa.

[Kauniaisten kaupungin Hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029](#) (Power BI-linkki) voi tutustua Power BI -näkymän kautta oheisen linkin kautta: (vain valiokunnan jäsenille)

Kauniaisten kaupungin hyvinvointisuunnitelmaan sisältyy kaksi liitettä:

- Liite 1 sisältää hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet.
- Liite 2 sisältää lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman lakisääteisen kuvauksen lastensuojelulain (417/2007) 12 §:n mukaisesti siltä osin kuin sisältöä ei ole tarkoituksenmukaista esittää Power BI -alustalla.

Hyvinvointisuunnitelman HYTE-lupaukset on aikataulutettu alustavasti valtuustokauden eri vuosille siten, että painopisteet vaihtelevat vuosittain. Kaikkia toimenpiteitä ei näin ollen toteuteta samanaikaisesti, vaan niiden toteutus etenee vaiheittain suunnitelmakauden aikana.

Suunnitelma perustuu valmisteluhetkellä käytettävissä olevaan tietoon, minkä vuoksi toimenpiteet tarkentuvat ja täydentyvät suunnitelmakauden aikana. Hyvinvointisuunnitelman paikalliset mittarit tuodaan päättäjille tiedoksi **oheismateriaalina**. Mittaristoa päivitetään tarvittaessa valtuustokauden aikana, minkä vuoksi sitä ei esitetä julkisena liitteenä.

Tavoitteet, toimenpiteet ja tiedolla johtaminen

Kauniaisten kaupungin hyvinvointisuunnitelma sisältää sekä ikäkausittaisia että ikäryhmistä riippumattomia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteita ja toimenpiteitä. Ikäkausittaiset tavoitteet kohdentuvat lapsiin ja nuoriin, työikäisiin sekä ikääntyneisiin. Ikäryhmistä riippumattomat toimenpiteet kohdistuvat koko väestöön ja erityisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintaympäristöön.

Hyvinvointisuunnitelmaan sisältyy tässä vaiheessa yhteensä 44 kaupunkitasoista toimenpidettä, joista 14 kohdistuu lapsiin ja nuoriin, 9 työikäisiin, 12 ikääntyneisiin sekä 10 poikkileikkaavasti toimintaympäristöön. Kyseessä ovat kaupunkitasoiset linjaukset, jotka pyrkivät ohjaamaan eri toimialojen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä. Käytännön toteutuksessa toimenpiteet konkretisoituvat toimialoilla ja palveluissa useammiksi yksittäisiksi teoiksi ja toimintamalleiksi, ja kokonaisuus täydentyy tarpeen mukaan. Näin hyvinvointisuunnitelma kokoaa eri toimialojen toimenpiteet yhdeksi kokonaisuudeksi ja vahvistaa poikkihallinnollista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

Suunnitelma pohjautuu alueellisiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteisiin. Kauniaisten kaupunki tarkentaa ja konkretisoi näitä painopisteitä omassa toiminnassaan kaupunkitasoisilla toimenpiteillä.

Valmistelussa on arvioitu toimenpiteiden vaikutuksia eri väestöryhmiin, mukaan lukien vammaiset henkilöt, maahan muuttaneet sekä muut erityistä tukea tarvitsevat ryhmät. Sukupuolen ja muiden keskeisten taustatekijöiden mukaan eritelty tieto integroidaan osaksi kaupungin tiedolla johtamista. Tavoitteena on tunnistaa hyvinvointieroja ja kohdentaa toimenpiteitä siten, että ne vahvistavat yhdenvertaisuutta ja kaventavat eroja.

Suunnitelmassa huomioidaan esteettömyys ja saavutettavuus keskeisinä periaatteina, jotta palvelut ja toimintaympäristöt ovat kaikkien väestöryhmien käytettävissä.

Toimenpiteiden toteutusta ja vaikuttavuutta seurataan osana vuosittaista hyvinvointiraportointia kaupungin tilinpäätöksen yhteydessä hyödyntäen

ajantasaista ja eriteltyä tietoa. Tämä tukee päätöksentekoa sekä mahdollistaa toimenpiteiden systemaattisen arvioinnin ja kehittämisen.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kannustin ja tiedolla johtaminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kannustin (HYTE-kerroin) otettiin käyttöön sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksessa (laki kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta 15 § sekä laki hyvinvointialueiden rahoituksesta 15 §). Kannustimen tarkoituksena on tukea ja palkita kuntia, jotka ovat onnistuneet parantamaan tai ylläpitämään asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden kytkeytyminen terveyden edistämisen mittareihin, erityisesti TEA-viisariin, sekä edelleen palveluiden toimintasuunnitelmiin vaikuttaa suoraan kunnalle maksettavaan valtionosuuteen.

Kauniaisten HYTE-kerroin on kehittynyt myönteisesti viime vuosina, nousten 17,5 eurosta asukasta kohden vuonna 2022 tasolle 21,9 euroa vuonna 2025. Kehitys osoittaa, että suunnitelmallinen ja tiedolla johdettu hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen heijastuu myös kunnan valtionosuuksiin ja vahvistaa hyvinvointityön vaikuttavuutta.

