

Aika 12.08.2026 klo 17:00 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen järjestäytyminen	2
2	Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	3
3	Talousarvio 2027 - Toimialakohtaiset kehukset	5
4	Tarkastusvaliokunnan arviointikertomus vuodelta 2025	7
5	Liikuntapalveluiden tilannekuva	8
6	Keskusurheilukentän tekonurmen uusinta	14
7	Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan toimintasuunnitelma valtuustokaudelle 2025–2029	18

Puheenjohtaja Ritva Häyrinen-Immonen

Pöytäkirja asetetaan
yleisesti nähtäville Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 19.08.2026

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

1

Kokouksen järjestäytyminen

HYVAV 12.08.2026

Valiokunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Valiokunta valitsee pöytäkirjantarkastajan.

Päätös:

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

2

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

HYVAV 12.08.2026

Valiokunta, sen puheenjohtaja tai toimialajohtaja voivat kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 25.1 §:n mukaan ottaa käsiteltäväkseen alaisensa viranhaltijan toimivaltaan siirrettyssä asiassa tehdyn päätöksen, jollei kaupunginhallitus, sen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja ole ilmoittanut asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kuntalain mukaan valiokunnan käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta tai toimitusmenettelyä koskevia asioita. Käsiteltäväksi ei myöskään saa ottaa kuntalain 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Valiokunnalle on kuntalain 92 §:n mukaisesti lähetetty viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä. Päätösluettelo on esityslistan **oheismateriaalina** (ei julkaista). Puheenjohtajalle ja toimialajohtajalle viranhaltijapäätökset on toimitettu sähköisesti hallintosäännön 26.3 §:n määräyksen mukaisesti.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Tämän varmistamiseksi valiokunnan jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta valiokunnan puheenjohtajalle tai toimialajohtajalle päätökset, joihin harkitsevat otto-oikeuden käyttämistä ja mielellään myös ne päätökset, joista muutoin toivovat lisätietoja kokouksessa.

Valiokunnan puheenjohtajan ja toimialajohtajan on otto-oikeuskelpoisista päätöksistä hallintosäännön 26.3 §:n mukaisesti tiedon saatuaan otettava huomioon otto-oikeusaika ja valiokunnan kokousaikataulu.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Valiokunta

a) merkitsee tiedoksi oheismateriaalista ilmenevät päätökset,

b) päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan niissä ottokelpoisissa päätöksissä, joissa kuntalain mukainen otto-oikeusaika ei ole kulunut umpeen ja

c) toteaa, että myöskään valiokunnan puheenjohtaja ja toimialajohtaja eivät ole ottaneet asioita valiokunnan käsiteltäviksi.

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

Päätös:

Oheismateriaali:

EI JULKAISTA - Viranhaltijapäätösten päätösluettelo

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

3

Talousarvio 2027 - Toimialakohtaiset kehykset

HYVAV 12.08.2026

295/02.02.00.00/2026

Lisätiedot:

controller Petri Mellanen, puh. 050 378 6711
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 15. kesäkuuta 2026 (§ 88) Kauniaisten kaupungin toimialakohtaisen tulo- ja menokehysten talousarviovuodelle 2027. Kauniaisten kaupungin toimialakohtainen vuoden 2027 tulo- ja menokehys esitetään **oheismateriaalina**.

Vuoden 2027 talousarviokehys perustuu vuoden 2026 talousarvioon. Kehyksessä on huomioitu työehtosopimusten mukainen 3,90 prosentin palkankorotus henkilöstökustannuksiin. Sivistys- ja hyvinvoinnin toimialan osalta palkankorotusten vaikutus on yhteensä noin 1,0 miljoonaa euroa verrattuna vuoden 2026 talousarvion henkilöstömenoihin.

Kaupunginhallitus päätti 15.6.2026 sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan osalta 1,111 miljoonan euron sopeutusmäärästä toimialan kehukseen. Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala käy parhaillaan läpi sopeutusmäärän kohdentumisesta toimialan eri tulosalueille.

Työehtosopimuksiin perustuvien palkankorotusten kustannuskasvu 1,0 miljoonaa euroa säästetään takaisin sopeutuksen 1,111 miljoonan euron kautta.

Kaupunginhallitus vahvisti 15.6.2026 sivistys- ja hyvinvoinnin toimialan vuoden 2027 talousarviokehysten toimintakatetasolla -42,053 miljoonaan euroon. Tästä ulkoisen toimintakatteen osuus on -26,652 miljoonaa euroa ja sisäisen toimintakatteen osuus -15,4 miljoonaa euroa. Vuoden 2027 talousarvion sisäiset tulot ja menot budjetoidaan syksyllä 2026 (elokuussa). Kehys sisältää sisäisten tulojen ja menojen osalta vuoden 2026 talousarvion mukaiset määrärahat.

