

KAUNIAISTEN KAUPUNKI – GRANKULLA STAD

Yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelma 2026–2029

Kestävästi onnellinen – i en lite bättre stad

**LUONNOS KAUPUNGINHALLITUKSEN
LÄHETEKESKUSTELUA VARTEN**

Syyskuu 2026

1. Johdanto

1.1 Ohjelman tarkoitus

Kauniaisten kaupunginvaltuuston 15.9.2025 hyväksymässä strategiassa 2026– yksi kahdeksasta läpimurtohankkeesta on “Lisää elinvoimaa ja yrityksiä”. Tämä yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelma 2026–2029 konkretisoi strategian tavoitteet toimenpiteiksi ja korvaa vuosille 2015–2017 laaditun edellisen ohjelman.

Kauniaisissa ei ole perinteisiä yritystontteja, teollisuusalueita eikä omia elinkeinopalveluja. Yritystoiminta painottuu kauppakeskuksen kivijalkapalveluihin sekä kotitoimistosta käsin toimiviin asiantuntija- ja konsulttiyrityksiin. Yritysneuvonta tuotetaan seudullisena yhteistyönä Business Espoon kautta.

1.2 Strateginen perusta

Strategian läpimurtohanke 1.4 asettaa kolme lopputulosta:

1. Kaupungin julkisuuskuva parantunut (Suomen houkuttelevin).
2. Keskeinen viestintä toimii suomeksi, ruotsiksi, englanniksi ja selkosuomeksi.
3. Yhteisöverotulot kasvaneet 50 % verrattuna vuoden 2025 tasoon.

Talousarvion 2026 välituloksina on yritysten määrän 5 % kasvu, palvelutuottajien määrän lisääminen sekä tämän ohjelman päivittäminen.

1.3 Vetovoima & Pitovoima 2026 – lähtötaso

Kauniaisten kaupunki osallistui tammikuussa 2026 Reputation and Trust Analytics Oy:n Vetovoima & Pitovoima -mainetutkimukseen (n=200 potentiaalista asukasta, n=100 asukasta). Tutkimus toimii ohjelman vertailukelpoisena lähtötasona.

Dimensio	Pot. asukkaat	Asukkaat	Taso
Alueen kokonaismaine	3.70	4.22	Hyvä / Erinomainen
Taloudellinen elinvoima	3.64	3.31	Hyvä / Kohtalainen
Yhteisö	3.91	4.47	Hyvä / Erinomainen
Turvallisuus	4.11	4.56	Erinomainen
Sijainti	4.00	4.61	Erinomainen
Palvelut	3.73	4.35	Hyvä / Erinomainen
Kustannusrakenne	2.81	3.99	Heikko / Hyvä
Vetovoima / Pitovoima	3.61	4.38	Hyvä / Erinomainen

Keskeinen johtopäätös: Taloudellinen elinvoima on heikoin maine­dimensio molemmissa sidosryhmissä, mutta samalla yksi vaikuttavimmista vetovoimatekijöistä (regressiokerroin 0.34). Elinkeino-ohjelman toimenpiteillä on suurin potentiaali parantaa kaupungin kokonaisvetovoimaa.

2. Toimintaympäristö

2.1 Väestö

Kauniaisten väkiluku oli ennakkotiedon mukaan 31.12.2025 yhteensä 10 332 asukasta (+85 verrattuna vuoteen 2024). Kolme vuotta jatkunut asukasluvun lasku kääntyi kasvuun. Kielijakauma (12/2024): suomenkielisiä 58,4 %, ruotsinkielisiä 30,6 %, vieraskielisiä 11,1 %. Kaupungissa on 4 432 asutokuntaa, 2 865 perhettä (joista 1 230 lapsiperhettä).

2.2 Yritystoiminta

Tilastokeskuksen alueellisen yritystoimintatilaston mukaan Kauniaisten yritystoimipaikkojen kehitys on ollut myönteistä:

Vuosi	Toimipaikat	Henkilöstö (htv)	Liikevaihto (1 000 €)	Lv/hlö (1 000 €)
2018	1 062	984	130 401	133
2019	1 056	1 138	146 165	128
2020	1 125	1 197	165 113	138
2021	1 150	955	182 881	192
2022	1 208	984	213 127	217
2023	1 208	997	218 552	219
2024	1 214	962	222 958	232

Lähde: Tilastokeskus, alueellinen yritystoimintatilasto (taulu 13wz), päivitetty 19.12.2025.