Vuosi	e/asukas	Indekspisteet (0-100)	Yhteensä (1 000 e)
2022	17,5	62	181,6
2023	19,4	69	199,9
2024	21,8	70	223,7
2025	21,9	71	225,0

Hyvinvointisuunnitelman valmistelussa ja seurannassa hyödynnetään aina ajantasaista ja monipuolista tietopohjaa. Keskeisiä tietolähteitä ovat Kouluterveyskysely, Terve Suomi -tutkimus sekä TEA-viisari, joka kuvaa kunnan terveyden edistämisen rakenteita ja toimintaa. Suunnitelman tietopohja muodostuu siis kansallisista tietolähteistä (Sotkanet, TEAvisari, Tilastokeskus) sekä niitä täydentävästä paikallisesta tiedosta, joka mahdollistaa tarkemman ja ajantasaisemman kuvan asukkaiden hyvinvoinnista sekä tukee toimenpiteiden kohdentamista ja vaikuttavuuden seurantaa.

Aineistot osoittavat, että myös Kauniaisissa hyvinvoinnissa esiintyy eroja muun muassa sukupuolen, iän, toimintakyvyn, taustan ja elämäntilanteen mukaan. Erot korostuvat erityisesti mielenterveyden kuormittuneisuudessa, liikkumisessa, osallisuuden kokemuksissa ja riskikäyttäytymisessä.

Aikuisväestön osalta indikaattorien valintaan kiinnitetään erityistä huomiota tiedon vertailtavuuden varmistamiseksi. Koska valtakunnallisten väestötutkimusten jatkosta ei ole vielä tietoa vuonna 2026, tietopohjaa täydennetään tarvittaessa rekisteri-, palvelu- ja paikallisella seurantatiedolla.

Valmistelussa ja seurannassa hyödynnetään myös sukupuolittain eriteltyä tietoa, jotta hyvinvointieroja voidaan tunnistaa ja toimenpiteitä kohdentaa vaikuttavasti ja yhdenvertaisesti. Valmistelussa on huomioitu myös sukupuolinäkökulman vahvistaminen sekä eri väestöryhmien erilaiset hyvinvointitarpeet.

Osallisuus ja valmisteluprosessi, sekä toimielinten evästyks

Hyvinvointisuunnitelman valmistelua on käsitelty kaupungin valiokunnissa sekä vaikuttamistoimielimissä, ja valmistelussa on hyödynnetty laajasti saatuja evästyksiä. Lisäksi yksittäiset valiokuntien ja vaikuttamistoimielinten jäsenet ovat tuoneet omaa näkemystään valmistelijalle tiedoksi, mitkä on huomioitu jatkovalmistelussa. Suunnitelman poikkihallinnollisen luonteen vuoksi valmistelussa on pyritty laajaan osallisuuteen, jotta eri toimialojen sekä väestöryhmien näkemykset on voitu huomioida kokonaisvaltaisesti.

Hallintosäännön mukaisesti kasvatus- ja koulutusvaliokunnat toimivat opetuksen järjestäjinä. Tämän vuoksi opiskeluhoitosuunnitelma käsitellään ja tuodaan päätöksentekoon kyseisiin valiokuntiin, vaikka se on osa lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta on painottanut ikääntyneiden ja erityisryhmien hyvinvointia, yhteisöllisyyttä sekä esteettömyyttä ja saavutettavuutta. Evästyksissä on korostunut myös vapaaehtoistoiminnan merkitys, omaishoitajien huomioiminen sekä tarve kehittää turvallista ja sujuvaa arkea tukevia palveluita. Lisäksi on tuotu esiin liikkumisen esteettömyys, liikenneturvallisuus sekä ympäristöön ja arjen turvallisuuden liittyvät tekijät. Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan kaupunginhallituksen edustaja korosti valmistelussa tarvetta toimenpiteiden selkeämpään priorisointiin. Lisäksi tuotiin esiin hyvinvointierojen systemaattisen seurannan merkitys sukupuolittain, jotta eri tavoin ilmenevät hyvinvointierot voidaan tunnistaa ja huomioida toimenpiteiden kohdentamisessa. Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta käsittelee hyvinvointisuunnitelmaa [4.2.2026 § 6](#).

Yhdyskuntavaliokunnalle esiteltiin hyvinvointisuunnitelmaa [10.3.2026 § 22](#). Yhdyskuntavaliokuntaa pyydettiin käsittelemään hyvinvointisuunnitelmaa omasta toimialanäkökulmastaan, painottaen erityisesti elinympäristön, liikkumisen, turvallisuuden ja saavutettavuuden merkitystä kuntalaisten hyvinvoinnille. Käsitteilyssä keskityttiin keskustelussa siihen, miten hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet kytkeytyvät yhdyskuntatoimen vastuulla oleviin kokonaisuuksiin, kuten liikenneturvallisuuteen, esteettömyyteen, lähiluontoon ja arjen liikkumismahdollisuuksiin.