Sivistys- ja hyvinvoinnin toimialan vuoden 2026 ulkoinen talousarvio on puolestaan -26,675 miljoonaa euroa. Vuoden 2027 ulkoisen toimintakatteen kehys on siten 23 000 euroa pienempi kuin vuoden 2026 talousarvio. Käytännössä sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan talousarviokehys vuodelle 2027 on säilytetty talousarvion 2026 tasolla, huolimatta työehtosopimusten mukaisista palkankorotuksista ja huolimatta muiden kustannusten nousupaineista.

Valiokunnan talousarviokäsittely pidetään kokouksessa 16.09.2026, jossa esitetään talousarvioehdotus vuodelta 2027 kokonaisuudessaan valiokunnan vastuualueen osalta.

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

Päätös valiokunnan talousarvioehdotuksesta on tarkoitus tehdä kokouksessa 16.09.2026, jonka jälkeen valiokunnan talousarvioehdotus siirtyy eteenpäin kaupunginjohtajan ja talousjohtajan valmisteltavaksi kaupunginhallituksen käsittelyä varten.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta merkitsee asian tiedokseen.

Päätös:

Oheismateriaali:

Toimialakohtainen vuoden 2027 tulo- ja menokehys

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

4

Tarkastusvaliokunnan arviointikertomus vuodelta 2025

HYVAV 12.08.2026

249/00.03.00/2026

Lisätiedot:

sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich, puh 040 733 0264
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastusvaliokunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Arvioinnin tulokset esitetään arviointikertomuksessa.

Tarkastusvaliokunta on 6.5.2026 § 18 hyväksynyt arviointikertomuksen vuodelta 2025. Kaupunginvaltuusto merkitsi 08.06.2026 § 34 arviointikertomuksen tiedokseen.

Valiokuntien on otettava kantaa tarkastusvaliokunnan esittämiin kysymyksiin. Kaupunginhallitus kokoaa sen jälkeen koko kaupungin toimintaa koskevan lausunnon.

Tarkastusvaliokunnan hyväksymä arviointikertomus on **oheismateriaalina**.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan lausunto tarkastusvaliokunnan havaintoihin ja kysymyksiin on **liitteenä**.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta merkitsee tiedoksi tarkastusvaliokunnan arviointikertomuksen vuodelta 2025 ja antaa omalta osaltaan lausunnon liitteen mukaisesti kaupunginhallitukselle jatkokäsittelyä varten.

Päätös:

Liitteet:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan lausunto, arviointikertomus vuodelta 2025

Oheismateriaali:

Kauniaisten kaupungin tarkastusvaliokunnan arviointikertomus vuodelta 2025

Jakelu:

Kaupunginhallitus

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

5

Liikuntapalveluiden tilannekuva

HYVAV 12.08.2026

525/00.01.01.00/2024

Lisätiedot:

liikuntapäällikkö Tero Kuivalainen, p. 050 380 7687
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Tausta

[Liikuntalain \(390/2015\) 5 §:n](#) mukaan yleisten edellytysten luominen liikunnalle paikallistasolla on kuntien tehtävä. Kunnan tulee luoda edellytyksiä kunnan asukkaiden liikunnalle järjestämällä liikuntapalveluja sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikuntaa eri kohderyhmät huomioon ottaen, tukemalla kansalaistoimintaa, mukaan lukien seuratoiminta, sekä rakentamalla ja ylläpitämällä liikuntapaikkoja. Tehtäviä tulee toteuttaa kunnan eri toimialojen yhteistyönä sekä kehittämällä paikallista, kuntien välistä ja alueellista yhteistyötä.

[Liikuntalain \(390/2015\) 5 §:n](#) kunnan tulee myös kuulla asukkaitaan liikuntaa koskeissa keskeisissä päätöksissä osana [kuntalain \(410/2015\) 22 §:ssä](#) säädettyä kunnan velvollisuutta huolehtia asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista. [Liikuntalain \(390/2015\) 5 §:n](#) kunnan tulee arvioida asukkaattensa liikunta-aktiivisuutta osana [sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain \(612/2021\) 6 §ä](#) tarkoitettua hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä.

Kauniaisten kaupungin strategiassa hyvinvoinnin vahvistaminen on yksi kaupungin läpimurtohankkeista. Strategian tavoitteena on, että Kauniainen on TEA-viisarissa valtakunnallisesti parhaalla tasolla eli pistetasolla 75–100 kaikilla neljällä strategiaan sisällytetyllä osa-alueella, joista yksi on liikunta. Lisäksi strategisena tavoitteena on, että lähiluonto sekä matalan kynnyksen liikunta- ja harrastustoiminta ovat helposti kuntalaisten saavutettavissa.