Yritystoimipaikkojen määrä on kasvanut 14 % vuodesta 2018 (1 062 → 1 214). Liikevaihto on kasvanut 71 % samalla ajanjaksolla. Henkilöstömäärä on pysynyt vakaana noin 950–1 200 htv:n tasolla. Elinkeinorakenne on Suomen palveluvaltais­in: Tilastokeskuksen mukaan 93 % työpaikoista on palvelualoilla. Kaupungin suurin työnantaja on Kauniaisten kaupunki (n. 560 htv). Työpaikkaomavaraisuus on noin 60 %.

2.3 Työllisyys

Kauniaisten työttömyysaste on pysynyt selvästi alle valtakunnan ja Uudenmaan tason, mutta nousi suhdannetilanteen heikkenemisen myötä. Elokuun 2026 lopussa työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli Kauniaisissa 8,5 % (407 työtöntä työnhakijaa), kun se Espoossa oli 11,5 % ja koko Uudellamaalla 12,4 %. Kauniaisissa työttömiä oli 24 enemmän (+6 %) kuin vuotta aiemmin. Uudellamaalla työttömyyden kasvu on hidastunut (+4,0 % vuodessa, koko maassa +5,9 %):

Ajankohta	Kauniainen	Espoo	Uusimaa	Koko maa
Huhtikuu 2025	7,5 %	10,8 %	11,8 %	–
Elokuu 2025	8,1 %	11,0 %	12,1 %	–
Syyskuu 2025	8,1 %	10,7 %	12,0 %	–

Ajankohta	Kauniainen	Espoo	Uusimaa	Koko maa
Vuosi 2025 (ka.)	–	–	–	9,7 %
Huhtikuu 2026	8,4 %	11,1 %	12,2 %	+6,4 % (v/v)
Elokuu 2026	8,5 %	11,5 %	12,4 %	+5,9 % (v/v)

Lähde: KEHA-keskus, Espoon ja Kauniaisten työllisyysalueen katsaukset; Uudenmaan työllisyyskatsaukset, huhtikuu ja elokuu 2026 (Elinvoimakeskus); Tilastokeskus, työvoimatutkimus. Koko maan luvut vuodelle 2026 ovat työttömien työnhakijoiden määrän vuosimuutoksia.

TE-palvelut siirtyivät kuntien vastuulle 1.1.2025. Espoo ja Kauniainen muodostavat yhteisen työllisyysalueen, jossa Espoo toimii työvoimaviranomaisena. Nuorten ja vieraskielisten työttömyys on kasvanut: Uudellamaalla alle 25-vuotiaiden työttömien määrä kasvoi elokuussa 2026 9,4 % ja vieraskielisten työttömien 5,5 % edellisvuoteen verrattuna. Kauniaisissa alle 25-vuotiaita työttömiä oli elokuussa 30. Tammikuussa 2026 Kauniaisissa oli 47 rekrytointituen kriteerit täyttävää työtöntä työnhakijaa, joista 21 oli alle 30-vuotiaita ja 26 yli 30-vuotiaita vieraskielisiä.

2.4 Talous

Vuoden 2025 tilinpäätös osoittaa ylijäämää noin 910 000 euroa (ennuste oli 2,7 M€ alijäämäinen). Talouden tasapainottamisohjelma on tuottanut tulosta, mutta julkisen talouden heikon tilanteen takia, valtion suunnalta on odotettavissa lisääntyvää painetta kuntataloudelle ja tasapainottamistoimien on jatkuttava. Yhteisöverotulot vuonna 2025 olivat 1 157 910 euroa (vs. noin 1,3 miljoona vuonna 2024).

2.5 Keskeiset muutokset edelliseen ohjelmaan nähden

- Sote-uudistus (2023): tehtäväkenttä pienentynyt, valtionosuusriippuvuus kasvanut.
- TE-palvelu-uudistus (2025): työllisyyspalvelut nyt osa kuntien tehtäväkenttää.
- Monikulttuuristuminen: vieraskielisten osuus kasvanut 4 %:sta 11,1 %:iin kymmenessä vuodessa.
- Etätyövallankumous: kotitoimistoyrittäjyys ja hybridityö ovat arkipäivää.
- Lukion bisneslinja (2019–): GraniWorks, mentoriohjelma, bisnesdiplomi.
- Kauppakeskuksen haasteet: liiketilojen käyttöaste vaatii kehittämistä.