Tavoitteena oli tunnistaa ne keskeiset kohdat, joissa yhdyskuntatoimen ratkaisuilla voidaan jatkossa tukea hyvinvoinnin edistämistä.

Kasvatus- ja koulutusvaliokuntien evästyksissä on nostettu esiin erityisesti lasten ja nuorten arjen hyvinvointia tukevia toimenpiteitä, kuten yhteisöllisyyden vahvistamista kouluissa, eri kieliryhmien välistä yhteistyötä, sukupolvien välistä kohtaamista sekä harrastamisen ja liikunnan merkitystä. Ruotsinkielinen

kasvatus- ja koulutusvaliokunta korosti, että hyvinvointisuunnitelman tulee olla samanaikaisesti saatavilla suomeksi ja ruotsiksi kaupungin avoimessa verkossa. Suomenkielisen kasvatus- ja koulutusvaliokunnan käsittelyn yhteydessä nostettiin esiin myös oppimistulosten erot maahanmuuttajataustaisten ja suomalaistaustaisten oppilaiden välillä. Oppimistulosten erojen kaventaminen edellyttää kohdennettuja tukitoimia. Tuen tulee ulottua oppimisen tuen lisäksi myös kotoutumisen edistämiseen sekä perheiden kokonaisvaltaiseen tukemiseen. Valmistelussa on perusteltua kiinnittää erityistä huomiota eheän oppimispolun varmistamiseen varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle sekä kielellisen tuen, oppimisen tasa-arvon ja yksilöllisten tukitoimien vahvistamiseen siten, että jokainen oppilas saa tarvitsemansa tuen oppimispolkunsu aikana.

Evästyksissä on nostettu esiin myös uimaopetuksen saavutettavuus, ehkäisevän nuorisotyön kehittäminen sekä hyvinvointiin liittyvien elämäntapojen, kuten ravinnon, unen ja arjen rytmin tukeminen. *Suomenkielinen kasvatus- ja koulutusvaliokunta* käsitteli hyvinvointisuunnitelmaa kokouksessaan [4.3.2026 § 13](#) ja ruotsinkielinen kasvatus- ja koulutusvaliokunta [25.2.2026 § 9](#).

Vaikuttamistoimielimet ovat käsitelleet hyvinvointisuunnitelmaa omista lakisääteisistä ja toiminnallisista näkökulmistaan. Kuntalain (410/2015) mukaisesti nuorisovaltuustolle on varattu mahdollisuus vaikuttaa lasten ja nuorten hyvinvointia koskeviin asioihin, ja se on ottanut kantaa erityisesti lasten ja nuorten arkeen, osallisuuteen ja hyvinvointia tukeviin toimenpiteisiin.

Nuorisovaltuusto käsitteli hyvinvointisuunnitelmaa [16.4.2026 § 19](#) ja nosti esiin muun muassa: Nuorten kokemus turvallisuudesta Kauniaisten eri alueilla, erityisesti keskustassa sekä rakennustyömaiden läheisyydessä, herättää huolta. Kouluyhteisöissä on tunnistettu ristiriitoja, henkistä kuormitusta sekä ilmiöitä, kuten selän takana puhumista, joilla on vaikutusta nuorten hyvinvointiin ja jaksamiseen.

Rasistinen puhe ja syrjivä käyttäytyminen koettiin merkittäväksi ongelmaksi. Näiden ennaltaehkäisyä tulee vahvistaa osana koulujen ja varhaiskasvatuksen arkea. Tarve varhaisemmalle ja jatkuvalla keskustelulla yhdenvertaisuudesta on tunnistettu, ja nuorten kokemusasiantuntijuuden hyödyntämistä pidettiin tässä yhteydessä tärkeänä.

Nuorisotilojen toimintaan sekä eri ikäryhmien kohtaamiseen liittyvät käytännöt herättivät käsittelyssä keskustelua. Lisäksi nuorisovaltuusto korosti, että vapaa-ajan palveluissa ja harrastusmahdollisuuksissa tulee edistää yhdenvertaisia ja saavutettavia toimintatapoja.

Opiskeluhuollon rakenteiden toimivuutta sekä nuorten osallisuuden merkitystä hyvinvoinnin tukemisessa on pidetty keskeisenä. Nuorten esiin nostamat teemat on huomioitu suunnitelmassa, mutta keskustelu korostaa tarvetta edelleen täsmentää erityisesti rasismien ja syrjinnän ehkäisyä, kouluyhteisöjen arjen vuorovaikutusta sekä nuorten osallisuuden vahvistamista konkreettisina toimenpiteinä.