Liikuntapalveluihin kohdistuneita resurssivähennyksiä on tämän vuoksi perusteltua arvioida paitsi taloudellisina säästöinä myös suhteessa kunnan lakisääteiseen tehtävään luoda edellytyksiä asukkaiden liikunnalle sekä kaupungin hyväksymiin strategiaan tavoitteisiin. Arvioinnissa on olennaista tarkastella, miten resurssivähennykset ovat vaikuttaneet liikuntapalvelujen määrään, laatuun ja saavutettavuuteen, liikuntapaikkojen ylläpitoon ja turvallisuuteen sekä eri väestöryhmien tosiasiallisiin mahdollisuuksiin liikkua ja käyttää palveluja.

Tilannekuva

Viimeisten vuosien aikana liikuntapalveluiden henkilöstöresurssit ovat vähentyneet useissa toiminnoissa. Vähennykset ovat kohdistuneet

liikuntapaikkojen kunnossapitoon, uimahallin toimintaan sekä liikuntapalveluiden hallinnollisiin tehtäviin. Samanaikaisesti ylläpidettävien liikuntapaikkojen määrä, käyttöasteet ja palveluiden kysyntä ovat kasvaneet, mikä on lisännyt henkilöstöön kohdistuvaa työkuormaa.

Muutosten seurauksena henkilöstöresurssit ovat pienentyneet erityisesti niissä tehtävissä, jotka vastaavat liikuntapaikkojen päivittäisestä ylläpidosta, turvallisuudesta ja palvelujen käytännön toteuttamisesta. Samalla liikuntapalveluiden vastuut ja ylläpidettävien kohteiden määrä ovat säilyneet ennallaan.

Viimeisten kahden vuoden aikana liikuntapalveluiden henkilöstöresursseja on vähennetty kolmella henkilötyövuodella. Vähennetyistä tehtävistä yksi kohdistui liikuntapaikkojenhoitajiin, yksi uimahallin henkilöstöön ja yksi liikuntapalveluiden hallinnollisiin tehtäviin kuulunut liikuntapalvelukoordinaattorin tehtävä. Tehtävät ovat olleet keskeinen osa liikuntapaikkojen ylläpitoa, uimahallin operatiivista toimintaa sekä palveluiden kehittämistä ja seurayhteistyötä.

Työnkuvauksissa (**liite**) on kuvattu tarkemmin liikuntapaikkojenhoitajien ja uimahallin henkilöstön tehtävien vastualueet ja tehtäväkokonaisuudet. Liikuntapalvelukoordinaattorin tehtävä on kuvattu tarkemmin alla.

Liikuntapalvelut ovat pystyneet ylläpitämään palvelutason henkilöstövähennyksistä huolimatta joustavilla työjärjestelyillä, osa-aikaisten työntekijöiden laajennetuilla tehtävillä sekä henkilöstön joustavuudella. Nykyisen toimintamallin mahdollisuudet ovat kuitenkin pitkälti käytetty.

Nykyinen toimintamalli

Tällä hetkellä liikuntapalveluiden operatiivinen toiminta perustuu hyvin vähäiseen henkilöstöresurssiin.

Liikuntapaikkojenhoitajia työskentelee käytännössä kaksi henkilöä samassa vuorossa:

- yksi vastaa jäähallista,
- yksi vastaa kaikista ulkoliikuntapaikoista mukaan lukien palloiluhalli ja Villa Frosterus.

Uimahallin toiminta perustuu erilliseen asiakaspalvelu- ja tekniseen henkilöstöön, jonka tehtävänä on varmistaa uimahallin turvallinen ja sujuva toiminta kaikissa vuoroissa.

Työtehtävät edellyttävät kohteiden tuntemusta, turvallisuusosaamista sekä erityisosaamista, minkä vuoksi päteviä sijaisia ei ole yleensä mahdollista saada lyhyellä varoitusaajalla.

Vaikutukset liikuntapaikkojen ylläpitoon

Nykyisellä henkilöstömäärällä toiminta on erittäin haavoittuva poissaoloille.

Jos esimerkiksi toinen liikuntapaikkojenhoitajista sairastuu eikä sijaista saada järjestettyä, joudutaan käytännössä tekemään valintoja eri palveluiden välillä. Tällöin on ratkaistava, priorisoidaanko jäähallin toiminta vai ulkoliikuntapaikkojen kunnossapito kyseisen työvuoron aikana.

Käytännössä tämä voi näkyä esimerkiksi:

- hitaampina vasteaikoina sääolosuhteiden muutoksiin,
- viiveinä auraus-, jäädytys- ja kunnossapitotöissä,
- liikuntapaikkojen käyttöolosuhteiden vaihteluna,
- tilapäisinä aukiolorajoituksina tai palvelukatkoina.