3. Visio ja tavoitteet

3.1 Visio

Kauniainen on Suomen vetovoimaisin pienkaupunki yrityksille ja yrittäjille, kylä keskellä kaikkea, jossa yrittäjyys, lähipalvelut ja yhteisöllisyys luovat ainutlaatuisen toimintaympäristön.

3.2 Mittarit

Mittari	Lähtötaso	Välitavoite	Tavoite 2029	Lähde ja seuranta
Taloudellinen elinvoima (pot. as.)	3.64 (2026)	3.80 (2028)	4.00 (erinomainen)	V&P-tutkimus; uusinta 2028 ja 2029

Mittari	Lähtötaso	Välitavoite	Tavoite 2029	Lähde ja seuranta
Taloudellinen elinvoima (asukkaat)	3.31 (2026)	3.40 (2028)	≥ 3.50 (hyvä)	V&P-tutkimus; uusinta 2028 ja 2029
Yhteisöverotulot	1 157 910 € (2025)	n. 1 450 000 € (2027)	n. 1 740 000 € (+50 %)	Verotilitykset kuukausittain; raportointi osavuosisiraporteissa ja tilinpäätöksessä
Yritystoimipaikat	1 214 (2024)	n. 1 275 (+5 %, tilastovuosi 2026)	n. 1 450 (+20 %)	Tilastokeskus; vuosittain (julkaisu joulukuussa)
Kotipaikan siirrot ja uudet yritysrekisteröinnit	Seurataan 2026 alkaen	≥ +10 (2027)	≥ +10 vuosittain	YTJ/PRH; puolivuositain
Työttömyysaste	8,5 % (8/2026)	Alle 7,5 % (2027)	Alle 6 %	Työllisyyskatsaukset; kuukausittain, raportointi puolivuositain
Elinvoimalupaus	Ei solmittu	Allekirjoitettu (2026)	Lupauksen sitoumukset toteutuneet	Suomen Yrittäjät; arviointi vuosittain yhdessä Kauniaisten Yrittäjien kanssa
Yrittäjätyytyväisyys	Selvitetään 2027	Lähtötaso mitattu (2027)	≥ 8,0/10	Oma kysely 2027 ja 2029; Suomen Yrittäjien kuntabarometri
Lukiolaisten kiinnostus yrittäjyyteen	Selvitetään 2026–2027	Lähtötaso mitattu (2027)	Kasvaa lähtötasosta	Kysely kaupungin lukioissa; vuosittain
Alle 25-vuotiaiden yrittäjien määrä Kauniaisissa	Selvitetään 2026–2027	Lähtötaso määritetty (2027)	Kasvaa lähtötasosta	Tilastokeskus/PRH; vuosittain

Mittareiden seuranta

Kaupunginjohtaja kokoaa mittaritiedot ja raportoi ne kaupunginhallitukselle kahdesti vuodessa: talousarvion osavuosisiraportoinnin yhteydessä syksyllä ja tilinpäätöksen yhteydessä keväällä. Kaupunginhallitus raportoi valtuustolle vuosittain.

Kontaktiryhmä käsittelee mittareiden kehityksen vähintään kahdesti vuodessa, ja elinvoimalupauksen vuositapaamisessa kaupunki ja Kauniaisten Yrittäjät arvioivat yhdessä tavoitteiden toteutumista.

Välitavoitteet sovitetaan vuosittain yhteen talousarvion läpimurtohanke 1.4:n välitulosten kanssa. Jos välitavoite jää saavuttamatta, toimenpiteitä ja resursointia tarkistetaan seuraavan talousarvion valmistelussa.

4. Painopistealueet ja toimenpiteet

Ohjelma rakentuu viidelle painopistealueelle:

- Elinvoimalupaus ja toimiva vuoropuhelu (luku 4.1)
- Yritysten houkuttelu ja yrittäjyyden tukeminen (luku 4.2)

- Elinvoimainen keskusta ja lähipalvelut (luku 4.3)
- Työllisyys, osaaminen ja nuorten yrittäjyys (luku 4.4)
- Hankintapolitiikka ja elinvoimaviestintä (luku 4.5)

Nuorten ja vieraskielisten työllistyminen ja yrittäjyys kulkevat läpileikkaavina teemoina useammassa painopisteessä.