Vanhusneuvosto on puolestaan arvioinut suunnitelmaa ikääntyneen väestön näkökulmasta lain ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta (980/2012) mukaisesti. Vanhusneuvosto käsitteli hyvinvointisuunnitelmaa kokouksessaan [9.4.2026 § 11](#) ja korosti ikääntyneiden hyvinvoinnin edistämistä erityisesti turvallisuuden, liikkumisen ja liikenneturvallisuuden merkitystä sekä Kauniaisten kehittämistä senioriystävällisenä kaupunkina. Lisäksi neuvosto toi esiin tarpeen huomioida ikääntyneiden heterogeisuus, kaksikieliset palvelut, matalan kynnyksen toiminnan vahvistaminen sekä lähiluonnon merkitys hyvinvoinnille. Viestinnän osalta korostettiin selkeyden ja kohdentamisen tärkeyttä.

Neuvosto kiinnitti huomiota myös toimenpiteiden aikataulutuksen täsmentämiseen sekä mittareiden ja lähtötietojen merkitykseen suunnitelman seurattavuuden näkökulmasta.

Vammaisneuvosto on tarkastellut kokonaisuutta yhdenvertaisuuden, esteettömyyden ja saavutettavuuden näkökulmista kokouksessaan [9.4.2026 § 11](#). Vammaisneuvosto korosti esteettömyyden, osallisuuden ja liikenneturvallisuuden huomioimista hyvinvointisuunnitelmassa. Neuvosto painotti varhaisen osallistamisen merkitystä valmistelussa sekä yhteistyön kehittämistä hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa erityisesti ennaltaehkäisevässä työssä ja palveluihin ohjautumisessa.

Lisäksi neuvosto nosti esiin esteettömien lähiliikuntamahdollisuuksien, liikkumisen tuen sekä palveluiden saavutettavuuden ja viestinnän kehittämisen tärkeyden, huomioiden erityisesti haavoittuvat ryhmät ja ne, jotka eivät käytä sähköisiä palveluja.

Maahanmuuttajaneuvosto on käsitellyt suunnitelmaa kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) 45 §:n mukaisesta näkökulmasta, erityisesti osallisuuden, palvelujen saavutettavuuden ja arjen sujuvuuden osalta kokouksessaan 23.4.2026. Keskustelussa esiin nousseet teemat tukevat hyvin valmistelussa olevan hyvinvointisuunnitelman tavoitteita, erityisesti osallisuuden, matalan kynnyksen toiminnan, kulttuuri- ja harrastushyvinvoinnin sekä kotoutumisen arjen tukemisen osalta.

Käsittely toi arvokasta täsmennystä erityisesti siihen, että toiminnan tulisi olla kaikille avointa ja eri väestöryhmiä yhdistävää sekä siihen, miten palveluista viestitään ja miten ne aidosti tavoittavat kohderyhmät. Tässä korostui yhdistysten ja yhteisöjen merkitys sekä vertaisviestinnän rooli tiedon välittämisessä ja luottamuksen rakentumisessa, mikä on tärkeää huomioida toiminnan jatkokehittämisessä.

Nuorisovaltuuston ja maahanmuuttajaneuvoston käsittelyissä on hyödynnetty kohderyhmälle suunnattua tukimateriaalia, jotta suunnitelman sisältö on ollut helposti lähestyttävä ja mahdollistanut osallistumisen eri taustoista tuleville toimijoille.

Hyvinvointisuunnitelman käsittely vaikuttamistoimielimissä korosti niiden keskeistä roolia kaupungin palveluiden kehittämisessä ja toi esiin

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

kokemusasiantuntijuuden arvon kaupungille. Keskustelut osoittivat, että asukkaiden näkemykset ja arjen kokemukset tuottavat sellaista tietoa, joka tukee palvelujen kohdentamista ja vaikuttavuutta. Tämä on erityisen tärkeää tilanteessa, jossa palveluja kehitetään taloudellisten reunaehtojen puitteissa ja tavoitteena on tarjota mahdollisimman toimivia ja tarkoituksenmukaisia ratkaisuja kaupunkilaisille. Kaikkien kaupungin toimielinten esiin nostamia evästyksiä on hyödynnetty suunnitelman jatkovalmistelussa siten, että toimenpiteet tukevat entistä paremmin eri väestöryhmien hyvinvointia, osallisuutta ja turvallista arkea.

Valiokuntien ja vaikuttamistoimielinten antamat evästyksen on esitetty kokousasian yhteydessä linkkeinä.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta

1

hyväksyy omalta osaltaan liitteenä olevan Kauniaisten kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 sekä siihen liittyvät seuraavat liitteet:

- Hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 liite 1: Hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 tavoitteet ja toimenpiteet
- Hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 liite 2: Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2026–2029

2

merkitsee tiedoksi Kauniaisten kaupungin opiskeluhoitosuunnitelman 2026–2029

3

lähettää hyvinvointisuunnitelman liitteineen edelleen kaupunginhallitukselle ja esittää kaupunginhallitukselle, että se esittää valtuustolle Kauniaisten kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 hyväksymistä liitteineen.

