Talousjohtajan viran täyttäminen (120001)

KH 09.11.2026

374/01.01.01.01/2026

Lisätiedot:
kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin talousjohtaja irtisanoutui, ja virkasuhde päättyi 31.8.2026. Kaupunginhallitus julisti viran haettavaksi 7.9.2026 § 108. Samalla kaupunginhallitus vahvisti talousjohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä kokemus kunnallis- tai julkishallinnon talousjohtamisesta sekä kokemusta esihenkilö- tai johtamistehtävistä. Viran kielitaitovaatimus määräytyy hallintosäännön 51 §:n 4) kohdan mukaisesti.

Talousjohtajalta vaaditaan suomen ja ruotsin kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa. Talousjohtaja toimii kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa ja kuuluu kaupungin johtoryhmään. Talousjohtaja vastaa kaupungin talouden kokonaisohjauksesta, rahoituksesta ja maksuvalmiudesta, taloussuunnittelun laadusta ja taloudellisen päätöksenteon tukemisesta. Talousjohtaja vastaa myös kaupunkikonsernin talousohjauksesta ja konserniraportoinnista sekä tukee kaupunginjohtajaa omistajaohjauksessa. Tehtävän tavoitteena on varmistaa kaupungin talouden kestävyys, läpinäkyvyys ja talouteen liittyvien strategisten tavoitteiden toteutuminen. Talousjohtaja kehittää talouden prosesseja ja toimintatapoja sekä toimii taloushallinnon tietojärjestelmien omistajana. Hän on taloushallinnon prosessien ja dokumenttien, kuten talousarvion, tilinpäätöksen ja osavuosikatsausten, omistaja. Talousjohtaja toimii tehtävässä talouspalveluiden tulosalueen esihenkilönä.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan tulosaluepäälliköt valvovat ja koordinoivat tulosalueensa toimintaa ja vastaavat sen kehittämisestä, taloudesta ja toiminnasta sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Hallintosäännön 15 §:ssä on lisäksi määritelty viranhaltijoiden erityistoimivallasta. Talousjohtajan erityistoimivaltaan kuuluu saatavasta vapauttamiseen ja saatavan poistoon liittyviä kokonaisuuksia.

Virassa noudatetaan kokonaistyöaikaa ja viran tasopalkka on 7 470 euroa. Lisäksi maksetaan työkokemuslisää enintään 8 % henkilön työkokemuksen perusteella. Virka noudattaa kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Hakuprosessi

Talousjohtajanvirka on ollut haettavana 9.–23.9.2026. Ilmoitus on julkaistu suomeksi ja ruotsiksi Kuntarekry-palvelussa. Lisäksi auki olevasta virasta on ilmoitettu kaupungin kotisivuilla sekä viestitetty sosiaalisessa mediassa. Kaupungin kilpailuttama rekrytointipalvelun toimittaja, MPS Career Oy (KJ 25.8.2026 § 59) avusti rekrytoinnissa.

Virkaa haki yhteensä 18 hakijaa, joista yksi perui hakemuksensa. Hakuasiakirjojen pohjalta tehdyn vertailun perusteella kutsuttiin haastateltaviksi yhteensä seitsemän hakijaa, joiden katsottiin hakuasiakirjojen perusteella täyttävän viran muodolliset kelpoisuusehdot soveltuvan koulutuksen, kunnallis- tai

julkishallinnon talousjohtamisen sekä esihenkilö- tai johtamistehtävien kokemuksen ja kielitaidon osalta.

Kaupunginjohtaja, hallintojohtaja ja henkilöstöjohtaja haastattelivat hakijat 6.10.2026. Haastatteluiden perusteella haastatteluryhmä päätti lähettää kolme hakijaa MPS Career Oy:n toteuttamaan henkilöarviointiin. Toisen kierroksen haastattelut kolmen hakijan kanssa kävivät 20.10.2026 kaupunginjohtaja ja rekrytointiyrityksen MPS Career Oy:n edustaja. Yksi kolmesta finalistista vetäytyi hakuprosessista ennen valintaesityksen tekemistä.

Talousjohtajan toistaiseksi voimassa olevan viran täyttää hallintosäännön 35 §:n mukaan kaupunginhallitus.

Ansiovertailu

Ansiovertailussa on tarkasteltu hakijoiden koulutusta, kielitaitoa ja työkokemusta suhteessa viran kelpoisuusehtoihin sekä hakuilmoituksessa ilmoitettuihin tehtäviin ja valintaperusteisiin. Ansiovertailu perustuu hakemusasiakirjoihin, tarkistettuihin tutkinto- ja kielitietoihin sekä selvitettyyn työkokemukseen. Haastattelut, henkilöarvioinnit ja suosittelijapalaute on huomioitu erikseen rekrytoinnin kokonaisarviossa.

Tarkastelun kohteina ovat olleet erityisesti kunnallis- tai julkishallinnon talousjohtamisen kokemus, taloussuunnittelu ja raportointi, rahoitus ja investoinnit, konsernin talousohjaus sekä esihenkilö- ja johtamiskokemus. Lisäksi on tarkasteltu kokemusta taloushallinnon prosessien ja tietojärjestelmien kehittämisestä sekä strategisen ja operatiivisen talousjohtamisen yhdistämisestä kaksikielisessä organisaatiossa.