4.1 Elinvoimalupaus ja toimiva vuoropuhelu

Suomen Yrittäjien elinvoimalupaus on kunnan ja yrittäjäyhdistyksen yhteinen sitoumus. Kauniainen solmii elinvoimalupauksen Kauniaisten Yrittäjien kanssa vuoden 2026 viimeisellä neljänneksellä.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Aikataulu
Elinvoimalupauksen solmiminen	• Laaditaan ja allekirjoitetaan elinvoimalupaus Kauniaisten Yrittäjien kanssa	Kaupunginjohtaja, Kauniaisten Yrittäjät	2026 Q4
Säännöllinen vuoropuhelu	• Kontaktiryhmä kokoontuu vähintään 4 kertaa/vuosi • Vuosittainen yrittäjältä	Kaupunginjohtaja	Jatkuva
Yritysvaikutusten arviointi	• Otetaan käyttöön yritysvaikutusten arviointimenettely KH:n päätöksenteossa • Elinkeinopoliittisesti relevanteissa kysymyksissä pyydetään Kauniaisten Yrittäjien lausunto	Kaupunginhallitus	2026–2027

4.2 Yritysten houkuttelu ja yrittäjyyden tukeminen

Kauniaisten vahvuudet – erinomainen sijainti (4.00), turvallisuus (4.11) ja yhteisöllisyys (3.91) – tulee hyödyntää aktiivisemmin yritysten houkuttelussa. Taloudellisen elinvoiman mielikuvaa (3.64/3.31) tulee vahvistaa konkreettisilla toimilla ja viestinnällä. Erityisen kustannustehokas mahdollisuus on kannustaa Kauniaisissa jo asuvia yrittäjiä, joiden yritys on kirjoilla toisella paikkakunnalla, siirtämään yrityksensä kotipaikka Kauniaisiin – tämä vahvistaa kaupungin yhteisöverokertymää ilman uusinwestointeja.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Aikataulu
Yritysmäärän kasvu	• Aktiivinen markkinointi Kauniaisista yrittäjäystävällisenä paikkana • Yrityspalveluviestintää myös englanniksi kansainvälisille ja vieraskielisille yrittäjille • Yhteistyö Business Espoon kanssa neuvontapalveluissa	Viestintä, kaupunginjohtaja	Jatkuva
Yhteistyötilojen selvittäminen	• Selvitetään coworking-tilojen mahdollisuudet kaupungin tai kumppanin tiloissa	Yhdyskuntatoimi	2027–2028
Yrittäjien	• Järjestetään teematapaamisia	Kauniaisten	Jatkuva

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Aikataulu
verkostoituminen	ja verkostoitumistilaisuuksia yrittäjille • Edistetään paikallisten yrittäjien keskinäistä yhteistyötä	Yrittäjät, kaupunki	
Yrittäjäkysely	• Toteutetaan yrittäjäkysely ohjelman alussa (lähtötaso) ja lopussa (seuranta) • Hyödynnetään myös Suomen Yrittäjien toteuttamia yrittäjäkyselyjä, esim. kuntabarometria	Kaupunginjohtaja	2027 ja 2029
Yrityksen kotipaikan siirto Kauniaisiin	• Rakennetaan kaupungin verkkosivuille selkeä alasivu, joka kannustaa Kauniaisissa asuvia yrittäjiä siirtämään yrityksensä kotipaikan Kauniaisiin • Vaihe vaiheelta -ohje: kotipaikan muutos tehdään maksutta YTJ-palvelussa (ytj.fi) tai PRH:n kautta hallituksen päätöksellä ja yhtiöjärjestyksen/-sopimuksen päivityksellä • Perustellaan hyödyt: yhteisöveron kuntaosuus ohjautuu Kauniaisiin, mikä vahvistaa lähipalveluja; paikallinen näkyvyys ja pääsy kaupungin yrittäjäverkostoon • Viestitään alisivusta yrittäjäkirjeessä, Kauniaisten Yrittäjien kautta ja sosiaalisessa mediassa	Viestintä, kaupunginjohtaja, Kauniaisten Yrittäjät	2027