Päätös:

Liitteet:

Liite 1. Hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet 2026–2029
Liite 2. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2026–2029

Oheismateriaali:

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman liite Opiskeluhoitosuunnitelma 2026–2029
Luettelo hyvinvointisuunnitelman vaikuttavuuden mittareista

Jakelu:

Kaupunginhallitus

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

10

Villa Apollon käyttö syksy 2026

HYVAV 06.05.2026

534/10.03.02.03/2025

Lisätiedot:

hyvinvointipäällikkö Laura Salomaa, puh. 040 194 8508
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta on käsitellyt Villa Apollon ryhmäkodin tilojen käyttöä [kokouksessaan 26.11.2025 \(§ 65\)](#), jolloin valiokunta päätti tilojen käytöstä HYTE-pilottina kevään 2026 ajaksi yhteistyössä Granin Lähiavun kanssa. Hyvinvointityön tulosalue on tämän päätöksen mukaisesti vuokrannut tilat sisäisesti tilakeskukselta.

Toimintaa toteutetaan yhteistyössä paikallisen toimijan Grani Lähiavun kanssa. Tilassa on järjestetty matalan kynnyksen, monisukupolvista ja yhteisöllistä toimintaa, kuten senioreille suunnattua olohuone-toimintaa sekä nuorten valokuvausprojekti yhteistyössä molempien yläkoulujen kanssa. Tarkempi kuvaus tiloissa tapahtuvasta toiminnasta on esityslistan **oheismateriaalina**. Toiminta tukee kaupungin strategisia tavoitteita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä, osallisuuden vahvistamisessa sekä ennaltaehkäisevän työn kehittämisessä.

Tilakeskuksen kanssa käytyjen keskustelujen perusteella kaupungilla ei ole välitöntä omaa käyttötarvetta tilalle syksyn 2026 aikana. Tämän vuoksi tilan käytön jatkaminen HYTE-toimintaan on tarkoituksenmukaista toiminnan jatkuvuuden sekä vaikuttavuuden arvioinnin näkökulmasta. Tilaa hyödynnetään osana kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuutena. Tilassa toteutetaan yhteistyössä Grani Lähiavun kanssa matalan kynnyksen toimintaa, kuten kohtaamis- ja olohuone-toimintaa sekä erilaisia yhteisöllisiä projekteja. Toimintaa voidaan kehittää ja laajentaa joustavasti myös muihin hyvinvointia, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tukeviin sisältöihin.

Vuokrauksen jatkaminen tukee kaupungin strategista linjausta tilojen tehokkaasta ja monipuolisesta käytöstä sekä HYTE-toiminnalle asetettua tavoitetta, jonka mukaan toimialan tilojen käyttöä tarkastellaan kokonaisuutena. Pilotin jatkaminen tuottaa tietoa siitä, miten kaupungin tiloja voidaan hyödyntää ennaltaehkäisevään, yhteisölliseen ja matalan kynnyksen toimintaan.

Tilojen käytön tarkastelussa huomioidaan kaupungin strateginen tavoite tilatehokkuuden parantamisesta sekä tilaverkon arviointiin liittyvä kaupunginhallitustasoinen ohjaus, jossa tilankäyttöä tarkastellaan osana kaupungin talouden tasapainottamista. Tilakeskus valmistelee tilaratkaisuja yhteistyössä käyttäjien kanssa.

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

Villa Apollon osalta esitetty väliaikainen käyttö tukee tilojen monipuolista ja yhteisöllistä hyödyntämistä siirtymävaiheessa sekä mahdollistaa tilan käytön arvioinnin osana laajempaa tilaverkon kokonaisuutta.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta päättää, että Villa Apollon ryhmäkodin alakerran tilojen vuokrausta hyvinvointityön tulosalueen käyttöön jatketaan syksyn 2026 ajan.

Päätös:

Oheismateriaali:

Esittely Villa Apollon tilapilotista (Granin Lähiapu ry)

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

11

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan avustukset 2026 ja vuoden 2025 tilitykset

HYVAV 06.05.2026

139/02.05.01.02/2026

Lisätiedot:

vapaa-aikapääällikkö Roger Renman, puh. 050 411 6382

hyvinvointipääällikkö Laura Salomaa, puh. 040 194 8508

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin hallintosäännössä on säädetty hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan ratkaisovaltaan kuuluvaksi päättää toiminta-avustusten ja muiden avustusten myöntämisestä ja valvoa niiden käyttöä.

Myöntämisperusteiden mukaan avustukset jaetaan toiminta-avustuksiin, kohdeavustuksiin ja henkilökohtaisiin apurahoihin.

Hakemuksen on liitteineen saavuttava kaupungin ilmoittamassa määräajassa kaupungin kirjaamoon. Myöhästyneitä hakemuksia ei käsitellä. Avustusten kuulutusilmoitus ilmestyi Kaunis Grani-lehdessä, sosiaalisessa mediassa ja kaupungin kotisivuilla. Avustukset olivat haettavissa 31.3.2026 klo 15.00 asti.

