

STF 18.05.2026

169/02.05.00.00/2026

Mer information:

stadsdirektör Christoffer Masar, tfn 050 411 0163

stadsjuristen Lena Filipsson-Korento, tfn 050 354 0121

fornamn.efternamn@grankulla.fi

Vårdkommunen Esbo i sysselsättningsområdet Esbo–Grankulla har infört ett behovsprövat rekryteringsstöd för år 2026. Esbo stadsstyrelse beslutade [15.12.2025 \(§ 373\)](#) att betala rekryteringsstöd i Esbo år 2026 och godkänna [Villkoren för rekryteringsstödet i Esbo 2026](#).

Syftet med rekryteringsstödet är att påskynda övergången till den öppna arbetsmarknaden och stadigvarande anställningar för ungdomar och arbetslösa med främmande språk som modersmål. Inriktandet grundar sig på positiv särbehandling som avlägsnar strukturella hinder på arbetsmarknaden enligt 12 § i diskrimineringslagen.

Målgruppen och villkoren för rekryteringsstödet i Esbo

- Esbobor under 30 år eller arbetssökande med främmande språk som modersmål med andra stadiets eller eftergymnasial utbildning och arbetslöshet på minst tre månader.
- Anställningsförhållande på minst 12 månader och minst 80 procent arbetstid.
- Stöd 5 000 euro/anställning, engångsbetalning i början av anställningen till en privat arbetsgivare eller arbetsgivare inom den tredje sektorn.
- Den anställda ska få avtalslön eller lön som anses sedvanlig och befogad för arbetet.
- Arbetsgivaren får inte ha betydande försummelser i fråga om skatter eller lagstadgade avgifter.
- Dessutom får en arbetsgivare som idkar näringsverksamhet inte vara ett företag i sådana svårigheter som avses i gruppundantagsförordningen. Arbetsgivaren får heller inte vara föremål för ett betalningskrav på grundval av ett beslut i Europeiska kommissionen.
- Det stöd som en näringsidkare beviljas är alltid ett de minimis-stöd.
- Ett stöd som beviljats på felaktiga grunder krävs alltid tillbaka.
- De övriga villkoren framgår av bilagan till beslutet om rekryteringsstödet i Esbo: [Rekryteringsstödet i Esbo 2026 villkor](#).

Motiveringar för införandet av rekryteringsstöd i Grankulla

Långvarig arbetslöshet orsakar staden höjda finansieringsandelar och för att minimera dessa är det ekonomiskt motiverat att Grankulla inför ett

rekryteringsstöd. Dessutom är det med tanke på regional likabehandling ändamålsenligt att införa stödet med motsvarande villkor som i Esbo. Rekryteringsstödet främjar också målen i Grankulla stads strategi 2026 ”Mer livskraft och fler företag” och värdesättande av mångfald.

Rekryteringsstödet är ekonomiskt en lönsam satsning för staden. Arbetsmarknadsstödet kommunandel (så kallade FPA-böter) ökar när arbetslösheten blir långvarig. En anställning på minst 12 månader nollställer arbetslöshetsdagarna och minskar på stadens ansvar för arbetslöshetsskyddet. I fråga om en långtidsarbetslös sparar staden in cirka 4 800–6 700 euro per år i arbetsmarknadsstödet kommunandel. I och med den här inbesparingen och de nya kommunalskatteintäkterna som flyter in genom sysselsättningen är bedömningen att engångsersättningen på 5 000 euro tjänar in vad den kostar.

Centrala verkningsmekanismer för stödet är:

- **Delad risk för arbetsgivaren:** Engångsersättningen sänker tröskeln för arbetsgivaren att anställa en arbetssökande som fortfarande håller på att utveckla sin erfarenhet, sina språkkunskaper och sina nätverk. Stödet fungerar som ett lätt och förutsebart incitament med spridd risk och belöning för långsiktig rekrytering.
- **Hur arbetsvillkoret fylls:** Arbetsvillkoret uppfylls efter en anställning på minst 12 månader i motsats till exempelvis traditionell lönesubvention. Det här minskar på kommunens finansieringsansvar för arbetslöshetsskyddet och avbryter den onda cirkeln av FPA-böter. Det här är en central åtgärd för att främja genombrottsprojektet ”2.2 Ansvarsfull balansering av ekonomin” i stadens strategi.
- **Komplettering av stödhelheten:** Stödet är inte överlappande med andra stöd utan kompletterar sysselsättningsområdets stöd genom att det inriktas på långvariga anställningar som andra stödformer inte når.
- **Stärkande av livskraften:** Arbetsgivarnas vilja att rekrytera ökar, vilket är ett effektivt redskap för staden i att stärka livskraften och förebygga de mänskliga och ekonomiska kostnaderna av långtidsarbetslöshet.