Vaikutukset korostuvat erityisesti talvikaudella, jolloin kunnossapitotarve on suurimmillaan.

Jäähallin osalta henkilöstövähennys on jo johtanut viikonlopun aukioloaikojen lyhentämiseen. Tämä näkyy suoraan harrastajien harjoitusmahdollisuuksien heikkenemisenä ja palvelutason laskuna.

Jäähallin toimintakauden aikana vuosilomien ja muiden poissaolojen järjestäminen ei ole nykyisellä henkilöstömitoituksella mahdollista pelkästään liikuntapaikkojenhoitajien keskinäisin työjärjestelyin. Käytännössä poissaolojen kattaminen edellyttää useimmiten erillisten sijaisten tai lisäresurssien käyttöä, mikä lisää toiminnan kustannuksia.

Henkilöstövajeita on tähän asti pystytty paikkaamaan kouluttamalla ja perehdyttämällä kaksi liikuntapalveluiden osa-aikaista työntekijää hoitamaan useita eri tehtäviä. He ovat voineet tarvittaessa paikata poissaoloja sekä tukea liikuntapaikkojen ja jäähallin toimintaa, mikä on osaltaan mahdollistanut palveluiden ylläpitämisen henkilöstövähennyksistä huolimatta. Kyseisen toimintamallin mahdollisuudet ovat kuitenkin pitkälti käytetty. Osa-aikaisten työntekijöiden työpanosta ei voida enää kasvattaa rajattomasti työaikalainsäädännön sekä työn fyysiseen kuormittavuuteen liittyvien palautumisvaatimusten vuoksi. Liikuntapaikkojen hoito sisältää muun muassa raskaan kaluston käyttöä, vaihtelevia sääolosuhteita ja turvallisuusvastuuta, minkä vuoksi riittävästä lepo- ja palautumisajoista on huolehdittava. Tämän seurauksena myös mahdollisuudet paikata henkilöstövajetta nykyisillä sijaisjärjestelyillä ovat aiempaa rajallisemmat.

Vaikutukset uimahallin toimintaan

Uimahallin henkilöstöä on vähennetty yhdellä henkilötyövuodella. Aiemmin kyseinen työntekijä vastasi uimahallin teknisestä ylläpidosta sekä osallistui

laitosmiehen tehtäviin. Henkilöstövähennyksen jälkeen lomien, sairauspoissaolojen ja kesähuoltojen järjestäminen on vaikeutunut merkittävästi.

Vaikka vakanssi poistettiin, työn edellyttämiä tehtäviä ei voitu poistaa. Osa laitosmiehen tehtävistä hoidetaan edelleen osa-aikaisen työntekijän toimesta, minkä vuoksi henkilöstökustannuksia syntyy edelleen säännöllisesti.

Uimahallin turvallinen käyttö edellyttää jatkuvaa vedenlaadun, laitteiden ja rakennustekniikan seurantaa. Toiminta on osittain yli 50 vuotta vanhan tekniikan varassa, minkä vuoksi teknisen henkilöstön merkitys korostuu erityisesti häiriötilanteissa. Mikäli vedenlaadun seurantaa ja teknisten järjestelmien valvontaa ei pystytä toteuttamaan ammattitaitoisen henkilöstön toimesta, uimahallia ei voida avata turvallisesti kuntalaisten käyttöön.

Vaikutukset palveluiden kehittämiseen

Liikuntapalveluiden hallinnosta on vähennetty liikuntapalvelukoordinaattorin tehtävä.

Liikuntapalvelukoordinaattorin vastuulla olivat muun muassa liikuntatilojen käyttövuorojen hallinnointi, käyttövuorosopimukset ja laskutus, liikuntatilojen käyttöasteen kehittäminen, kulunvalvontaan liittyvät tehtävät sekä liikuntapalveluiden viestintä ja verkkosivujen ylläpito. Lisäksi tehtävään kuului avustusprosessien valmistelua, seurayhteistyötä, asiakaspalvelua sekä näiden toimintojen kehittämistä.

Vaikka tehtäviä on osittain voitu järjestellä uudelleen, eivät tehtäväkokonaisuudet ole poistuneet. Merkittävä osa tehtävistä on siirtynyt liikuntapäällikön vastuulle muiden lakisääteisten ja operatiivisten tehtävien rinnalle. Tämä on vähentänyt mahdollisuuksia pitkäjänteiseen kehittämistyöhön, seurayhteistyöhön, uusien toimintamallien valmisteluun sekä liikuntapalveluiden strategiseen kehittämiseen.

Käytännössä nykyinen resurssitaso edellyttää entistä vahvempaa keskittymistä päivittäisen toiminnan ja palveluiden jatkuvuuden turvaamiseen. Samalla kehittämistyöhön käytettävissä oleva aika vähenee, jolloin toiminnan painopiste siirtyy yhä enemmän nykyisten palveluiden ylläpitämiseen niiden kehittämisen sijaan.