4.3 Elinvoimainen keskusta ja lähipalvelut

Kauppakeskuksen ja keskusta-alueen elinvoimaisuus on kaupungin näkyvimmän yritystoiminnan edellytys. Keskustan palvelutarjonta vaikuttaa suoraan asukkaiden kokemukseen ja kaupungin vetovoimaan.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Aikataulu
Liiketilojen käyttöasteen nosto	• Yhteistyö kauppakeskuksen johdon ja kiinteistönomistajien kanssa • Pop-up-konseptien ja joustavien vuokramallien edistäminen	Yhdyskuntatoimi, kaupunginjohtaja	2027 alkaen, jatkuva
Palvelutarjonnan monipuolistaminen	• Palvelutarpeiden kartoitus asukaskyselyillä • Kaavoitukselliset keinot	Yhdyskuntatoimi	2027–2028

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Aikataulu
	palvelutarjonnan tukemiseksi		
Keskustan elävöittäminen	- Thurmaninpuiston ja keskusta-alueen tapahtumat yhteistyössä yrittäjien ja yhdistysten kanssa - Tori- ja katukaupan mahdollisuuksien selvittäminen	Vastuu: kaupunki (sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala). Kauniaisten Yrittäjät osallistuu.	Vuosittain

4.4 Työllisyys, osaaminen ja nuorten yrittäjyys

TE-palvelu-uudistus on tuonut työllisyyspalvelut osaksi kuntien tehtäväkenttää. Kauniaisten työttömyysaste (8,5 % elokuussa 2026) on pysynyt selvästi alle Uudenmaan tason, mutta nousi suhdanteen heiketessä; vuoden 2026 aikana työttömyyden kasvu on Uudellamaalla hidastunut. Erityisesti nuorten, vieraskielisten ja pitkäaikaistyöttömien tilanne vaatii huomiota (ks. luku 2.3). Kauniaisissa pitkäaikaistyöttömiä oli elokuussa 2026 yhteensä 164 eli noin 40 % kaikista työttömistä. Kaupunki otti 2.7.2026 alkaen käyttöön Espoon mallia vastaavan rekrytointituen (KH 4.5.2026 § 67), joka kohdennetaan alle 30-vuotiaiden ja vieraskielisten työttömien palkkaamiseen avoimille työmarkkinoille. Lukion bisneslinjan vahvistaminen tukee pitkän aikavälin elinvoimaa.

Nuorten yrittäjyys nostetaan ohjelman erityiseksi painopisteeksi. Tavoitteena on, että Kauniaisissa kasvavat nuoret näkevät yrittäjyyden todellisena uravaihtoehtona ja voivat aloittaa yritystoiminnan kotikaupungissaan. Vahvana lähtökohtana ovat lukion bisneslinja, GraniWorks ja paikallisten yrittäjien mentoriyhteistyö.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Aikataulu
Työttömyysasteen alentaminen	- Yhteistyön syventäminen Espoo-Kauniainen-työllisyysalueen kanssa - Erityisesti nuorten ja vieraskielisten palveluiden kehittäminen - Pitkäaikaistyöttömyyden ennaltaehkäisy	Kaupunginjohtaja , työllisyysalue, sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala	Jatkuva
Rekrytointituki nuorille ja vieraskielisille	- Kauniaisten rekrytointituki (5 000 €) vähintään 12 kuukauden työsuhteeseen palkattavasta alle 30-vuotiaasta tai vieraskielisestä työttömästä - Tuesta tiedotetaan yrittäjille Kauniaisten Yrittäjien ja yrittäjäkirjeen kautta - Tuen vaikuttavuutta seurataan, ja jatkosta päätetään talousarvion 2027 valmistelussa	Kaupunginjohtaja , työllisyysalue	2.7.2026 alkaen
Vieraskielisten työllistyminen ja yrittäjyys	Ohjataan vieraskieliset yrittäjät ja yrittäjyyttä harkitsevat Business Espoon ja työllisyysalueen palveluihin,	Kaupunginjohtaja , työllisyysalue, sivistyksen ja hyvinvoinnin	2027 alkaen, jatkuva