Minna Näsman (ekonomie magister) on toiminut vuodesta 2023 Varsinais-Suomen hyvinvointialueen rahoituspäällikkönä. Hänen tehtäviinsä ovat kuuluneet rahoitus, sijoitukset, vakuutukset, investointisuunnittelu ja rahoitusriskien hallinta. Vuosina 2020–2022 hän on toiminut Kårkullan kuntayhtymän talouspäällikkönä vastaten kuntayhtymän talouden johtamisesta, kehittämisestä ja valvonnasta sekä toiminut johtoryhmän jäsenenä. Hän on hoitanut myös talousjohtajan sijaisuutta. Tätä ennen hän on noin kahdenkymmenen vuoden ajan työskennellyt yksityisellä sektorilla talousjohtajan, talouspäällikön ja controllerin tehtävissä. Hänen aiempi kokemuksensa yksityiseltä sektorilta, muun muassa kansainvälisistä ja pörssilistatuista yhtiöistä sekä IT-alalta, täydentää julkishallinnon kokemusta erityisesti operatiivisen taloushallinnon, konserniraportoinnin, budjetoinnin, ennustamisen ja rahoituksen osalta. Hänellä on lisäksi kokemusta kansainvälisistä ERP-hankkeista, taloushallinnon integraatioista ja muista laajoista kehityshankkeista. Hänellä on esihenkilö- ja johtoryhmäkokemusta sekä julkiselta että yksityiseltä sektorilta.

Anja Peltonen on suorittanut ylemmän kauppatieteellisen tutkinnon Turun kauppakorkeakoulussa. Hän on toiminut vuonna 2026 Lohjan ja Kauniaisten kaupunkien talouspäällikkötehtävissä muutaman kuukauden ajan. Tätä ennen hän on työskennellyt muun muassa talous- ja HR-johtajana, talousjohtajana, laskentapäällikkönä ja controllerina yksityisellä sektorilla. Hänen tehtäviinsä ovat kuuluneet budjetointi ja ennustaminen, konsernilaskenta ja -raportointi, kassanhallinta, sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä taloushallinnon prosessien ja tietojärjestelmien kehittäminen. Hänellä on kokemusta talous- ja henkilöstöhallinnon tiimien johtamisesta sekä johtoryhmä- ja hallitustyöskentelystä.

Loppuvaiheen vertailussa mukana olleiden kahden hakijan koulutus, työkokemus ja kielitaito sekä tehtävän kannalta keskeiset ansiot on kuvattu tarkemmin **liitteenä** olevassa ansiovertailussa (ei julkinen). Haastatteluihin, henkilöarviointeihin ja suosittelijapalautteisiin perustuva kokonaisarvio on erillisessä salassa pidettävässä **liitteessä** (salassa pidettävä, JulkL 24 § 1 mom. 29).

Molemmilla loppuvaiheen hakijoilla on pitkä ja monipuolinen kokemus talousjohtamisen tehtävistä ja molemmat täyttävät viran kelpoisuusvaatimukset, mutta heidän kokemuksensa painottuvat eri tavoin. Peltosella on pitkä kokemus erityisesti operatiivisesta talousjohtamisesta, konsernilaskennasta ja -raportoinnista, sisäisestä valvonnasta sekä taloushallinnon prosessien ja tietojärjestelmien kehittämisestä. Näsmanilla puolestaan on Peltosta pidempi ja laaja-alaisempi kokemus kunnallis- ja julkishallinnon talousjohtamisesta. Näsman on toiminut usean vuoden ajan kuntayhtymän ja hyvinvointialueen talous- ja rahoitusjohdon tehtävissä, kun taas Peltosen kunnallisessa palvelussuhteessa hankittu talouskokemus muodostuu vuonna 2026 hoidetuista Lohjan ja Kauniaisten kaupunkien talouspäällikkötehtävistä.

Näsmanin kokemuksessa korostuvat lisäksi talousjohtajan tehtävän kannalta keskeiset rahoitussuunnittelu, maksuvalmiuden hallinta, lainasalkku, sijoitukset, vakuuttaminen sekä investointisuunnitelman taloudellinen valmistelu ja rahoitusvaikutusten arviointi. Näiden tehtävän kannalta keskeisten osa-alueiden sekä pidemmän kunnallis- ja julkishallinnon talousjohtamisen kokemuksen perusteella Näsmanin kokemuksen arvioidaan vastaavan kokonaisuutena paremmin talousjohtajan viran tehtäväkokonaisuutta kuin Peltosen kokemuksen.

Haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella kokonaisarviota tukevat lisäksi Näsmanin ratkaisukeskeinen ja kehittämisorientoitunut työskentelyote, kyky yhdistää kokonaisuuksien tarkastelu käytännön toteutukseen sekä yhteistyöhakuinen johtamistapa. Myös hänen motivaationsa Kauniaisten talousjohtajan tehtävään on pohdittu ja selkeä.

Hakemusasiakirjojen, ansiovertailun, hakijoiden keskinäisen vertailun, haastattelujen, henkilöarvioinnin ja muun rekrytointiprosessissa saadun selvityksen perusteella Näsmanin osaamisen, kokemuksen ja henkilökohtaisten valmiuksien arvioidaan kokonaisuutena vastaavan parhaiten talousjohtajan viran tehtäväkokonaisuutta ja hakuilmoituksessa asetettuja valintaperusteita. Hänellä arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen.

Kaupunginjohtaja Christoffer Masar:

Kaupunginhallitus päättää

a) valita talousjohtajan vakinaiseen virkaan (vakanssinro 120001) ekonomie magister Minna Näsmanin;

b) että virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa;

c) todeta, että viran tasopalkka on 7 470 euroa kuukaudessa ja että työkokemuslisää maksetaan enintään 8 % henkilön työkokemuksen perusteella. Virka noudattaa kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES);

d) todeta, että virassa noudatetaan kokonaistyöaikaa.

Valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt kaupungin työterveyshuollon antaman hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan.

Virantoimituksen aloitusajankohta sovitaan erikseen.

Päätös:

Liitteet:

EI JULKINEN - Ansiovertailu
SALASSA PIDETTÄVÄ - Talousjohtajan rekrytoinnin kokonaisarvio

Jakelu:

Hakijat