Liikuntaneuvonnan tulevaisuus

Liikuntapalveluiden henkilöstöresurssien lisäksi myös osa palveluiden kehittämiseen liittyvistä toiminnoista on riippuvaisia määräaikaisesta ulkopuolisesta rahoituksesta. Tästä merkittävin esimerkki on liikuntaneuvonta, jonka jatkuvuuteen liittyy epävarmuutta nykyisen rahoituskauden päättyessä.

Liikuntaneuvontaa on viime vuosina kehitetty hankerahoituksen avulla. Toiminnan avulla on tavoitettu uusia kohderyhmiä ja vahvistettu yhteistyötä muun muassa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen sekä Espoon kaupungin

kanssa. Erityisesti vähän liikkuvien, maahanmuuttajataustaisten henkilöiden sekä työelämän ulkopuolella olevien asukkaiden tavoittaminen on lisääntynyt.

Tällä hetkellä liikuntaneuvonnan jatkorahoitus vuoden 2026 jälkeen on epävarmaa. Mikäli toiminnalle ei saada uutta rahoitusta tai pysyvää henkilöstöresurssia, liikuntaneuvontaa ei ole mahdollista toteuttaa nykyisessä laajuudessa. Tämä voi johtaa palvelun merkittävään supistumiseen tai toiminnan päättymiseen.

Liikuntaneuvonnan osalta kyse ei siten ole nykyisen toiminnan resurssivähennyksestä, vaan palvelun jatkuvuuteen liittyvästä epävarmuudesta.

Vertailu naapurikuntiin

Suuremmissa kaupungeissa liikuntapalveluiden henkilöstö muodostaa laajemman kokonaisuuden, jolloin poissaoloja voidaan paikata siirtämällä työntekijöitä eri liikuntapaikkojen välillä. Lisäksi liikuntapaikat sijaitsevat usein laajemmissa liikuntakeskityksissä, joissa työskentelee samanaikaisesti useita työntekijöitä. Käytössä on myös kausi- ja määräaikaisia henkilöstöratkaisuja, jolloin yksittäisen työntekijän poissaolo ei välittömästi vaaranna palveluiden tuottamista.

Kauniaisissa vastaavaa henkilöstöreserviä ei ole käytettävissä, minkä vuoksi yksittäisen työntekijän poissaololla on suhteellisesti huomattavasti suurempi vaikutus palvelutasoon ja liikuntapaikkojen ylläpitoon.

Arvio tilanteesta ja jatkotoimenpiteistä

Liikuntapalvelut on tähän asti kyennyt ylläpitämään palvelutason henkilöstövähennyksistä huolimatta. Nykyinen toimintamalli on kuitenkin saavuttamassa rajansa.

Tilanne ei välttämättä edellytä välittömiä päätöksiä henkilöstön lisäämisestä, mutta on syytä tiedostaa henkilöstöresurssien ja palvelutason välinen yhteys.

Mikäli henkilöstöresursseja ei lisätä, tulee palvelutasoa asteittain sopeuttaa käytettävissä oleviin resursseihin. Käytännössä tämä voi tarkoittaa esimerkiksi:

- aukioloaikojen tarkistamista,
- kunnossapidon priorisointia,
- hitaampia vasteaikoja liikuntapaikoilla,
- palveluiden kehittämistoiminnan vähentymistä,
- joidenkin palveluiden supistamista tai lakkauttamista.

Liikuntapaikkojen ylläpidon osalta tilanne konkretisoituu erityisesti poissaolotilanteissa. Mikäli liikuntapaikkojenhoitajan poissaoloa ei pystytä paikkaamaan, joudutaan käytännössä arvioimaan, priorisoidaanko jäähallin toiminta vai ulkoliikuntapaikkojen kunnossapito kyseisen työvuoron aikana.

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

Jäähallin sulkeminen mahdollistaisi resurssien siirtämisen ulkoliikuntapaikkojen kunnossapitoon, mutta samalla menetettäisiin hallin käyttövuoroista ja varauksista saatavia tuloja sekä heikennettäisiin harrastajien harjoittelu- ja käyttömahdollisuuksia. Ulkoliikuntapaikkojen kunnossapidon priorisoimatta jättäminen puolestaan näkyisi erityisesti talvikaudella hitaampana reagointina auraukseen, jäädytykseen, latujen kunnossapitoon ja muihin sääolosuhteiden edellyttämiin toimenpiteisiin, mikä vaikuttaisi liikuntapaikkojen käyttöolosuhteisiin ja turvallisuuteen.