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Aikataulu
	myös englanniksi • Kytetään toimenpiteet kaupungin kotoutumisen edistämisen työhön • Pyydetään maahanmuuttajaneuvoston näkemykset ohjelman toteutuksesta	toimiala	
Yrittäjyyskasvatuksen vahvistaminen	• Bisneslinjan ja paikallisten yrittäjien mentoriyhteistyön syventäminen • Yrityskylä-osallistuminen • TET-paikkasivuston laajentaminen	Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala, Kauniaisten Yrittäjät	Jatkuva
Nuorten työllistyminen	• Kesätyösetelikäytännön jatkaminen • Kesätyöpaikkojen edistäminen paikallisissa yrityksissä	Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala	Vuosittain
Nuorten yrittäjyyden edistäminen	• Kannustetaan lukiolaisia ja muita nuoria kokeilemaan yrittäjyyttä, esim. Nuori Yrittäjyys ry:n ohjelmien (NY Vuosi yrittäjänä) kautta • Tuetaan nuorten kesäyrittäjyyttä • Kauniaisten Yrittäjien mentorit alle 25-vuotiaille aloittaville yrittäjille • Vuosittainen nuorten yrittäjien ja opiskelijoiden verkostoitumistilaisuus	Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala, Kauniaisten Yrittäjät, kaupunginjohtaja	2027 alkaen, jatkuva

4.5 Hankintapolitiikka ja elinvoimaviestintä

Yrittäjämönteiset hankinnat ja elinvoimaviestintä tukevat kaikkia muita painopisteitä. V&P 2026 -tutkimuksen spontaaneissa mielikuvissa yritystoiminta ei juuri nouse esiin Kauniaisten kohdalla – tähän tulee vaikuttaa viestinnällä.

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Aikataulu
Yrittäjämönteiset hankinnat	• Kirjataan yrittäjämönteisyys kaupungin hankintaohjeeseen • Markkinavuoropuhelu ennen merkittäviä hankintoja • Tulevista hankinnoista kerrotaan yrittäjille esim. vuosittaisessa yrittäjäilllassa • Hankintojen jakaminen osiin pk-yritysten osallistumisen helpottamiseksi	Hankintoja tekevät yksiköt; hallinto- ja talouspalvelut (ohjeistus)	Jatkuva

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Aikataulu
Elinvoimaviestintä	• Brändiviestinnässä nostetaan esiin taloudellinen elinvoima • Verkkosivuille yrityspalveluosio suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi • Yrittäjille suunnatuista palveluista ja tuista (esim. rekrytointituki) viestitään myös englanniksi	Viestintä	2026–2028

5. Seudullinen yhteistyö

Kauniaisten elinkeinopolitiikka on osa Helsingin seudun kokonaisuutta. Keskeiset yhteistyörakenteet:

- Espoo-Kauniainen työllisyysalue: TE-palvelut 1.1.2025 alkaen, Espoo vastuukuntana.
- Business Espoo ja Espoon Seudun Uusyrityskeskus: yritysneuvontapalvelut myös kauniaislaisille.
- Helsinki Partners: kansainvälinen yritysten houkuttelu.
- Oppilaitosyhteistyö: Aalto-yliopisto, Omnia ym.

Kauniainen vastaa itse paikallisesta elinkeinopolitiikasta: kontaktiryhmyöskentely, kaavoituksen elinvoimanäkökulma, hankintapolitiikka ja elinvoimaviestintä.

6. Resurssit

Ohjelman tavoitteet – erityisesti yhteisöverotulojen 50 %:n ja yritystoimipaikkojen 20 %:n kasvu – ovat kunnianhimoisia. Niitä ei saavuteta pelkästään toimintatapoja muuttamalla, vaan ne edellyttävät kohdennettuja panostuksia. Elinvoimaan investoiminen on samalla investointi kaupungin veropohjaan: tavoitetasolla yhteisöverotulot kasvaisivat noin 580 000 euroa vuodessa vuoden 2025 tasosta.

Kauniaisten Yrittäjien esitys (luonnosvaiheen teksti)

Tämä osio on luonnosvaiheen teksti. Ohjelman toteutuksen henkilöresurssi täsmennetään kaupunginhallituksen evästyksen pohjalta, ja osio korvataan lopullisessa ohjelmassa. Alla on Kauniaisten Yrittäjät ry:n esitys.