Valiokunnan talousarviossa on vuosittain varattu paikallisille yhdistyksille, yhteisöille ja yksityishenkilöille jaettavaksi talousarviokäsittelyn yhteydessä päätetty määräraha. Liikuntapalveluilla on vuoden 2026 talousarviossa varattuna yhteensä 91 100 euroa, kulttuuripalveluilla 22 500 euroa, hyvinvointityöllä 20 000 euroa ja nuorisopalveluilla 17 600 euroa järjestöavustuksiin ja apurahoihin.

Yhteenvedo avustusta hakeneista yhdistyksistä ja haetuista avustuksista on **oheismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille.) Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan jäsenillä on mahdollisuus tutustua avustushakemuksiin valiokuntakokouksessa 6.5.2026 sekä kahden tunnin ajan ennen sitä pyytämällä hakemuksia tarkasteltavaksi Mikael Flemmichiltä, jolta ne löytyvät tulosteena. Tietosuojaesitystä hakemuksia ei saa kuvata tai kopioida.

Liikuntapalvelut

Määräaikaan mennessä toiminta-avustusta haettiin yht. 124 200 euroa, kohdeavustusta yht. 58 700 euroa ja henkilökohtaista urheilija-apurahaa yht. 12 605 euroa. Haetut avustusmäärät ovat yht. 195 505 euroa.

Yhteenvedo liikunta-avustuksia hakeneista yhdistyksistä ja haetuista avustuksista on **oheismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille).

Toiminta-avustusta hakivat seuraavat yhteisöt:

GrIFK Alpine rf, GrIFK Fotboll rf, Grani Tennis ry, GrIFK Käsipallo ry, Grankulla gymnastikförening rf, IFK Grankulla Ishockey rf, GrIFK Innebandy rf, Simmis Grani rf, Kauniaisten Taitolusteluklubi ry, Kauniaisten Karate ry, OK 77 rf ja Gallträsk

Segelsällskap rf. Avustusten jakoehdotuksessa on käytetty kaavaa, jossa on huomioitu aktiivisten alle 20-vuotiaiden aktiiviharrastajien määrä, sekä kauniaislaisten määrä.

Kohdeavustusta hakivat seuraavat yhteisöt:

GrIFK Fotboll rf, Grani Tennis ry, Grankulla gymnastikförening rf, IFK Grankulla Ishockey rf, Gallträsk Segelsällskap rf, GrIFK Alpine rf, Kauniaisten Taitoluisteluklubi ry, GrIFK Käsipallo ry, Simmis Grani rf, OK 77 rf, GrIFK Innebandy rf ja Kauniaisten omaehtoisen liikkumisen edistäjät ry.

Apurahaa hakeneet henkilöt ja haetut apurahat ovat **oheismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille).

Valiokunnan vuoden 2025 talousarviossa oli varattuna ja jaettiin yhteensä 91 100 euroa avustuksiin. Liikuntatoimintaan myönnettävien avustusten jakoperusteiden mukaan yhdistysten tulee toimittaa tilitys edellisen vuoden toiminnasta. Tilitykset vuodelta 2025 ovat saapuneet kaikilta avustusta saaneilta.

Kulttuuripalvelut

Määräaikaan mennessä on haettu toiminta-avustuksia yht. 28 000 euroa ja kohdeavustuksia yht. 0 euroa. Henkilökohtaista taiteilija-apurahaa haki 11 henkilöä.

Yhteenvedo kulttuuriavustuksia hakeneista yhdistyksistä ja haetuista avustuksista on **oheismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille).

Toiminta-avustusta hakivat seuraavat yhteisöt:

Grani Big Band ry, Kauniaisten orkesteri ry, Grankulla svenska kulturförening rf, Studio Kukkapuron Ystävät ry, Natur och Miljö rf, Understödsföreningen för jazzmusik i Grankulla rf ja Kauniaisten kamarikuoro ry.

Apurahaa hakeneet henkilöt ovat **oheismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille).

Valiokunnan vuoden 2025 talousarviossa oli varattuna ja jaettiin yhteensä 22 500 euroa avustuksiin. Kulttuuritoimintaan myönnettävien avustusten jakoperusteiden mukaan yhdistysten tulee toimittaa tilitys edellisen vuoden toiminnasta, mikäli ovat saaneet kaupungilta avustusta. Tilitykset vuodelta 2025 ovat saapuneet kaikilta avustusta saaneilta.

Nuorisopalvelut

Määräaikaan mennessä on haettu toiminta-avustusta yht. 20 000 euroa ja kohdeavustusta yht. 2 000 euroa. Haetut avustumäärät ovat yhteensä 22 000 euroa.

Yhteenvedo nuorisoavustuksia hakeneista yhdistyksistä ja haetuista avustuksista on **oheismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille).

Toiminta-avustusta hakivat seuraavat yhteisöt:

Grankulla Scoutkår rf, Oravanmarjat ry, Toimen Pojat ry ja Kauniaisten Vapaaehtoinen Palokunta ry.

Kohdeavustusta hakivat seuraavat yhteisöt:

Kauniaisten Vapaaehtoinen Palokunta ry ja Toimen Pojat ry.