Kyse ei siten ole yksittäisestä poikkeustilanteesta, vaan siitä, miten käytettävissä olevat resurssit kohdennetaan tilanteessa, jossa kaikkia palveluita ei välttämättä pystytä ylläpitämään nykyisellä tasolla samanaikaisesti.

Tästä syystä liikuntapalveluiden painopisteenä vuonna 2026 on toimintamallien kehittäminen sekä palvelutason mitoittaminen vastaamaan käytettävissä olevia henkilöstö- ja talousresursseja. Tilannekuvassa esitettyjen vaikutusten tarkastelu tukee keskustelua siitä, miten resurssit kohdennetaan, mitä palveluita priorisoidaan ja millä palvelutasolla toimintaa voidaan tulevaisuudessa ylläpitää.

Yhteenveto

Liikuntapalveluiden henkilöstöresurssien, palvelutason ja palveluiden kehittämismahdollisuuksien välillä on selkeä yhteys. Käytettävissä olevien resurssien muuttuessa on tarkoituksenmukaista arvioida, mitä palveluita voidaan ylläpitää nykyisessä laajuudessa, mitä toimintoja tulee priorisoida ja millä palvelutasolla liikuntapalveluita voidaan jatkossa toteuttaa.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta merkitsee liikuntapalveluiden tilannekuvan tiedoksi ja antaa evästystä liikuntapalveluiden palvelutasosta sekä toiminnan priorisoinnista käytettävissä olevien resurssien puitteissa.

Päätös:

Liitteet:

Liikuntapaikkojen ja uimahallin päivittäiset tehtävät ja vastuut

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

6

Keskusurheilukentän tekonurmen uusinta

HYVAV 12.08.2026

376/12.04.02/2026

Lisätiedot:

liikuntapäällikkö Tero Kuivalainen, puh. 050 380 7687
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Tausta

Kauniaisten keskusurheilukentän tekonurmi on otettu käyttöön vuonna 2014, joten kenttä on ollut käytössä noin 12 vuotta. Tekonurmen tekninen ja toiminnallinen käyttöikä vaihtelee laadun, käytön määrän ja ylläpidon mukaan. Yleisin vaihtoväli aktiivisessa käytössä oleville kentille on noin 8–12 vuotta. Vuonna 2025 tehdyn asiantuntija-arvion mukaan keskusurheilukenttä on edelleen käytettävissä, mutta sen tekniset ja toiminnalliset ominaisuudet eivät enää vastaa nykyisiä laatu- ja suorituskykyvaatimuksia.

Keskusurheilukenttä toimii GrIFK Fotboll rf:n miesten, naisten ja juniorijoukkueiden keskeisenä harjoitus- ja ottelukenttänä. Kenttää käyttävät aktiivisesti myös koulujen liikuntaopetus sekä muut liikuntapalveluiden käyttäjäryhmät. Kenttä on myös yksi kaupungin suosituimmista ulkoliikuntapaikoista ja sen toimintavarmuudella on suuri merkitys kaupungin liikuntaolosuhteille.

Kentän kunnosta on viime vuosina saatu toistuvasti palautetta seuralta, pelaajilta sekä ottelutapahtumien yhteydessä toimivilta erotuomareilta. Palautteessa on tuotu esiin erityisesti kentän kuluneisuus, alustan epätasaisuus sekä peliominaisuuksien heikkeneminen verrattuna nykyaikaisiin kilpailu- ja harjoitteluolosuhteisiin. Lisäksi kentässä esiintyvät saumakohtien repeämät ovat paikoin aiheuttaneet koloja pelialustaan, mikä on lisännyt pelaajien huolta loukkaantumisriskistä. Repeämäkohdat edellyttävät myös jatkuvia korjaustoimenpiteitä. Kentän kunto on vaatinut tavanomaista enemmän seurantaa, huoltoa ja korjauksia, eikä nykytilannetta voida pitää pitkällä aikavälillä kestäväenä liikuntaolosuhteiden tai turvallisuuden näkökulmasta. Tämän vuoksi tekonurmen uusimistarve on noussut merkittäväksi.

Nykytilanne ja tavoiteltu lopputulos

Nykyisen tekonurmen käyttöikää on pyritty pidentämään säännöllisillä syväpuhdistuksilla, paikkakorjauksilla ja muilla huoltotoimenpiteillä. Näiden avulla kenttä on saatu pidettyä käyttökuntoisena, mutta toimenpiteet eivät ole poistaneet alustan rakenteellista kulumista tai ominaisuuksien heikkenemistä. Ottelutapahtumien yhteydessä kentän kunnosta on ajoittain annettu huomautuksia ja joissakin tilanteissa korjaustoimenpiteitä on ollut tarpeen tehdä ennen otteluiden jatkamista.