Kauniaisten Yrittäjät ry on antanut 21.9.2026 ohjelman toteutuksen resursoinnista lausunnon kaupunginhallitukselle. Yhdistyksen näkemyksen mukaan ohjelman tavoitteet eivät toteudu, ellei kaupungin organisaatiossa ole nimettyä henkilöä, jolla on sekä mandaatti että työaika viedä ohjelmaa käytäntöön ja joka on vastuuvollinen sen toteuttamisesta. Jos tehtävä osoitetaan nykyiselle työntekijälle lisätehtävänä vapauttamatta tähän todellisuudessa työaikaa, se jää yhdistyksen mukaan muun työn jalkoihin. Yhdistys on valmis jatkamaan tiivistä yhteistyötä muun muassa kontaktiryhmässä ja elinvoimalupauksen seurannassa, mutta yhdistyksen vapaaehtoistyö ei voi korvata kaupungin operatiivista vastuuta ohjelman toteutuksesta.

Kauniaisten Yrittäjät ry esittää, että ohjelman käsittelyn yhteydessä:

- *kaupunki päättää rekrytoida ohjelman toteutuksesta, koordinoinnista ja seurannasta vastaavan henkilön, jolla on mandaatti toimia yli toimialarajojen – pelkkä lisävastuu olemassa olevan toimen päälle ei riitä;*

- *kyseinen henkilö toimii jatkossa myös yrittäjäyhdistyksen ensisijaisena yhteyshenkilönä kontaktiryhmätyöskentelyssä ja elinvoimalupauksen seurannassa; ja*
- *tarvittava resurssi kirjataan näkyväksi osaksi ohjelman hyväksymispäätöstä, jotta valtuusto tekee ratkaisunsa tietoisena siitä, mitä tavoitteiden saavuttaminen käytännössä edellyttää.*

Muut resurssit

Ohjelman toteuttaminen edellyttää lisäksi seuraavia resursseja:

- Elinvoimamääräraha: ohjelman toimenpiteille (tapahtumat ja verkostoitumistilaisuudet, nuorten yrittäjyys, elinvoimaviestintä, kotipaikan siirtoon kannustava kampanja) varataan oma vuosittainen määräraha – **[summa täsmennetään talousarviossa]**.
- Yrittäjäkyselyt: n. 5 000 €/kerta (2027 ja 2029); lisäksi hyödynnetään maksutta Suomen Yrittäjien kuntabarometria.
- Mainetutkimus: lähtötaso määritetty V&P 2026 -tutkimuksella; uusinta 2028.
- Seudulliset elinkeinoyhteistyömaksut: nykyisellä tasolla.

Resursoinnin riittävyyttä arvioidaan vuosittain talousarvion valmistelussa suhteessa mittareiden ja välitavoitteiden kehitykseen.

7. Seuranta ja päivitys

Ohjelman toteutumista seurataan osana talousarvion seurantaa luvussa 3.2 kuvatulla tavalla. Kaupunginhallitus raportoi valtuustolle vuosittain.

- Kokonaiskoordinaatio: kaupunginjohtaja.
- Elinvoimalupauksen seuranta: vuosittainen tapaaminen kaupungin ja yrittäjäyhdistyksen välillä.
- V&P-tutkimuksen uusinta 2028 (välitavoitteiden arviointi) ja 2029 (ohjelmakauden loppuarvio).
- Ohjelma on laadittu valtuustokaudelle 2026–2029 ja arvioidaan kokonaisuudessaan kauden päättyessä.

Liite: Elinvoimalupauksen teemat

Suomen Yrittäjien elinvoimalupauksessa sovitaan neljästä teemasta, jotka Kauniaisten ohjelmassa konkretisoituvat seuraavasti:

Elinvoimalupauksen teema	Kauniaisten toteutus ohjelmakaudella
Toimiva vuoropuhelu	Kontaktiryhmä 4 x vuodessa, yrittäjäilta, yrittäjäkyselyt 2027 ja 2029 sekä Suomen Yrittäjien kuntabarometri.
Yritysvaikutusten arviointi	Arviointimenettely KH:n päätöksenteossa, käyttöönotto 2026–2027.
Sujuvat kaavoitus- ja lupaprosessit	Kaavoituksen elinvoimanäkökulma, rakennusvalvonnan palvelut.
Yrittäjämönteiset hankinnat	Hankintaohjeen päivitys, markkinavuoropuhelu, tulevista hankinnoista kertominen yrittäjille, hankintojen jakaminen osiin.