Valiokunnan vuoden 2025 talousarviossa oli varattuna ja jaettiin yhteensä 17 600 euroa avustuksiin. Nuorisotoimintaan myönnettävien avustusten jakoperusteiden mukaan yhdistysten tulee toimittaa tilitys edellisen vuoden toiminnasta, mikäli ovat saaneet kaupungilta avustusta. Tilitykset vuodelta 2025 ovat saapuneet kaikilta avustusta saaneilta.

Hyvinvointityön tulosalue

Valiokunnan vuoden 2026 talousarviossa oli varattuna yhteensä 20 000 euroa avustuksiin.

Määräaikaan mennessä on haettu toiminta-avustuksia yht. 33 060 Euroa ja kohdeavustuksia yhteensä 500 euroa. Haetut avustusmäärät ovat yhteensä 33 560 euroa.

Hyvinvointiavustuksilla tuetaan toimintaa, joka edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä sekä vahvistaa osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja arjen tukea Kauniaisissa.

Vuonna 2026 hyvinvointityön avustuksissa painotetaan erityisesti matalan kynnyksen toimintaa, joka vahvistaa haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja arjen tukea.

Valmistelussa on kiinnitetty erityistä huomiota toiminnan laajuuteen, vaikuttavuuteen, saavutettavuuteen sekä yhteyteen kaupungin hyvinvointisuunnitelman tavoitteisiin. Avustusten kohdentamisessa on painotettu toimintaa, joka tavoittaa kuntalaisia laajasti tai kohdennetusti, tukee hyvinvointia ennaltaehkäisevästi, lieventää yksinäisyyttä, edistää kotoutumista sekä vahvistaa eri väestöryhmien mahdollisuuksia osallistua ja kiinnittyä yhteisöön. Lisäksi arvioinnissa on huomioitu toiminnan kohderyhmät sekä se, miten toiminta täydentää kaupungin omaa palvelutuotantoa.

Hakemuksia on arvioitu kokonaisuutena hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden sekä asetettujen arviointikriteerien perusteella. Arvioinnissa on huomioitu sekä laajasti kuntalaisia tavoittava toiminta että pienemmille kohderyhmille suunnattu, mutta hyvinvoinnin näkökulmasta merkittävä toiminta. Lisäksi arvioinnissa on pyritty huomioimaan käynnistyvä toiminta ja uudet toimijat siten, että niiden toimintaedellytyksiä voidaan alussa erityisesti tukea.

Tavoitteena on kohdentaa avustukset läpinäkyvästi ja tasapuolisesti siten, että ne muodostavat kokonaisuutena mahdollisimman vaikuttavan hyvinvointia edistävän kokonaisuuden. Valmistelussa on hyödynnetty arviointilomaketta, jonka mukaisesti hakemuksia on tarkasteltu yhtenäisin kriteerein. Arviointimateriaali on valiokunnan jäsenten nähtävillä ennen kokousta.

Kotoutumisen edistämiseen tarkoitettuja pakolaishuollon laskennallisia korvauksia kohdennetaan tässä avustushaussa siltä osin kuin tuettava toiminta edistää kotoutumista ja täyttää sitä koskevan lainsäädännön tavoitteet.

Tilakuluihin ei tässä yhteydessä myönnetä erillisiä, korvamerkittyjä avustuksia, vaan toiminta-avustukset kohdennetaan ensisijaisesti kuntalaisille suunnattuun toimintaan. Toiminta-avustusta voidaan kuitenkin käyttää yhdistyksen toiminnasta aiheutuviin kuluihin, mukaan lukien tilakustannukset.

Tilojen käyttöä tuetaan kaupungin hyväksymien vuokrausperiaatteiden mukaisesti siten, että osa hyvinvointityötä tekevästä yhdistyksistä käyttää kaupungin tiloja maksutta, kun taas osa yhdistyksistä toimii tiloissa vuokralaisina ja vastaa tilakustannuksista itse. Tilojen käyttöä koskevat käytännöt eivät ole kaikilta osin yhdenmukaisia eri toimijoiden välillä, mikä on huomioitu osana kokonaisarviointia.

Avustuksia esitetään myönnettäväksi yhteensä 26 560 euroa, ja esitetty kokonaisuus voidaan kattaa talousarvion puitteissa. Esityksessä on pyritty välttämään pieniin toimijoihin kohdistuvia leikkauksia, jotta avustusten vaikuttavuus säilyy. Samalla on haluttu tukea aloittavaa toimintaa sekä turvata vakiintuneen toiminnan jatkuvuutta.

Avustuskokonaisuudesta osa, 5 000 euroa, rahoitetaan kotoutumisen edistämiseen tarkoitetuista pakolaishuollon laskennallisista korvauksista. Korvausten käyttö perustuu kotoutumisen edistämistä koskevaan lainsäädäntöön, jonka mukaisesti ne tulee kohdentaa kotoutumista edistävään toimintaan.

Hyvinvoinnin edistämiseen myönnettävien avustusten jakoperusteiden mukaan yhdistysten tulee toimittaa tilitys edellisen vuoden toiminnasta, mikäli ovat saaneet kaupungilta avustusta.