Ekonomiska effekter och behov av tilläggsanslag

Enligt statistiken i januari 2026 fanns det 47 personer i Grankulla som uppfyller kriterierna för rekryteringsstödet (21 personer under 30 år och 26 personer över 30 år med främmande språk som modersmål). Bedömningen är att Grankulla kan bevilja stödet för cirka fem (5) anställningar år 2026. Därmed är behovet för rekryteringsstöd 25 000 euro.

I budgeten 2026 hade staden inte förberett sig på kostnaderna för ett nytt rekryteringsstöd. Därför föreslås att stadsstyrelsens och stadsdirektörens resultatområde inom allmänna förvaltningen får ett tilläggsanslag på 25 000 euro.

Staden följer upp vilken effekt rekryteringsstödet har och hur stor efterfrågan är bland arbetsgivare. Staden avväger en eventuell fortsättning på modellen år 2027 och fattar ett beslut utifrån inhämtad erfarenhet som en del av budgetberedningen för år 2027.

Beslutanderätt

Eftersom det inte handlar om en uppgift som är lagstadgad för sysselsättningsområdet, utan om ett behovsprövat stöd som Esbo beslutat om, kan Grankulla inom ramen för sin beslutanderätt välja att införa och administrera rekryteringsstödet. Med tanke på regional likabehandling är det ändå ändamålsenligt att införa stödet med motsvarande villkor som i Esbo. I **bakgrundsmaterialet** finns villkoren för rekryteringsstödet i Grankulla. I avfattandet har staden utnyttjat Esbos motsvarande bilaga.

Enligt 18 § och 19 § i förvaltningsstadgan är det stadsstyrelsen som har beslutanderätt i ärendet. Enligt 23 § i förvaltningsstadgan kan stadsstyrelsen vidaredelegera beslutanderätten till en underlydande myndighet. Det finns skäl att vidaredelegera beslut om betalning av rekryteringsstöd till tjänsteinnehavaren.

Sysselsättnings- och integrationssektionen under stadsstyrelsen i Esbo har beslutat att uppföljningen av rekryteringsstödet förs till sektionens sammanträde och att sektionen vid behov föreslår en revidering av villkoren för rekryteringsstödet. Därför föreslås att stadsdirektören får fullmakt att på motsvarande sätt vid behov uppdatera villkoren för Grankullas del.

Utifrån det ovanstående beslutade stadsstyrelsen på sitt sammanträde 4.5.2026, förutsatt att fullmäktige beviljar stadsstyrelsen det behövliga tilläggsanslaget, att för tiden 2.7–31.12.2026 införa ett motsvarande rekryteringsstöd i Grankulla som i Esbo och att godkänna villkoren för rekryteringsstödet i Grankulla. Dessutom beslutade stadsstyrelsen att befullmäktiga stadsdirektören att besluta om beviljandet av rekryteringsstöd till privata arbetsgivare eller arbetsgivare inom tredje sektorn för att anställa en arbetslös arbetssökande Grankullabo enligt villkoren i bilagan. Därtill befullmäktigas stadsdirektören att vid behov kräva tillbaka stödet och revidera villkoren för rekryteringsstödet enligt de gällande villkoren för rekryteringsstödet i Esbo.

Stadsstyrelsen:

Fullmäktige beslutar att bevilja stadsstyrelsens och stadsdirektörens resultatområde inom allmänna förvaltningen ett tilläggsanslag på 25 000 euro för betalningen av rekryteringsstöd och konstaterar att tilläggsanslaget ändrar det bindande verksamhetsbidraget med motsvarande belopp.

Beslut:

Bakgrundsmaterial:

Villkoren för rekryteringsstödet i Grankulla

Distribution:

Sysselsättningsområdet Esbo–Grankulla