Tekonurmen uusimisen tavoitteena on varmistaa, että keskusurheilukenttä tarjoaa myös tulevaisuudessa turvallisen, laadukkaan ja kilpailu- sekä harjoituskäyttöön soveltuvan pelialustan. Uusiminen vähentää nykyiseen kenttään liittyviä turvallisuus-, käyttökatko- ja kunnossapitoriskejä. Lisäksi kentän ylläpito perustuisi normaaliin ja ennakoitavaan kunnossapitoon nykyisen poikkeuksellisen tarkkailu- ja korjaustarpeen sijaan.

Nykyistä tekonurmea on tarkoitus hyödyntää mahdollisuuksien mukaan uusiokäytössä kaupungin muissa liikuntakohteissa. Arvion mukaan osa nykyisestä tekonurmesta voidaan siirtää hiekkakentille, mikäli materiaalin kunto sen mahdollistaa ja uusiokäyttö voidaan toteuttaa ympäristön kannalta turvallisesti.

Tarkastellut vaihtoehdot

Tarveselvityksessä on tarkasteltu kahta toteutusvaihtoehtoa ja kolmea rahoitusmallia. Toteutusvaihtoehtoina on arvioitu nykyisen tekonurmen ylläpitämistä sekä tekonurmen uusimista. Uusimisen osalta on tarkasteltu kaupungin omaa investointia, leasingrahoitusta ja lainarahoitusta.

Nykyisen tekonurmen ylläpito ja korjaaminen

Nykyisen tekonurmen ylläpitäminen ja korjaaminen mahdollistavat kentän käytön jatkamisen lyhyellä aikavälillä, mutta ne eivät poista kentän rakenteellisia puutteita. Vaihtoehto lisää käyttötalousmenoja ja siirtää varsinaista investointitarvetta myöhempään ajankohtaan. Vaihtoehtoa voidaan pitää lähinnä siirtymävaiheen ratkaisuna ennen tekonurmen uusimista.

Tekonurmen uusiminen leasing-rahoituksella

Leasingmallissa hankinnan kustannukset jakautuvat usealle vuodelle. Tekonurmikenttä on pitkäikäinen infrastruktuuri-investointi, jota ei käytännössä palauteta rahoittajalle leasingkauden päättyessä. Kenttä käytetään sen teknisen käyttöiän loppuun asti, minkä jälkeen se uusitaan. Tästä syystä leasingrahoituksen etu rajoittuu lähinnä kustannusten jaksottamiseen useammalle vuodelle, eikä se vähennä hankkeen kokonaiskustannuksia.

Kaupungille toimitetuissa vaihtoehtoisissa toteutusmalleissa myös GrIFK Fotboll rf. on esittänyt tekonurmen uusimisen toteuttamista leasing-rahoituksella. Yhdistyksen laatimassa luonnoksessa leasingjärjestelyn kestoksi on esitetty 96 kuukautta ja kuukausikustannukseksi 4 500 euroa. Tällöin leasingmaksujen kokonaismäärä olisi noin 432 000 euroa koko sopimuskauden aikana. Esitetty laskelma on osa Yhdistyksen tarjoamaa palvelukokonaisuutta ja koskee kuitenkin vain uuden tekonurmen hankintaa eikä siihen sisälly kaikkia hankkeeseen liittyviä kustannuksia, kuten vanhan tekonurmen uusiokäyttöä tai hävittämistä. Tämän vuoksi leasingmallin todellisia kokonaiskustannuksia ei voida käytettävissä olevien tietojen perusteella arvioida luotettavasti.

Kauniaisten kaupunki on Nordean asiakas ja heiltä leasing-rahoitusta ei ollut mahdollista saada tekonurmihankkeelle. Rahoittaja on tarjonnut vaihtoehtoksi lainarahoitusta.

Tekonurmen uusiminen lainarahoituksella

Kaupungille tarjotun lainavaihtoehdon mukaan 425 000 euron hankinta voitaisiin rahoittaa seitsemän vuoden lainalla. Nykyiseen korkotasoon perustuvan laskelman mukaan rahoituskulut olisivat noin 54 000 euroa, jolloin hankkeen kokonaiskustannus nousisi noin 479 000 euroon. Lainarahoitus on leasingia selkeämpi vaihtoehto, mutta kasvattaa investoinnin kokonaiskustannusta rahoituskulujen vuoksi.

Tekonurmen uusiminen kaupungin omana investointina

Investointimallissa kaupunki toteuttaa tekonurmen uusimisen omana hankintanaan ja vastaa kokonaisuudessaan kentän rakenteiden omistuksesta, ylläpidosta ja elinkaaren hallinnasta. Investointimallin keskeinen etu on sen kokonaistaloudellinen edullisuus, koska siihen ei liity leasing- tai lainarahoituksesta aiheutuvia lisäkustannuksia.