Yhteenvedo hyvinvointiavustuksia hakeneista yhdistyksistä ja haetuista avustuksista on **ohjeismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille).

Toiminta-avustusta hakivat seuraavat tahot:

Espoon Sydänyhdistys ry
Grankulla Marthaförening rf
Grankulla Miljöförening - Kauniaisten Ympäristöyhdistys rf
Grankulla svenska pensionärer r.f
Grankullagillet r.f.
Granin Klap-it ry

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

Granin Lähiapu ry
Kauniaisten Suomalaiset Seniorit ry (KSSry)
Roda Ry
Soroptimist International Kauniainen-Grankulla r.y

Kohdeavustusta hakivat Kauniaisten Martat

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi ja vapaa-aika valiokunta hyväksyy kauniaislaisille toimintaa harjoittavien yhdistysten vuodelta 2025 toimitetut tilitykset ja jakaa vuonna 2026 avustuksia kauniaislaisille toimintaa harjoittaville yhdistyksille, yhteisöille ja yksityishenkilöille yhteensä 155 860 euroa (vapaa-aikapalvelut 129 300 + hyvinvointityön tulosalue 26 560 euroa) seuraavasti:

Liikuntapalvelut

Toiminta-avustukset (62 000 €)

GrIFK Alpine rf	10 990 €
GrIFK Fotboll rf	12 844 €
Grani Tennis ry	5 541 €
GrIFK Käsipallo ry	7 990 €
Grankulla gymnastikförening rf	8 414 €
IFK Grankulla Ishockey rf	6 033 €
GrIFK innebandy rf	4 052 €
Simmis Grani rf	1 488 €
Kauniaisten Taitoluisteluklubi ry	1 992 €
Kauniaisten Karate ry	687 €
OK 77 rf	836 €
Gallträsk Segelsällskap rf	1 133 €

Kohdeavustukset (23 200 €)

GrIFK Fotboll rf	1 600 €
Grani Tennis ry	1 300 €
Grankulla gymnastikförening rf	1 300 €
IFK Grankulla Ishockey rf	3 000 €
Gallträsk Segelsällskap rf	1 100 €
GrIFK Alpine rf	3 000 €
Kauniaisten Taitoluisteluklubi ry	600 €
GrIFK Käsipallo ry	1 500 €
Simmis Grani rf	800 €
OK 77 rf	1 000 €
GrIFK Innebandy rf	1 000 €

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

Kauniaisten omaehtoisen liikkumisen edistäjät ry	7 000 €
--	---------

Apurahat (5 900 €)

Henkilö 1	710 €
Henkilö 2	800 €
Henkilö 3	1 500 €
Henkilö 4	435 €
Henkilö 5	355 €
Henkilö 6	200 €
Henkilö 7	400 €
Henkilö 8	800 €
Henkilö 9	700 €

Kulttuuripalvelut

Toiminta-avustukset (14 000 €)

Grani Big Band ry	1 500 €
Kauniaisten orkesteri ry	2 500 €
Grankulla svenska kulturförening rf	2 700 €
Studio Kukkapuron Ystävät ry	3 400 €
Understödsföreningen för jazzmusik i Grankulla rf	2 500 €
Kauniaisten kamarikuoro ry	1 400 €

Taiteilija-apurahat (6 600 €)

Henkilö	6 600 €
---------	---------

Nuorisopalvelut

Toiminta-avustukset (17 000 €)

Grankulla scoutkår rf	4 500 €
Oravanmarjat ry	5 000 €
Toimen Pojat ry	4 500 €
Kauniaisten Vapaaehtoinen Palokunta ry	3 000 €

Kohdeavustukset (600 €)

Kauniaisten Vapaaehtoinen Palokunta ry	600 €
--	-------

Hyvinvointityön tulosalue

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

06.05.2026

Toiminta-avustukset (26 060 €)

Espoon Sydänyhdistys ry	1 000 €
Grankulla Marthaförening rf	1 500 €
Grankulla Miljöförening - Kauniaisten Ympäristöyhdistys rf	1 000 €
Grankulla svenska pensionärer r.f	1 500 €
Grankullagillet r.f.	1 000 €
Granin Klap-it ry	1 000 €
Granin Lähiapu ry	15 000 €
Kauniaisten Suomalaiset Seniorit ry (KSSry)	1 500 €
Roda Ry.	2 000 €
Soroptimist International Kauniainen- Grankulla r.y.	560 €

Kohdeavustukset (500 €)

Kauniaisten Martat	500 €
--------------------	-------

Muilta osin hakemuksia ei hyväksytä

Päätös:

Oheismateriaali:

EI JULKAISTA – Liikuntapalveluiden avustukset
EI JULKAISTA – Kulttuuripalveluiden avustukset
EI JULKAISTA – Nuorisopalveluiden avustukset
EI JULKAISTA – Hyvinvointityön tulosalueen avustukset

Jakelu:

Hakijat