Alustavan kustannusarvion mukaan hankkeen kokonaiskustannus on noin 425 000 euroa. Kustannusarvio sisältää uuden tekonurmen hankinnan, nykyisen tekonurmen osittaisen uusiokäytön kaupungin muissa liikuntakohteissa sekä sellaisen materiaalin asianmukaisen hävittämisen, jota ei voida hyödyntää uudelleen. Kustannukset jakautuvat seuraavasti:

- uusi tekonurmi täyteaineineen 323 400 €
- vanhan tekonurmen jatkokäyttö eri kentillä 61 000 €
- vanhan kentän asianmukainen hävittäminen 40 600 €

Kustannusarvioon ei sisälly mahdollista joustonlevyjen uusimistarvetta. Asiantuntija-arvion mukaan nykyiset joustonlevyt ovat todennäköisesti pääosin käyttökelpoisia, eikä merkittäviä lisäkustannuksia tältä osin arvioida syntyvän. Lopullinen arvio voidaan kuitenkin tehdä vasta vanhan tekonurmen purkamisen yhteydessä.

Yhteenveto

Nykyisen tekonurmen ylläpitoa ja korjaamista voidaan pitää enintään väliaikaisena ratkaisuna, sillä se ei poista kentän rakenteellisia puutteita ja lisää käyttötalouteen kohdistuvia kustannuksia kentän ikääntyessä. Leasing- ja lainarahoitus mahdollistavat kustannusten jaksottamisen useammalle vuodelle, mutta kasvattavat hankkeen kokonaiskustannuksia rahoituskulujen kautta.

Kokonaisarvioinnin perusteella tekonurmen uusiminen kaupungin omana investointina on tarkastelluista vaihtoehtoista kokonaistaloudellisesti edullisin ratkaisu. Vaikka investointi edellyttää noin 425 000 euron määrärahan varaamista, välttää siinä leasing- ja lainarahoituksesta aiheutuvia

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

lisäkustannuksilta ja rahoituskuluilta. Tämän vuoksi investointimallia pidetään kaupungin kannalta tarkoituksenmukaisimpana toteutustapana. Hankkeen toteuttaminen olisi aikaisintaan mahdollista vuonna 2027.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta toteaa keskusurheilukentän tekonurmen uusimisen olevan liikuntaolosuhteiden turvaamisen kannalta tarpeellinen hanke ja katsoo, että tekonurmen uusiminen kaupungin omana investointina on tarkastelluista vaihtoehtoista tarkoituksenmukaisin toteutusmalli.

Valiokunta esittää hankkeen huomioimista kaupungin investointiohjelman valmistelussa.

Päätös:

Liitteet:

Tarveselvitys, keskusurheilukentän tekonurmen uusinta

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

7

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunnan toimintasuunnitelma valtuustokaudelle 2025–2029

HYVAV 12.08.2026

375/00.01.02.02/2026

Lisätiedot:

vapaa-aikapäälikkö Roger Renman, puh. 050 411 6382

hyvinvointipäälikkö Laura Salomaa, puh. 040 194 8508

sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich, puh. 040 733 0264
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta asettaa toiminta- ja kehitystavoitteet valtuustokaudelle 2025-2029. Tavoitteet pohjautuvat [kaupunginvaltuuston 15.9.2025 § 48](#) hyväksymään strategiaan.

Valiokunnan tehtävänä on linjata ja edistää kaupungin strategian mukaisia tavoitteita kirjasto-, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja kansalaisopistopalveluissa sekä vahvistaa kuntalaisten hyvinvointia, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä valtuustokauden aikana.

Lisäksi valiokunta seuraa toimintaympäristön muutoksia, arvioi palveluiden vaikuttavuutta ja taloudellisuutta sekä edistää toiminnan kehittämistä kaupungin talouden tasapainottamistavoitteet huomioiden.

Tavoitteet asetetaan valiokunnan alaisuudessa olevan toiminnan perusteella:

Vapaa-aikapalvelut:

- kansalaisopisto
- kirjasto- ja kulttuuripalvelut
- liikuntapalvelut
- nuorisopalvelut

Hyvinvointityön tulosalue:

- hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, sekä osallisuustyö
- kotoutuminen ja asumisneuvonta
- avoin perhetoiminta

Hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluiden toimintasuunnitelma valtuustokaudelle 2025- 2029 on **liitteenä**.

Sivistys- ja hyvinvointitoimenjohtaja Mikael Flemmich:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikavaliokunta hyväksyy liitteenä olevan toimintasuunnitelman valtuustokaudelle 2025-2029.

Hyvinvointi- ja vapaa-
aikavaliokunta

12.08.2026

Päätös:

Liitteet:

Hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluiden toimintasuunnitelma valtuustokaudelle
2025- 2029